

东华集团顺利完成党委换届选举

鲁小林当选党委书记 徐美珍 廖杭州 赵鹏飞 蒋锡林当选委员

本报讯 8月1日,在雄壮的国歌声中,东华链条集团党委在党校内召开党员大会,进行换届选举。

会上,党委书记、董事长助理张世强作了《紧扣企业发展战略,努力开创党建工作新局面》为主题的上届党委工作报告。报告回顾了东华链条集团党委2007年选举至今,在企业转变发展方式、加快转型升级步伐,加强自主创新、完成临平新区建设和机场路搬迁工作中以及提高产品质量,加强自主品牌建设、建立海外销售网络和企业内部推进事业部制等方面所做的努力和取得的成效。报告同时对新一届党委班子的工作提出了希望,希望新一届党委继续以实践科学发展观为主题,以推动产品结构和生产方式转变为主线,围绕东华生产经营目标,深入开展“创先争优活动”,加强党的建设,发挥党组织政治核心作用和党员的先锋模范作用,为东华集团平稳较快发展提供坚实的思想组织保证,再创持



续、健康发展的新局面。

本届东华链条集团党委换届选举,由余杭经济开发区组织人事处李晓明主持,整个选举采取公推直选的程序,由党员自荐、党员推荐、联名推荐的方式,产生6位候选人,以无记名方式直选。参与候选的6位候选人分别上台作了竞选演讲,纷纷明示当选后的工作思路,以及没有当选也会一如既往地支持新的党委领导班子的

工作。

本届党委换届选举,除出国、工作调动及生病外,到会参与选举的正式党员共65名。经过广大党员严肃认真的无记名选举、投票、监票、唱票等公平公正的选举程序,鲁小林同志高票当选本届党委书记。徐美珍、廖杭州、赵鹏飞、蒋锡林当选为党委委员。

最后,新当选的党委书记鲁



小林代表新一届党委班子向全体党员承诺三点:一是在上级党委的领导下,切实加强党委领导班子的建设,充分发挥党委的政治核心作用,做到作风正派,廉洁自律,进一步解放思想,开拓创新;二是牢记党的宗旨,更好地树立全心全意为人民服务的思想,关心党员,服务员工,更好地发挥党

支部的战斗堡垒作用,真正做到企业的党建工作有特色、有特点、有亮点;三是围绕中心,促进企业的经济发展。加强学习,发挥党委的团队作用,更好地组织开展各项活动,团结带领广大党员和员工为东华集团5-10年争创世界一流链传动企业的目标而努力奋斗。 记者 李春妹 文/摄

军民合作再结硕果 首款航空链开发 填补国内空白 东华集团获国防科学技术进步奖、航空科学技术奖

本报讯 东华集团自1991年创建以来,一直致力于和军方合作,潜心开发用于国防建设需要的链条产品。

国防建设项目中要开发的链条产品,必须在技术上有较大创新和突破,打破国外技术壁垒,产品开发和工艺技术难度较大,急需解决原材料、热处理、装配等复杂的技术难题,技术实施难度极大。特别是产品的主要技术经济指标都要达到国际同类技术或产品的先进水平,但是在国防链条产品开发初期需求量都不大,对企业的经济效益也不明显。这要求我们对产品开发的总体技术水平把握要提升到一定的高度,要对国防建设有大局意识。旨在为国防科学技术进步、推动行业技术创新,这也是我们企业义不容辞的责任和义务。为此,我们不能仅仅考虑公司的眼前经济效益,更应全面理性地为提升中国国防建设水平、打造中国强大国防做出应有的一份力量。

近年来,东华集团研制的FWL-1齿形链条产品是首款用于航空器上的链条产品,故要求极高的可靠性和寿命。对该产品的开发受到军方的高度关注,分别经过了军方的首次开发技术鉴定、首款产品样件鉴定和量产产品技术鉴定三个阶段,历时三年。该航空链条的成功开发填补了国内航空领域用链条的技术空白,打破了以往该类产品长

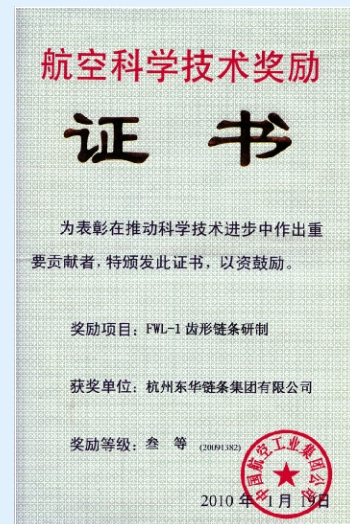
期依赖进口,被国外技术垄断的局面,成功取代进口,为中国的国防建设做出了突出贡献。

通过多年不懈努力,东华集团已在军民结合、产学研合作开发高技术产品,消化、引进、吸收并开发先进技术中取得了多项科技成果,在推广、转化、应用已有的科学技术成果中不断创新进取。于2009年被中国航空工业集团公司授予“航空科学技术奖励”荣誉证书;2010年被中华人民共和国工业和信息化部授予“国防科学技术进步奖”荣誉证书。这是对东华集团研制军工产品能力的认可和鼓励,同时也促进我们再接再厉、勇于进取,为国防建设再作贡献!

注:国防科学技术进步奖是用来鼓励自主创新、表彰为国防科学技术进步作出一定贡献的科技工作者的荣誉奖项。

又讯 日前,我集团与军工合作研制的某款全时四轮驱动军用越野车分动器通过军方鉴定,该分动器采用链条传动,链条由我公司研发。

我公司主要在链条结构、链轮匹配、热处理技术攻关等方面做了大量工作,通过长达8年的技术攻关和试验,目前链条式分动器已通过严酷台架和道路试验,该项技术成果填补了国内越野车全时四轮驱动分动箱链条的技术空白。研发中心



本报讯 6月份,为了提升一线员工的工资收入,公司对一线人员计件工资、学徒费进行了提升调整,确定了《计件工资调整方案》,并在6月份工资中实施到位。

东华集团多年来一直不断采取措施提高员工收入和福利水平。根据6月份集团办公会议精神,公司要重点关注一线计件员工的收入分配问题,采取措施提升一线计件员工收入。这次主要从四个方面入手:劳动强度大;定额分配一直比较偏低的;长期没有技改投入,没有更新设备,也没有好的办法来提高效率的;工作时间偏长而总的收入偏低的。管理部、各事业部通过前期大量数据的测算,根据以上四个方面的指导思想,同时结合分析各事业部车间的工资水平、结余情况及人员流失率的情况,对各工种分别进行核算,并提出了事业部各工种调整比例。然后由各事业部对各工种进行分析,提出内部调整额度。经过管理部与各事业部的最终比较、协商后,达成了一致的调整意见。

本次计件工资调整后,计件工人每月工资总额平均提高10.5%,一方面改善了职工的生活,另一方面在一定程度上稳定了职工队伍,缓解用工短缺,在增强企业薪资竞争能力的同时,为企业长期稳定发展提供了有力保障。

管理部 朱慧

东华采取措施 提高一线计件员工工资

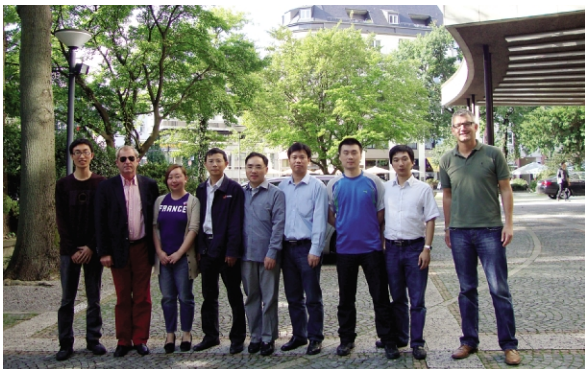
编者按:

2009年底,东华集团全资收购德国百年链条制造企业 KÖBO 链条公司。收购后,东华集团与 KÖBO 链条公司从产品设计、工艺、制造、工装设备、物流、营销、管理、员工素质、企业文化等方面全面接轨,以达到两公司各方面和谐统一,并相互借鉴、学习,共同提高。7月初,东华集团派出了设计、制造、营销、管理等方面的7位员工赴德国 KÖBO 链条公司进行了为期10天左右的学习,本报刊登其中一位员工的学习感悟,以飨读者。

赴德国 KÖBO 链条公司学习感悟

十天的 KÖBO 学习之旅很快结束,虽然学习的时间短暂,但还是深有感悟。不能面面俱到,择其两点思想体会与大家分享和共勉。

脚踏实地。在车间学习过程中,在各个岗位都可以看到不同年龄梯度的工人,在自己的机床设备前有条不紊地工作忙碌着。谈及自己的工作,讲解的非常清晰,一副成竹在胸的神态。如不是自己的项目,会谨慎地说我不清楚,同时热心地给你介绍相关人员回答。笔者与一个主要从事模具加工的工人交流,问他在 KÖBO 工作几年时,他侧身地回答“five years”。这个穿着“KÖBO-DONGHUA”新标记工作服的年轻人已经是模具机加工5年的熟练工,其中还有很多像他这样的工人在自己的岗位上脚踏实地,精益求精地上下求索一生,我想优质的产品正是由这样的团队制造出来。



东华学习团队与 KÖBO 员工合影

深入实际。在与 KÖBO 工程师的学习交流中,可以深刻地体会到他们已经与客户紧密接触,深入的扎到链条的实际使用中。他们善于与客户交流,了解客户关注的问题,解决客户提出的问题,满足客户合理的要求,不仅提供产品设计开发,还有良好的一条龙式的服务。知其然,也知其所以然,不断开发新产品,满足市场需求,在这个过程中是对工程师的极大锻炼,这与东华集团领导一直倡导的技术、销售捆绑开发市场相吻合。

东华集团及领导团队在当今全球化的进程中,时刻体现出以人为本的理念,给我们员工提供了一个不断学习和历练的大舞台,在这个舞台上,我们必须脚踏实地地把本职工作做好,深入实际地把理论与实践相结合,拓展接触面,找到并做好自己的角色。

扶梯链事业部

7月下旬以来,连续多日高温把人热得喘不过气来,每日天气预报上不变的 38°C 让人感觉很无奈。传动链事业部渗碳淬火区,一台台转炉、网带炉、多用炉等炉口冒着熊熊火焰,一阵阵热浪袭来简直让人窒息。午后是一天中最热的时候,室外火辣辣的太阳在头顶上呼哧呼哧着热气,而热处理车间里的热处理工人们就像在蒸桑拿。

星期五那天吃过午饭后,笔者随同事部 TPS 检查小组一起走进热处理车间渗碳淬火区,见证了一幅幅高温下热处理员工坚守岗位、迎战酷暑的感人画面。

转炉旁,去年初才走进东华的袁文龙正在出炉。通红的销轴从炉膛内倾泻而出,掉入油池里“滋滋”直响。袁师傅一边熟练地操作者,一边不时用搭在脖子上的毛巾擦擦脸上的汗。他出了这炉又接着出另一炉,动作是那么一气呵成、赏心悦目。我们不由得对他竖起了大拇指,连连夸他“不怕热”、“真厉害”。他抹了把汗,憨厚一笑,说:“这不算什么,我以前干活的地方夏天比这里还要热!上月董事长给我们每件工人涨工资了,而且高温费也比往年高,我们现在的工资比以往任何时候都要高,我们就应该多做产量。而且,通过技术改进,我们的劳动强度比以前低,以前每人操作两台转炉,现在我们每人操作四台。”豪迈的干劲、质朴的情怀,在他身上体现得淋漓尽致,我们对他的敬重又增添了几分。

7号至9号网带炉区,操作工敖石平正在给三台网带炉两侧的传动轴、链条等部位加油。他加油是那么认真仔细,生怕加油不均匀,生怕有地方遗漏。网带炉两侧加好油,他居然又登上了网带炉顶,给上面的多台搅拌风机注油。天哪,这炉膛内可是八九百摄氏度的高温,站在炉顶上是什么滋味可想而知!但这个80后云南小伙子,尽管汗水顺着脸颊往下直滴,尽管他的眼睛都被汗水浸得睁不开,就是不肯停下加油,直到将所有风机都加好油才缓缓从炉顶爬下。高温季节设备更易出故障,多检查、勤加油是减少设备故障、降低维修成本的最好方法。敖石平对设备保养如此上心,让我们对他肃然起敬,他在高温之下显示出的十足韧性更是让我等钦佩不已。

走在渗碳淬火区,我们见到不惧高温、敬业爱岗的感人场景还有很多:12号至14号网带炉区,陈忠明正在忙着整理整顿,以至让 TPS 检查小组的同志们挑不出一丝毛病;1号至3号网带炉区,李荣开正在一丝不苟地拖地,衣服后背上一大块雪白的盐花清晰可见;检测区域,10号网带炉操作员吕天良正在认真检测零件硬度,后又将检测合格的零件一个一个放进留样区域,以备检查……疾风知劲草,酷暑显忠诚,这些在高温下如此淡定的人,是我们东华的钢铁战士,是我们东华最可爱的人,更是我们东华的宝贵财富。

下午一点多,车间发棒冰了。每到盛夏,公司对防暑降温、关心员工健康的工作十分重视,成立了应急安全小组。为职工提供休息室,每天有巨大冰块、防暑降温药品放到生产现场,给职工发矿泉水、棒冰,增发高温费……这些以人为本的措施,为职工战胜高温、完成生产提供了强有力的保障。您瞧这些热处理员工,或坐或站在冷飕飕的冰块周围,吮着冰凉可口的雪糕,脸上都露出了可爱的笑容。这笑,是对东华充满信心的笑! 传动链事业部

输送链事业部举办“自主品牌及现场管理”知识竞赛活动

本报讯 7月8日,输送链事业部在新区党校举办了一场别开生面的“DONGHUA 自主品牌及现场管理知识竞赛”活动。

本次竞赛活动由6月10日预赛决出的8支代表队进行最终角逐。本次决赛分小组个人必答题、小组必答题、抢答题以及风险题四个部分。题目类型涵盖输送链事业部18大类产品、自主品牌体系类、现场质量控制、安全生产、环境保护、工装模具及作业指导、设计及工艺等方面的知识。题目的广泛性、针对性要求选手综合素质较高,所以本次比赛提供了员工



发挥自身优势的平台,可以更好将团队力量展示出来。

经过3小时紧张、激烈的角逐,技术质量处代表队以最高分获得冠

军;数控仪表 A 队与冲制车间 A 队获得亚军;生产物流处、包装车间 A 队、能源维保处获得第三名。为表彰在竞赛中表现积极活跃的选手,本次竞赛设置了最佳个人表现奖,由冲制车间 A 队江志贞和数控仪表车间 A 队易淑亮获得。

本次竞赛活动,充分体现了输送链事业部员工的综合素质及团队合作精神,为2011年持续推进质量工作,提升产品质量、提高现场管理水平、提升全员综合素质打下了基础。

输送链事业部 付金琴

节能我行动 低碳新生活

节能环保与良性发展“齐头并进”

——记输送链事业部热处理车间环保发蓝工艺的实施情况

截止7月份,经过近1年的生产,输送链事业部热处理车间的发蓝成本明显下降,取得了既环保、节能又降低生产成本消耗,还杜绝使用化学原料,改善了车间环境,同时也给企业带来了可观的经济效益。

随着科学技术的飞速发展,企业内部也要不断更新与改造,不断提高生产效率、降低生产成本、降低能源消耗、减少排放、净化环境污染等。输送链事业部以此为前提,提出能否将热处理发蓝的零件由传统的原化学原料发蓝,改为环保空气发蓝。

传统的发蓝工艺是采用硝酸盐溶液,工件在发蓝剂的作用下,进行表面氧化处理完成的。另外,还需配备2至3名操作工才能完成批量零件的发蓝生产任务,不仅产量较低、能耗大、化学原料浪费严重,还会对车间环境产生污染。在质量方面,传统的发蓝工艺色差差别也比较大。

去年下半年,事业部将“零件环保发蓝”列为重点技术进步项目,由技术质量处牵头进行工艺方面的攻关。当时的情况是,将热处理车间5#回火网带炉定为双用(零件回火、空气发蓝),即

将需发蓝的零件改为采用回火网带炉进行发蓝,采用半自动化生产,节省人力、化学原料。通过2个月的工艺试验成功,进行批量发蓝,发蓝零件经上油后色泽均匀,符合空气发蓝各项要求,现已覆盖事业部内所有发蓝产品。环保发蓝成本比老工艺成本每公斤节约0.15元,一年节约20多万元。

输送链事业部在环保项目方面,今后还将推广至零件表面发蓝,以降低能耗,降低生产成本,为企业的可持续发展打下基础,为社会做出贡献。

输送链事业部

现场管理

输送链事业部车间 BPR 改造 生产更方便快捷高效

BPR 即企业业务流程重组,意思是资源整合、资源优化,使企业能最大限度地适应以顾客、竞争、变化为特征的现代化经营环境。输送链事业部引进这一新的管理理念,由热处理车间率先进行试点。

热处理车间熟滚、磷化上油后的零件,需要由专人到仓库地面磅秤上称重登记,数据误差多,人员劳动强度(主要是转道、搬运)大,生产后期的零件交接时间延长,生产效率较低。为

此,热处理车间及时想到解决办法,将熟滚、磷化线上油与零件秤重整合为一,减少工艺流程。今年3月份,热处理车间申购两台电子吊秤,分别悬挂在熟滚、磷化上油线的行车上,操作工只需将专用吊筐空筐吊起后电子秤数字清零,然后加入零件后显示的数量即为零件重量的准确数据,操作人员即可把称重后的数据写在流程卡片上,操作起来简单、快捷。上油完工后,转道工根据卡片上的数据直接交接人

库,达到生产工作效率有效的提升。

经简单的 BPR 流程改造后,转道工劳动强度大大降低,不用再进行转道,把零件转到磅秤上过磅,生产后期交接时间大幅缩短,上油后检验就可以进行交接。另外,零件数据准确,排除了因筐重数量不统一而产生的误差。经简单的 BPR 流程改造后,生产效率提升明显,省时省力,使我们的生产管理更加方便、快捷、高效。

输送链事业部

东华集团三个新产品通过省级新产品鉴定

本报讯 7月31日,东华集团承担的P180F4中央提升链条、P150F82宝钢烟宝项目链条、CL06F2新型啮合齿形链省级新产品鉴定会在浙江新世纪大酒店召开。受浙江经济和信息化委员会的委托,会议由余杭区经发局技装科陈晓峰科长主持,由谢开炎、顾大强、尹炳龙等5名专家组成鉴定专家委员会,教授级高工谢开炎任组长。参加会议的还有余杭区经发局副局长徐林娟、东华集团董事长助理张世强、总工程师叶斌等人员。

董事长助理张世强代表公司感谢各位领导和专家在周末参加东华的省

级新产品鉴定会,随后介绍了东华概况、机制改革情况、推行自主品牌及走出去战略实施情况,以及东华近期和中长期发展目标。

会上,三个新项目的项目负责人以产品创新点、检测报告、查新报告和用户使用报告为重点,对新产品的开发过程进行了介绍。随后鉴定会专家集中提问,项目负责人解答。与会专家和领导对三个新产品的结构、工艺和性能的先进性给予了充分肯定,同时对东华继续大力开展技术创新活动提出改进建议。

经过鉴定专家委员会的讨论,东华

承担的三个新品全部通过省级新产品鉴定。余杭区经发局徐林娟副局长进行会议小结。鉴定会圆满结束。

东华集团连续多年把创新成果有代表性的新产品申请省级新产品鉴定,申报的项目是公司技术成果的体现,也是东华高端新产品对外的展示。此次P180F4中央提升链条、P150F82宝钢烟宝项目链条、CL06F2新型啮合齿形链通过省级新产品鉴定,代表了东华在散物料输送链、钢厂输送链和汽车分动箱齿形链产品的研发能力、加工制造水平又达到了一个新的高度。

技术处

图片新闻



▲7月2日,在集团培训中心进行了一次规模较大的提升产品设计与质量的培训交流会,东华KÖBO公司的瓦林汀先生向大家讲解了KÖBO公司百年来所积累的丰富的链条设计经验,使在场培训的每个人都受益匪浅,这是东华集团自收购德国KÖBO公司以来在设计、制造、管理等方面有效对接活动之一。参与人员为各个事业部的技术人员。

工程链事业部 许尧奇

实施节能行动 推行低碳生活 东华节能降耗绩效获杭州市政府认可



本报讯 日前,杭州市人民政府向东华集团授予“‘十一五’期间杭州市节能先进企业”荣誉称号。这是杭州市政府对东华集团近年来加强循环经济建设,

节能降耗取得巨大成效的充分肯定。多年来,东华集团在持续健康发展的同时,十分重视对环境的保护和节能降耗工作。产品从设计开始就体现全过程的环保、节能降耗要求,为此每年投入巨资,大力开发和推广运用了许多新技术、新工艺、新材料,取得巨大成效。

今年,在余杭区经发局的指导及支持下,东华预计投入3500多万元用于循环经济和20多个节能改造项目,包括清洁生产审核、电平衡测试、能源计量、材料零件热处理设备升级改造、材料利用率提升、加大工装开发力度和高效链条专机开发,提高劳动生产率,降低劳动力成本,降低单位能耗,提高产

品附加值、优化产品设计和推广节能灯等方面进行。同时突出淘汰旧设备,加快设备更新和升级的节奏和大力推动模具制造、冷轧及热处理车间关键工序车间设施的升级等,以此做到通过投入提升效率,降低能耗,实现企业与社会发展相协调。

鉴于东华在节能降耗上取得的突出成效,因此被杭州市人民政府授予“‘十一五’期间杭州市节能先进企业”荣誉称号。2011年,东华集团投入巨资在循环经济和节能降耗上所做的努力,使1至6月份,万元产值综合能耗比2010年同期降低6%以上。

管理部



▲日前,东华集团当选为浙江省工业经济联合会、浙江省企业联合会、浙江省企业家协会第六届理事会副会长单位,东华集团董事长宣碧华当选为副会长。

本报记者



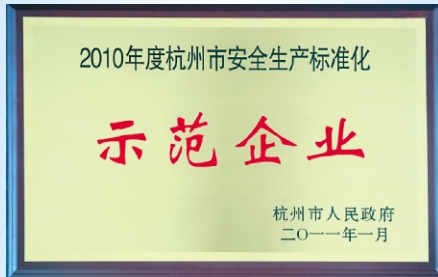
本报讯 日前,中国机械通用零部件工业协会授予东华集团“2009-2010年度自主创新先进企业”荣誉称号,这是东华集团继2009年荣获中国机械通用零部件工业协会授予“2007-2008年度自主创新先进企业”荣誉称号后

东华集团再次荣获“自主创新先进企业”荣誉称号

再次获此殊荣。东华集团自创建以来,一直注重提高企业的自主创新能力。特别是近年在国内链条领域中不断自主创新,填补了多项国内空白,为我国的链条事业做出了杰出贡献。

再次获此殊荣。东华集团自创建以来,一直注重提高企业的自主创新能力。特别是近年在国内链条领域中不断自主创新,填补了多项国内空白,为我国的链条事业做出了杰出贡献。

本报记者



▲日前,杭州市人民政府授予东华集团“2010年度杭州市安全生产标准化示范企业”荣誉称号。这是对东华集团多年来重视企业安全工作的认可和肯定。

管理部

献血献爱心 血浓情更浓 倾力回报社会 东华集团举行大型员工献血活动

本报讯 “我身体好,能帮助别人就多帮助一下别人,考虑到工作忙天气热,这次献300毫升,下次再多献。”这是7月25日,东华集团举行大型员工献血活动,来自自动链事业部热处理的小姚质朴的话语。当笔者问他为什么想到来献血时,这位穿着工作服,满头大汗,来自四川绵阳的小姚说,以前就一直想献血,但是因为种种原因一直没有献成。2008年汶川大地震的时候,他老家绵阳的房子都倒了,他虽然没有回去,但是知道得到很多人的帮助,房子也早就重建好了,这次献血也是感谢曾经帮助过他的人。一句句朴实的话语,代表了一个员工想尽自己的能力帮助别人的心愿。东华集团正是由这么多朴实的员工组成,才构建起了一个和谐的企业。

本次集团组织员工献血,得到了广大

员工的热烈响应,先前有80多名员工报名献血,但现场却来了许多没有报名的员工加入到献血队伍中,有许多员工因个人体检不合格不能献血,最终有142人参与献血,共献血34410毫升。这些员工包括各级献血多年的老员工和第一次献血的新员工。

销售公司的小张来献血,因身份证没带,工作人员不让他献血。他急了,他说他每年都要献血的,去年就因为献血当天在外地出差没有献血,今年一定要献血。他拿出献血证给工作人员看,说家里还有2本献血证呢,已献了1600毫升,这次还要献



体检处排起长队



车上献血

东华集团自创建以来,每年组织1至2次员工献血活动,每年都得到员工的积极响应。献血献爱心,血浓情更浓,这仅是东华员工倾力回报社会的一个画面,充分体现了东华人高尚的品质。

李春妹 文\摄

东华颂

■黄伟明

东华人是火焰
燃烧着
顾客的满意
以质量求生存
向管理要效益

东华人是高山
挺立着
诚信经营之石
矢志不渝意志

东华人是海洋
包容着
顾客的抱怨
力争按时交货
满足顾客需求

东华人是小草
拼搏着
宏伟的蓝图
勇攀高峰
争创世界一流

东华人是花朵
微笑着
真诚的服务
勇当品牌先锋
务实创新之路

啊 东华
我热恋你的怀抱
永远温暖
我赞美你的土地
永远金黄

东华人是水滴
凝聚着
团队的力量
积极推广 TPS
提升管理水平

二十年后的今天
你整理好行囊
转身又出发
创业永无止境

落棋无悔话人生

■谢汝平

象棋集智谋与娱乐为一体,对弈双方宛如统率千军的将领,执红黑双方,厮杀于棋盘之上,虽不见刀光剑影,激烈程度并不输于两国交兵。象棋集中了几千年中华文化的精髓,“红先黑后”,说的是礼让;“观棋不语真君子,举棋无悔大丈夫”,说的是为人处事;“胜败乃兵家常事”,讲的是心态;而“当局者迷,旁观者清”,则适用于世间一切事物,有启迪与警示的作用。象棋棋子不多,各自走法也不相同,不管是车马炮兵,还是相士帅,虽然力量有大小,但可以相互捉杀,可见创造象棋的人不但追求博弈的公平,更表达了人格平等的理念。小小棋盘,在娱乐之余,还可以对人生起到借鉴与总结。

年少时,人就像一颗小卒。刚刚学步,只能一步一趋,还要得到

父母亲人的保护,卒子只能前进不能后退,就像一个儿童在慢慢长大,然而却再也回不到纯真烂漫的童年。青年时,人就像一颗车。血气方刚,横冲直撞,过人的精力让其能量大增,尚不成熟的年龄又会把战线拉得过长,如果忘却后方家园面临的威胁,往往会导致人生的失败。恋爱结婚时,人就像一颗炮,总要找到爱人的支持与理解,才能发挥出最大的威力。一个人如果失恋,就像象棋中的马,虽然力量不减,受伤的心灵却只能走斜步,斜步是捷径、是偏锋,却也有着致命的缺点,一旦马腿被别住,则动弹不得,任人宰割,所以调整好心态,笑对人生的风雨尤其重要。

中年时,人就像一颗相,充满谋略和智慧,迈着稳稳的四方步,

虽然不易给敌人以致命一击,却在慢悠悠的行动中保持事业与家庭的稳定。老年时,人就像一颗仕,人生经验充足,但已经行动迟缓,只能在九宫格的家里踱步。年老不必悲伤,虽然不能驰骋疆场,但保家卫国的责任同样重大,轻轻一侧身,就可能化解一场危机,为其它家庭成员的征战与奋斗赢得先机。而象棋中的将或帅,则是人一生奋斗的目标,前进的动力,是永远发出灿烂光芒的远大理想。

纵观棋盘,小卒数量最多,就像人在力量微小的时候,更要团结一致更要依附团队的力量。而车马炮相士两两相对,就像人生必不可少的生死朋友,相互帮助与鼓励,携手同进和共退。人生本是一局棋,楚河汉界永在,就像忧患与危机,必须时刻牢记心头。

记忆之花

■张璐

记忆之花开满了来时的路,散发出诱人的芬芳,任你怎样逃避,都无法忽视它的存在。

那沁人心脾的香,令人快乐,令人陶醉,就像记忆中那一件件欢愉的事情,留存在记忆中,无法遗忘。那时的我们打着欢乐的节拍,唱着走调的歌,说着各自的豪言壮语,没心没肺地许下一个又一个漫无边际的诺言,尽管我们都清楚的知道,那豪言,不过是年少无知的轻狂,可是没有人说破它,每个人都执著的相信,那一个个无边际的梦想,终会因我们的追求而实现。

现在的我们,忙于各自的事情,连问候都变成了例行公事的敷衍,真害怕有一天我们会变得

陌生,忘记彼此,难道这就是成长?难道每一个幸福的开始都伴随着一个悲伤的结局吗?再美的鲜花,凋零后不过是一地的悲伤,再美的记忆,结局终究是忘记,我不相信,我不相信我们的记忆会这么快的遗失,有些记忆是那样的刻骨铭心,我不相信它们会那么快的被时间的洪流冲刷干净,等待我们的不会是一个凄凉结局——青春不会在忧伤中散场,我们不会就这样慢慢的将彼此遗忘。

如水的时光匆匆而过,那些记忆却在内心深处给人触动,或许忙碌的时候不会有什么波澜,而心静的那刻却让人无限回味。似水流年,记忆之花一路绽放。



东华雨轩

■飘雪/摄

我的家乡 庐山

■sailing

庐山,我的家乡。一座“春如梦、夏如滴、秋如醉、冬如玉”的名山。

古人云:“峨峨匡庐山,渺渺江湖间”,形容恰到好处。也正如此,庐山不愧为一幅充满魅力的天然山水画卷。庐山,只是看山,肯定不够。它是一座山,而又不仅是一座山,更重要的是人类宝贵的文化遗产,是我国首批世界地质公园及文化景观。

庐山,如果把它比喻成一幅山水水墨画,那就是有山,有水,有人。看庐山,不只是停留在看景含义里的意义,文人看庐山,看到了妙句诗赋;政客看庐山,看到了辉煌历史;恋人看庐山,看到了忠贞爱情。如三十九年前的电影《庐山恋》,可以说是轰动大江南北,带给青年遐想的同时,也有一定的现实寓意,如这样一句经典台词“不要被暂时的云雾遮住了美丽的风景”,一部电影,一个爱情故事,一座无法只身山外的山。

庐山的云,就是雾,雨其实就是飘

过的云,云就是流动的雨。而我只识庐山真面目,不识庐山云雾雨。

庐山的水,有生命的地方,从不缺水。有水的地方,就少不了瀑布,这就是庐山的特点。瀑布是庐山的血液、庐山的灵性。李白著名的《望庐山瀑布》:“日照香炉生紫烟,遥看瀑布挂前川。飞流直下三千尺,疑是银河落九天”。由此可见,瀑布乃庐山之灵性,三叠泉瀑布之水,由大月山流出,背过五老峰背,由北崖口通过大盘石之上,又飞泻到第二级大盘石,再稍作停息,便又一次喷洒到第三级大盘石上,形成三叠,故得名三叠泉瀑布。庐山的水还有如琴湖,它是怎么样一个湖呢?她的大比不上高原上的青海湖,她的深比不上长白山天池湖,她的美比不上“人间天堂”的西湖,她的神

圣也比不上西藏的纳木措天湖。如琴湖是另一种美,它就像庐山的眼睛清纯明亮,时刻点缀着庐山应有的美丽。

庐山的山,怪石嶙峋,最著名的山峰要算五老峰。远望五老峰,五位老人眼睛凝视远方,好像是在向世人诉说着庐山的神奇、美丽。

庐山山青水秀,树木参天,郁郁葱葱,山峰相连,盼望畅游庐山,只待时间几何?



诚信 务实 创新 才更女