

感谢全体员工对本次搬迁及多年来所作的贡献



东华集团

链接世界 跨越无限

浙企准字第A082号

内部资料 免费交流

2009年12月

第168期 本期4版

总编:张宝康

主编:李春妹

杭州东华链条集团有限公司主办

http://www.dhchain.com

以搬迁为契机实现产业升级 提升产品质量 东华集团机场路生产基地全面搬迁至余杭

本报讯 11月10日至30日,东华集团机场路生产基地已陆续搬迁至余杭经济开发区。这是东华集团扩大发展空间、加快技术创新、提升装备水平、调整产品结构、实现产业升级、提升产品质量,进一步做强做大企业的有力措施。

为确保顺利搬迁,集团成立了由总经理张世强任组长;袁立华、张宝康为执行副组长;廖杭州、赵鹏飞为副组长及相关部门负责人为组员的搬迁工作小组。小组成员职责明确,分工负责,制订相应搬迁计划,定期讨论、研究对策措施并认真落实。在搬迁期间充分发挥职能作用,加强组织、协调、督促、指导和考核,深入细致地做好各项工作,使搬迁按计划进度有条不紊地顺利完成。

搬迁工作小组充分考虑到搬迁中可能存在的不安全因素,搬迁前对整个搬迁安全保卫工作作了重要部署。包括人员、设备、物资的安全,切实执行安全制度,杜绝搬迁中发生任何工伤事故、设备事故,避免搬迁导致资料遗失、泄密等事件。特别是重大设备的搬迁,积极消除所有安全隐患,既要保证搬迁人员的人身安全,也要保证搬迁中设备的完好无损,由于各项措施得力,各分厂重型设备安全搬迁至新区,搬迁中没有发生任何安全事故。

搬迁前,企业把职工的利益放在首位。从交通、职工子女上学、住宿、保留养老保险、住房公积金、户口等各个方面

充分考虑职工需求,充分体现了以人为本的企业文化。

为了把搬迁对生产的影响减到最小,搬迁工作小组制订了周密的生产应急方案,如按订单提前生产,不能提前生产的,安排由其它分厂生产。搬迁时,各分厂的设备移出、运输、定位、安装调试均明确了搬迁进度,以便在搬迁后最短时间内投入正常生产。

新区产业基地占地80余亩,总建筑面积57800平方米。按国内一流企业建设施工,已从国外引进多台高端精良设备和多条先进生产流水线,大大提高了企业的工装水平。

本次搬迁,是东华集团坚持科学发展观、实现可持续发展的一项战略举措。搬迁着重与技改结合,与结构调整结合,与深化企业内

部改革结合,实现搬迁、投入、创新“三位一体”。东华必将以搬迁为契机,奋力拼搏,为搬迁企业“搬出新天地”,实现企业跨越式发展,开创东华集团发展的新局面奠定坚实的基础。

记者 李春妹



新区部分厂房

东华传动件泰国有限公司成立 积极开拓海外市场 东华海外销售公司再添新丁

本报讯 在东华集团全球市场战略整体部署和领导班子正确决策下,在集团各部门大力支持和帮助下,东华传动件泰国有限公司自今年9月底开始在泰国申请注册,10月底基本完成公司筹建,11月份起开始试营业。目前,泰国公司业务正逐步展开,正沿着公司战略目标向前发展。

东华传动件泰国有限公司是东华集团继荷兰国际公司、德国工业公司、美国销售公司、英国销售公司之后又成立的一家海外全资子公司,这是东华集团积极开拓海外市场,在全球销售网络建设中的又一重大举措。泰国公司销售按照东华集团全球市场战略的部署开拓东南亚市场。目前,东华泰国公司一方面积极开发糖厂、棕油厂、水泥厂、橡胶生产厂、冶金厂、农业机械和摩托车生产厂和维修配件公司等最终用户,另一方面发展和培养部分泰国东华链条经销商。

年轻的东华传动件泰国有限公司已扬帆起航,期盼集团公司领导和各个相关部门的大力支持和帮助,通过自己的不懈努力,不断成长壮大,开发市场,实现集团的战略目标。(泰国公司供稿)



泰国公司外景

王水福等“三会”领导考察常州东风农机集团

本报讯 11月25日至26日,杭州市“三会”名誉会长许荣森(市国资委主任)、会长王水福(西子联合控股有限公司董事长)、副会长聂忠海(杭汽轮集团董事长)、申斌(浙江送变电工程公司总经理)、沈金荣(杭州橡胶集团公司董事长)、朱金根(杭州机床集团公司董事长)、徐金发(浙江大学博士生导师)、徐惠萍(市“三会”秘书长)一行8人赴常州东风农机集团进行学习考察。

在东风农机集团,宣碧华董事长(市“三会”副会长)向许荣森、王水福会长等一行汇报了东华全资控股东风农机、改制6年及企业发展态势。随后,陪同客人对各个车间进行了实地考察。座谈时,大家一致评价此次考察东风农机集团为“很佩服,不虚此行”。认为宣碧华董事长是一个有清醒的工作思路、有宽广的创业胸怀、有专业化的经营渠道,是一个执着干事业的人。同时,行家们对东风农机的科学规划、信息化管理以及引进人才、提高农机产品技术等方面畅所欲言地提出了建议。沈金荣、朱金根董事长对为东风农机集团配套轮胎、机床等生产、合作事宜与宣碧华董事长达成了意向。

东华链条集团于2003年8月全资控股东风拖拉机厂(现改名为常州东风农机集团)。经过6年改制,企业发展迅速。2008年起投入资金2.2亿元搞技改,进一步

驱动产品结构调整、新产品开发、员工和谐创业“三驾马车”的杠杆作用,2009年销售收入可达到13.5亿元。2010年销售收入可达到20亿。近年来,企业力争扩大外销,目前,已在法国、荷兰、美国、意大利等多个国家建立了销售分公司。宣碧华董事长自信地说:“产品的发展是无止境的,企业的发展前景阳光明媚”。(“三会”秘书处)



本报被授予“2009中国十佳优秀企业报”称号

本报讯 11月27日,北京第四届文博会2009中国新媒体盛典在北京开幕。期间,中国企业文化创新盛典暨中国企业新媒体营销年会在北京国家会议中心召开。会议公布了“2009中国十佳优秀企业报”名单,本报名列其中。会议还揭晓了“2009中国十大最具历史文化价值品牌”、“2009中国企业文化创新十佳领军企业”和“2009中国十大企业文化创新领军人物”奖得主。

本次评选由文化部、新闻出版署等多家单位联合主办。先由专家评选出“全国百家优秀企业报”,再进行网络投票和专家评审,决出“2009中国十佳优秀企业报”。

本报记者

中国机械通用零部件协会链传动分会理事长单位

质量方针:不断开发和满足顾客的需求是我们永恒的追求



支持城市建设 扩大发展空间 提升企业综合竞争能力

——记东华链条集团机场路生产基地搬迁至余杭经济开发区

摄影：李春妹 朱继华



异形链搬运中



搬入家属楼



扇磨运输



投入生产



机场路车间



机场路厂区



自强公司



新厂区

以科学发展观指导搬迁工作

11月，东华集团党委深入开展学习实践科学发展观活动，围绕搬迁工作，党委领导到自强公司，深入生产一线，与相关部门党员干部等一起商讨，主要就党员干部如何在这次搬迁工作中起到一个身先士卒的模范带头作用展开了深入讨论。大家一致认为要重新认识和学习科学发展观，充分运用和把握科学发展观统筹兼顾和以人为本的指导思想，结合实际分析实情，做好充分准备工作。特别是针对本次搬迁中可能出现的一系列矛盾和问题等等，防患于未然，尽可能地把这次搬迁工作做得尽善尽美。

实践证明，由于科学发展观指导思想运用得当，大量的搬迁工作进展虽很烦琐复杂，从设备转运、岗位调配、硬件配备、人员交通和住宿、家属学校安置工作等等，而且搬迁工作的时间跨度也比较大，尽管如此，所有工作仍旧进行得有条不紊。这一切得力于科学发展观的正确指导，以及公司领导和全体员工的一致努力。目前，搬迁工作已全面结束。

朱继华

又是一年仲秋时，东华集团迎来了18周岁生日，恰逢机构重组和总部生产基地搬迁，这对东华集团的发展来说又是一个新的起点。此次搬迁为实现宣碧华董事长提出的战略目标，把东华链条定位于国际品牌，打造国际化、全球化的专业链条制造企业奠定了坚实的基础。

说到搬迁，本人已经历过企业发展中的多次搬迁，不禁感慨万千！1992年11

搬迁搬出新天地

——记东华链条集团历次搬迁

随着企业的快速发展壮大，1993年9月，无心磨床和部分冲压设备又搬回总厂。这些小规模搬迁，最能说明当时东华扩大生产的速度。

1994年，东华链条拿到出口许可



1991年搬入链条厂



1995年搬入热处理车间



2000年搬入新建厂房

月，在草庄村桥边租用的厂房和在河边搭建的简易棚子里，几台设备在那轰轰作响，这是东华创建时的场景。当时还是以生产连接链节为主，月度产值仅8万元。1993年1月，我们经历了东华历史上的第一次搬迁，从租用的厂房搬进了东华自建的厂房；搬迁也是时值金秋，那时条件有限，除了重设备借用叉车搬运外，其它大小物品都是肩扛手抬，用一辆三轮车来回运送，两天后新厂房里便传出了设备运行的“交响曲”。这次搬迁拉开了东华集团跨越式发展的序幕。

仅过了两个月，我又跟随着设备搬迁至当时的浙江农业大学农机厂的热处理车间，一辆北京吉普车承担零件

证，在出口市场的带动下，东华链条进入高速发展的轨道，原有的厂房已远远不能满足企业发展需要。这时宣碧华董事长决定注册“杭州碧华特种链条厂”（即后来的彭埠分厂）。1995年的初夏，以零件加工、热处理设备为主，从总厂（包括农大）往彭埠又进行了一次设备大迁移。1996年的12月，东华在国内链条行业中率先通过了ISO9002质量体系审核认证，又一次见证东华优秀品质的体现，在行业中地位不断提升。随后的3年中，链条市场十分红火，产值每月递增，无心磨设备也在不断地扩充，在彭埠分厂内又进行了多次场地调整，为实现工业产值每两年翻一番的目标，提供了生产物质的基础保证。

到最低，搬迁总指挥要求我们，单机设备当日搬迁，次日运行生产。记得那年夏天特别热，那时兴旺工业城配套设施还不健全，连饮用水都有一定困难。为了赶进度安装设备加班得很晚，由于当时自强还没有宿舍，开发区又没有公交车，我们必须走路到临平再转几趟车才回到总厂宿舍。当时大家那种连续作战的风格和主人翁的态度、敬业的精神至今令我感动，在大家齐心协力下，自强链传动公司很快投入了生产。每一次搬迁都代表着东华链条向更高层次发展，此次搬迁迎来了东华的再一次腾飞。

时任总部生产基地搬迁至余杭经济开发区，在推进企业转型升级，实现科学发展目标的同时，公司总结前几次

搬迁的经验，做了大量的前期规划工作，力求通过搬迁实现公司新的规划布局。为了构建和谐东华，此次搬迁对职工利益进行充分考虑，为搬迁职工解决了后顾之忧，这充分体现了以人为本的企业文化建设已经走向成熟。

每一次搬迁，都带来新的发展。发展是永恒的主题，面向未来，东华将从产品制造向品牌化、标准化建设的国际一流企业迈进。

作为东华的员工，我愿与东华齐努力、共发展。“自强不息、奋斗不止”的企业精神，必将激励每个东华员工继续奋力拼搏，共同把“东华”打造成世界一流的链条企业！

张志贤

确保生产 热处理分厂勇担重任

11月11日至11月20日，总部生产基地陆续搬迁至余杭经济开发区。相关分厂停产搬迁，根据搬迁会议要求，搬迁期间争取做到搬迁与生产两不误，将搬迁对生产的影响降到最低限度，确保按时交货。因金工热处理分厂网带炉、回火炉等设备搬迁难度大，安装进度慢，本月200吨的零件加工任务由自强热处理分厂完成。为此，在自强热处理分厂会议上，厂长就提出要做好前期策划，积极组织，合理安排生产。

月初首先对部分网带炉进行了检修、修理，为保障中下旬设备的正常运行，提前做好保养工作。同时要求各工段班组长在岗位上起模范带头作用，调度根据设备合理安排生产，保证设备满负荷运行，全力保证零件生产满足各装配分厂的需求；检验人员严把质量关，不因生产而影响质量，关键时刻勇担重任，积极完成了总公司下达的生产任务。

裴利群

搬迁·机遇与挑战

东华，扎根草庄18载，从小作坊成长为行业领头羊。我们忙碌的身影，铸就了东华品牌的辉煌。

如今，响应推进城市化进程，东华再添新址。万事变迁，往事历历在目，我们心情沉重，依依不舍。

搬迁，是一种机遇与挑战。搬迁，可以有更广阔的舞台。东华必将在新的环境，实现跻身世界一流链条企业的目标。

胡瑞宾

图片新闻



11月6日,集团中高层领导、相关人员90余人在自强培训中心接受一汽集团专家对于一汽丰田TPS生产管理模式的培训。本次培训的主要内容是共享TPS的管理理念,以及探讨企业如何实现良好的企业文化以发挥最大的经营成效,并使企业持续不断地改善,以追求企业管理的最高境界等内容。朱继华文/摄

11月4日,江苏省兴化经济开发区管委会主任李斌、副主任兼招商局局长邓骏等领导一行来到自强公司参观指导。自强公司总经理廖杭州、兴化东华齿轮公司蒋总等领导陪同参观。宣碧华董事长在集团总部接待了李主任一行,向客人介绍了东华集团的创业历程和发展态势。朱继华文/李春妹/摄



随着客户的需求水平不断提高,对零部件的加工要求越来越精密,零件生产越来越复杂化、精细化,对设备的自动化、精确度等要求也越来越高。为此,集团公司投资70余万元,在机械零件分厂设立马扎克加工中心。

马扎克加工中心经过前期多方策划,已相应完成了地基施工、机床安装、厂家调试、人员招聘及培训等工作。11月20日,经过加工中心生产的第一批零件顺利完成了点孔、镗孔、倒角等工序,并保质保量转给大链分厂使用。目前,这台马扎克加工中心性能比较稳定。

马扎克加工中心是由机械设备与数控操作系统组成,可用于加工形状较为复杂的工件。而且大大减少了刀具装夹时间,同时也减少了工序之间的工件周转、搬运和存放

时间。

目前,该设备是集团公司第一台在零部件加工设备中自动化程度最高、可加工最复杂零件的机床。其生产零件质量比普通钻床、铣床质量更加稳定、精确度更高。另外,比较传统的机床,其具有很高的自动定位精度和重复定位精度,在加工过程中将人为因素的影响降到最小,最大程度的提高了产品质量。

机械零件分厂 刘剑



东华集团马扎克加工中心顺利投产

简讯

11月8日至13日,叶斌总工程师和外贸开发处人员出访马来西亚。在PIPOC国际大型棕油展会现场,为客户提供现场技术咨询。同时参观了3家已使用我公司链条的棕油链厂家。通过此次展销会,东华更了解棕油链市场目前的整体情况和发展潜力;通过拜访棕油链生产企业,有助于东华提升棕油链的整体质量;在改善质量的同时,将着力开发新的项目。面对棕油市场非常好的前景,东华将不断努力,提高市场份额。外贸开发处 董舜霞

11月16日,浙江杭叉工程机械集团质检部、技术部的工程师对我公司板式链分厂进行了年度现场产品抽查。抽样品当即送到自强北区检验站进行了破断载荷试验、链长精度测定、压出力测定、内外链板及销轴的硬度测定,所有检测指标均在标准范围内,特别是实测破断载荷达到了极限拉伸载荷的1.4倍,实际链长均接近链长精度中心值。这表明我公司生产的起重板式链有着过硬的质量。据悉,自2004年我公司成为杭叉首要供应商以来,还没有出现过任何质量问题。内销项目开发处

顾客满意年、自主品牌建设 征文系列之四

长效的措施是解决顾客关注焦点的法宝

说起日本货,每个人都不陌生,如佳能、索尼和富士数码相机。大家都对他们的产品质量特别信赖!为什么呢?一句话就是质量好!顾客是我们的衣食父母,如何长久留住每一个老客户,使顾客满意采购自己的产品是每个企业不断探讨和改进的方向,特别是在当前金融危机中如何提高顾客满意度显得越来越重要。当前我们企业也是一样,包括内部每个部门也不例外,从客户关注的质量、价格、交货期等方面都在努力进行一些改进工作。

从1998年以来,东华的板式链、立体车库链条产品质量得到了日本客户的信赖,直接进入了日本市场。说明一个问题,产品质量有保证,质量管理得到了他们的认可。冷轧分厂作为材料的加工部门在一些高端产品的生产过程中,有着很多不同于常规产品的加工特殊工艺。由于国内钢材的质量状态限制,分厂采取了链板料粗轧两道工艺,链板料头尾3-5米工艺,其目的就是为了保证和解决链板料厚度尺寸

及头尾脱碳超标问题,这些措施的执行对公司制造成本增加很多,但为了过硬的产品质量,分厂从2003年以来都坚持不懈地执行,这两项措施已经深深刻在了冷轧分厂每一位员工的心中。质量是企业赢得顾客信赖的法宝,占据市场的亮剑!作为公司的核心工序—冷轧,上至厂长、下至每一位执行的员工都一直贯彻质量管理体系的精髓——持续改进。将每一条改进措施都进行了标准化,纳入到工序作业指导书中,从而使使得各项措施得到了长效的执行。

每一条措施的执行在于坚持不懈并在坚持中找到更好的办法。我刚到分厂的时候,安排生产时对工艺路线不熟悉,按常规工艺安排了某规格材料的生产指令,当我人还在往办公室走的路上时,一位现场操作人员就快速跑上来说:“工段长,这种规格的料是要返道(二次粗轧)的,厚度尺寸不是这个尺寸,应该是加厚0.20mm进行返道轧制。”我当时只回了一句话:“谢谢你的提醒!”并立即对看板上的生产

调度安排进行了更改,从此这条长效执行措施也在我的脑海里扎根,后来每次安排生产再也没有忘记过。

3月的一天,现场一批10#材质圈料生产完毕待入库了,一位内检员正在对圈料进行刷油漆,同时在一圈一圈地点件数。我觉得奇怪,就上前问:“为什么要对圈料刷油漆呀?为什么还要点数呀?数量不是可以过磅的吗?”内检员回答:“这就是我们分厂一直执行的措施,对特殊材质的成品材料进行色标和点数,预防混料,因为我们分厂有同厚度、宽度尺寸的不同材质材料,万一搞错了混料可就麻烦了,造成的损失可是无法估量的!”从此又一条长效措施再次在我的脑海里扎根了。

一条措施的制定非常简单,但一条措施的有效长久执行,贵在坚持和持续。分厂每一位员工对上述措施的长久有效执行,确保了每一批输出分厂材料的质量,也为持续不断提高东华的产品质量奠定了一定的基础!张随福

我与东华共成长 征文系列之二

阿勇:

来信收到,你告诉我你在家乡承包的4千亩田地今年收成很好,特别是秋收时节,看着那一望无际的金色稻海,你的心充满了丰收的喜悦。你能在家乡广袤的田野上将事业做得这么风生水起,我真的打心眼里高兴。不过你信中再次提到要我离开东华跟你一块干,我知道你是为我着想,可我想了一想,很抱歉,我还是不能答应你。

你还记得吗?2000年3月,我又从一家厂子里跑出来了,这已经是我高中毕业后第N次辞工了。之前,从没在一个地方工作满过一年。那时的我,结婚后欠着亲戚们的一万多块钱已是几年未还,老婆也在这个时候怀孕了急需用钱,我真的头都大了。就在我穷困潦倒、彷徨无助时,有朋友介绍我进东华集团的上油包装车间试做一段时间,结果这一试我就做了近10年,我再也没有也不想挪窝了。就在那一年秋天,老婆为我生了个胖小子;到年底,我欠亲戚们的钱也还得差不多了。我觉得一切都顺了,过年回老家,你听我说了我在东华的许多事情后,高兴地对我说:“好好干啊,不能再像以前那样!”

怎么会同以前一样呢?

我还是不能答应你

——写给好朋友的一封信

我在东华工作,一直觉得很骄傲,很自豪。你不是很了解我们东华的发展史吗?一个角落里的小作坊式工厂,仅几年就成为全国行业龙头企业。后又成功收购杭州盾牌链条厂、常州拖拉机厂、江苏兴化齿轮厂,都是大手笔。在东华,最初我做外销装箱员,当我想到我亲手装的东华产品源源不断地流向全球70多个国家和地区并受到那里人们的青睐,心中的感觉真的是十分的美好。后来我干过外销刷唛员,专门为我们东华出口产品外包装刷上定单号、港口名称等标识,好让我们的产品准确无误地到达世界各地,这样的工作我也觉得很重。再后来一直到现在,我就做了上油包装分厂检验员。策划、指导上油包装作业,对入库、发运的东华产品进行最终检查、确认,为我们东华严把最后一道关。每当我想到经我检验放行的产品得到了广大客户的认可,并让他们满意,我就有一种成就感。

刚进东华那天,我看见公司门口贴着一张大红《感谢信》,是一位生病职工受到领

导、同事的积极捐助而发出的由衷感谢。我当时非常感动,后来我发现其实这样令我感动的事时常在东华发生,于是我在东华也就一直被感动着;在职工每年过生日时,总会收到部门领导或公司的祝福和礼物,东华的人情味让我感动;2007年东华争创“出口商品免验”企业时,公司全员参与、积极整改,没日没夜地做着各种准备,最终使东华成为链条行业第一家通过国家“出口商品免验”审核的企业,我为东华上下一心、众志成城的精神所感动;东华两年一届的职工运动会已成功举办了三届,一届比一届隆重,一届比一届精彩,其间我被我们东华人的顽强拼搏、团结互助的品质所感动;2005年,董事长提出了“十大关系”,公司为此举办了“十大关系”演讲比赛,结果我在竞争激烈、高手如林的比赛中脱颖而出,一举夺得综合评比第一名、最佳文章奖、最佳表演奖三大奖项,着实让自己为自己感动了一把,并让我明白:在东华搭建的舞台上,只要自己想成功,肯努力,就一定能心想事成!

你每次打电话来,总问我“过得怎么样”,我也总告诉你“我很幸福啊”。的确,工作上我勤奋努力、刻苦钻研,现在是技工7级,做起事来得心应手;业余时间多宅在家里,看书、写作、唱歌;我为《东华集团》报、《东华》杂志、《质量快讯》撰写稿件,每年都被评为“优秀通讯员”,文章多次在杭州市、浙江省得奖哩!我刚买了笔记本电脑,上网写作、聊天十分方便。我还报名参加了东华举办的英语兴趣培训班,跟那些新来的大学生一起切磋英语!你说我够潮吧!

阿勇,我知道,你今年其实一直在担心国际金融危机对我们的影响,但我告诉你,面对金融危机,东华不仅经受住了考验,而且危中求机,机中求发展,一个华丽转身,已从过去的订单经营转变为品牌经营,全力推进“DONGHUA”自主品牌建设,在国外建立了多家国际销售公司,逐步形成国际销售网络;目前,集团总部生产基地已搬迁至余杭经济开发区,必将开辟全新的发展局面。新的舞台,更高的奋斗目标,我们意气风发的东华人将大有作为,脚下的路将越走越宽广!

我想你现在一定能理解我的选择和决定了。最后再次谢谢你的好意,并祝你在家乡的事业更加兴旺发达!

永远的朋友:德年