

切实做好各项工作，打好经济复苏后第一仗！



东华集团

链接世界 跨越无限

浙企准字第A082号

内部资料 免费交流

2010年3月

第171期 本期4版

总编:张宝康

主编:李春妹

杭州东华链条集团有限公司主办

http://www.dhchain.com

苦练内功 瘦身强身 做精做强企业 东华集团召开职代会暨先进表彰大会

张世强作《工作报告》 鲁小林作《工会工作报告》

本报讯 3月1日,东华集团召开三届五次职工(工会)代表大会暨2009年度先进生产(工作)者表彰会议。总经理张世强、副总经理廖杭州、袁立华、财务总监赵鹏飞、董事宣志荣、工会主席鲁小林等高层、优秀中层、岗位标兵、先进(生产)工作者代表等80多人参加会议。

首先,总经理张世强作《工作报告》。张总说,首先,请允许我代表东华链条集团感谢您们,并通过您们向公司所有员工表示感谢!感谢您们为东华的发展做出的重大贡献。

接着,张总向大会作了2009年工作完成情况的报告,并部署了2010年工作。

张总说,2009年,在宣董事长的领导下,在公司管理层和全体员工齐心协力共同努力下,针对金融危机带来的经营困难,深入开展顾客满意年的各项工作;进一步拓展国内外市场,国内营销网络全覆盖和建立海外自主品牌仓储式营销网络;推进内部机制改革,建立事业部制;在临平厂区建立一流的生产基地,完成杭州机场路厂区的搬迁。特别是围绕一切工作服从于质量的指导思想,以顾客为中心,展开各项工作,取得了较好业绩。

针对当前经济形势,张总说,当前世界经济正从金融危机中慢



慢苏醒,但市场还很脆弱。我们清醒地看到,现在的国内外链条市场是一个整体市场,供需严重失衡,市场竞争激烈,经营环境日趋严峻。在这样的大环境下,我们应该看到东华与世界一流链条制造企业在科技研发水平和创新能力上的差距。同时外销迅速在中国建立独资或控股的链条制造企业,带来了明显的技术工艺、工装的优势。而国内同行近年来进步很快,使我们在质量、品种方面的优势也在缩小。如何适应市场激烈竞争,抓住这次市场复苏难得的机遇取得企业的进一步发展?

张总说,我们要改变过去几年存在过度追求量的扩张的现象,要加强品牌建设,特别是要以东华

海外公司的建立和东华品牌营销渠道的建立为契机,注重质的提升,并取得实效;要实现粗放式管理向精细化管理转变,我们要通过事业部制的有效运行,把市场激烈竞争的压力和危机传递到经营体和每个员工;我们要狠抓技术进步、科技创新,技术、销售捆绑拓展市场,持续强化落实成本见底、职责见底、人员见底、市场见底工作。苦练内功,“瘦身”、“强身”,把企业做精、做强,实现产业升级。同时提高团队的执行力和竞争力,强化内部管理的制度化、规范化、透明化。我们要心往一块想,劲往一处使,全体员工继续围绕宣董事长提出的“5-10年成为世界链传动第一”的发展目标,执行宣董事长“用人

精干高效,不断提升人员素质;资源整合,实现与德国KOBO、日本公司有效对接;稳定、提升产品质量,均衡生产满足用户交货要求”的重要指示,贯彻公司“市场主导、顾客满意、精益管理、科技创新、以人为本、和谐发展”的公司方针。通过“质量提升年”作为贯穿公司全年的中心工作,同时推进事业部机制的有效运行,强化企业基础管理,增强企业活力,提高顾客满意度,提高员工福利水平,实现企业和广大员工的共同成长。

张总最后说,各位职工代表,2010年,我们要在宣董事长的领导下,所有干部、员工紧密团结,齐心协力,振奋精神,真抓实干,以饱满的信心和决心,用锲而不舍的精神,通过不断的努力,在这次经济复苏中抓住机遇,打造东华国际竞争优势,使企业持续健康发展,把东华打造成为世界链传动行业一流的企业!

随后,工会主席鲁小林作《工会工作报告》。报告从四个方面总结了2009年工会工作取得的成绩和需要改进的内容。同时,从五个方面部署了2010年工会工作总体思路:一是加强领导,努力创新劳动竞赛活动的新载体;二

是加强民主管理工作,提高员工民主参与意识;三是加强对“创争”活动的领导,注重“创争”活动的实效;四是加强企业文化建设,为职工办实事、办好事,提高职工的生活品质;五是加强学习,提高工会工作的整体水平。

接着,鲁小林宣读了关于表彰余初和、邱德方等12名同志为“2009年度优秀中层干部”荣誉称号;授予程立功、付颖等17名同志为“2009年度岗位标兵”荣誉称号;授予叶爱丰、赵远录等179名同志为“2009年度先进生产(工作)者”荣誉称号的决定。与会领导向受表彰的员工颁发了荣誉证书并合影留念。优秀中层干部黄海军、岗位标兵胡玉英代表受表彰的员工发言。

最后,工会副主席高文生对深入开展“三比三提高”劳动竞赛作了动员讲话。李春妹 文/摄



东华集团组织外地员工同吃年夜饭欢度除夕夜

本报讯 2月11日晚上,东华集团自强南区、新区的食堂里张灯结彩,一片欢声笑语,里面的员工沉浸在春节的欢乐氛围中。这里正在举行外地留守员工同吃年夜饭,欢度除夕夜活动。

期间,总经理张世强冒着雨雪天气,奔波两个生产厂区,向每一个员工表达了新春的问候,同时,对员工们为东华的发展付出的辛勤劳动表达了感谢之情。席间,张总向每一桌员工送酒,向每一个员工敬酒,对留守员工嘘寒问暖,并表示亲切慰问。大家在同吃年夜饭,同喝喜庆酒,同吃饺子、同庆佳节之际,促进了彼此的交流,增强了彼此的感情。

东华集团近年来每逢春节,都要组织没有回老家过春节的外地员工同吃年夜饭、同庆佳节活动。今年,两个生产厂区有500余名外地员工同吃年夜饭、同庆佳节。整个年夜饭活动始终处在一派热闹、祥和的氛围之中。本报记者



张总向员工敬酒

东华集团召开党、政、工、团迎新座谈会

本报讯 2月11日,东华集团党、政、工、团迎新座谈会在自强南区召开。总经理张世强、总工程师叶斌、副总经理袁立华等高层、工会主席、委员、团委委员及部分中层管理人员参加座谈会。

座谈会由党委副书记鲁小林主持。

总经理张世强在会上向大家拜年并作了重要讲话。张总说,东华集团一年一度的党、政、工、团迎新座谈会是在座各阶层同志们一次加强彼此沟通、交流的非正式会议。这样的座谈会每年召开是十分必要的。2009年,东华在全球金融危机的影响下,度过了艰难的一年,虽然我们的效益并不理想,但客观评价并没有亏损。

张总接着说,2009年,东华集团做了三件大事,一是受金融危机影响,东华的内、外销订单大幅下降,因此我们在国内外建立了多家营销、仓储式公司,打自主品牌。年底收购了德国KOBO公司,把危机作为企业发展的机遇,企业达到了富有成效的瘦身、强身效果;二是新区的整体建设取得了很好的成绩,目前新区的投产已恢复到了搬迁前的水平;三是企业内部推行事业部制,2010年1月已

正式运行,总体将推行五+五制造板块的模式,这一工作正在不断完善中。

张总最后说,2009年9月份开始东华的内、外销订单开始逐步回升,目前已基本恢复到危机前的订单量,因此,2010年对东华来说是充满挑战、风险和机遇的一年。东华必须抓住机遇,适应激烈的市场竞争,做好三方面工作,一是不断完善五+五制造板块的建设,抓住机遇,全力以赴,使制造能力迅速恢复到2008年的水平,同时交货、质量、服务等要全方位跟上;二是以海外公司的建立和KOBO公司的有效对接,迅速提高东华的制造、管理水平;三是加强员工培训,加强团队建设,培育一批优秀的员工队伍。

最后,叶斌站在总工程师和汽摩链事业部部长的角度作了讲话,特别强调东华要推进管理创新和技术创新两个轮子的同步发展;袁立华就企业未来五年发展的目标、事业部职责的明确、提高员工的素质和福利待遇方面作了讲话;董事宣志荣、工程链事业部部长张宝康及参会的其它部门领导也纷纷作了讲话。

本报记者

中国机械通用零部件协会链传动分会理事长单位

质量方针:不断开发和满足顾客的需求是我们永恒的追求



优秀中层



工程链事业部副部长余初和：敢于面对，坦然接受。



汽摩链事业部副部长邱德方：小改善也是好的改善，不可因为太忙而不去改善。



传动链事业部热处理车间主任黄海军：深入现场，精耕细作，提高热处理产品质量和现场管理。



汽摩链事业部副部长叶俊勇：扬长避短，尽己所能。



传动链事业部装配车间主任周根荣：学，然后知不足！



传动链事业部零件车间主任吴三根：只要路是对的，就不怕路远。



传动链事业部副部长潘利锋：思路决定出路！



销售公司内销处处长戴迪汉：踏实做人，认真做事。



工程链事业部综合管理处处长黄海军：求真务实，争取更好。



传动链事业部生产物流处处长许运仁：要想不落伍，就得去努力！



销售公司销售计划处副处长付斌：尽心尽职，细心工作！



传动链事业部综合管理处处长杨海军：不要问别人为你做了什么，而要问你为别人做了什么。

优秀中层代表黄海军发言

尊敬的各位领导，各位同事：大家好！2009年度我被评为优秀中层干部，是大家对2009年工作的肯定，在这里我要感谢各级领导的关心、相关部门的支持、员工们的努力，这个荣誉不是我一个人的，是大家给的，在这里对大家说声谢谢。回顾不平凡的2009年，东华集团产值大幅下降，形势严峻。热处理分厂员工始终保持着积极向上的心态，苦练内功，对公司下达的各项指标深入透彻地分析，共同制定对策，精心策划，认真负责落实，热处理分厂各

项指标均达到公司预期目标。在质量管理上，通过Q+三级审核、JD审核、CNH纽荷兰审核、STILL产品审核等第二方审核，以及四合一体系认证审核，热处理分厂管理水平得到持续提升。运用“5M1E”、“5W1H”等质量管理工具和方法对热处理各工序进行质量控制，质量目标完成率达到了100%。热处理实物质量稳中有升，以东华自主品牌、石油链、汽车链、堆高机链等重点产品质量攻关为主线，固化热处理工艺，全面带动产品质量提升。内外部投诉损失较2008年度降低87%，大幅减少客户抱怨。在成本管理方面，分厂在公司领导的支持及员工的共同努力下，群策群力，通过技改、管理控制等措施实现成本见底。展望2010年，热处理车间在当前事业部制推进，直面市场的机制改革中，也清醒认识到当前热处理存在的不足。实物质量的稳定是关键，产品质量的提升是动力，同时热处理成本控制要有市场竞争力，现场改善要让客户参观后感到东华是一个放心的企业，员工认为舒适的工作场所。这些当前所面临的一个个课题，我深感压力。“长风破浪会有时，直挂云帆济沧海”，我将以此次优秀中层的褒奖激励为契机，变压力为动力，在事业部及公司领导的支持下，带领车间员工走上一个更高的新台阶。谢谢大家！

2009年度优秀中层

- 余初和 邱德方 黄海军 叶俊勇 周根荣 吴三根 潘利锋 戴迪汉 黄海滨 许运仁 付斌 杨海军



与会领导与优秀中层合影

2009年度岗位标兵

- 程立功 傅颖 程军民 陆奎林 胡玉英 谭小卫 王帅元 赵远德 胡纯龙 江秀祥 张随义 黄丙红 李利芳 曹庭强 郎剑 杨有忠 刘廷祥



与会领导与岗位标兵合影

2009年度先进生产工作者

- 吕康良 杨专桥 虞建华 魏一波 孙晓娟 周丽芬 陈振兴 汪建凤 蒋旭春 云金财 戚生华 朱旭敏 宋惠霖 童靖 汪非平 岳铁航 洪水松 杨志强 陈志仲 甘九春 郭在洪 刘成安 吴政红 金正国 张代富 徐长明 罗庆强 李仕泽 吴正亮 马双虎 牛修田 黄平 郑林泉 吕学胜 赖绿仙 费小平 陈志祥 江秀堂 王国庆 朱明桂 关候斌 张思海 黄士倍 陈立刚 叶爱丰 王增强 李小芳 徐亨财 方向前 余爱菊 周国云 李春战 张红菊 汪兴梅 高邦君 黄美珍 李兰娟 李丹 陈鹏 李和国 王国平 何淳有 王冬平 罗丽芳 刘中兴 张明月 黄庭华 方长红 李和国 王国平 宋小军 何六德 袁振红 余志标 胡波 郭庆军 严施 朱爱云 邵万林 杨兴茂 余海洋 陈俊林 袁胜 刘森清 蔡志芳 黄伟明 邱长法 徐建甫 周日茂 下而平 卫功余 陈忠明 郑平 樊宗红 徐建甫 刘萍 张红菊 张国发 尤逢成 侯忠珍 张基富 余运胜 高占军 齐俊杰 郑晓卫 柴正涛 王百彦 程小军 项金仙 韩洋 陈丽芬 张继明 曹祥龙 毛明亮 王超 刘凤梁 周刚 吴功立 余绪明 金鑫 赵远录 王居末 黄道鑫 陈德年 嘉崇伟 周敏龙 钟志文 王生雷 赵征有 王国仪 方德森 虞志明 王丽 李宗元 罗性相 何中华 宋建良 庄治华 张友兵 杨玉友 杨家兵 李冰 张平 郑锡敏 张俊明 李雪英 蔡林花 蔡瑞军 许根华 陈国英 金忠飞 卜心利 姜雪琼 杨传冬 胡文良 袁菊芳 邱丽巡 左德权 甘洪彬 黎晓丽 王立松 何勇平 张淑琼 王大春 金孝 钟晓云 廖秀斌

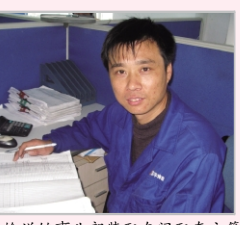


与会领导与先进生产工作者合影

岗位标兵



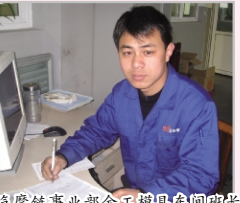
输送链事业部包装车间班长程立功：勤勤恳恳，实实在在努力工作。



输送链事业部装配车间配套主管傅颖：兢兢业业做好本职工作。



输送链事业部冲制车间班长程军民：诚实做人，老实做事。



汽摩链事业部全工模具车间班长陆奎林：从认真仔细做好每一件小事开始。



汽摩链事业部检验员胡玉英：认真仔细工作，创造过硬品质。



输送链事业部装配车间调度员谭小卫：勤奋上进、乐观感恩、兢兢业业工作。



尊敬的各位领导、同事们：大家好！我来自汽摩链事业部，是一名普通的检验员。很荣幸代表岗位标兵在此发言。首先我要感谢各位领导和同事对我一直以来的关心和帮助。如果说我本年度有那么一点小小的进步的话，与大家对我的帮助和支持是分不开的。我主要从事链条的完工检验，产品的质量是企业生命，我深知自己工作的重要性。这里我谈一下自己的工作感受。我认为要提高产品质量，一要不断提高自身素质和业务知识，只有具备过硬的工作技能才能更有效地开展工作；二要细心，任何细微的漏洞都可能会导致严重的质量后果，作为后道把关就是要查漏补缺；三要坚持原则，作为检验员这一点往往是最不好把握但又不得不坚持的一点，要正确处理质量与生产的关系，在保证质量的前提下必须配合好班长、操作工使生产工作更加顺利进行；四要处理好与车间同事的关系，团结同事，和睦相处，良好的同事关系对工作开展起到事半功倍的作用。

虽然今天我被评为2009年度质量标兵，但也还存在很多不足，成绩只能说明过去。昨天，我努力了；明天，我将更加努力！我把过去的成绩作为新的工作起点，以更高的标准严格要求自己，虚心学习他人的优点，在工作中不断提高和完善自我，认真履行岗位职责，踏实工作，爱岗敬业，始终保持旺盛的精神风貌和饱满的工作热情，全心全意地投入到工作中。最后，衷心祝愿东华集团蒸蒸日上；祝愿所有的领导、同事在新的一年里，工作顺利，身体健康！

岗位标兵代表胡玉英发言

图片新闻

▶ 2月2日,由余杭区卫生局和疾控中心联合组织的接种甲型H1N1流感疫苗活动在自强公司进行。参与本次疫苗接种的有来自各个部门600多名员工,本次活动也是一次关爱员工、和谐健康为主题的新年活动。图为员工正在接受疫苗接种。朱继华文/摄



◀ 2月27日下午,东华集团分别在南区生活区、新区举行了元宵游园活动。此次游园活动节目丰富多彩,有猜灯谜、运乒乓球等20多个节目,全部节目由各分工会承担。奖品也丰富齐全,吃的玩的用的都有,持票员工个个有奖。今年两个厂区有500多名员工参与游园活动,许多员工带着孩子参与,现场非常热闹,为元宵佳节增添了喜庆气氛。图为员工排队抽奖。李春妹文/摄

▶ 2月25日,笕桥镇党委召开总结表彰作风建设大会。会上,对全镇先进企业和个人进行了表彰。东华链条集团被授予2009年度打造“实力笕桥”突出贡献奖和打造“和谐笕桥”平安建设先进集体荣誉称号;党委书记、总经理张世强被授予“基层组织先进个人”荣誉称号。一山文/摄



我与东华共成长 征文系列之五

在奉献中成长

荏苒六年余,弹指一挥间。在不经意中我已伴随东华成长了六年,在东华工作六年,也学习了六年。作为东华的一员,我由衷地感到骄傲和欣慰。

2003年那个炎热的夏天,我走进了杭州自强链传动有限公司大链分厂,成为其中的一员。对新城市的陌生感、对新文化的认同、对东华的归属感……在刚来的那些日子里我每天都在与自己的思想作斗争。

我是学习机械专业的,尽管有工科的专业背景,但是当我真正下到基层的时候,才发现自己的所学与实际需要的知识有一定的差距。对链条的认识随着在车间里一天天由模糊变得清晰。在那段期间里还要特别感谢各个师傅,给我很多很好的工作方面的建议。在这里,我学习到很多在学校中不曾学到的知识,工人师傅们每一次的注目,一声声温暖的关怀,都给我很大的鼓励。东华好像一个大家庭,东华里的每个职工犹如我的长辈及兄弟姐妹。分厂各级领导的辛勤工作和奉献精神,给我做出了很好的榜样,不知不觉中培养了我工作的责任感。

质量和生产是相互协调的,在某种时候又是相互“对立”的部门。我作为分厂的质量技术员,现场要监督,要检查,质量要跟踪,深感其中的难处。操作工对我们技术员有时也很反感,他们为了保生产,又要保质量,根本无暇顾及基础管理工作。但我始终奉行考核不是主要目的,只是一种手段。这种手段能促使现场管理和质量总体提升。

“质量是企业的立身之本,是创名牌的重要前提”,作为一名技术人员,解决生产过程中的技术难题,保证产品质量,提高顾客满意度是我们的永恒目标。科技创新、技术革新是我们永恒的主题。2008年,我在分厂领导的支持下,自主设计了48A外片半自动冲孔模。该冲孔以前是手工送料,孔径的位置度和安全就不能保证,生产进度也不能保证。现在采用半自动送料,既能保证孔径的位置度,安全系数也大大提高,设备的利用率也得到有效提高。这只是我作为一名技术员该做的工作,但公司给予我很多荣誉。我先后被评为先进生产工作者、技术创新积极分子等荣誉称号。

东华的每个员工都是这个大家庭中的一员,尽管每个人的岗位各有不同,能力有大有小,但我想只要不遗余力地奉献自己的智慧和力量,在干好自己份内工作的基础上,尽量去帮助别人,为东华尽到自己的责任,这就是对我们这个大家庭的最好报答。大河里有水,小渠才不会干涸;东华兴旺,员工才有可能受益。为了我们能够有一个持久良好的工作,为了我们能够有一个美好的明天,我要努力奉献自己的每一分光和热。

东华为我们提供了生存、工作和学习的土壤,我们应该为东华的持续发展壮大尽微薄之力,因为我们是其中的一员。东华是我们的家,我们只有努力奋斗,勤奋工作,才能创造我们东华美好灿烂的明天,同时我们的人生也会随着东华的辉煌而灿烂。工程链事业部 邵云仙

学习实践科学发展观
服务企业生产经营

本报讯 今年1、2月份以来,东华集团党委学习实践“科学发展观”活动进入整改落实阶段。

集团党委围绕“克难攻坚拓市场、科学发展增党性”的实践主题,着力构建有利于科学发展的机制体制,使科学发展观贯穿于生产经营发展的全过程。总体要求:一是精心制定整改方案,按照查找出来的问题,提出整改落实的目标和时限要求,明确领导、落实具体责任,使整改工作有章可循;二是重点解决克难攻坚拓市场,提升竞争力和完成生产经营任务,实现2010年开门红。同时推进4+1事业部等

机制改革,着眼形成运转灵活、上下贯通、相互配套的制度体系,为东华提升综合竞争能力奠定坚实的基础;三是配合机制体制改革,调整党支部,加强党建和企业廉政文化、党员作风建设。联系东华实际,力求多为职工群众办几件看得见、摸得着、促进科学发展的实事好事;四是按照科学发展观的要求,巩固深化长效机制,把学习实践中创造的鲜活经验和有效做法用制度的形式固定下来,形成长效机制。

党委书记、总经理张世强对党委工作作了全面部署,落实了整改措施。

记者 一山

生产动态

工程链事业部员工春节加班忙生产
保证按期交货

本报讯 大年初三,当大家还沉浸在欢度新春佳节的喜悦之中时,工程链事业部大链冲制车间、扶梯链零件车间的员工们已开始战斗在生产第一线。清脆有力的冲床声、切割机“哧哧”地响、仪表车“呼呼”地吐着蚕蛹般的铁刨花,身着工作服的员工们有的在装模、有的卸夹头、有的在磨刀……

“为了保证2月份的订单能保质保量按期交货,今年不回老家过春节的员工都踊跃报名加班。”大链装配车间主任李永东介绍,截止2月11日,冲制薄片仅完成了当月产量的30%,时逢春节要放长假,2月份生产压力很大,经研究,上级要求各班组动员不回家过春节的员工在春节期间加班。通知一出,便有很多员工报名参加。

加班期间,工程链事业部部长张宝康、

综合管理处处长黄海滨看望了加班员工,向大家表示感谢和慰问,并叮嘱大家在生产中首先要保证安全第一,其次是保质保量完成生产任务,做到安全、质量、生产三丰收。“春节期间安排员工加班,我既要安排生产、管理现场,又要保证质量,成了既当爹又当娘的人,呵呵!”冲制班长袁登平笑着说,今年春节期间安排加班的订单全是交货期较急的20多个品种。虽然是正逢春节,但广大员工的自觉性很强,厂部也有一些激励措施出台,通过几天的加班达到了预期的目标。

据了解,春节期间,集团其它几个事业部均根据生产需要不同程度地安排了员工加班,有效地缓解了交货的紧张,仅工程链事业部就有六十多名员工坚守在工作岗位上默默奉献着。

工程链事业部 何中华

推行精益管理模式,对于促进企业改革有非常重要的意义。首先,精益管理有利于实现两个根本性转变:一方面精益管理的出发点就是强调顾客确定价值和顾客拉动,而市场经济的基本动力是用户的需求;另一方面,粗放型与集约型最本质的区别在于是否最大限度地减少各种形式的浪费,合理利用社会资源,提高国民经济的整体效益;第三,精益管理有利于企业运行模式的改革。很多企业浪费现象严重,产品开发周期长,成功率低,生产过程库存过大,物资积压,造成资金沉淀。运用精益管理方法,将有助于企业改革原有运行模式,消除浪费,使之运转起来;第四,精益管理有利于企业的战略实施,企业往往由处在生产过程上、中、下游的一组企业形成,如果在企业中运用精益管理,则使企业部门之间相互协作关系更和谐、更紧密,使每个部门都减少库存,提高资金效率,社会资源浪费会大大减少。当前,推行精益管理模式中,需要明确以下几个问题:

一、革新观念,树立精益意识。

有些企业过分强调扩大生产规模,在引进国外先进技术装备时,片面追求高自动化和高生产效率,而不考虑整个生产过程

和需求的均衡性,企业重技术轻管理现象也比较普遍。革新观念,树立精益意识,企业才能有救地遏制浪费,提高资金运用效率,增强竞争能力。

二、加强对精益思维的学习和研究。

精益思维是精益管理的核心。

企业员工对精益管理比较陌生,因此要积极引导员工学习,举办培训研讨班,灌输精益管理,鼓励员工运用精益管理方法,建立精益研究中心和示范中心,按照精益思维原理进行改进和改造活动。

三、推行精益管理模式应循序渐进。

精益管理不是企业管理活动的全部,它应与企业的其它管理活动相协调,同时,不同行业不同企业的客观环境不一样,企业管理适宜方法也不一样。精益管理只是生产管理的一种较好模式,具体实施要因因地制宜。只有每一个企业都有自己的“精益原则”,这才真正得到了精益管理的精髓。

精益管理

管理之窗