



# 东华集团

链接世界 跨越无限

浙企准字第A082号

内部资料 免费交流

2009年3月

第159期 本期6版

总编:张宝康

主编:李春妹

杭州东华链条集团有限公司主办

http://www.dhchain.com

## 坚定信心 求真务实 苦练内功 做精做强 东华集团隆重召开三届四次职代会暨先进表彰大会

张世强作《总经理工作报告》 鲁小林作《工会工作报告》

**本报讯** 3月3日,东华集团隆重召开三届四次职工(工会)代表大会暨2008年度先进生产(工作)者表彰大会。总经理张世强、副总经理廖杭州、袁立华等高层、各分工会职工(工会)代表、优秀中层干部、岗位标兵、先进生产(工作)者代表200多人参加会议。

首先,总经理张世强作了《总经理工作报告》。他说,首先请允许我代表公司行政领导感谢在座的所有职工代表,并通过你们向公司所有员工表示感谢!感谢你们为东华发展做出的重大贡献。

《总经理工作报告》从几个方面总结了2008年东华集团的生产、经营工作情况。总结了成功经验和取得的成绩,分析了存在的问题,提出了改进措施。

针对当前国内外的经济形势,张总说,当前世界经济正从金融危机演变成严重的经济危机,中国的出口投资大幅下降,我们迎来了一个比想象中更长、更寒冷的冬天。

如何适应激烈的市场竞争?如何健康地度过冬天?张总说,我们要心往一处想,劲往一处使,全体员工坚决贯彻董事长08年11月4日重要讲话的各项工作要求,在经营危机中活下去是第一位的,同时也是企业调整和提升的机会。我们要继续压缩库存,确

现金流安全;加强成本控制,学会做减法;调整经营目标,求真务实发展;把白强新区建设作为契机,重在流程优化和质量提升;推进机构和机制重新调整,进一步适应市场;加强科技研发,不断研发出高、精、尖产品。“瘦身”、“强身”,苦练内功,把企业做精、做强,实现产业升级,提高企业的综合竞争力。

接着,张总分析了2009年的经济形势,并从七方面部署了企业的重点工作。一是以东华在欧洲建立全资子公司为契机,强化东华(DONGHUA)自主品牌的建设,赢得市场竞争优势。二是大力加强营销工作适应市场,实现产品质量、交货、服务、品种开发、成本控制满足国内外中高端市场,重要OEM客户要求。三是提高企业的创新能力,包括整合各种资源形成集成创新能力,引进、消化、吸收再创新能力。四是抓好精益管理五个方面的工作。五是成立东华控股公司,形成集团化管理。六是以人为本,关爱员工,充分保障员工的基本权益,增强企业凝聚力。七是党、政、工会共同努力,不断培育以人为本、注重质量和诚信的企业文化。

张总最后说,各位职工代表,面对企业面临的严峻形势,我们要坚定信心,以永不言败的意志去战胜各种困难!使企业走

出目前的经营困境,打造东华竞争优势,使企业持续健康发展,把东华打造成全球型国际化链传动企业!

接着,工会主席鲁小林对2008年度工会工作作了总结,并从六方面部署了2009年度工会工作。一是加强学习,统一思想,不断提高工会工作的整体水平。二是联系中心、服务大局,为企业的发展建功立业。三是加强民主管理,维护员工的合法权益,进一步构建和谐企业。四是坚持以“创建”为目标,切实加强工会的自身建设。五是坚持以人为本,为员工办实事,办实事。六是弘扬企业文化,丰富员工的业余文体生活。

随后,鲁小林宣读了决定授予张勋宝、余初和等12名同志“2008年度优秀中层干部荣誉称号”;徐永军、施建立等18位同志“2008年度岗位标兵荣誉称号”;陈海勇、范万雄等205位同志“2008年度先进生产(工作)者”荣誉称号的决定。与会领导向受表彰的员工颁发了证书并合影。优秀中层干部异形链分厂厂长汪昌宏、岗位标兵热处理分厂徐建甫上台作了精彩发言。

最后,工会副主席高文生宣读了关于开展“五讲五赛”百日劳动竞赛活动的倡议书。

记者 李春妹 文/摄

### 宣碧华董事长向人代会建言献策获好评



**本报讯** 2月17日至21日,东华链条集团董事长宣碧华作为杭州市人大代表参加了杭州市第十一届人大第四次会议。会上,宣碧华董事长就经济及政策法规等方面提出了《关于出台我市外来民工管理条例的地方性政策法规的建议》、《关于进一步加强我市交通安全管理的建议》和《关于积极做好2010年我市与上海世博会对接活动的建议》等建议,获得广大领导与参会人员的一致好评。

另悉,宣碧华董事长在杭州市第十一届人大第三次会议上所提的《关于进一步加强我市技工队伍建设的建议》荣获二〇〇八年度市人大代表优秀建议奖。

总经办

### 东华集团被授予“浙江省专利示范企业”称号



**本报讯** 日前,浙江省知识产权局授予东华集团2008年“浙江省专利示范企业”荣誉称号。东华集团一向注重企业自主知识产权,2008年获得国家专利授权4项,新申报专利5项,其中发明专利2项。目前,东华已累计拥有授权专利技术33项。

本报记者



与会领导与优秀中层合影

## “五讲五赛”百日劳动竞赛活动倡议书

公司全体员工:

为了更好地贯彻实施公司年度的总体目标,进一步调动广大员工的积极性,营造一个积极向上、良好工作氛围,确保年度各项经营指标的完成,经集团公司党、政、工、团研究,决定从3月1日至6月10日在全公司组织开展以“讲诚信、赛交货;讲质量、赛优质;讲成本、赛效益;讲技能、赛培训;讲安全、赛效率”为主要内容的百日劳动竞赛活动,为了深入有效地推动这一活动的开展,特发出倡议如下:

一、坚持科学发展观,切实增强机遇意识,发展意识,坚定信心,同舟共济,团结拼搏,共克时艰,为保经济增长,促企业发展努力工作。

二、诚实守信,顾客至上,精益管理,精益制造,急生产所急,想生产所想,不断

提高快速反应的应变能力,千方百计克服困难,提高合同履行率,保证订单按时交货,推进“顾客满意年”活动持续深入开展。

三、坚持质量与效益相统一的原则,牢固树立“质量第一”的思想,加强自主品牌建设,自觉增强品牌意识,维护品牌声誉,扩大品牌“知名度”,不断提高产品在国内外、国际两个市场的核心竞争力。

四、增强成本意识,加强成本核算,降耗、降能耗、降支出、开源节流、精打细算,杜绝各种浪费,不断提高企业经济运行的质量。

五、坚持以理念创新推动技术创新,管理创新,大力开展“双革四新”合理化建议活动,加大员工培训,技能比武,岗位练兵的力度,积极倡导一专多能,一岗多能,鼓励岗位成才,努力培养一支高素质的员工队伍。

六、发扬改革创新,争创一流的精神,敬业爱岗,勤奋工作,刻苦钻研技术,不断提高操作技能和业务水平,在各自的岗位上切实加强安全生产,出色地完成各项工作任务,不断提高企业的经济效益。

2009年是充满挑战和机遇的一年,挑战前所未有,机遇千载难逢,挑战大于机遇。让我们行动起来,求真务实,真抓实干,投入到劳动竞赛的热潮中去。广大党员、干部、团员、工会委员要充分发挥先锋模范作用,带领广大员工奋战一百天,共同努力为谱写劳动竞赛的优异成绩,为实现上半年时间过半,任务过半奠定良好的基础,为东华集团转危为机跨越发展而努力奋斗!

杭州东华链条集团有限公司党、政、工、团  
2009年3月1日





### 2008 年科技创新标兵



研发中心工程师王洪军  
艰苦奋斗, 创新求实



研发中心工程师邢建恒  
创新发展, 追求完美品质



动力处副处长汪文高  
技术创新从小处做起  
从小事做起



信息中心工程师童靖  
努力做好身边点滴事  
幸福过好人生每一天



一异分厂技师沈志清  
精益求精  
不断提高产品质量



精益办工程师施建立  
求真务实 精于高效



金模分厂厂长叶俊勇  
立足生产实践  
追求学以致用



发动机链分厂工程师刘建潮  
脚踏实地, 荆棘中走出坦途



热处理分厂副厂长冯乃志  
工作的动力来源于不断的创新



冷轧分厂副厂长崔耀欣  
细节决定成败



大链分厂技师曹伟松  
要想不断进步  
就得不停给自己“加油”



中小链分厂技师邱长法  
勤思考, 勇创新



与会领导与科技创新标兵合影

## 变危机为机遇 加强科技创新 提高企业核心竞争力 东华集团隆重召开第三届科技大会

科技是第一生产力, 创新是企业发展的灵魂。2月21日, 东华集团在自盟公司隆重召开第三届科技大会, 表彰在2008年技术进步、技术创新中涌现出来的一批技术创新标兵和积极分子。

会上, 科协主席、总经理张世强致开幕辞并发表重要讲话。张总说, 今天我们在这里隆重召开第三届科技大会, 表彰2008年度12位科技创新标兵和13位科技创新积极分子, 我代表公司领导班子向你们表示感谢和敬意!

张总说, 2008年, 东华整个技术改造、技术进步投入4659万元, 共开发新产品890多个。自主创新技术获得国家专利授权4项, 新申报专利5项, 其中发明专利2项。东华累计拥有授权专利技术33项。2008年, 东华高附加值产品研发并进入重要OEM配套硕果累累, 其中东风汽车正时链系统的开发和验收是东华在集成开发中取得的里程碑工作, 标志着东华在汽车发动机正时系统开发的设计能力有了新的突破。东华08年12月份通过省人事局的批准, 将在09年建立浙江省博士后试点工作站, 这将有力地推动东华的科技创新, 增强技术创新能力和高端产品的市场开发能力, 并培养高素质的人才和促进汽车时链、驱动链及其它高端产品的开发。

张总说, 进入2009年, 受宏观经济影响, 东华正面临着严重的经营困难。如何变危机为机遇, 把外部经营压力转化为内部动力? 我们广大的干部和科技骨干要解放思想, 整合资源, 集成创新, 包括内部加强思想交流, 发挥每个人的聪明才智, 形成正确的思路和创新方案。我们还要有超前的理念、观念, 包括在科技创新与国内外相关方合作、双赢、共同发展的理念, 引进、消化、吸收再创新能力。2009年要用好投资资



金, 狠抓技术进步, 在技术领域不断突破, 取得发明专利和实用新型, 形成自主知识产权, 实现产业升级, 进入高端市场, 赢得市场竞争优势, 提高企业核心竞争力。

接着, 科协秘书长、研发中心主任卢旭东向大会作了《2008年度科协技术创新工作汇报》。他说, 2008年, 科协分阶段对技术创新项目进行了检查、督促、推进, 累计实施66项技术创新、技术进步

项目。经审查, 提交会议评审项目共计35个, 最后评出13个一等奖、21个二等奖和1个三等奖, 共计奖励10多万元, 极大地鼓励了广大工程技术人员的技术创新热情。

科协副主席、总工程师叶斌在会上总结了2008年技术创新中的亮点, 并作了2009年技术创新工作报告。他说, 2008年, 经过广大科技人员的努力, 东华的技术创新、技术进步硕果累累, 如航空链的研发交付, 使东华成为在国内首家进入航空领域的链条制造商, 实现了航空领域的链条国产化。2009年要加强自主品牌的推广, 把已完成的新技术推广应用, 同时做好新设项目的研发工作, 保持东华在国内的行业优势和地位。叶总随后宣读了《2008年度科技创新标兵名单》和《2008年度技术创新积极分子名单》, 与会领导向受表彰的员工颁发了证书并合影。科技创新标兵邢建恒、技术创新积极分子邵云仙上台作了发言。

最后, 江宁区科学技术局副局长、科协副主席朱宪法应邀作了讲话。

参加本届科技大会的还有副总经理廖杭州、袁立华、董事宣志荣等高层、中层、科技创新标兵、技术创新积极分子80多人。江宁区科学技术局副局长、科协副主席朱宪法应邀出席会议。

李春妹 文/摄

### 永攀技术高峰 争做科技带头人

研发中心 邢建恒

尊敬的各位领导、各位同事:

大家上午好! 我是2007年7月份加盟东华, 任研发中心产品研发一职。

今天我代表2008年度集团公司科技标兵在这里向大家汇报一年来的工作。在此衷心地感谢公司领导对我工作的肯定, 感谢各位领导的栽培和厚爱, 感谢各位同事对我工作的支持和帮助!

在部门领导和老员工的亲切关怀和照顾下, 我开始从刚刚毕业的学生慢慢地熟悉业务知识, 逐渐融入这个群体, 并以主人翁的心态积极思考我们的优势和不足, 如何进一步提高东华产品质量档次, 使“秉事”真正成为国际知名品牌, 自己又该做哪些具体工作。

作为国内最大的链条企业, 东华已有近20年的企业文化。一个企业越是发展壮大, 它可以扩展的地方就越多。越需要创新的能力和勇气保证自身的发展。正是认识到这一点, 公司领导决定在生产发动机链的基础上, 拓展到发动机正时系统的领域。中国在这个领域具有巨大的消费市场, 并仍有进一步扩大的潜力。汽车行业的快速发展, 使国内外汽车主机厂在中国这个汽车消费大国展开了激烈的竞争。与国外主机厂相比, 自主品牌由于起步晚, 很多技术往往还受制于人, 关键零部件的设计和采购也严重依赖进口, 这给自主品牌降低成本、争取市场带来了严重的障碍。汽车发动机正时链系统的设计和生产长期为国外垄断, 国内主机厂在发动机研发中要在研发阶段承受高额的研发费, 系统采购价也高于东华的预期成本。在收到某主机厂的竞标函后, 集团领导亲自出马, 虽经几番周折, 不懈的努力终于换取了参与权。在系统设计

的初期, 从系统近百种的布置方案中选出最优布置, 并把选择最优方案的方法系统化、参数化并最终实现软件化。系统通过了客户的点火试验和两个月的架架试验, 使东华跨入了发动机正时系统的研发领域, 具备了正时系统的供货能力。东华汽车发动机正时系统的成功开发, 体现了企业敢于迎接挑战, 具有创新活力、善于抓住机遇。

与国际知名品牌相比, 东华如果暂时只有廉价劳动力的优势, 一旦国外企业在国内大规模设厂, 东华的这种优势必将削弱, 拿什么与别人竞争? 科技进步是提高一个企业竞争力的重要手段。我们必须用这个武器武装自己, 把知识应用到企业中来, 提高企业的竞争力。然而科学技术在不断进步和发展, 作为广大技术人员中的一员, 我们应该永攀技术高峰, 人人争做科学技术带头人。永不满足于现有的知识。只有这样, 东华才会有更多的机械手, 更稳定的产品质量, 真正具备自身的核心竞争力, 东华这艘大船才能经得起任何风暴而持续前行。

2009年, 是一个新的起点, 我们又开始了新的征程。在这崭新的一年里, 我们必定恪尽职守, 立足专业优势, 加强合作, 创新求实, 整合资源, 打造精品, 形成人才和公司优势, 就一定开拓出一个更为广阔的空间。作为技术人员, 我要对东华充满信心, 努力学习专业知识, 提高业务素质, 发挥自己的专业特长和个人价值, 为东华的发展和个人的境界的提升而不懈奋斗!

最后衷心地祝愿大家在2009新的一年工作顺利, 身体健康, 再创辉煌。

谢谢大家!

### 用实际行动投入到 科技创新工作中

大规格链分厂 邵云仙

尊敬的各位领导、各位同事:

大家上午好!

我是大链分厂技术员邵云仙, 很荣幸被评为技术创新积极分子, 并作为代表站在这里发言。心情万分激动, 这是领导对我工作的肯定和鼓励, 也是对我的鞭策。借此机会对关心和支持我工作的领导和同事表示衷心的感谢。

我于2003年进东华, 从当初对链条的一无所知到现在的能自主设计成一付完整的48A半自动冲孔模, 这跟领导多年来对我的帮助、关心和支持是分不开的。

大链分厂有很多规格的链板冲孔, 多以手工送料为主, 不但链板的孔径、位置度不能保证, 生产进度和安全也得不到保证。我设计的这副半自动冲孔模的装置设计原理主要参考现有的半自动冲孔模的装置, 在48A原有的模具基础上增加了拖板等部件。另外为保证冲孔的位置度, 在48A原有的模具上也进行了很大的更改。配件在金模分厂的精心加工, 模具在分厂模具工李国培的精心装配、调试和改进下, 于2008年10月调试成功。其

中也离不开段长谢信勇和中小链班师傅傅对我的支持和帮助, 感谢他们在百忙之中抽出时间进行技术指导, 对后续的调试和改进起了很大的作用。该装置经批量生产后效果很好, 与手工送料相比, 不但孔径位置度比原来精确很多, 安全系数也得到很大提高, 设备的利用率和生产效率也比原来高3倍以上。

我们大链分厂由于异型链、非标品种很多, 在生产过程中总会碰到很多的技术难题。2009年, 我们大链分厂只要在科技创新和技术革新上多下苦功, 我相信在生产任务的完成、合同交货和质量的提升上会有很大的突破。我也相信在我们厂厂长关于“以产品质量为主导, 以生产现场的质量问题为玄机, 以安全生产为前提。发动分厂的一切技术力量, 从技术革新和提高劳动生产率入手搞好技术革新”的指引下, 在技术创新、技术革新方面我将努力的做好, 用我的实际行动回报各位领导和同事对我的厚爱!

谢谢!

### 2008 年技术创新积极分子



技术处工程师马秋岩  
一丝不苟钻研  
集思广议创新



品管处邵渭贤  
检测方法科学公正, 不断改进,  
勇于创新, 满足客户的检测需求



一异分厂副厂长徐伟立  
持续改进, 不断完善



一异分厂技师祝明富  
成功=艰苦的劳动+  
正确的方法+少说空话



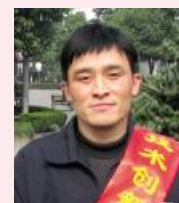
发动机链分厂技工卢国强  
刻苦钻研, 诚信待人



自热处理分厂张志贤  
对待工作要有信心、恒心  
和决心更要乐意去创新



大链分厂工程师邵云仙  
相信自己, 战胜自我  
这是成功的金钥匙



中小链分厂班组长王帅元  
不断进取, 精益求精



扶梯链分厂技术员丁天明  
勇于创新, 不断突破



扶梯链分厂班组长林国春  
爱岗敬业  
努力做好本职工作



农机链分厂技工王芳草  
不断努力  
勇于创新, 勇于参与



农机链分厂技术员付金琴  
突破理念, 求证思维



板式链分厂技术员高云杰  
有志者, 事竟成



与会领导与技术创新积极分子合影

本版摄影: 李春妹 朱继华



## 精益管理在链条行业的推进

赴日本只公司调研纪实(二)

## 领导支持是动力

正因为TPS是一项长期的工作,管理者应该有前瞻性。在EK现场,他们在成立创新项目的时候会有一个组织架构专门来进行推动,同时该公司已把它作为企业发展的战略目标。对每一阶段进行评估,及时激励,对整个公司员工的精神面貌即“人人以厂为家”着实提升了一大截。日本大野耐一所创造的丰田生产方式,没有丰田公司最高领导者的支持也是不可能实现的。

## 质量提升是根本

不论是技术创新还是管理创新,产品质量的提升是效益的根本所在。在EK工厂,产品质量早已上升为企业的第一要素,出了质量问题任何工作都是无意义的,而且在质量贸易洽谈中首先谈的是质量。在EK工厂,产品质量已成为一个人对企业是否忠诚的标杆。多年来EK公司树立了自己良好的信誉也正是靠良好的质量意识和不断的持续改善来完成的。

## 压缩库存 缩短交货期

在EK公司,零件材料产品的快速流转是企业健康发展的标杆,他们一改之前的粗糙计划,每年均有不同程度的压缩指标(事实上EK的零件库存从2003年的700吨到2008年足足下降了一半)。库存一旦压缩,诸如现场的工位器具、计划管理、人员管理甚至通道也流畅了许多。

当然,压缩库存还得考虑整个交货期。在EK公司现场,通过周密生产计划、精细化管理,他们的零件组装交货期基本上实现了“N-K”模式(N—是交货期,K—为提前期。在EK公司一般提前3天准备零件即可),客户的报怨也随之大幅下降。

通过几天深入实地调研,再我们将所推行的TPS相比较,虽然东华链条集团在精益管理上已取得一些实效,但与同行相比差距甚大。好在东华生产线已单独为此召开专题会,均一致赞同分管领导所提出2009年工作重心:实现整个制造系统“柔性化、精细化、规范化”。丰田生产方式的创始人太野耐一为成功的实施精益管理付出了艰辛的努力。我想我们东华引入精益管理,通过我们自己的摸索和探讨,最终也能找出适合东华的精益管理模式,并取得较好的经济效益。(完)

板式链分厂厂长 李奎林

## 东华召开新春党政工团联席会议

**本报讯** 2月7日,东华集团在党校召开新春党、政、工、团联席会议。总经理张世强、总工程师叶斌等高层、各党支部书记、各分厂厂长、处室处长、各分工会主席、团委正副书记等50多人参加会议。

工会主席、党支部副书记鲁小林主持会议。会上,总经理张世强针对当前国内外形势及东华现状作了三方面讲话:一是当前美国经济不景气,制造业也不景气,我们在国外建立的销售链条、链轮、传动件及拖拉机的子公司应尽快投入运行,争取订单。二是压缩库存,增加现金流的保证能力。三是东华出口订单虽然大幅下降,但我们并没有失去市场份额,我们应该保持我们的竞争力。

针对东华未来的发展形势,张世强

调,当前要做好三方面工作:一是关注现金流,资金链的健康。张总说,东华的现金流非常健康,一方面是银行对东华的信任;另一方面是我们得到的部分拆迁补偿款将投入新区建设,把新区建成国内一流的链条生产基地。二是我们要不断加强内、外销市场的拓展,同时保持我们在国内外市场的份额不受影响。三是加强企业内部管理,苦练内功,通过各种企业文化活动,进一步培育员工的团队精神,增强员工的凝聚力、向心力、战斗力。只要我们把各项工作做到位,我们就一定能度过难关。

总工程师叶斌针对企业当前形势作了三点讲话:一是在目前订单不足的情况下,我们应该增强市场意识,把按时交货,满足顾客需求放在第一位。二是从精益设

计开始,如何减少浪费,一次设计成功,减少质量成本,同时加强采购外协件的质量控制。三是行业竞争越来越激烈,应加强员工法制意识的教育,避免我们花了人力、财力、心血的高新技术外泄。

随后,副总经理廖杭州就加强精益生产、快速交货、增强团队执行力等方面作了讲话;副总经理袁立华就企业管理、人才战略、自主品牌建设方面作了讲话;财务总监赵鹏飞就增加销售收入和减少成本方面作了讲话;党支部书记崔华就党组织建设方面作了讲话;工会主席高文生对新一年的工会工作作了部署;自强公司工会主席姚济昌对自强公司工会工作作了部署。最后,与会人员就企业当前生产工作情况作了自由发言。

本报记者

## 东华“元宵游园”活动精彩纷呈

**本报讯** “元宵到,花灯俏”。2月9日、10日晚间,东华集团“元宵游园”活动现场人声鼎沸,热闹非凡,四处挂满的彩灯、气球、彩带等装饰品为元宵节增添了浓厚的气氛。正值中国传统佳节元宵节,东华链条集团工会为职工举办了两天的元宵游园活动。

今年的元宵游园活动节目丰富多彩,有猜灯谜、套圈、抛绣球、变脸、运乒乓球、趣味羽毛球、抢凳子、夹弹珠等10个分工会准备的10个不同节目。员工们拿着元宵游园卷,全部完成所有的节目并经各节目负责人签字后,方可到总部摸奖。今年奖品有豆浆机、炒锅、床套、化妆品等等,所有持票员工均有奖品。现场处处是员工带着孩子来玩的场景,大人们有时而冥思苦想在猜谜,时而争相抛绣球、抢



抛绣球

凳子、运乒乓球,整个游园现场一派其乐融融的欢乐场景。

游园活动期间,总经理张世强也来到现场参与活动,与广大员工共度元宵佳节。

2月9日,自强公司也举行了丰富多彩的游园活动。

本报记者

## “自主品牌产品包装,我们不怕麻烦!”

——记包装分厂外销接头组的包装工们

“新DONGHUA自主品牌产品包装真麻烦!”

说这话的是我们包装分厂外销接头组的包装工们。自从2月3日东华开始进行新DONGHUA自主品牌产品包装以来整整一个月时间,包装工们完全体验到了新包装的麻烦,新DONGHUA自主品牌产品的CL、OL及零部件的包装要求确实严格。比如,为了保证销轴的垂直度及框架结构正,所有接头都要全散包装,包装工序要将装配分厂送来装配好的接头在上油后拆散包装;很多小接包装袋两面都要贴规格不干胶,务必贴端正,贴在指定位置;接包装袋封口要非常平整、严密,不能歪斜、破损……我们这样接接头的确实快不了,而且难度、风险都增加了,刚开始包自主品牌产品时确实有些怨言。

新包装执行一个月以来,集团各级领导非常关注自主品牌产品,再加上内部宣传力度的加大,我们全然明白:东华自主品牌建设与每个东华人都密切相关!企业要生存,要健康发展,就得拥有

自己响当的品牌!人靠衣装马靠鞍,最好的产品就要用最好的包装,必须让我们自主品牌的产品各方面质量都达到国内外客户需要的质量水平!

我们现在的主要精力都放在自主品牌产品的包装上,真可谓是聚精会神、一丝不苟。在产品装接销袋时,发现有一点异常,我们就马上停下来整批返工找原因。有次包12A-2的CL,到最后付CL却没接片了,于是我们对999付已包好的CL逐一查看,直至未发现任何问题为止。在对塑封机不断调控的同时,我们积极摸索,积累封口经验,现在的接销袋封口质量比原来上了一个档次。我们在包装自主品牌产品中,多次发现链条装配上的瑕疵、不干胶印错及专用接销袋的质量缺陷等问题,及时向相关部门反映,有效地把握住了最后一道关,确保不合格不出厂。

现在我们常挂在嘴边的一句话就是:“东华自主品牌产品包装,我们不怕麻烦。”

包装分厂 通讯员

## 东华自主开发《检测报告管理系统》软件正式上线运行

**本报讯** 2月1日,由东华信息中心历时近一年,自主开发的《检测报告管理系统》软件正式上线使用。

2008年4月,品管处向信息中心提出开发《检测报告管理系统》软件。信息中心通过前期调研访问,历时近一年的开发测试,并会同品管处人员详细测试试用,该软件已达到最初开发目的,达到验收标准,完全满足了应用需求,正式投入使用。

《检测报告管理系统》采用数据库系统,利用面向对象的设计方法,重新梳理并构建了检测报告的生成流程与出具方式,提供了标准化、规范化的作业模式,并实现可追溯、可长久保存的元数据式存储。简化了作业流程,规范了检测项目的描述与表达,并提供样本模式,提高了作业效率与检测报告快速生成的方法,使每一份到达客户手中的相应链条产品检测报告书面样式得到统一。

本系统上线运行后,解决了东华集团原有的检测报告制作方式,从根本上改变了制作效率低、样式不统一、查询归档不方便、索引繁杂,而且容易导致重复劳动及报告内容出现误差的问题。以周密的前期论证、严谨的数据结构、精心的后期开发、详尽的软件调试、良好的人机界面获得了使用者的首肯,同时为东华集团的信息化水平向品质管理方面进行了更进一步的拓展。

信息中心 姜绍飞



# 2008 年度优秀中层干部



大链分厂厂长余初和：思路清晰，状态精神，工作执着，结果完美



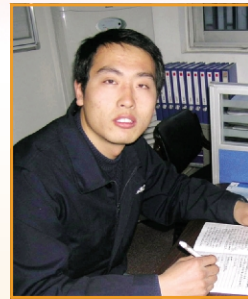
发动机链分厂厂长邱德方：增强信心、攻坚克难，变危机为机遇



异形链分厂厂长汪昌宏：认真工作，真诚待人



扶梯链分厂厂长舒向东：主动前瞻，强内拓外



品管处处长潘利锋：对每一件简单的事，做好每一件容易的事



外销处处长张勋宝：抓住每一个可能的客户，争取每一个可能的订单



供应处处长许运仁：努力工作，求真务实



自强综合处处长黄海滨：以积极的心态、创新的工作方法、求实的工作作风，争创更好的工作业绩



中小链分厂副厂长周根荣：荣誉代表过去，行动代表一切



生产处副处长付斌：尽职尽责，多作贡献



生产处副处长毛积红：精耕细作，精益求精



盾牌公司销售处处长助理潘森：加速业务素质提高，强化销售利润意识

# 2008 年度岗位标兵

徐永军 施建立 王道士 方志亮 尤兆兵 姜约狗 刘廷祥 王庚生 王国仪  
郎 剑 李成荣 徐建甫 宋来中 丁天明 赵远德 余忠标 吴秀花 黄丙红

# 2008 年度先进生产工作者

|     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |
|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 陈海勇 | 宋小高 | 王康年 | 余 强 | 宋光周 | 郑护宪 | 郑晓云 | 李金粉 | 张平轩 | 张仁财 | 张华春 | 苏应德 | 金 孝 | 王立松 | 赵求娃 |
| 黄尚龙 | 傅 颖 | 黄尚贵 | 梁朝宇 | 余文兵 | 陆燕华 | 胡在桂 | 林 强 | 董人勤 | 邹仲达 | 谭小卫 | 林国春 | 赵和勇 | 牛春伟 | 郑聪勇 |
| 郑焕林 | 程松林 | 叶继华 | 周 通 | 祝明富 | 俞敏敏 | 周 玲 | 肖 明 | 宋建良 | 李国培 | 涂明灿 | 肖胜涛 | 宁伟华 | 梁玉霞 | 彭彩芹 |
| 李敦友 | 范万雄 | 祝翠芳 | 李玉萍 | 张道东 | 李雪芳 | 孙功成 | 常建臣 | 王有南 | 陈道云 | 王道龙 | 陈俊林 | 李可荣 | 代珍刚 | 程功付 |
| 吴春根 | 董卓敏 | 陈红强 | 姚远忠 | 陈志祥 | 余小溪 | 何中华 | 王和明 | 张 平 | 岳云军 | 王远鹏 | 李泽卫 | 周小青 | 王禹萍 | 黎乾容 |
| 郑如跃 | 姚军夏 | 牛燕鸽 | 张 兵 | 杨耀龙 | 李雪英 | 蔡玲花 | 胡成荣 | 陆海丰 | 杨有忠 | 闫保彬 | 王玉福 | 王国洋 | 胡 波 | 储学文 |
| 叶利军 | 吴虎闵 | 方美英 | 王芳霞 | 李红荣 | 高占顺 | 来水菁 | 王 丽 | 莫焕法 | 王 菁 | 张茂国 | 严 军 | 杨 婷 | 王晓琴 | 尤德华 |
| 姜海礼 | 李 建 | 盛炳生 | 吴勇华 | 汪恭兵 | 马海华 | 杨新华 | 周敏龙 | 张波如 | 姜小明 | 李传军 | 李合国 | 李彩容 | 陈红福 | 彭安发 |
| 樊 磊 | 朱国强 | 魏一波 | 汪非平 | 潘淑珍 | 王居末 | 嘉崇伟 | 赵远录 | 程小军 | 张再金 | 李世界 | 余友勇 | 苟林相 | 陈丽芬 | 袁登雄 |
| 李小刚 | 洪水松 | 胡燕飞 | 边锡安 | 余志俊 | 刘 萍 | 韩仲仪 | 王 贵 | 石金传 | 胡玉海 | 毛明亮 | 王广波 | 敬会萍 | 章 晨 | 朱继华 |
| 朱宝德 | 付守仁 | 唐 荣 | 许光志 | 吴功猛 | 王贤华 | 侯忠安 | 单 云 | 王百彦 | 罗洪安 | 陈小平 | 陈国英 | 徐宏鲸 | 范翠莲 | 袁菊芳 |
| 陈慧霞 | 黄果良 | 陈 刚 | 朱旭敏 | 姜友良 | 涂金平 | 涂莞生 | 尤逢成 | 郭司峰 | 樊宗红 | 郑建军 | 胡文良 | 李卫民 | 卢 伟 | 丁金成 |
| 云金财 | 宋惠霖 | 刘富春 | 袁 跃 | 宋苏华 | 余有春 | 刘永进 | 祁发荣 | 夏 雷 | 李永兵 | 陆 萍 | 杜泽良 | 杨发进 | 徐 凯 | 黄 磊 |
| 杨恒清 | 朱华忠 | 胡延群 | 韩清忠 | 韩 林 | 张禄仓 | 张龙平 | 王平信 | 杨朝禄 | 崔翠先 | 章 映 |     |     |     |     |

工会供稿



## 2008年度岗位标兵

本版摄影:李春妹 朱继华



热处理分厂  
徐建甫:爱岗敬业,刻苦努力



精益办  
施建立:厚积方能薄发



大链分厂  
刘廷祥:努力工作,为  
东华出力



包装分厂  
郎剑:生活是灯,工作是  
油,若要灯亮,就得加油



农机链分厂  
宋来中:做好自己的工  
作,确保产品质量



热处理分厂  
李成荣:团结拼搏



发动机链分厂  
方志亮:脚踏实地做好  
每一件事

## 三届四次职代会暨先进表彰大会上的发言

各位领导、各位同事:

下午好,非常荣幸本人能够在此代表2008年度公司优秀中层干部发言。

首先感谢公司授予本人优秀中层干部的荣誉,荣誉既代表过去,也是对将来工作的鞭策。

2008年,对于东华乃至整个世界来说是充满波折、起伏跌宕的一年,经历了上半年的物价飞速上涨、下半年的金融危机、甚至于发展成经济危机,在这么一个对公司发展充满挑战的年度里,公司在以张总为首的领导班子的带领下,通过广大干部职工的共同努力下仍然取得了辉煌的成绩:年度产值在07年的基础上上升了6.7%、合同交货基本达到预期目标、产品质量基本稳定,客户投诉损失明显下降,能源消耗处于受控状态等。

第一异形链分厂作为东华大家庭的一员,在这一年里紧紧围绕“成本见底、职责见底、人员见底、市场见底”及“市场主导,科技开发;精益管理,创新提高;以人为本,和谐发展”开展各项工作,努力提高顾客满意度和企业竞争力:订单交货方面全年交货率均值达到指标要求、内销合同按时交货率达到93.8%,在07年的基础上上升6.6%;成

本控制方面消耗指标明显下降、利用率指标有了一定的提高;劳动生产率在订单充裕的月度均超指标;分厂精益、创新方面开展了标准作业的基础工作并取得了初步的成效,技术创新有3个项目获公司二等奖;产品质量方面在吸取年初的失败教训后积极主动采取措施,改变方法,加强控制,使批量不合格问题得到了有效控制。所有这些都是过去的实现,更是未来提高的基础。

在新的一年里,公司领导决策将原第一、第二异形链分厂合并整合为新的异形链分厂并在下半年搬迁至新区。异形链分厂全体员工将在公司各级领导的领导和支持下抓住时机,充分发挥原有的各种优势和特长,克服困难,做好分厂整合工作,做好1+1>2的文章;利用将要搬迁至新区的契机,做好新区规划工作,争取将新区建设成为国内一流的链条制造工厂;在3月份开始的“五讲五赛”百日劳动竞赛活动中,做好活动策划、合理分工、定期评价、总结激励等工作,通过开展技能比武等活动充分调动员工的积极性和参与热情,提高员工凝聚力和创造力,完成各项指标任务,争取取得更好的成绩。异形链分厂厂长 汪昌宏

尊敬的各位领导、各位同事:

你们好!

我是自强公司热处理分厂的一名热处理操作工徐建甫。很荣幸能被公司评选为2008年岗位标兵的称号,首先我要感谢各位领导和同事对我一直以来的关心和帮助,特别是分厂厂长、工段长、班长及班组的同事们在平时的工作中都给予我极大的支持和帮助,当然还有其他很多同事,在此对你们表示衷心的感谢,如果说我本年度有那么一点小小的进步的话,与大家对我的帮助和支持是分不开的。

在2008“顾客满意年”中,我严格要求自己,遵守公司各项规章制度,服从分厂各级领导的指令,在岗位上严格按照操作规程、作业指导书操作;在分厂各级领导狠抓安全生产、产品质量的前提下,本人没有出现过一次安全事故及质量问题;在去年的百日现场管理提升活动中,积极配合分厂领导做好各项工作,执行分厂的6S管理制度,与各位同事友好合作。今天在分厂领导的肯定下,给予我这个“岗位标兵”的荣誉称号,我感到既有压力又有动力。

我很庆幸自己是一名东华员工,2007年11月28日,我爱人因身体不适前往余杭区第一医院就诊,被查出肾功能衰竭,尿毒症中晚期,需长期血液透析,每年费用在6万元左右,得知这个坏消息后,我对工作已力不从心。工段长尤忠林、班长宋百胜、杨小罗了解情况后,在工作上给予我照顾;欧阳厂长、黄厂长、闵厂长发起了热处理分厂

的募捐活动;在分厂工会主席闵厂长的努力下又发起了自强公司以廖总带头的募捐活动,整个自强公司出现的募捐场面使我深深感动。分厂各级领导不但在物质上想办法帮助我,在精神上也不断鼓励我,帮我树立生活的信心。

其实不光是我们热处理分厂,整个东华集团都充满着对员工的关爱。去年四川的5·12汶川大地震后,集团各级领导及时帮助和慰问四川籍员工;春节和留守员工共吃年夜饭等都说明了东华集团以人为本,关心员工的优秀企业文化,使我们每个员工能以更饱满的热情投入到工作中去。

在国际金融风暴的影响下,我们东华集团也遇到了一定的阻力。由于人员的流动性大,2009年初分厂人员严重不足,分厂出现了许多团结互助的场面,作为一个“岗位标兵”,我更是以排头兵的姿态在岗位上做出榜样,更严格要求自己,与班组其它成员一起互相帮助,按时保质保量地完成公司下达的生产任务。

当然,我自己的工作中还有很多的不足,还有很多需要改进的地方,离一个真正的岗位标兵还有很长的路要走,在这里我也恳请大家对我的工作进行批评和指正。

最后祝东华集团在宣董事长、张总经理的领导下,事业蒸蒸日上,产品供不应求,“东华”品牌成为国内第一品牌和国际知名品牌。

谢谢各位领导、各位同事!

热处理分厂 徐建甫



金模分厂  
王道士:立足本职,脚踏  
实地,认真做好每一件事



盾牌公司  
姜约狗:认真做好每一  
天的工作



冷轧分厂  
王国俊:认真做好每一  
件产品,确保质量



异形链分厂  
徐永军:有正确的判断力,  
有决心敢于创新,勤奋工作



中小链分厂  
赵远德:爱岗敬业,认  
真做好本职工作



板式链分厂  
黄丙红:爱岗敬业,认  
真把好产品质量关



中小链分厂  
吴秀花:认真做好每一  
条链条。



机械加工分厂  
丁天明:阳光下做人,  
风雨中做事



包装分厂  
尤兆兵:求真、务实、创  
新、少说、多干、勤思



中小链分厂  
余忠标:服从安排,保  
质保量



大链分厂  
王庆生:认认真真做好  
每一件事