

东华集团隆重参加德国汉诺威工业博览会

本报讯 4月19日至23日,东华集团隆重参加2011年德国汉诺威工业博览会。董事长宣碧华与东华集团总部相关人员、东华各海外分公司总经理(东华德国、东华荷兰、东华英国、东华法国、KÖBO-东华)、KÖBO集团下属分公司(KÖBO-波兰、KÖBO-英国、KÖBO-法国、Rego-食品机械、印度 Rolcon-KÖBO公司)的总经理及东华参股的日本EK公司社长等

均率团到汉诺威展会。

本届参展项目由德国KÖBO公司和东华德国分公司设计筹办,是东华集团与2010年收购的德国KÖBO公司第一次在国际展上联合亮相。东华展位约140平方米,重点展出了“DONGHUA”和“KÖBO”两个品牌。展出的高品质全系列链传动产品突出体现了东华集团产品强强联合的优势以及东华集团的研发能力和供货能力。

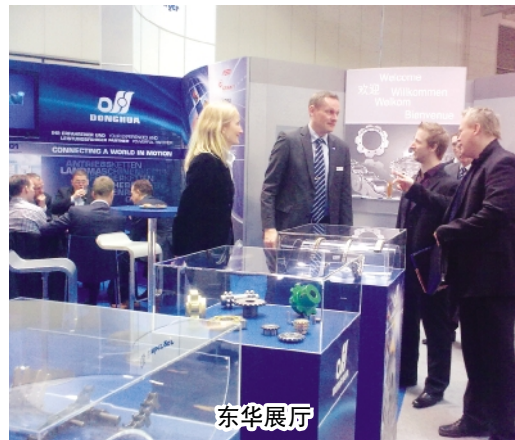
本次展出,吸引了大量来自欧洲以及其它国家和地区的专业人士到访,其中包括主机制造、大经销商以及同行厂家。本届展会,进一步巩固了东华集团“DONGHUA”自主品牌和“KÖBO”品牌的国际市场地位,同时也为进一步开拓国际市场起到了积极的推进作用。

本届汉诺威展期间,东华集团还邀请了国内优秀经销商代表团参观了展会和德

国KÖBO公司。

德国汉诺威工业博览会包括工业零配件及分承包、能源、工业自动化、空压与真空技术、管道技术、风能、表面处理技术、数字化工厂、电厂技术、微电子产品及技术、研究和技术的创新等,是当今规模最大的国际工业盛会,被认为是联系全世界技术领域和商业领域的重要国际活动。

销售公司



东华展位



宣董事长与参展团队合影



KÖBO展位

东华技术标准研制再结硕果

——东华等单位联合起草的摩链新国家标准即将实施

本报讯 日前,从《2011年第1号国家标准批准发布公告》中获悉,国家质量监督检验检疫总局和国家标准化管理委员会最近批准并公布了410项新国家标准,其中一项标准是编号为GB/T 14212-2010的《摩托车链条 技术条件和试验方法》新标准。这项新摩链标准将于10月1日实施,代替GB/T 14212-2003标准。GB/T 14212-2010新标准等同采用国际标准ISO 10190:2008《Motorcycle chains—Characteristics and test methods》。这项新标准由吉林大学、东华集团、青岛征和公司3家单位负责起草,全国链传动行业其它7家企业参与了起草。

新版摩托车链条国家标准全部采用了新的ISO链号,新增了219H、415MH、420MH、520MH、525、525MH、530MH共7个链号的摩托车链条,取消了GB/T 14212-2003标准中的08MB-2链条;新标准增加了各链条动载强度值的规定,取代GB/T 14212-2003标准中疲劳强度的最大载荷和最小载荷的规定,同时规定了外传动链轮的技术要求。新摩链国标的颁布和实施,必定会对进一步提升我国摩托车链条整体质量水平、提高我国摩链产品国际市场竞争能力起到有力的促进作用。

东华集团一直致力于技术标准创新和实施工作,不仅在参与负责起草的新版

摩托车链条国家标准制订过程中发挥着积极作用,还从2009年开始在国内链条行业中率先严格按照ISO 10190:2008国际标准的要求,对公司生产的全部摩托车链条产品进行了整顿(完善)设计,确保现有标准链号规格的摩链产品已完全满足新ISO摩链标准的规定,非标链号规格的摩链产品参照执行新版摩链标准的要求,已在我公司2011版新产品样本中以“ISO链号/东华链号”的形式全面介绍了我公司所有链号规格的摩托车链条产品,充分体现了东华积极贯彻应用新国际标准的成果。

技术中心

本报讯 根据杭州市余杭区经发局、环保局联合下发的文件,自强公司被列入2011年清洁生产审核企业名单。为大力推行清洁生产,积极创建绿色企业。4月27日,东华集团召开清洁生产审核实施工作动员大会。相关部门第一负责人均参加了会议。

会议邀请了浙大清洁生产中心的专家进行了清洁生产实施的重要性、审核知识等专项培训。清洁生产审核是一种对污染来源、废物产生原因及其整体解决方案的系统化的分析和实施过程,其目的是通过实行污染预防分析和评估,寻找尽可能高效率利用资源(如原辅材料、能源、水等),减少或消除废物产生和排放的方法,通过减少或消除废物产生达到节能降耗的目的。会后集团副总经理袁立华对培训作了总结,并对相关的工作提出了严格要求,动员所有人员都要积极参与,通过有效实施清洁生产审核工作,为企业的节能降耗起到积极的推进作用。

清洁生产审核是公司实行清洁生产的重要前提,也是其关键和核心。持续的清洁生产审核活动会不断产生各种清洁生产方案,有利于公司在生产和服务过程中逐步实施,从而实现环境绩效的持续改进。

根据清洁生产审核工作时间进度要求,公司于4月份启动,11月份完成清洁生产审核工作。 管理部

东华大力推行第二轮清洁生产 积极创建绿色企业

民建江干区一、三支部到东华召开学习交流会

本报讯 4月19日,民建江干区总支主任沈荣根、一支部主任熊辉伦、三支部主任钱志福带领民建江干区一、三支部近40名会员到东华集团召开学习交流会。董事长宣碧华热情地接待了与会会员。

会议首先是两个支部的会员共同学习上级文件精神并交流了学习心得。随后参观了几个厂区,会员们对东华集团搬迁到余杭区后有如此快速的发展和整洁的现场管理、精良的生产设备、新品研发能力和质量保证能力等方面给予了充分肯定。

座谈会上,董事长宣碧华首先对大家到东华集团参观交流表示热烈欢迎。随后向大家介绍了东华集团的发展现状和下一步发展目标。宣董事长说,东华集团未来的定位是打造一个专业的国际型、全球化的链传动制造企业。要实现这个目标,东华目前正在努力实现产品全系列、网络全覆盖、产业链全过程,只有这样,东华在国内、国

际链条行业才拥有更多的话语权和定价权。要实现以上目标,东华一是必须不断完善国际国内销售渠道、提高产品质量和加强自主品牌建设;二是必须不断提高劳动生产率,3-5年内劳动生产率要递增50%。其核心就是不断提高员工综合素质和装备能力,不断实现自动化。因此,未来我们将大力安排国外公司技术人员走进来指导国内员工,同时安排员工走出去学习新技术,不断提高员工素质,最终提高企业综合竞争能力。

座谈会上,广大会员对东华的创建与发展模式进行了学习交流,对东华取得的成绩给予了充分好评。沈主任说,随着杭州城市建设需要,东华集团从杭州城区搬迁到余杭后,其发展显得更快更稳健。我们看到,宣董事长创办的东华集团历经20年的发展,取得这么大的成就,这与他高尚的人品

是分不开的,因为他在做强做大企业的同时,时刻肩负着企业的社会责任,从民建中央到民建省、市委及地方各级政府,对宣董事长创办的东华集团都给予了好评,宣董事长是我们民建会员和会员企业的骄傲,是我们学习的榜样。希望东华集团今后走好企业转型升级和在国际上打响自主品牌的牌子,越办越好。 李春妹文/摄



宣碧华董事长携全体员工祝五月出生的东华员工生日快乐、万事如意!

生动解析双体系内容 提升专业知识 为体系发展做好贡献

——新版 ISO9001/ISO14001 质量管理体系及环境管理体系培训之感

4月14日至16日,笔者有幸参加了为期三天的ISO9001:2008及ISO14001:2004内审员培训。

本次培训的内容有新版质量管理体系/环境管理体系/内部审核员相关知识培训。培训老师结合公司实际情况,用最新的审核理念和课堂互动方式,帮助大家深入理解。通过三天的学习,笔者深刻体会到此次培训的意义,感受至深。

对体系内容有系统认识

笔者因以前未参加过此类培训,且从平时的工作中也未主动去了解管理体系的相关知识,故在工作中碰到的一些问题,经常会出现与要求不一致的现象。此次培训中接触的一些新的概念,经培训老师生动形象的讲解及大家在课堂上的互动,让我对新版体系内容有了更彻底的了解。如建立质量管理体系及环境

管理体系的意义、两体系的内容联系与区别。两体系在过程管理中均运用“PDCA”的运行模式进行,从而更好地达到实施效果。两体系分别从方针、目标、策划、运行、评审、数据分析、纠正和预防措施方面来进行持续改进管理。

对体系审核实施有更深体会

通过此次培训,不仅对双体系的具体内容有了更好了解,对内审员的要求和职责,及审核的原则、策划、实施等内容同样有了新的认识。如审核时如何编制审核计划、如何编制审核检查表、如何对不符合项进行事实判断等,特别是对不符合项、不符条款的判断,在掌握审核程序、方法和技巧的同时,必须对相关标准、相关法律法规掌握透彻,并用端正、独立、冷静的态度处理不符合事实,在正确的评价下,才能对公司管理体系的保持和改进起到参谋作用,故

管理体系的审核,我们内审员的审核能力起到关键作用。

此次培训,内容丰富,部分内容很抽象化,如标准里的内容,培训老师运用举例子及课堂互动的方式,让我们确实感受到了体系运行的重要性,作为公司体系运行的主管部门,我感觉到我们的责任重大!

在今后的工作中,笔者将结合本次培训及公司的实际情况,为体系运行做好宣贯,提高全员意识。同时在日常工作中争取多参加公司各部的内部审核,加强审核能力的培养,在实践中提高审核技巧,并做好体系运行中各过程的监督指导,在管理体系有效实施中做好带头作用,客观真实的评价体系运行的有效性和符合性,最终为领导决策提供有价值的信息,更好地为公司体系发展做好贡献!

检测公司 邱丽巡

参加 ISO9001/ISO14001 审核员培训收获

4月14至16日,我参加了公司举办的ISO9001:2008及ISO14001:2004质量管理体系及环境管理体系审核员培训班学习。本次培训的目的是为了提升我司管理及以上中层人员对质量管理体系的理解力、执行力、监督力和改善力,更好地运行、保持和改进我司的质量管理体系;提高审核员的审核技巧,保证公司内部质量管理体系审核工作的有效性,提升整体审核水平。

本次课程的最大特点就是讲师自始至终以持续改进的思想和理念进行授课,帮助学员更加深入地理解ISO9001标准及ISO14001标准;用最新最前沿的持续改善审核理念,带领学员对质量管理体系的改善与提高。在培训的最后一天进行了考试。通过三天的学习,本人感受至深。

因之前对体系的理解不透彻,这次培训加深了我对质量管理体系标准内容的理解,使我进一步理顺了思路。ISO9001:2008及ISO14001:2004标准的特点是强调过程化的管理,对现有的流程进行改善,强调流程的精益的能力。过程管理的最终体现是以横向的流动来实现产品和服务的增值,关注价值链的走向,构筑以价值为中心的过程流程图,关注内部和外部顾客,减少和排除浪费活动(步骤)。从质量方针、质量目标、审核结果、数据分析、纠正和预防措施、管理评审六个方面来进行持续改进质量管理体系。

通过此次培训,让我感觉到ISO9001及ISO14001体系就像一个各部件紧密配合的发动机,每个环节都很重要,但又相互依存,任何一个部件(条款)出现问题,都会影响整个发动机(系统)的运作。一个正常的发动机是一台汽车的“心脏”。那么ISO9001:2008就像是一个企业在金融危机背景下的“救星”。感谢傅老师用这样通俗易懂的言语让我明白什么是ISO9001及ISO14001。

本次培训,让我学习到体系运行的理论基础,增强了我对推行体系运行的能力,令我较好地掌握了审核技巧和方法。审核可按流程、按部门、按要求三种方法进行,虽各种审核方法都有优缺点,但建议更多地采用按流程审核,因为按流程审核线索清晰,从输入到输出,各部门之间的关系可查清楚,不会遗漏。

在今后的工作中,我将按照培训笔记,结合事业部的实际情况,列出内部培训资料,利用业余时间组织相关人员进行培训,使事业部内审员的审核能力进一步提高。结合事业部内审计划,勇于实践,在内部审核过程中做到严肃、认真,不走形式,发挥自己的审核技巧,同时也检验自己参加审核员培训后发现问题的能力是否有较大提高,发现的问题是否更具深层次。我们应通过内部质量管理体系的审核,找出公司体系运行中出现的问题,逐步使其成为内部考核及领导决策的重要参考信息,使公司实现稳步健康发展。

工程队事业部 邵云仙

学习新版 ISO9001 及 ISO14001 管理体系体会

4月14日至16日,集团组织各部门员工进行了ISO14001:2004及ISO9001:2008管理体系内审员培训。下面谈谈这次学习的一些心得体会。

我公司从1995年开始导入质量管理体系至今已16年了,质量管理体系的建设已经相当完善和规范,但是通过这次学习,我认识到我们的体系管理还存在一些需要改善的地方。

ISO9001:2008管理体系的改版最大的特点就是体现了与时俱进,它明确了对任何过程外包都需要确保进行控制。东华外包过程有很多,如金加工件、电镀件、包装材料等等。去年出现了客户投诉我们电镀产品外观不符以及木箱虫眼等恰恰反映了我们对这些外包过程的控制做的还不够。

从事体系建设和管理的领导和同仁一定都有同样的感受,我们不管是面对第二方外审还是第三方外审的时候,每位审核老师对东华体系总体运

行的完善和规范赞赏有加,这是公司领导重视体系建设以及大家多年努力坚持的结果,取得目前的成就非常不容易。但是我们也清楚在每次审核的时候,审核老师同样会很容易地发现我们体系运行中存在的不足,对外审开具的不符合项进行分析就会发现,我们在改进不符合项的时候经常是点对点,举一反三进行系统改善的工作做的还不够,这导致同样的不符合项重复发生。

东华事业部制运行已经一年有余了,各事业部的产品和服务的客户也各有特点,不尽相同。笔者认为每个事业部的体系建设应该抓住服务于实物质量和持续提升顾客满意度这两条主线更加务实地展开,各事业部的体系建设和运行应该更加丰富和多样化,通过大家定期的沟通和交流,各事业部之间相互学习,从而使各事业部的体系管理和建设能不断提升和与时俱进。

传动链事业部 徐小鹏

将体系管理进行到底

为期三天的体系培训已经结束,培训时间虽然短暂,但培训的内容却在无限延伸。对刚接触体系的人做了很好的启蒙;对日常使用但未系统学习的人有效地进行理论指导;对已经熟悉体系并能够运用的人进行了内容更新及阶段性强化。本次培训活动的展开对东华链条质量、环境管理的提升带来的益处还在后续生产过程中将逐步显现出来。

现谈谈此次ISO9001:2008质量管理体系/ISO14001:2004环境管理体系的培训感想,与诸君共勉。

珍惜学习机会。考虑到事业部机制切换后,人员岗位发生变动,各事业部对体系知识的需求很迫切。本次请老师到公司培训,一方面可保证培训效果;另一方面理论联系实际学习。对于这次培训的机会,我本人非常珍惜,以前关于体系的了解都是通过自学以及部门领导的言传身教,这次能学习体系知识,对以后工作思路的指导性更强,目标及目的性更明确。

理论与实践结合。运用理论指导我们的生产,在学习了体系知识后,对于学习者来说,需要在生产中进行模拟、运用,并融会贯通,并最终作为一个工作准则。对于我来说,理论知识的学习还需要时间来消化、吸收、转化,但最基本着手可做的是与本岗位相关的条款进行着重摘录,并在本处室范围内组织人员进行内部学习,将与本处室相关内容进行识别并根据标准进行规范,在实际工作中进行推广、应用。

一次知识的学习,也是一次意识的更新,东华的产品质量、环境管理是一个持续的课题,千里之行,始于足下,从现在做起,从小处做起,现在我们每前进一步,离我们的目标就前进了一大步。

汽摩链事业部 马晓光

积极推行 TPS 管理理念 为打造世界一流企业奠定基础

——记传动链事业部《TPS 管理知识竞赛》

为了贯彻集团公司推行“TPS 管理模式”的战略,通过知识竞赛等多种形式的互动问答,在传动链事业部各部门掀起学习、贯彻、实施 TPS 的管理方法,加快员工对 TPS 管理方式的了解,强化员工对 TPS 管理模式的理解与认同,传动链事业部领导决定:在事业部推行 TPS 管理模式之际举办这次《TPS 管理知识竞赛》活动。

经过近一个月的策划、宣传、初赛等准备工作,4月27日举办了一场别开生面的“TPS 管理知识竞赛”活动。本次竞赛设有必答題、抽选題、看图纠错題及日本专家现场出题,涵盖了 TPS 有关的准时化生产、全面质量管理、并行工程等一系列内容,题目灵活,重点突出。通过现场提问、回答的方式举行。事业部共有十个代表队参赛,每个代表队由三名队员组成,分别为部门第一负责人、部门最优秀选手(经部门初选)和部门新员工代表(进厂六个月内)。目的是为了全面宣传贯彻 TPS 管理理念,加深



王晓霞 摄

员工对 TPS 管理知识的了解,强化员工对 TPS 管理知识

的理解和认同,提高顾客满意度,提升企业形象。

为参加此次竞赛,各参赛代表队围绕竞赛内容,积极搜集资料,利用业余时间互动交流,相互学习,做了相当充分的准备。竞赛现场气氛热烈,参赛选手个个精神饱满,积极答题,各个环节都表现不俗,现场互动气氛也相当活跃,一潮高过一潮。经过激烈的角逐,3号队(综合管理处)获得团体第一名,5号队(配料车间)获得团体第二名,9号队(热处理车间)和10号队(装配车间)并获团体第三名。

通过此次竞赛,充分展现了传动链事业部员工上下一致,勤于学习,刻苦钻研,积极向上的精神风貌和过硬的知识涵养。同时也让大家对公司《TPS 管理知识》有了更深入的了解和认识,为进一步推行 TPS 管理模式奠定了坚实的基础。

传动链事业部

传动链事业部

- | | | |
|-----|-----|-----|
| 闻本校 | 尤金 | 马云洪 |
| 林湘芸 | 王新愿 | 余彩平 |
| 王清士 | 郑晓卫 | 洪世建 |
| 王发山 | 侯永英 | 唐小玉 |
| 叶海飞 | 祝瑞枝 | 杨玩珍 |
| 李卫民 | 田玉翠 | 张玉梅 |
| 李会英 | 侯忠安 | 袁登雄 |
| 高小清 | 薛友章 | 毛明亮 |
| 郑玉龙 | 王兆洪 | 胡翼 |
| 黄建利 | 陈国民 | 宁国涛 |
| 胡志华 | 周其助 | 王利群 |
| 郭耀东 | 张晓林 | 李雪花 |
| 邵云华 | 石金传 | 王先菊 |
| 孙国华 | 于庆侠 | 胡甜喜 |
| 宋敏敏 | 吕天良 | 张小娟 |
| 王应良 | 庄德虎 | 李传军 |
| 马海华 | 董石刚 | 宋明茹 |
| 姚云水 | 沈国良 | 李春林 |
| 赵远德 | 吴长宇 | 袁成洪 |
| 丁荣发 | 李幸福 | 贾瑞璟 |
| 吴士旺 | 李苛 | 卢小刚 |
| 陈向华 | 代长宝 | 胡朝海 |
| | | 闫贵宾 |

扶梯链事业部

- | | | |
|-----|-----|-----|
| 陆海燕 | 张振奎 | 雍奎 |
| 吴功立 | 吴永安 | 章礼中 |
| 梁容国 | 李保平 | 安映 |
| 张世琴 | 化传成 | 占武传 |
| 王远平 | 郑李阶 | 任强 |
| 清树祥 | 许超 | 冯东东 |
| 母凤霞 | 喻胜利 | |

工程队事业部

- | | | |
|-----|-----|-----|
| 王红梅 | 杨仁云 | 宋良才 |
| 张明文 | 李宗元 | 曹慧红 |
| 喻圣江 | 李建明 | 梁锦勇 |
| 袁永胜 | 郭蕾 | 郑琼琼 |
| 何崇理 | 李博 | 汪红杏 |
| 雷满红 | 赖学兵 | 马效仓 |
| 刘明国 | 李雪英 | 沈金满 |
| 朱继华 | | |

输送链事业部

- | | | |
|-----|-----|-----|
| 贾增文 | 卢成军 | 王存喜 |
| 黄平 | 何建忠 | 王存有 |
| 严凤林 | 丁兆清 | 袁永兴 |
| 杨方超 | 李志国 | 郑树芳 |
| 章渭军 | 郭司峰 | 冯爱明 |
| 宋小高 | 徐娟 | 汪序绿 |
| 胡小彬 | 汪季香 | 赵春卿 |
| 黄自建 | 赖季仙 | 杨斌 |
| 肖洪海 | 汪漓江 | 袁小梅 |
| 陈兆奎 | 李荣伦 | 方方 |
| 黄永宁 | 张广臣 | 李仕发 |
| 王树关 | 张小卫 | 张胜粮 |
| 郑林泉 | 胡恒波 | 王睿清 |
| 许永青 | 张现国 | 张亚东 |
| 戚生华 | 梁立骏 | 曾艳芳 |

汽摩链事业部

- | | | |
|-----|-----|-----|
| 彭华 | 熊海亮 | 涂怀康 |
| 程菊枝 | 郑威 | 盛金英 |
| 樊卫红 | 李鹏鸣 | 王红 |
| 庞正亚 | 邱德方 | 于建华 |
| 顾峻 | 陈刚 | 段红艳 |
| 余锋 | 王增培 | 陈晓菊 |
| 徐道明 | 何瑞华 | 李云 |
| 宋文鹏 | | |

盾牌事业部

- | | | |
|-----|-----|-----|
| 张山浩 | 杨建伍 | 刘维国 |
| 权加龙 | 孙宝华 | 左德全 |
| 肖典杰 | | |

管理部

- | | | |
|-----|-----|-----|
| 牟雪松 | 郭在勋 | 胡超平 |
| 童靖 | 姜雪琼 | 沈燕华 |
| 牛守英 | 韩木珍 | 李素兰 |

销售部

- | | | |
|-----|-----|-----|
| 陆国东 | 张跃明 | 梁照军 |
| 高郑君 | 董舜霞 | |

浙江华东链传动产品质量检测公司

倪军

财务部 周国云

保障员工利益 降低企业风险

——集团公司为退休返聘人员购买商业保险

本报讯 4月份,集团公司为所有退休返聘人员购买了退休返聘期商业保险,旨在增加退休返聘人员的安全保障。为规范退休返聘人员的制度化,集团公司于1月5日发布了《公司返聘退休员工管理制度》。目的是根据目前各个部门的需要,一些招聘难度大、岗位人手紧缺的计时、计件岗位(危险岗位除外)、很难招聘的专业技术岗位、流失率相对较高的岗位,在其身体条件好、业绩好的前提下,结合每个部门的实际情况及个人意愿,由事业部、

职能部门决定是否返聘。返聘后,按政策规定,用人单位无法为退休返聘人员参加社保。如何能让退休返聘人员在工作中的人身安全得到最可靠的保障?是当前公司及返聘人员最关心的问题。因此,最好购买相应的商业保险作为保障,以在发生事故后最大限度降低企业用工风险,提高返聘人员的保障。由于各家保险公司的保险品种、待遇标准不同,管理部对多家保险公司进行多次咨询、调研及评审。经综合评比,认定中国平安在品牌、费用价格及赔付能力等方

面的竞争优势较为突出,通过洽谈商定,于4月初为公司退休返聘人员签订购买了中国平安商业保险,保险涵盖了交通意外伤害、意外伤害、意外医疗、意外住院等范围。

公司购买保险的举措是坚持“以人为本”,从关心返聘职工根本利益出发,把为职工谋福利、办实事、解除他们的后顾之忧作为义不容辞的义务和职责,进一步提升了退休返聘人员的日常生活保障。

人力资源管理处

东华集团顺利通过一汽轿车现场审核



本报讯 4月10日至11日,一汽轿车发动机厂许总、孙部长一行到东华集团考察。董事长助理张世强、总工程师叶斌及研发中心相关人员一同接待并陪同参观了公司汽车链条生产现场。经过现场参观,许总一行对我公司现场管理与汽车链条的质量保证能力等全方面的持续改进给予了充分肯定,认为与往年比较有显著的改善和提高,对此表示满意。

一汽轿车是我公司最重要的

OEM客户之一,其对供应商研发、制造、质量保证能力建设等各个环节都有极高的要求。根据一汽轿车的要求,我公司各方面工作都向一汽轿车看齐,在产品研发、试验、现场管理、引进国外设备、质量保证能力等方面都进行了推动和改善,从而也增强了东华链条品牌的水平,为以后进入其它汽车主机厂配套体系奠定了坚实的基础。

研发中心 邢建恒 文/摄

东华集团参加第109届广交会

本报讯 4月15日至19日,东华集团由外销处组团参加了第109届广交会。本届交易会上,东华集团的特装展位设计美观,展出的链条产品品种齐全,特别是销往国外一流企业的“DONGHUA”自主品牌产品吸引了众多客户的眼球,前来参观洽谈的客户络绎不绝,尤其来自南美、中东、非洲的客户居多,这些客户中不乏有雄厚实力的传动件产品的经销商,其中一个约旦客户当场签约5万美元订单,并支付了1000美元的订金。另外有意意向的客户更多,后续的订单



也将纷至沓来。

近两年,随着东华集团陆续在荷兰、美国、英国、德

国、泰国等地设立仓储式销售公司、收购德国百年链条企业KÖBO公司和参股日本EK公司等重大国际市场开拓动作,东华自主品牌产品已得到国外用户的广泛认可,在国外市场享有较高声誉。

本次交易会,东华集团通过特装展位、宣传片、三维动画以及丰富齐全且品质优良的链条产品,展示了东华集团良好的企业形象和产品品牌形象。

外销处

输送链事业部举行迎“五一”快速换模劳动竞赛

本报讯 为提高有效工作时间,进一步提升劳动效率,在缓解生产“瓶颈”的同时达到增加员工收入的目的。输送链事业部从今年2月份开始全面推进快速换模标准作业,于4月30日开展了“迎‘五一’快速换模劳动竞赛”活动。输送链事业部的主打产品和拳头产品初定为欧美农机链、亚系农机链、双节距派生链、空心销轴链与小型米制链、标准不锈钢、OL等,这些产品大部分都是非标异型产品,相对复杂,品种多,其中冲制加工零件每天有150个品种以上。为提高劳动效率,员工能快速换模是关键,输送链事业部从今年2

月份开始全面推进快速换模标准作业。本次竞赛活动由事业部主办,事业部分工会和冲制车间承办。竞赛活动参加人员为进厂一年以上的冲工或进厂一个月以上的熟练冲工、冲制车间模具工(且要求冲制车间模具工必须参加),共计28人报名参加了本次竞赛活动。竞赛采取计时方式,计时从第一副模具切换前从冲床上拆下模具开始至安装好第二副模具试冲、自检首件合格截止,检验员确认合格则时间有效,否则追加调整模具至零件合格的时间。整个竞赛活动按冲床吨位分别是16T、40T、125T、160T四组进行,通过近三个小时

的竞赛,宋小高等20人在标准时间内完成了快速换模作业,被事业部授予“冲床快速换模操作能手”称号,事业部对获奖人员颁发了荣誉证书和奖品。

通过本次竞赛活动,事业部对员工的技能有了充分的了解,也调动了员工的工作积极性。事业部后续将不定期举办快速切换换模劳动竞赛,不断提高作业人员的业务水平、创新纪录和提升操作技能,达到“规范、安全、高效”的目的,为公司中长期目标、事业部的发展打下坚实的基础。

输送链事业部 徐俊彪



简讯

▲4月22日至23日,中国机械通用零部件工业协会链传动分会在萧山召开链传动行业统计、信息网七届二次年会。会上,东华集团被中国机械通用零部件工业协会链传动分会授予“二〇一〇年度链传动行业统计、信息网先进单位”称号;财务部赵亚云被授予统计工作先进个人称号;管理部李春妹被聘任为链传动行业特约通讯员。

管理部

图片新闻



▲4月14日至16日,东华集团由内销处组队参加了第十二届中国北京国际水泥技术及装备展览会。为期三天的展出,东华、自强品牌的形象在水泥行业得到了很大的提升。内销处



▲在4月26日至27日召开的杭州市企业报研究会八届二次年会上,2010年度《东华集团》报推荐的《全军装备采购管理专家组到东华集团调研》、《全资收购德国公司,东华收购之路再续新篇章》获好新闻三等奖;《小人书》、《一把刨子》获副刊三等奖;通讯员张随福被授予“2010年度杭州市企业报优秀通讯员”称号;主编李春妹连续五年被授予“杭州市企业报优秀办报工作者”称号。本报记者



▲日前,东华集团被中国机械工业联合会授予“优秀会员单位”荣誉称号。



▲日前,东华集团被杭州市余杭区慈善总会授予送温暖,献爱心“爱心奖”荣誉称号,以表彰东华集团自建以来在慈善方面的作为。

▲近日,在余杭经济开发区召开的三年振兴总结表彰暨2011年度经济工作会议上,东华集团荣获2008-2010年度杭州余杭经济开发区三年振兴“突出贡献单位”奖。本次会议同时还表彰了余杭经济开发区三年振兴“特别贡献单位”奖、“优胜单位”奖、“千人计划(人才奖)”、“创新管理单位”奖和“三产先进单位”奖。全区共有10家单位获得“突出贡献单位”奖称号。管理部

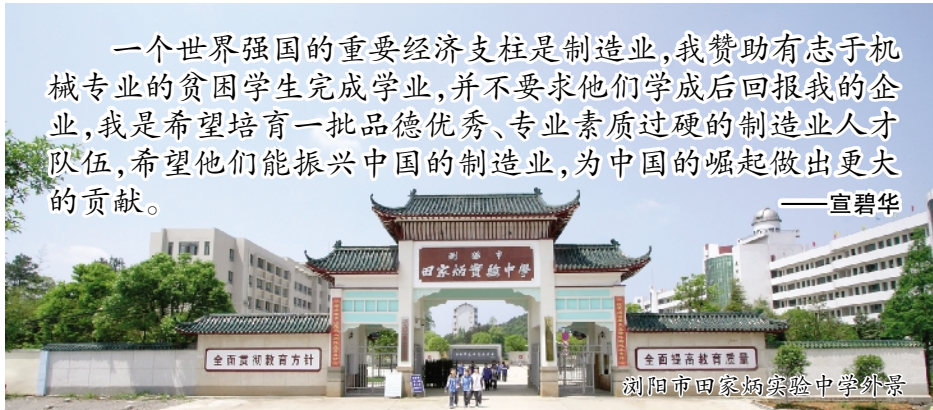
东华集团自创建以来,董事长宣碧华一直默默无闻地资助贫困地区失学儿童及残疾孩子上学、赞助山区水利建设及办公楼建设等,体现了一个企业家的大爱无限和强烈的社会责任感。

四年前,宣碧华董事长启动的东华教育基金资助了浏阳市田家炳实验中学的十名贫困学生读大学。四年来,宣董事长不仅出资20万元资助他们,而且时刻关注着这些孩子的健康成长,在百忙中花时间和精力不断与这些学生通信、座谈等交流,培养了一批大气、阳光、有真才实学的学生。如今,这批学生有的完成学业,有的考上研究生继续深造。今年,宣董事长又启动了第二轮助学计划,且资助金额再翻一番,预计花40万元再培育10名有志于机械专业的贫困学子读大学。为培养一批机械制造业人才队伍,为中国的制造业崛起,为中国成为世界工业强国而奉献的精神值得我们每一个人学习。

—编者

一个世界强国的重要经济支柱是制造业,我赞助有志于机械专业的贫困学生完成学业,并不要求他们学成后回报我的企业,我是希望培育一批品德优秀、专业素质过硬的制造业人才队伍,希望他们能振兴中国的制造业,为中国的崛起做出更大的贡献。

—宣碧华



浏阳市田家炳实验中学外景

大爱无边 东华教育助学基金再续关爱贫困学子 培育人才大业

东华集团继续资助田家炳实验中学贫困学子完成学业

本报讯 4月25日,原国家人事司司长王雷保、浏阳市人大常委会副主任张友根、浏阳市田家炳中学校长刘学成、书记李汝明一行到东华集团做客,就东华教育助学基金对田家炳中学第一轮助学计划的完成表示感谢,就第二轮助学计划进行商讨。董事长宣碧华、副总经理袁立华、张宝康等领导热情地接待了王司长一行。

会上,王司长一行对东华集团董事长宣碧华四年来资助田家炳中学十位学生顺利完成学业表示感谢。李汝明书记首先介绍了田家炳中学的创建、近年发展状况及受东华教育助学基金资助的十位学生的就学情况。李书记说,由于宣董事长的助学基金,解决了这批贫困学生和其家庭沉重的经济负担,提高了他们的生活质量,使他们树立了自信心并健康成长,顺利完成学业。如今这批学生有的即将完成学业走上社会,有的已考上研究生继续深造。

李书记说,多年来,宣董事长不仅资助他们完成学业,更重要的是在百忙中经常与这些同学通信,为学生们提供了宝贵的德育资源,培育了学生们的爱心、善心、感恩心和责任心,启发引导学生思考如何回报社会,如何振兴中国的制造业,使中国更加强大。去年和前年的暑期,宣董事长还为这批学生提供到东华集团和东风农机实习的机会,与他们座谈、交流,安排优秀师傅培育他们理论联系实际的工作能力和创新能力,使他们受益匪浅,多位学生在校就搞自主创新,获



得许多成绩,有的还申请专利。这些经历,对学生们的一生来说是一笔宝贵的财富。

随后,刘校长说,田家炳中学自创办以来,坚持贯彻素质教育精神,坚持对社会负责,助学生成才,让家长满意,不断创新思路,树立了“田中”教育品牌。学校从2001年参加高考以来,已连续十年获得浏阳市高考质量评价一等奖等一系列荣誉称号。这些成绩的取得,都与宣董事长带头无私奉献我们的学生息息相关。正是当年东华教育助学基金在学校的实施,带动和促进了当地及其它地区的企业和机构到我校设立教育助学基金,如今已有15家企业和机构在我校设立教育助学基金,为我校的健康发展和浏阳贫困地区的学生顺利就学做出了巨大贡献。

张副主任说,非常感谢宣董事长对田家炳中学贫困学生的资助,浏阳市委、市政府、市教育局、上级基金会和学生家长都对宣董事长的善行交口称赞。浏阳是一个历史悠久、山清水秀、资源丰富、交通便捷的好地方,他诚挚地邀请宣董事长及团队在方便的时候去浏阳参观指导。

原国家人事司司长王雷保说,我与宣董事长相识20多年,相知10年,宣董事长是一个有强烈社会责任感和爱心的企业家,东华集团自创建以来一直在默默地资助贫困地区的孩子就学。我是浏阳籍人士,我的家乡非常贫穷,许多孩子因为贫穷读不起书。当年由我考察,向宣董事长推荐了教学严谨、教风纯朴且贫困的田家炳实验中学进行赞助。非常感谢宣董事长四

年来对这十位学生的助学金资助和健康成长付出的心血,更感谢宣董事长对田家炳中学展开的第二轮资助,为中国工业的崛起培育机械行业的人才。

会上,宣董事长表示,非常感谢王司长带领浏阳市和田家炳中学的领导到东华参观指导。今年,东华教育助学基金资助的十位学生顺利完成学业,有的进一步深造,我非常欣慰,我们做的这点小事,得到了浏阳市委、市政府的高度重视,也说明了政府部门对培育下一代人的重视。我们资助的目的,不仅仅是为了给他们钱用,我希望的是培养他们一种大气、阳光的性格;培养他们的爱心和对社会责任的担当。令我欣慰的是,这些学生都非常优秀。今年,虽然第一轮资助的学生完成了学业,但我们决定继续启动第二轮助学计划,选择机械专业的十名贫困生进行资助,资助金额翻一倍。宣董事长强调,第二轮助学计划要在第一轮助学中不断完善,特别是资助的跟踪和延伸,凡是资助的学生完成大学学业后,再读研究生、博士生的(包括第一批学生),我们仍然资助,直到完成学业,工作为止。

王司长一行来访期间,参观了东华集团各生产基地,对东华集团优美的厂区环境、整洁的生产现场、研发能力和产品质量保证能力等方面给予了充分好评,表示将借鉴东华的成功发展模式,把“田中”办出特色,办的更好。 李春妹文/摄



湖南科技大学林秀珍



湖南工学院邱荣水



长沙理工大学吴旭



重庆大学林志



三峡大学周贤阳



上海电力学院卢浩



湘潭大学罗明



哈尔滨理工大学孙兴



湖南工业大学孙明杰



湖南理工学院武道

蒙恩载德出学堂 扬竿挂帆下东海

——毕业之际写给我们的引路人宣碧华董事长

尊敬的宣董事长:

您好!

感谢您过去几年来对我们父母般的关怀。听说母校刘校长、李书记要到您公司参观,我们几位同学相约给您写封信。

我们即将毕业,大家都准备踏上新的生活。在走向工作岗位前,让我们向您说声“谢谢”。大学四年的春夏秋冬、日日夜夜都浸透了您对我们的关怀,您让我们拥有了一个温暖而有激情的大学生活。大学四年您不仅花费20万巨款帮我们完成大学学业,您还一直跟踪教导我们。您每年都给我们写信,教导我们如何做人,如何做骄傲的中国人,教导我们如何透析经济现象,分析中国经济发展趋势。记得有一次您在信里

给我们分析经济全球化的影响。您说,经济全球化是一把双刃剑,既能促进中国经济的快速发展,也会使中国的民族工业遭受威胁,因为中国民族工业起步比发达国家晚,我们需要付出更多的努力。进而您勉励我们年轻一代要积极进取,勇敢地承担中国民族工业的未来发展重任。这些话使我们至今牢记在心,成为激励我们上进的巨大动力。

尽管您的工作繁忙,尽管我们相距遥远,您却一直关注着我们。2009年,您安排我们在东华实习一个月;2010年,您安排我们到常州东风农机实习,给我们免费提供食宿。我们学到了许多难能可贵的知识,目睹了您的风采,您作为一个集团公司董

事长,繁忙事务可想而知,您在百忙中抽出时间请我们吃饭,与我们座谈交流。您的企业发展靠的是您过人的智慧、胆魄和品德。您全心全意栽培我们,扶持我们。您不是父母,胜似父母,您不在我们身边,您的无形力量却一直支撑着我们。

武道同学说,原本他想去大学毕业后到您的公司来贡献一份力量,但是在了解就业及工作现状以后,他认为只有打下坚实的理论基础,才能创造出更大的价值。所以他报考研究生,希望能再接受几年教育。现在他已经被长安大学机械制造及自动化专业录取,他说等他毕业之后希望宣董事长还能接受他,让他为东华集团尽一份绵薄之力。同时,还有林秀珍、卢浩、孙明

杰等同学都表示在合适的时候到东华学习、工作。邱荣水去年在湖南省大学生机械创新设计大赛中获得省一等奖。他对我们说,我们应该把东华集团对我们的帮助牢记在心,等我们有能力了,也要向东华集团一样帮助需要帮助的人,将这份爱心传承下去。

我们知道您一直都在关注着我们的成长,所以不管以后我们在哪里,都会定期给您写信汇报工作和学习的情况。您已经在我们每个人的心中播下了一颗爱心种子,我们一定会以您为榜样,努力学习、工作,成就自我,回报社会。

祝您的企业兴旺强大,祝您及家人身体健康,幸福平安!

受惠于您资助的浏阳市田家炳实验中学2006、2007届十位同学:

卢浩、朱兴、吴旭、邱荣水、林秀珍、孙明杰、林志、罗明、武道、周贤阳

2011年4月20日
(本信有删节)

大力推行清洁生产 积极创建绿色企业