

质量无止境
企业无边界
名牌无国界



东华集团

链接世界 跨越无限

浙企准字第A082号

内部资料 免费交流

2010年9月

第177期 本期4版

总编:袁立华

主编:李春妹

杭州东华链条集团有限公司主办

http://www.dhchain.com

总结经验 发扬成绩 激励先进 再接再厉 东华集团隆重召开劳动竞赛表彰大会

本报讯 8月7日,东华集团隆重召开“三比三提高”劳动竞赛表彰大会。董事长助理张世强、副总经理袁立华、财务总监赵鹏飞、工会主席鲁小林及各部门负责人、各分工会主席、副主席、先进集体代表、积极分子代表、团委书记、副书记等50余人参加会议。

工会主席高文生主持会议。

会议一开始,高文生就对今年全公司开展的“三比三提高”劳动竞赛活动进行了总结。他说,今年上半年,由党、政、工、团联合发起,工会组织实施的“三比三提高”劳动竞赛活动,广大干部和员工发扬了“团结拼搏创佳绩,开拓进取争第一”的精神,取得了一定成效。

随后,工会主席鲁小林宣读表彰决定:授予传动链事业部、内销开发处、内销处、管理部、财务部劳动竞赛先进集体荣誉称号;授予盾牌事业部王和明、传动链事业部周义军等277人劳动竞赛积极分子荣誉称号。

会上,董事长助理张世强作了重要讲话。他说,今年以来,在宣碧华董事长的领导下,公司各部门和全体员工



共同努力,深入开展“三比三提高”劳动竞赛,很快走出了去年经营危机造成的困难局面,产销两旺。同时,在实施“走出去”战略,打造全球东华品牌网络、海外子公司仓储式的营销,取得了重大进展。

张世强说,下半年,我们要重点解决顾客关注的交货、质量等问题,在质量、效率、节能降耗上狠下功夫,按董事长要求,不断提高市场策划能力、市场开拓能力、市场服务能力、价格能力(成本控制)、产品开发能力、交货能力、质量稳定能力以及在以上各个环节能够不断改善、提高的能力。

张世强最后指出,提高市场竞争能力,关键还是各级干部责任到位,压力、动力到位,工作到位,注重内部机制创新,充分调动全体员工的积极性,包括深入开展全体员工参加的劳动竞赛。我们制订了5-10年争创链传动行业世界一流的目标,任务任重而道远,今年是关键的一年,我们全体干部员工要在宣董事长的领导下,团结一致,在以质量、效率为核心的爬坡提升中务实推进,全面完成2010年各项目标,为东华快速稳健发展做出新的贡献!

最后,传动链事业部副部长李奎林代表劳动竞赛先进集体、工程链事业部何中华代表劳动竞赛先进个人上台作了发言。

政府出资 企业聘专家 促进企业转型发展 我公司专家孟繁忠获杭州市钱江特聘专家政府津贴

本报讯 日前,我公司专家孟繁忠获得2009年度杭州市钱江特聘专家政府津贴。

企业聘请专家、学者参与企业的产学研合作,而政府出资给予特殊津贴补助,已成为杭州市企业新的一种合作模式。这种模式极大地鼓励和引导企业加大力度进行新产品、新技术、新工艺、新材料的研发,促进企业转型发展,推动企业技术创新工作和人才队伍建设步伐。

2008年,在杭州市人事局、江干区人事局的领导和指导下,东华集团聘请了钱江特聘专家——吉林大学博士后导师孟繁忠教授参与研发链条新产品。至今,孟繁忠教授已圆满完成了三年合同的第一年工作目标和工作任务,因此

获得第一批杭州市钱江特聘专家政府津贴。

合作第一年,由孟繁忠教授牵头的研发团队完成了多项创新:一是完成具有我国自主知识产权的HV6、HV8两种规格Hy-Vo齿形链,成功应用于上海汽轮和东方汽轮,替代了国外进口。该研发不仅跨越了世界名牌美国Morse的技术壁垒,且性能指标达到了Morse水平,特别是其噪声指标还优于Morse链条,其中HV6于2008年12月获杭州市优秀新产品三等奖、中国机械通用零部件工业协会优秀新产品特等奖;二是承担了杭州市技术创新项目“汽车发动机正时链系统研发”,开展了多项填补国内空白的发动机正时链系统的测试研究,为汽车发动机正时链系统研发奠

定了重要的基础;三是与东华联合申报了国家863计划项目“基于复杂多元变异的Hy-Vo链数字化设计方法研究及平台开发”,这是我国链条行业的一个国家863计划项目,是国际链传动行业的前沿研究领域,该项目的研究成果可达国际先进水平,其市场前景广阔,经济效益与社会效益显著;四是协助我单位申报了博士后科研工作站;五是为企业培养了一批中青年科技人员,除了结合研发工作的大量具体指导外,还举办了两次有针对性的关于齿形链啮合原理和齿形链工程应用中的选择计算的专题讲座,提高了行业内中青年科技人员的技术素质和研发能力,培养了一批技术带头人和技术骨干。

研发中心 卢旭东

东华集团召开川渝地区农机配套用户座谈会

本报讯 8月20日,东华集团重庆杭东链条销售有限公司在重庆阳光和平酒店召开“2010年川渝地区农机配套用户技术交流座谈会”。参加会议的有重庆杭东链条销售有限公司总经理黄毅、集团传动链事业部副部长李奎林、相关销售人员及主机配套单位代表100多人。

座谈会首先由黄毅向参会嘉宾致辞,并介绍东华集团的企业发展历程、东华农机链条的生产现况和重庆市场未来的布局和发展前景;李奎林向嘉宾介绍了东华农机链条的发展情况以



及农机链产品从研发、采购、制造、质量控制的先进管理流程。客户代表重庆威马农业机械制造有限公司品技部部长詹英士向参会同行介绍了东华农机链条配套使用情况及终端用户良好

的口碑。

本次座谈会,我们向所有参会主机配套单位发放了“东华农机链条配套用户问卷调查表”。对客户提出的问题作了现场解答,受到客户一致好评。当天下午,与会领导及相关人员与客户进行了分组研讨,对客户提出的问题进行了零距离的友好沟通和交流,并详细记录或给予现场解答,整个会议沉浸在友好、真诚的氛围之中。

通过本次座谈会,不但让客户更加了解东华集团,同时也让我们听取了客户的意见,深入了解客户的需求及关注的焦点问题,为今后不断提高川渝地区农机链产品的质量和水平获取了第一手资料,为销售管理工作的完善打下了一定的基础。

销售公司 吴大均

本报讯 鉴于东华在汽车发动机正时链系统研发中作出的杰出贡献。日前,中国博士后科学基金会批准东华集团博士后科研工作站许树新博士获得第47批中国博士后科学基金专款资助。

东华博士后获得的本批中国博士后科学基金资助项目“基于复杂约束边界条件下的多轴高速链传动系统设计理论”,系统阐述了中低速链传动系统设计技术向多轴高速链传动领域跨越所面临的亟待突破和解决的重大理论问题,也是我国链条行业第一次从单纯链条研制向系统设计领域跨越尝试。

东华博士后科研工作站与集团研发部门共同承担了杭州市技术创新项目“汽车发动机正时链系统研发”,开展了一汽ET3发动机正时链系统模拟试验。经过与国外同类产品对比,表明东华自主开发的发动机正时链系统已经达到国际同类产品的先进水平。同时开展了链条轴向疲劳试验,结合一汽轿车项目开展发动机正时链系统的严酷服役条件,在链条耐磨性能试验的基础上,对试验台进行了局部的结构调整,从而可进行链条高速、多冲回扭转疲劳试验,为满足汽车发动机无故障运行提供了重要的保障。目前东华已进入一汽轿车的配套体系,这是我国首家进入一汽集团合格供应商的链条企业。

东华博士后科研工作站博士后属于吉林大学博士后流动站、杭州东华链条集团博士后科研工作站联合培养。首批引进的许树新博士首次获得中国博士后科学基金资助,在链条行业内的意义和影响都非常重大。

研发中心

东华汽车发动机正时链系统研发技术达国际同类产品先进水平
许树新博士获中国博士后科学基金专款资助

中国机械通用零部件协会链传动分会理事长单位

质量方针:不断开发和满足顾客的需求是我们永恒的追求



建设学习型 服务型党组织 深入开展“东华先锋”创先争优活动

本报讯 7月份以来,杭州东华链条集团党委开展“东华先锋”创先争优活动。

创先争优活动以东华“5-10年争创传动行业世界一流”为目标,优化两年计划和5年目标的策划实施,完善事业部制,进一步注重质量、效益、技术持之以恒的爬坡提升和对海外公司资源整合、服务、产品开发的支撑,党政工团形成合力,务实推进,为促进东华链条集团和谐、健康的发展,提

供坚强的组织保证。

党委以“五个好”为标准(领导班子好、党员队伍好、工作机制好、工作业绩好、群众反映好),培育学习型和服务型先进党支部;广大党员积极开展争做“双满意”共产党员活动,努力做到“五带头”;党委将树立一批让党组织满意、让群众满意的党员标兵,激发党员学先进、当先锋、促发展。

为深入开展创先争优活动,党委以“四

抓四争”为载体,推进活动扎实有效开展。一抓学习、强素质,争当先锋模范;二抓创新、创佳绩,争当转型发展的先锋;三抓作风、增效能,争当廉洁高效的先锋;四抓基础、促保障,争当固本强基的先锋。

“东华先锋”创先争优活动从2010年7月至2012年7月结束,围绕迎接建党90周年和向党的十八大献礼两个重大节点展开,分三个阶段进行。

第一宣传发动阶段(2010年7-8月):一是制定方案;二是动员部署;三是组织学习。第二全面争创阶段(2010年8月-2012年7月)一是公开承诺;二是自查自评;三是领导点评;四是检查评议。第三评选表彰阶段(2011年7月、2012年7月),进行评比表彰。

为抓实创先争优活动,党委成立了“东华先锋”创先争优活动领导小组,组长张世强;副组长:鲁小林、崔华。 一山

生产动态

冷轧车间抗高温 抓安全 确保流畅生产

8月份,杭州的气温高达40度左右。公司高温工种的生产车间内温度更高,其中冷轧材料退火区域就是一个典型例子。因此,确保职工安全健康是车间严抓的头等大事。因为只有安全的环境和职工健康的身体才能确保产品质量和各道工序的流畅生产。

随着国际市场的不断回暖,公司订单聚增,产值节节攀升。8月份公司计划产值达到历史高位,冷轧车间的材料改制量也大幅上升,在目前企业避峰让电及高温的特殊环境下,均衡生产,保证生产任务的完成对车间来说压力重重。而防暑降温,保护一线员工的身体健康,预防中暑成了车间密切关注的焦点。为此,车间管理人员每天为员工发放防暑药品,在饮用水中添加口服补液

盐,班组早晚会宣读防暑小知识,及时将冷饮发放到每位员工手中,将排风扇、冰块、中暑药品等配置到位,有效预防了一线员工中暑事故的发生。

夏季安全生产是绝不能忽视的主题,为预防生产安全事故的发生,车间每天安排班组长进行值周现场检查,车间管理人员每天不定期地进行现场巡查,检查安全操作规程执行情况,同时车间每周不定期地对现场整理、整顿及交接班10分钟设备清洁等工作持续督查和考评,有效地提高了现场6S管理水平。

高温天气中,在公司及工会各级领导的关心下,工人们的工作热情高涨,为确保冷轧材料改制生产任务的完成,员工们加班加点,没有一点怨言。在大家辛苦汗



水的灌注下,冷轧车间8月份超额完成了材料改制生产任务,为后道工序的生产提供了有效的保证。

传动链事业部 张随福

增强职工安全感 构建和谐东华 公司执行经警巡逻制度

本报讯 为确保企业财产和职工夜间上、下班的人身安全。8月6日,经公司管理部与开发区派出所、村联防队协商,在公司配备警用巡逻车两部,与余杭经济开发区联防队、厂区周边村级联防队一起,组成夜间巡逻小分队。

夜间巡逻小分队不定时在南、北、新区周边,特别是新区厂区与职工租赁宿舍路段进行交叉巡逻,严厉打击偷盗、抢劫等不法事件。

同时,如果各事业部夜间上下班员工有特殊的护送要求,也可联系管理部负责人,将安排护送,确保职工安全。

为了实现以上目标,公司特别制定了新区《治安巡逻实施方案》,成立了治安巡逻组,并制定了相应的任务和措施,对重点时段、路段进行不定时巡逻,增强职工安全感。 管理部



技术处定期开展学习交流活动

本报讯 今年以来,由于集团机构改革,技术处人员缩减为原来的一半左右,但部门职能却没有太大差异,产品设计开发和公司技术管理工作任务依然较重,为此,技术处定期开展学习交流活动,让大家知识共享,携手共进。

在人少任务重的情况下,为保证技术处工作的正常运行,技术人员必须迅速向一岗多能转变,如原来只负责产品设计的员工现在也要负责工艺及模具设

计。在此背景下,技术处领导和全处上下提出了在技术处内定期开展学习交流交流活动,以实现知识共享。技术处员工结合自己的工作及特长准备讲稿,轮流做培训师。交流会的内容涵盖各类相关标准、程序文件、新品研发心得、试验、软件使用技巧、投诉及处理等等。自6月份开始以来,技术处已先后开展了“马氏体型不锈钢热处理工艺试验情况介绍交流、2010版《设计开发过程控制程序》和《文

件控制程序》文件重点培训学习、2010版其它程序文件的系统学习”等技术培训和交流活动。今后还将定期开展系列交流活动。

通过这种形式,大家可以迅速消化、吸收与自己工作直接相关的信息,少走弯路,大大提高了工作效率。年轻的技术人员从集体的智慧中汲取营养,迅速成长,为东华在国际舞台上崛起做出更大的贡献! 技术处

质量提升年、自主品牌建设 征文竞赛(三)

我们一直在努力

——传动链事业部“质量提升年、自主品牌建设”活动纪实

2010年为公司质量提升年,需全面提升质量管理水平,提高实物质量,降低不合格品率,杜绝低级错误和重复错误,提高顾客满意度;2010年更是继续大力推进“DONGHUA”自主品牌建设的关键年,自主品牌产品各方面都需逐步完善。2010年是东华实行事业部制的第一年,各事业部在提升产品质量、加强自主品牌建设上真是八仙过海,各显神通,都想努力做到最好。我们传动链事业部更不例外,今年以来,在这方面也是一直在努力。

凡事预则立

2月,热处理车间 混料,在作为公司最关键工序的热处理是非常可怕的,出现的质量问题往往都是致命的。热处理车间领导深谙其理,一直在苦苦寻求预防混料的良方。根据以往的经验与职工的合理化建议,再经过一番深思熟虑和积极探索,2

月初,《传动链事业部热处理车间热处理相近易混零件对策表》应运而生,该对策表从人、机、料、法、环、测方面入手,将热处理工序可能出现混料的环节和漏洞一一指出并附相应应对措施,以作业指导书形式张贴现场,适时指导职工。经过一段时间的积极宣贯和认真实践,效果立竿见影。

整改须及时

3月,上油包装车间 早上包装检验员在巡检上油后的产品时,发现一种上了客户提供的特殊油的链条表面有些黑点,原因是盛放链条的大铁筐生锈,有部分锈灰不慎附着在产品上。检验员知道该客户对上油要求非常严格,近似于苛刻,于是马上将此信息传递给包装车间主任。一小时后,检验员再次巡检时,发现该产品已全部返工,并被整齐摆放在衬有大塑料袋

的铁筐里。检验员心头不禁泛起一阵欣慰:整改真及时!

心中有目标

4月,成品检验站 “本事业部质量目标第1项是什么?”“产品合格率控制在99.60%。”“第4项呢?”“低级质量缺陷率比2009年下降20%。”“第7项?”“自主品牌产品一次性交验缺陷率≤150PPM(按节数计算)。”以上一问一答听起来十分流畅,格外悦耳。原来这是成品检验站近期早会上的一项重要内容——检验站长抽查各检验员对事业部质量目标的熟悉程度。目标在心中,质量在手中,各检验员工作起来格外细致,各项指标控制得非常好。质量副处长月底总结时对大家说:“部长对你们的工作十分满意,认为你们今年这一块的质量控制要比去年好得多。”大家顿时欢呼雀跃。

上下齐参与

5月、6月,传动链事业部 6月5日晚,传动链事业部“DONGHUA”自主品牌知识竞赛活动圆满举行。从5月份开始,各车间、处室竞相掀起一股学习自主品牌知识的高潮,再经过一轮选拔考试,大家对东华自主品牌建设有了非常深入的了解和认识。你看那竞赛场上,部长、副部长担当仲裁,评判对错,深入浅出;由部门第一负责人、最优秀选手和新员工代表组成的代表队答题踊跃,出口不凡;场下拉拉队掌声、呐喊声此起彼伏、连绵不断……品牌意识,深入人心,全员参与,追求卓越。

在提升产品质量,进行“DONGHUA”自主品牌建设上,我们要做的事还很多,要走的路还很长,就让我们手牵手、肩并肩,一起继续努力吧!

传动链事业部 陈德年

- 1、企业内部管理革命是为了创造企业外部的市场。
- 2、不是因为有些事情难以做到,我们才失去了斗志,而是因为我们失去了斗志,那些事情才难以做到。
- 3、我们所有的质量问题,都是人的问题,设备不好是人不好;零部件不合格是人不合格;我们所有发展不起来的问题都是思路问题,不是缺人是缺思路;不是缺件是缺思路。
- 4、企业发展的空间无限大,企业与用户的距离无限小。
- 5、有价值的定单是企业发展的永恒的主题,企业要发展必须有定单而且是有价值的定单。
- 6、高层管理不等于高高在上。
- 7、管理者必须进行问题管理,而不是危机管理。
- 8、“一站到底”的服务,“一票到底”的流程。
- 9、员工齐心,管理用心,对用户真心。
- 10、企业生命之树的土壤是用户。
- 11、要在国际市场竞争中取胜,第一是质量,第二是质量,第三还是质量。
- 12、质量不打折,服务不打折,信誉不打折。
- 13、有缺陷的产品就是废品。
- 14、管理的关键不在于知而在于行。
- 15、没思路的领导不想互动,没控制力的领导不敢互动。
- 16、干部怎样对市场?创与闯。既要创新、创造;又要有闯劲、冲劲。
- 17、干部怎样对待管理?悟性和韧性。
- 18、干部的目标:做超级领导,即你的领导水平达到了能够让下属在没有领导的时候仍能正常工作。形成有活力的员工,有合力的组织。
- 19、干部是事业成败的关键。
- 20、如果你或你的部门没有了上升的空间,也将失去生存空间。
- 21、部下素质低不是你的责任,但是不能提高部下的素质是你的责任。
- 22、观念不变原地转,观念一变天地宽。
- 23、管事先管人,管人带作风。
- 24、渐进就是守旧。所以经营理念创新,就要反渐进,必须一步到位。
- 25、“立刻办”是奔着有预算的目标立刻办;“想想看”是没有预算的闭门造车。
- 26、开发的是市场而不是产品。
- 27、市场目标的确定不是以个人能力为限,而是以用户满意度为准。
- 28、对市场目标的确定就是在市场上有竞争力增值为标准。
- 29、带动全球经济增长的火车头减速并不意味着所有的车厢都减速。
- 30、零增长不等于零需求。
- 31、有效供给才能创造出市场。
- 32、只有创业没有守业。
- 33、企业竞争力的实现取决于创新的细胞——SBU。
- 34、企业核心竞争力就是获取用户资源的能力。
- 35、一个企业的竞争力是看一个企业的员工是增值的资产还是负债。
- 36、造势产品输入的是用户的需求,输出的是用户的满意。

孩子,你们终于长大了!

东华集团董事长宣碧华自创业以来,始终心系社会,不忘企业承载的社会责任,热衷于公益事业,关注社会教育,回馈社会。从1999年至今,一直资助贫困山区失学儿童及残疾孩子上学,如慈父般时刻关注他们的学习及生活。如今,首批受资助的部分学生明年即将踏入社会工作,为了让他们打好进入社会工作的基础,宣碧华董事长又为他们提供了在东华集团和东风农机集团实习的机会。

如今实习期满,让我们来一一了解他们的实习历程和心得吧!

——编者



林秀珍 出生于湖南浏阳,现就读于湖南科技大学机械设计及及其自动化专业,大四学生

我高中毕业于浏阳田家炳实验中学,在高中老师的介绍下,我有幸得到了宣碧华董事长的东华助学基金。宣董事长的资助不仅让我在学校能安心、顺利的上学,更给我精神上以莫大帮助与鼓励。每次宣董事长的回信都能耐心地解答我的疑惑,给我以人生的指示,从他的创业经历中我收获了感动与前进的力量。去年和今年的暑假,我们部分受宣董事长资助

的同学分别在东华和东风进行了为期一个月的实习。在实习期间,我们得到两公司上下领导及同事的细微照顾,在带教老师的指导下,我掌握了很多在书本上理解不了的知识,为我后来的学习奠定了坚实的基础。同时,提前进入公司实习,对我以后的择业与就业有很大帮助。感谢宣董事长对我们的关心与照顾,在百忙之中还接见我们,让我们在异乡也倍感家庭的温暖。在今后的学习与工作中,我将不忘宣董事长的教导,努力争上游,不负当初资助我们的初衷。



孙明杰 出生于湖南浏阳,现就读于湖南工业大学机械学院机械工程及自动化专业,大三学生

高中三年的艰苦耕耘,让我从农村走向了城市。可大学的生活却带给了我许多意外的困难,有幸的是,这三年来,由于宣董事长对我生活和学上的资助,为我打造了一个幸福的学习环境,使我可以抛开生活经济的困扰,全身心地投入到学习中,我的大学因此与众不同。更重要的是这几年来,宣董事长对我如父亲般的关心教导,让我发自肺腑的对她产生了很深的情愫。原本毫无干系,但是我们却于茫茫人海中相识,我非常感谢宣董事长对我生命中这样的恩赐,我会把它藏在心里,温暖着它,

让它一直延续燎原下去,我希望某一天我也有能力可以帮助困难的人,为这个社会的和谐作出自己的一份贡献。

今年暑假,我们有幸来到东风农机实习。在试制车间实习的日子,让我进一步对冲压模的制造及加工中心的作业流程有了更深层次的了解,让我受益匪浅,回味无穷,当中还有很多知识需要我自己去挖掘和体会,我想这也是此次实习的精髓所在——不仅仅是层面上的学技术,更要高瞻远瞩,目光远大。如现实所示,中国还只是制造大国,而不是制造强国。东风任重道远,唯有打造我们机械领域的白领,打造我们的自主品牌,我们的明天才会更精彩。



周贤阳 出生于湖南浏阳,现就读于三峡大学输电线路专业,大四学生

此次实习,我被分在安全设备处,主要是了解厂区的变电和配电,这对我来说是个实践的好机会,因为配电和我所学的输电线路专业有些相通的地方,同时这又是一个挑战,毕竟配电方面的很多知识我都是不懂的。果然,刚开始我就遇到了很多困难,于是便多方寻找答案,虽然没有找到直接的解决方案,但在这个过程中我也学到不少新的知识,最后在带教师傅循序渐进的带领参观和讲解下,我独立思考并慢慢消化,终于学到了许多配电方面的知

识。因此,我认为,任何事物,只要你肯学,坚持学,就一定能学有所成。

宣董事长给我们提供资助,并时刻关心着我们,生怕我们心里有半点包袱,其实他只盼望我们能够阳光地成长起来,在漫长的暑假给我们提供实习机会,细致地安排我们的实习生活,也只是想让我们接触一下社会,多多锻炼,好对自己所学的知识有个感性认识。他对我们这种全方位的关爱,让我们把东华和东风都当成了自己的家,面对这份恩情,除了感激,我们无以为报。可他又何尝要求过我们的回报呢?我想,我们应该向董事长学习,务实上进,成就自己,回报社会。



吴旭 制造及其自动化,大四学生,现就读于长沙理工大学机械专业,现就读于湖南浏阳,现就读



邱荣水 造及其自动化,大四学生,现就读于湖南工业大学机械专业,现就读于湖南浏阳,现就读

感谢宣董事长多年来对我的关心与帮助。在暑假期间为我们精心安排实习计划,让我们提前走出校门进入企业学习锻炼。在实习日子里,我过得非常开心,生活上领导对我们无微不至的关怀,工作中工人师傅对我们热情的帮助,使我充分感到了这个大家庭的温暖。这次实习不仅丰富了我的暑假生活,而且锻炼了我的学习、工作能力,同时还留下了一段最美好的回忆。在以后的日子里,我将更加努力,将来回报社会。



林志 专业,大四学生,现就读于重庆大学机械电子工程,现就读于湖南浏阳,现就读

三年前,当我手捧着沉甸甸的大学录取通知书却在为昂贵的学费发愁时,是东华集团的宣董事长向我伸出了援助之手,这让我对学业的完成和未来又充满了信心和期望。从那以后,宣董事长的每一分关心都激励着我不断努力,不断进步。以后我也将更加勤奋、更加刻苦,努力实现自己的人生理想,成就自己,回报社会。

光荣榜

劳动竞赛先进集体名单

传动链事业部、内销项目开发处、内销处、财务部、管理部

劳动竞赛积极分子名单

管理部、财务部分工会:
夏丽君、周丹、周国云、郭远祝、陆正义、童靖、潘淑珍、杨传东、王跃平、姜雪琼、陈小平、詹泰雷、祝玉英、卜心利

销售公司工会:
徐敏科、朱红娟、龚海翔、沈蓓、潘怡、孙琳、阙美兰、唐荣、云金才、郑杰、李俊涛、浦仁军、谢雪鹏

盾牌事业部:
王和明、屠鑫平、叶茂峰、张山浩、郭志安、王贤平、李小燕、邹仲达

传动链事业部:
周义军、李小华、李卫明、梁志凤、张再金、杜光全、袁根英、曹成荣、何成忠、冯少波、胡贵鸿、胡玉平、桑瑞军、莫焕法、李永兵、王顺兵、虞志明、顾建高、张金民、侯志权、陈兴元、刘志芳、余海洋、杨小娟、王世杰、曲志平、陈俊林、杨清全、简道怀、郑怀北、袁胜、王文海、宋先云、周海军、余运胜、刘军、叶建国、张斌、杨富贵、胡玉海、下而军、邱大树、刘樟林、胡兵、石金传、孙建国、张国发、祁发荣、王成明、薛友章、丁网、吴述茂、敖石平、张宗伟、龙茂登、王珍吉、潘道元、杨智会、梁春平、汪利玉、江焕存、郭庆军、贾想平、高金平、陈红福、赵金梅、吴秀花、余金凤、李维、邓传军、杨大朋、胡甜喜、李寿林、王冬平、杨小平、严军、刘忠兴、李春战、翁礼平、汪正清、徐明洋、李希泉、胡波、陈方根、王国平、王玉福、毛明亮、蔡艳红、袁登雄、韩洋、张继明、马太松、敬会萍、王广波、胡贵齐、宁国涛、李利斌、袁永平、王加杰、姚仙琴、王建国、李成、李映才、贾兴章、刘富银

汽摩链事业部:
卢国强、吴虎闯、谭小军、汪朝平、刘莲英、方志亮、胡志文、王增强、李小芳、俞远珍、叶利军、方美英、陈锦新、王国庆、吴永东、冯静、张思海、王磊、高金传、李银昌、周素红、陈佳伟、沈华、熊国翠、李海峰、樊磊、张健聪

工程链事业部:
余小溪、袁强、朱华智、李天军、梁加班、申自由、张仁富、王锡祥、王红梅、叶宏俊、何中华、宋建良、张峰、袁永全、张玉琼、马孝强、李雪英、张平、刘庭祥、胡成荣、王朝玉、李成林、张俊明、冯生正、金鑫、方满平、潘明峰、王兴全、黄西方、应礼辉、王超、罗荣升、沈文亮、张勇清、喻胜利、姬军明、张忠明、胡守义、肖胜清、冯涛、李泽、杨建军、刘军、张宇、李俊杰、王少磊、吕建东、胡文良、童云、夏永兴、朱继华

输送链事业部:
汪非平、程松林、张亮、陈卿永、杨敬敬、石利宣、程永红、周忠良、梁朝羽、金正国、王存喜、吕学胜、徐长明、洪旭平、甘九春、宋光周、蒲雪琴、余强、陈小妹、邢可应、刘奇国、徐素芳、方高才、陈正友、余秀发、鲁六凤、何晓琼、李建恒、张华春、赵务兵、张代富、朱想军、祝明富、徐泽坤、吴政红、周通、李华勇、张晓军、胡冠华、陶延和、汪立峰、郑勇、江秀堂、张基成、代珍宏、吕铁军、王洪礼、胡冠龙、姜建平、徐丽娟、杨方超、刘支锋、黄平、刘成安、陈昆、谭四军、吴勇华、周琪芝、盛炳生

共计:277人



一年一度的中秋佳节就要来临了，皓月当空，家人团聚，赏月言欢，其乐融融，中秋良宵总能勾起人无限美好遐想。然而，我

难忘去年中秋夜

去年的中秋夜却是另一番景象，实在令我难忘。

去年10月3日，国庆中秋双节重叠，喜庆气氛甚浓。小舅子在离我们约30公里外的桐乡市做卤菜生意，他邀我们一家三口到他那里过中秋。中午高兴，就多喝了几杯，酒后昏昏沉沉一直睡到太阳落山。起床后，骑上电动自行车，耳朵边伴着美妙音乐，我驰骋在桐乡的大街小巷，好不惬意。然而，乐极生悲，在经过一座桥时，快速行驶的电动车突然被路上的减速道钉颠了一下，径直冲向前面一辆正常骑行的人力三轮车，将一老汉连人带车撞翻在地。我赶紧下车扶起老人，老人痛苦地坐在地上，胳膊、膝盖部位都渗出出血来，半颗门牙也掉落了。后路人报警，交警、120救护车迅即赶到。一番勘查测量、讯问记录后，老人被送进医院，我因身上没带身份证被交

警请进了桐乡市交警大队驾驶员休息室。

说是驾驶员休息室，说白了也就是交通肇事者的禁闭室。一间10多平方的屋子里，放着几个长条凳，墙四周的几只摄像头死死盯着我，墙角的筒便厕所散发着一股股臭味。还好，身上带着手机，能与外界保持联系，这真得感谢现代通讯的普及。妻打来电话说：“烧好了一桌菜没人吃，弟弟一直在外面跑，你又在交警队，这中秋节过的……”儿子抢过电话说：“今晚月亮好大好圆，爸爸，我要和你一起赏月、吃月饼！”我无语。

小舅子一直在外奔波，一边找熟人看能不能将我交交警队捞出来，他不想我中秋夜在那个地方度过；一边跑到医院看望被撞的老人，希望用积极的行动来赢得人家的谅解。快十点了，他无奈地拿着一些吃的、喝的，还有一本书过来了，摇头叹道：

“没办法！关键是你没带身份证，这么晚了也没人处理，你只能在这委屈一晚。医院检查了，老人并无大碍，主要是皮外伤还有牙断了，他家人都很担心他的身体，不过他们都是通情达理的人，同意明天和你协商处理。一大家人中中秋节也没过好！”我只有歉疚的份。

小舅子离开后，我在长条凳上躺下来，心里又恨又悔又后怕：酒没醒骑什么车啊？还骑那么快听着音乐，如果老人家……想着想着就睡着了。半梦半醒之间，发现陆续有交通肇事者被送了进来。他们和里面值班人员说着车祸的惨烈情形，以及人员伤亡情况，听得我是心惊肉跳、唏嘘不已，我庆幸自己只是骑的电动车，而且不经意间我还被上了一堂活生生的交通安全课。这夜着实难忘啊！

去年中秋夜的月亮我无法想象得出，可今年中秋夜的一轮明月已在我心头悄然升起，她是那么圆，那么亮，似乎在不停地昭示于我：月圆人圆事事圆，交通安全驻心间！

安舒

千吨有感

——记热处理车间产量质量创新高

迎酷暑，战高温，挥热汗，男儿当自强。
人心齐，团队强，产量高，八月超千吨。
质量稳，抓核心，热处理，关键又特殊。
保合同，促生产，降成本，五个要见底。
输送链，协汽摩，助大链，同心悦东华。
孰不知东华有两热，技术创新有新招。
看今日之新区热处理，十八般武艺样样行。

夏金财

和平与希望

游世博会有感

报道世博会的媒体一轮接着一轮地冲击着我们的视觉和听觉，使我们越加渴望体验世博。

8月5日，蠢蠢欲动的翅膀终于飞翔，启动的节奏当然是极其轻快和愉悦的。

跨进世博大门，感受到的不是气温带给我的热浪，而是一拨接着一拨和我一样满腔热情的人浪。

“哇，这里面真凉快！”当我们踏进第一个展馆非洲联合馆时，馆里的凉意和浓浓的非洲气息，迅速消除了我们的暑意，也拉动了我们畅游“非洲大地”的激情。美丽无垠的风光，粗犷豪放的舞蹈，一件件一批批带着非洲特色的工艺品，以及非洲各国工作人员的热情好客，仿佛让我们身临其境来到了这块美丽、神秘并充满着无限潜力和诱惑力的大地上。

离开非洲展区，映入我们眼帘的是更加挑战我们眼球的欧洲展区。

“哇！那个建筑物是啥造型，很像一个刺猬。”英国展馆的新奇特造型深深地吸引住了游客的心，它那绿色环保的创意几乎达到了叹为观止、震撼

人心的地步。

走进意大利展馆，各种世界的艺术设计气息弥漫着整个展馆，同时，也让人感受到了下一届东道主的好客气氛……

“好！好！！再来一个！再来一个！！”各国都想极力展示出本国风土人情的拿手好戏，德国展馆里不时传出精彩表演的阵阵喝彩声和掌声，撩拨得展馆外队里队外的游客们心痒而难受。

那个馆是哪个国家的，造型像个地球，哦，是罗马尼亚……

那个馆气势和规模都不错啊，像一只巨大的竹篮……

哇！里面的环保设计和高科技展示真让人惊叹啊……

游客们有的交头接耳，品头论足；有的则指指点点，忙着挑选着最佳角度不停拍照留影；还有的行家在读译外文，似乎心有所悟……

紧接着，就是亚洲展区、美洲展区，以及各种主题内容的展馆，让人不仅流连忘返。

眼前的一幕又一幕，确实太让人充满着惊讶和好奇，也着实让人们充分感受到了世界人民对和谐，对环保理念的一脉相承，以及对未来世界创造力的美好憧憬……

夜幕已经降临，虽然未能看完世博会的每一个亮点，但那种对全世界的这种浓缩式的快乐体验，无疑是对人生阅历的一次奖赏。

我们的脚步停留在了世博轴，那独特的靓丽造型所照射出的熠熠生辉的灯光，使本次“联合国”大会的“城市让生活更美好”的主题，淋漓尽致地展示在了我们的眼前，也映射到了世人的心中，更昭示着世界的和平与希望。

华仔



东华第一课

——记2010年大学毕业生加盟东华拓展训练

拓展训练的结束意味着进厂的初期培训告一段落，两天的训练虽然很“魔鬼”，但是给我的感触却十分刻骨，从中我真正知道了什么是团队，什么是凝聚力，什么是责任感……

训练第一天上午，我们13个人组成一个团队到达天都城，景色真的很美，德式风格建筑，恐龙嘉年华，别致小岛，美好的开始，等待我们的却是一个残酷的考验。

训练一开始是热身运动——站军姿。顶着炎炎烈日，汗流浃背的，虽然时刻提防着教练的抽查，不过还是被罚了20个上下起蹲。第1天下午的训练是空中抓杆。爬上一个将近10米的杆子，站在顶端起跳，抓住正前方的铁杆就算任务完成。我穿戴好保险衣和安全帽努力地爬上杆子，但在最后一节时我真的不敢把脚放到顶端上去，杆子一直在晃，整个人都失去了重心，闭上眼睛，脑子空空的，感觉很无助，我开始想要放弃，下面的队友开始喊加油。是的，我不能放弃，一个人的放弃将会使整个团队受罚。我缓慢地将手打开放平，稳住重心，下蹲，起跳，成功了，我抓住了！不是幸运，这是克服心理障碍得到的必然结果，感觉像得到了人生的第一次成功一样，很感谢自己踏出了这一步。

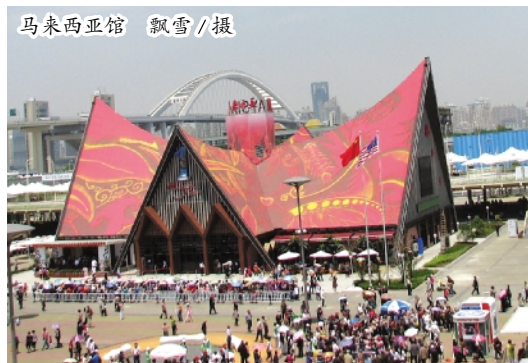
空中抓杆还有两名队员未完成，两队的队长都要受罚100

个俯卧撑，由于在训练中队长手臂有点擦伤，我们队员要求承担一半的惩罚，但教练没答应。他的话很深刻，一个团队为同一个目标奋斗，当失败时，免不了的就是责任，每个队员为队长分担责任是没错，只是不可以去分割队长的责任，只能去共享这份责任，队长应该承担的仍然由他一个人去承受，只是我们可以为他加油，为他鼓励。

训练仍在继续，飞檐走壁、穿电网、击鼓垫球、皮划艇……一个个惊险刺激的节目正在上演，也让自己从中学到不少。

经过这次拓展训练，感觉自己成长了不少，在自己的人生和以后的工作道路上，不仅要有自己的想法，也要倾听其他人的意见，一个人单枪匹马是不可取的，团队的凝聚力才是最强大的。

丁栋



马来西亚馆 飘雪/摄

