

全体员工积极参与技术创新 提高劳动生产率



东华集团

链接世界 跨越无限

浙企准字第A082号

内部资料 免费交流

2010年4月

第172期 本期4版

总编:袁立华

主编:李春妹

杭州东华链条集团有限公司主办

http://www.dhchain.com

优化科技发展战略 培育科技人才 提高企业科技创新能力 东华链条集团召开第四届科技大会

本报讯 3月19日,东华集团隆重召开第四届科技大会。科协主席、总经理张世强;科协副主席、总工程师叶斌、财务总监赵鹏飞、副总经理袁立华等高层;科技创新标兵、积极分子及相关人员80多人参加会议。

江干区科技局副局长朱宪法应邀出席会议并讲话。

朱局长说:“东华集团非常重视科技创新工作,每年都召开科技大会,表彰科技创新优秀人才,这是非常好的举措。”接着,朱局长作了两点讲话,一是低碳经济、低碳生活的核心是节能环保,我们的科技人员必须要具备这种理念,才能在企业生产经营中科技创新,降低能耗,减少污染;二是东华集团要苦练内功,进一步培养、发掘科技人才,更加注重科技创新工作,不断提高东华集团的行业地位和科技人员在行业中的水平,从而不断提高企业的市场竞争能力。

会上,张总作了重要讲话。他说,2009年,在集团公司领导下,广大科技工作者和企业干部、员工在技术创新、技术进步方面做出了重大努力,并取得了卓越的成绩,我代表公司领导班子向你们表示衷心的感谢和崇高的敬



意。感谢你们为企业发展,科技创新做出的重大贡献,并号召全体科技人员、奋战在各线的全体干部员工向你们学习!学习你们敢于创新,勇于创新,善于创新,不畏劳苦的科学钻研精神。

张总接着说,2009年完成并通过集团科协验收的获奖项目共22项。同时,东华自主创新技术成果获得国家专利授权的有3项,新申报专利6项,其中发明专利1项。截止目前,东华集团共有有效授权专利技术37项。东华博士后科研工作站、东华院士工作站正常运行,并取得成效。同时参

加国家863计划中的项目也在正常开展试验。2009年我们还在德国、荷兰、美国、英国、泰国建立东华海外全资子公司,收购德国KOBO公司、与日本企业达成品牌与技术合作意向,使公司技术研发水平逐步与国际先进水平接轨,公司技术研发能力得到有效提升。余杭新厂区建设以科技创新作为内涵,注重采用新技术、新工艺、新工装设备,包括开发、引进高效自动化设备,使新区建设成为技术创新、新技术、新工艺采用的过程,确保了新区建设成为国内一流的链条研发制造基地。

张总说,宣董事长给我们提出了“5-10年内争创传动行业世界第一”的目标,要实现这个目标,最重要的是科技创新能力。科技创新是提高企业核心竞争力并赢得竞争优势的最主要途径之一。我们要解放思想,整合资源,集成创新,形成自主知识产权,把产、学、研相结合,与国内外相关方合作,双赢互利,加快培育企业技术创新、研发能力。

在谈到2010年技术创新工作时,张总提出六方面要求,一是制订科技创新目标,包括技术创新项目41项,推进项目责任制,确保项目的完成;二是进一步推进企业标准化工作,积极参加ISO/TC100组织活动,企业标准达到国外一流的链条制造企业的标准;三是加强博士后工作站、院士工作站、省技术中心等多个平台的建设,同时十分重视和国内外研发机构、大专院校、科技开发型公司、专业人才的培养,不断提升东华的研发能力和技术水平。培养高素质的研发人才,并不断引进、留住国内外各类专业技术人才,逐步实现国内外优秀人才的集聚;四是各事业部要从提升质量保证能力和劳动生产率方面鼓励并抓好科技创新和双革四新

工作,创新项目应包括科技、安全、环保、节能、减排、成本控制等重要领域;五是我们要与国内外科研机构、专业人才合作,破解国外的专利技术壁垒,并不断突破,自主创新,培育核心竞争力;六是加大技改投入,特别是对提升产品质量保证能力和提高劳动生产率的工艺工装的研发、引入,包括自动化检测方面的投入,以提升产品质量,实现全过程的质量保证能力。特别是发动机正时系统和变速箱链条的研发。

随后,科协秘书长卢旭东向大会作了《2009年度科协技术创新工作汇报》。

科协副主席、总工程师叶斌在会上总结了2009年技术创新中的亮点,作了《2010年科技工作报告》,对科技创新提出了总要求,希望广大科技工作者带领技术骨干不断创新,使东华的自动化程度达到国际水平。同时,宣读了授予11名员工为《2009年度科技创新标兵》和20名员工为《2009年度技术创新积极分子》的文件,并主持颁奖仪式。与会领导向获奖员工颁奖并合影留念。科技创新标兵和技术创新积极分子代表上台作了发言。

记者 李春妹文/摄

中国机械通用零部件工业协会 召开第五届会员代表大会 宣碧华当选副理事长 张世强在会上发言

本报讯 3月12日,中国机械通用零部件工业协会在南宁召开第五届会员代表大会。

会上,原中国机械通用零部件工业协会会长刘元杰代表第四届理事会作《工作报告》;秘书长杜国森作《会费收支报告和会费标准及会费管理办法报告》;副秘书长张立友作《章程修改报告》。根据章程规定,大会进行换届选举,中国机械工业协会副会长杨

学桐当选中国机械通用零部件工业协会理事长;郑州机械研究所所长王长明、东华集团董事长宣碧华等7名同志当选为副理事长。

大会进行了经验交流,东华集团总经理张世强作了《迎接挑战,抓住机遇,建立国际营销网络,打响东华国际品牌》的发言,获得代表们的一致好评。

记者 一山文/摄



安全第一 预防为主 综合治理 东华集团召开2010年安全工作会议

本报讯 3月24日,东华集团召开2010年安全生产工作会议。总经理张世强、总工程师叶斌等高层、各事业部部长、各部门安全工作负责人参加会议。

会议首先由原集团公司总厂安全负责人杨海军、自强区安全工作负责人尤国明分别从层层签订《安全管理目标责任书》、加强全员安全培训、开展危化品及特种设备安全隐患排查整改治理、加强安全事故应急演练等全方面汇报了2009年总厂区和自强区安全生产工作整体情况。通报了全年发生的安全事故,分析了事故原因、处理结果和改进措施。随后,尤国明对2010年东华集团安全管理目标计划及对各事业部安全生产工作主要任务进行讲解和指导。核心是安全第一,预防为主,综合治理。紧密围绕“消除安全隐患,杜绝重大事故发生,减少一般事故发生,确保企业生产安全”为目标。

副总经理袁立华主持会议并讲话。他说,我们必须把安全生产工作放在首位,全员签订安全生产责任书,健全安全管理制度,加强全员安全培训,特别是对新招员工上岗前的培训和转岗员工的培训,确保企业生产安全。随后,根据2009年董事长与总经理;总经理与各部门负责人签订

的《安全管理目标责任书》,公布了2009年未发生安全事故的部门,并对负责人予以表彰奖励。

最后,总经理张世强作了几点讲话,一是东华机构改革后,已成立了《治安、消防、安全生产综合治理委员会》,由我任主任,管理副主任副主任,各事业部部长任委员,有一个健全的领导班子;二是安全生产必须职责明确,企业与各级员工必须层层签订《安全管理目标责任书》,竖到底,横到边,不能漏签一个人。2010年度在2009年度工伤事故的基础上下降20%;力争8-10级工伤事故控制在职工总人数的3‰;7级工伤事故控制在职工总人数的1‰;杜绝1-6级工伤事故发生。三是要确保企业安全生产,必须预防为主,综合治理。如加强全员安全培训,利用早会、班会强调安全生产,层层检查,落实到人,坚持谁主管谁负责;四是各部门安全人员,特别是干部,要严于律己,做好示范,加强安全管理,实现零工伤。

会后,张总与各事业部部长签订了《安全管理目标责任书》,各事业部部长再与下属员工层层签订《安全管理目标责任书》。

本报记者

中国机械通用零部件协会链传动分会理事长单位

质量方针:不断开发和满足顾客的需求是我们永恒的追求



2009年度科技创新标兵



我的创新之路

章清军 2006年进入东华。先后参与15项技术创新项目。2006年、2009年被授予“科技创新标兵”荣誉称号；2007年、2008年被授予“技术创新积极分子”荣誉称号。

光阴似箭，屈指算来进入东华已经有五个年头了，期间一直致力于技术方面的工作，在技术创新方面取得了较为明显的业绩。

我2006年进入东华集团后，分配在农机链分厂当技术员。由于此前一直在链条行业工作，因此对链条生产中各类工装较为熟悉，当年便在总工程师叶斌的指导下，进行了链板球面自动循环冲孔横的项目攻关，并在年底获得成功，其后该项目在各分厂得到广泛应用。2007年，我针对CA620F3外附板冲裁的改进、自动压弯模的开发以及农机链装串装等工艺工装的改进方面做了一些工作，并成功完成，同年被任命为分厂技术副厂长。2009年，我参与的条条装配机的改制项目获得成功。

回顾在东华走过的路程，我付出许多但得到的更多。让我感受最深的是东华的技术革新氛围，东华为我们广大技术人员提供了良好的工作环境，特别是从2007年开始的每年一届科技大会，体现了高层领导班子对科技创新的重视程度，是“通过技术创新，技术进步培育企业的核心竞争力”的根本体现，是“科技是第一生产力，创新是企业发展的灵魂”的根本诠释，这是我们广大技术人员参与技术创新的精神激励和

鼓舞。作为技术工作者中的一员，我相信大家都和我一样，为东华有这样的领导层而庆幸，为能在东华工作而开心，为有这样的氛围而高兴。我会继续努力工作，发挥自己的专业优势，不断提高业务水平，为东华的发展和在行业中保持持续的竞争力，贡献自己一份微薄力量。



中层领导谈创新

创新标兵称号。

如何在自己的工作岗位上有所创新呢？

首先，要有扎实的理论基础知识，这是创新之根本；其次，对创新工作有热情，所谓“知之者不如乐之者，乐之者不如好之者”，只有感兴趣才能自觉地主动地去观察、去思考、去探究，进而有所创新；最后，要敢于质疑和接受质疑，并付诸行动，才能在创新的路上少走弯路。古人云“小疑则小进，大疑则大进”，敢于质疑，才能发现问题并进行创新。

创新是企业发展的灵魂，是企业兴旺发达的不竭动力，也是企业永葆生机的源泉。希望广大员工团结协作，用我们的智慧和行动，在东华创新的舞台上更有精彩的表演。



理论+热情+行动=创新

研究生谈创新

邢建恒 2007年加盟东华集团的研究生，近3年来一直从事产品研发工作。参与多项技术创新项目。2008年、2009年连续两年被授予“科技创新标兵”荣誉称号。

2007年的夏天，脱下让人留恋的校服，换上让人兴奋的工作装。心中有疑惑、有迷茫、也有担心。疑惑自己的所学在这里是否有用武之地；迷茫自己该以怎样的节奏融入东华这个大舞台；担心自己能否在这个舞台上赢得喝彩。

转眼已经是来到东华的第三个年头，在东华这个快速国际化的舞台上，我增长了见识。东华鼓励创新的宽松环境，给了我创新的激情和勇气。在过去的两年里，我逐步掌握了发动机正时系统的设计方法和评价体系，并在2009年，通过团队的努力，参与开发汽车发动机正时系统综合试验台，获得了科技

浅谈创新五要素

2006年7月，大学刚毕业的我加盟东华，开始了自己的职业生涯。短短三年时间里，我分别完成了Baby链轴承自动装配机、基于磁感应原理的链板缺件无损检测研究分析等多项创新项目。因此连续三年被授予“科技创新标兵”荣誉称号，这对我

的自信心和创新能力都是莫大的鼓励。科技是第一生产力。作为一名技术人员或者普通员工，我觉得应该具备以下素质：一是学习意识。在原有的基础上不断学习理论知识，不断扩展自己的知识面；二是实践意识。从生产现场中，或者最需要迫切解决的问题入手，找准项目，提高自己的技能水

平和动手能力；三是团队意识。任何一个有质量的创新项目的完成，都离不开整个团队的共同努力；四是承担责任。每个技术创新项目，都有失败的风险，因此我们要敢于承担责任，再接再厉，从失败中吸取教训；五是沟通意识。每一个新项目的完成都需要大家的彼此协作、沟通了解，才能更好地完成。

科技创新，无论对个人、对企业都是一项值得一直坚持下去的工作。对于个人而言，既提高了自己的理论知识又丰富了自己的实践经验；对于企业，能在激烈的市场竞争中获得更多的优势，从而立于不败之地。希望我们东华的每位员工，都能发挥自己的聪明才智，不断创新，从而营造更好的技术创新氛围。

大学生谈创新



施建立 2006年加盟东华。先后参与多项技术创新项目。2007年至2009年连续三年被授予“科技创新标兵”荣誉称号。

创新伴我从普通工人成长为高级技师

工人谈创新



邱长法 1992年进厂。先后参与20多项技术创新项目。2006年至2009年连续4年被授予“科技创新标兵”荣誉称号。我于1992年进入东华集团。2002年以前一直从事零件加工工作，经历了链板冲制加工从无到有，从弱到强的整个过程。2003年开始从事技术质量工作，一直把自身所学的理论联系实际，充分运用到科技创新中，通过不断努力，取得了一些成绩。科技创新是企业发展的不竭动力。作为技术人员，不但要努力提高自己的技术水平，还应该把所学知识运用到实际工作中，同时更应该尽己所能做好传、帮、带工作，使企业更多的员工尽快熟练地掌握技术。

技创新项目，并完成了公司第三期冲压工专业技能培训，取得了较好的效果。在生产过程中出现的技术质量问题以现场传、帮、带和培训的方法也带出了很多技术骨干。2010年是事业部成立的第一年，由于异型、非标品种、规格的增多，在生产中总会碰到很多技术难题，但是，我相信我作为事业部技改组的一员，只要在科技创新和技术革新上多下苦功，在生产任务的完成和质量的提升上总会有很大的突破。一路走来，科技创新伴我从普通工人成长为高级技师，我虽然付出了辛勤和汗水，但我却收获了人生最大的成功。“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”。一个人好不算好，大家好才是真的好，成绩只代表过去，创新还将继续。在实践中创新，在创新中发展。我将在以后的工作中努力提高自己的技术水平，同时毫不保留地把我所学到的技术传授给更多的同事，使公司的技术力量再上一个新台阶。

科技是第一生产力，创新是企业发展的灵魂。近年来，东华集团快速、稳健的发展离不开广大科技工作者的持续创新，涌现出了一大批科技创新标兵和积极分子。为了让更多的员工学习创新标兵们敢于创新、勇于创新、善于创新，不畏艰苦的科学钻研精神，带领更多员工以高度的热情和求真务实的精神投身于技术进步、科技创新的活动中，我们特邀几位创新标兵谈谈他们的创新思路和创新历程！

——编者

本版摄影：李春妹、朱继华

2009年度技术创新积极分子



东华集团参与制订的链条新标准即将实施

本报讯 近日,中国工业和信息化部发布公告,批准公布了398项机械行业标准,其中包括2008年底由全国链传动标准化技术委员会审查并上报的《自动扶梯梯级链、附件和链轮》、《链条压出力试验规范》等4项链条行业新标准,该4项标准实施日期均为2010年7月1日。

新标准发布的内容包括标准编号、标准名称、标准主要

内容、旧标准编号等,其中JB/T 10970-2010《链条压出力试验规范》、JB/T 10969-2010《多板销轴链》为首次发布的标准。JB/T 6368-2010《链条产品分类》替代原1992版标准;JB/T 8545-2010《自动扶梯梯级链、附件和链轮》替代原1997版标准,在原标准基础上,新增了许多链号品种的自动扶梯链条的结构尺寸和

技术参数指标要求。

东华集团相关人员参与制定和讨论了这4项链条行业新标准,新的标准将由机械工业出版社出版发行,新版标准书籍出版后,技术中心将第一时间通过多种有效方式向公司各有关部门宣传贯彻,使新技术标准服务于链条设计开发和生产的工作真正落到实处。

(技术中心通讯员)

本报讯 3月26日,由东华集团精心制造的又一批飞机用520F5-1航空链条顺利通过客户验收。

验收现场,客户方代表在东华集团研发、生产、技术质量和销售等相关人员的陪同下,对520F5-1航空链条的三大指标、装配尺寸及上油包装要求进行现场检查 and 确认。结果本批航空链条全部符合客户要求。验收完毕,双方代表在每条链条的出厂验收证明上盖章确认。

该批航空链条从首件鉴定、排产到包装,总经理

张世强、总工程师叶斌及传动链事业部相关领导给予了高度关注,各相关部门紧密合作、精益求精,从设计验证、材质选用、零件清洗、装配、上油包装等多道工序均严格按照制作计划进度控制表执行。

东华集团研发、制造航空链条等高端产品,技术达到国内领先水平,使航空领域链条国产化成为现实,填补了国内空白。东华链条集团是国内首家进入航空领域的链条制造企业。

传动链事业部 陈德年

东华集团
航空链条通过验收
520F5-1

倾听员工心声 解决员工问题 提高员工满意度 东华集团首次召开高层与职工代表对话会

本报讯 为进一步了解并帮助员工解决工作中遇到的问题,让员工安心在企业工作,无后顾之忧。3月22日,东华集团首次召开高层与职工代表对话会议。

出席本次对话会议的有党委书记、总经理张世强;副总经理袁立华;党委副书记、工会主席鲁小林等党、政、工负责人及职工代表20多人。

会上,袁立华作了“抓好后勤工作,努力为职工解决工作、工资、住宿、食堂、交通等问题”的讲话;高文生、姚济昌代表工会反映职工诉求并介绍前段时间解决职工实际困难的讲话;崔华通报党委学习实践科学发展观活动征求意见和建议及整改情况。职工代

表畅所欲言,反映情况、发表各种意见,积极建言献策。

张总现场答复了职工提出的工作和生活上的八方面问题,一是建立健全膳管会,就餐津贴全部用在职工身上;二是加强对宿舍楼的维护、安全、环境及物业管理,集体宿舍全部安装电视、空调等设施,10月和12月共有4幢新宿舍楼投入使用,要合理安排员工入住;三是圆满解决职工子女入托、上学及交通、浴室开放的问题;四是完善员工工龄补贴制度;工资要公开、透明,如计件工资要明码标价,分配制度要明确规定,随着企业的发展,职工收入也要增长;五是加强对员工的素质教育,与临平有关技校联合职工素质教育培训基地,

对相关工种进行操作技能及再就业培训;六是抓好生活区娱乐场所,如电视厅、卡拉OK厅、棋牌室、篮球场等文体场地和健身设施的建设;七是提高职工福利待遇,如员工生日不仅送蛋糕,还要以领导的名义发祝福短信、写贺卡等。对困难职工及困难家属的补助要做到经常化、日常化、制度化;八是不断改善工作环境,降低噪音,提高工艺装备水平,提高自动化水平,提高劳动生产率,合理安排员工休息。

最后,本次高层与职工代表沟通会议决定,建立高层与职工对话会议制度是学习实践科学发展观活动中作为密切联系职工群众的一项制度,半年举行一次。
记者 一山

扩大产能 提高产品质量 东华集团引进一流设备

本报讯 为不断满足市场需求,扩大产能,提高产品质量,抢抓经济复苏后的发展机遇,东华集团拆巨资引进一批国际一流的生产设备及生产线,大大提升了东华集团的产能,使东华集团的硬件设施再上一个新台阶。

在此前的国际金融危机中,许多外向型企业受到重创,很多企业从此一蹶不振。东华集团借金融危机苦练内功,转变发展模式,使企业成功转型升级,顺利渡过危机。年初进行了机构改革,使组织机构高效、扁平、精干。同时,经济复苏后的订单大增,远远超出东华集团原有的生产能力,不能按期交货,满足用户需求。因此,东华集团拆巨资

先后引进了原装进口瑞士慢走丝机床、250T、300T精密高速冲床、4条高速装配生产线等先进设备。引进慢走丝机床,旨在提高模具制造精度,扩大模具生产能力及尺寸加工范围。新增250T、300T精密高速冲床各两台,旨在提升产品档次、加工效率、产品产量、质量。同时引进的高速装配生产线,改变了现有单一的生产模式。从高速装配—铆头—检测—包装—一条线到成品,减少了转道工序时间,从改变生产模式上提高了产品产量、质量、效率。

引进国际一流生产设备、科学合理改变生产模式,是提升东华链条自主品牌档次建设的关键步调,在未来的5至10年内,一流的人才软件加上一流的设备硬件,必将造就东华自主品牌的辉煌。汽摩链事业部 胡瑞宾 文/摄

东华集团启动 四合一管理体系转版工作

本报讯 由于集团公司改制、搬迁等原因,各部门职能有所变化,同时ISO9001和ISO/TS16949标准要求换新版,故需对现有的管理体系文件进行修订换版。为使四合一管理体系换版工作顺利,顺利通过10月份的换版认证,提高内部管理水平,公司启动了四合一管理体系换版工作。

3月3日成立了以总经理张世强为组长,副总经理袁立华为执行副组长的四合一管理体系换版推进工作组和文件编写小组,明确了整个工作组的职责和绩效考核制度。

3月11日召开了换版工作会议,会议由检测公司品管处处长胡华君主持。胡华君就整个四合一换版工作的主要内容以及程序文件的编写要求进行了讲解,并把文件程序和手册的编写任务进行分派。要求小组成员要对各文件的现状进行调查,设定目标,明确文件的主题,要简单明了,适于操作。同时文件的编写要以流程图为主,配以文字说明,使人一目了然。

会上,副总经理袁立华进行了总结和指示,并就四合一体系文件的编写原则向与会人员提出要求,明确了程序文件作为公司的管理流程文件,要以“提升顾客满意度”为主题,注重可行性,建立一个事业部机制下的管理机制和合理的办事流程。

为保证质量管理体系的有效运行,顺利做好ISO9001:2008新版标准转换工作,3月12日,公司派出了相关人员到杭州万泰公司进行了ISO9001:2008版转版培训,后续还将派出部分人员进行相应培训。
品质管理处 王晓霞

图片新闻

2009年度杭州市安全生产标准化

示范企业

杭州市人民政府
二〇一〇年一月

▲ 鉴于东华集团在生产经营中高度重视安全生产,以预防为主,综合治理为核心,2009年中未发生重大安全事故,日前被杭州市人民政府授予“2009年度杭州市安全生产标准化示范企业”荣誉称号。
李春妹 文/摄



▲ 3月23日至24日,传动链事业部进行了内部自主审核。本次审核为检查和验证传动链事业部各部门工作在事业部体制运行下是否按体系要求开展,各部门的工作接口是否明确、清晰。审核结果表明体系在新的事业部体制下运行是有效和适宜的,对审核中发现的管理和过程控制中存在的问题将进行总结、改进。
传动链事业部通讯员

“三比三提高”劳动竞赛

工程链事业部开展技能大比武

本报讯 3月20日,工程链事业部大链冲制车间开展了“比交货,提高合同按时完成率;比质量,提高顾客满意度;比效益,提高材料利用率,促进东华链条集团持续、稳定发展”的劳动竞赛活动。这次冲制车间赛区的比赛改变以往理论测试和技能大比武两大部分的竞赛方式。由于近两个月订单回暖,交货很急,计划大于产能。在车间主任的要求下,要求对此次比赛的冲制车间的产品质量、成本控制、材料利用率、安全生产、产值

等方面进行综合评比。参加比赛的员工在规定的时间内比本领、争先进,看看谁的质量好、谁的技能高、谁的产量多。

本次冲制班共有35人报名参加,截止3月21日,冲制车间共完成400多吨,创造了冲制班历史产值最高。最后由评委组决出前六名,分别是第一名李天军;第二名朱华智;第三名申自由;第四名梁加玉;第五名孔德州;第六名陈明祥。事业部相关领导对获奖员工颁发了荣誉证书及奖品。

工程链事业部 邵云仙