

宣碧华董事长在东华外销工作会议上强调:

## 加快开拓国际市场步伐 提高企业国际竞争能力

本报讯 8月13日,东华集团在余杭大厦召开2011年外销工作会议。董事长宣碧华、各高管、各事业部部长、副部长、外销线及相关人员计70多人参加会议。

首先,外销处处长张勋宝汇报了外销线1至7月份各项经济指标完成情况。他说,外销线今年1-7月份接单同比2010年增长31.62%、发货同比增长52.24%、回笼同比增长61.79%。同时对下半年国际市场进行展望与分析;海外公司经理张秉忠介绍东华海外公司目前的经营状况、销售渠道、年度目标以及海外公司与东华自营的贴牌客户和中性客户之间存在的问题,并对上半年海外公司运行情况进行小结、评价和下半年市场展望。随后,副总经理袁立华、财务总监赵鹏飞、各事业部部长、技术中心负责人分别就产品质量、财务、研发、制造、管理、销售等方面进行了发言;销售计划处及外销线业务员就计划交货、新品研发、客户售后服务投诉、客户交货等方面进行了发言,与会人员针对各方面存在的问题进行了广泛交流,多方面达成共识。

会上,董事长宣碧华作了重要讲话。他说,今天我们召开2011年外销工作会议,是为10月份在上海召开的国际销售会议



做好铺垫。以后要每年召开一次外销会议,利于我们的企业在市场竞争中更贴近市场,销售人员、各级主管更贴近市场,深入市场,更好地把握市场,做好各项工作。东华通过两年来海外公司的运作、并购德国KÖBO公司和参股日本EK公司,东华的自主品牌已源源不断进入国际市场,达到30%左右,后面接近40%,东华已度过了国外投资的风险期。目前,东华全球有7000多名员工,十分之一是外籍员工,各国文化的差异,导致各国籍员工、经营团队理念存

在差异。今后,我们要不断安排总部与各海外公司、并购和参股公司的员工经常就研发、技术、制造、管理、销售等各方面进行有效对接,不断加强交流、沟通、融合,以形成共识,加快推进国际化进程。

在谈到内部机制改革时,宣董事长说,东华实行事业部制已经一年半,现在的员工总数比2008年少,但我们的成效、产出量超过了2008年,体现出事业部制后责任、机制已到位,但还没有完全深入导入机制。后面一年半的时间,各线必须提高效率,

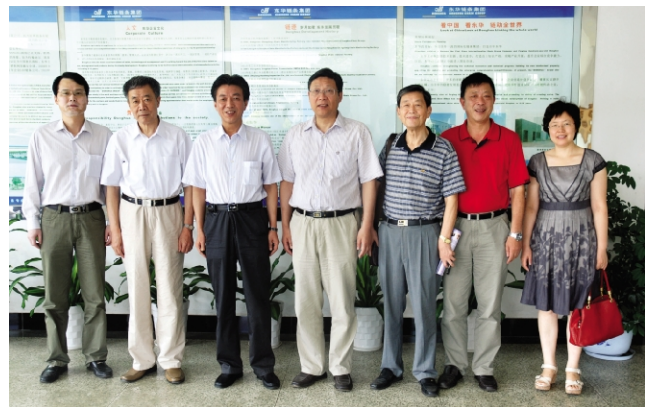
内部挖潜增效并有序地进行产能扩张,使各事业部不断延伸,达到效率、人均产出的增加,最终达到性价比的提高。

宣董事长最后强调几点关注:一是关注如何打造国际化全球型的传动件制造企业。我们必须做到产品全系列、网络全覆盖、产业链全过程,不断提升产品质量,提高企业的诚信度,对客户有长期的可靠的供货能力,且制造、销售不分离与客户有效对接;二是关注如何做好自主品牌建设与贴牌的协调发展。我们一面要做好自主品牌建设,同时也要满足贴牌客户的需求。着重培养业务员对产品售前、售中、售后的服务能力和市场把握能力,缩短产品从设计到交货的周期,使制造、销售、网络一体化;三是关注东华品牌的经销商和网络建设。外销线业务员要做好市场开拓,优化流程,降低成本、运费,更好地接单结算,做好市场预测和指导,加强培训学习,同时与德国KÖBO公司和日本EK公司有效对接,加快开拓国际市场步伐,不断提高企业国际竞争能力。

本次会议由总经理助理、外贸开发处处长胡春晖、海外公司经理张秉忠主持。  
本报记者

## 关爱民建会员行善举 东华为慈善再添一笔

民建浙江省委会主委吴国华、原主委陈炜来访表示感谢



善举,充分体现了东华的仁爱之心和热衷于慈善事业的高尚品质,祝福东华越办越好,越做越强!

集团董事长宣碧华、集团党委书记、工会主席鲁小林等领导接待了吴主委一行。宣董事长说,这次能资助民建浙江省会的15名困难会员,我们感到非常荣幸。我们将把这15名资助的会员纳入东华的员工名册,给他们办理银行卡,每月按时给他们打入资助金到卡上,方便他们随时领取,年底党委、工会再去看望并慰问他们,希望我们的资助能改善他们的生活质量,让他们越过越幸福!

本报讯“感谢宣碧华董事长,感谢东华集团对民建困难会员的大力资助,你们的爱心将更加凝聚会员,使民建的社会影响力和知名度越来越高。”这是8月9日,民建浙江省主委吴国华来东华就东华大力资助民建困难会员专程表示感谢时说的话。

当日,省人大常委会副主任、民建省委会主委吴国华,省政协原副主席、民建省委会原主委程炜、民建省委会组织处长高波等民建领导专门就东华资助民建困难会员的善举表示感谢。吴主委说,东华集团是一个优秀的民营企业,一直致力于从事机械制造业,不断创新企业发展,企业取得了显著的社会和经济效益,在企业发展的同事,宣碧华董事长一直热衷于慈善事业,为社会和谐发展做出了突出贡献。这次又启动无偿资助民建浙江省会的15名困难会员的

两位主委还就当前经济局势、企业发展所遇到的钱荒、电荒、员工荒等问题与宣董事长进行了研讨、交流。杭州市经委原主任朱善祥全程陪同。  
李春妹文/摄

### 图片新闻



东华国际(荷兰)有限公司因业务发展迅速,为了更好地服务客户,日前,荷兰公司搬迁到了新址,仓库和办公室的面积都再次扩大,进一步完善了物流流程,大大提高了效率。

东华国际(荷兰)有限公司新地址:

DongHua International B.V  
Toermalijnstraat 6B, 1812  
RL Alkmaar, The Netherlands

外销处 高婷婷

8月30日,集团工会在党校召开了第一次妇女代表大会。党委书记、工会主席鲁小林、工会副主席高文生、各部门女职工代表参加会议。会议以无记名投票方式,根据之前已公示和报开发区妇工委、妇代会



审查确定的候选人名单,选举产生了东华集团妇委会第一届执行委员会,由马晓光任主任,许文秀任副主任,新的人选将报上级部门审查批准后任职。  
管理部

## 东华员工赴德国 KÖBO 公司对接感受

8月下旬,东华派出以财务总监赵鹏飞为领队的5人团队赴德国 KÖBO 公司进行沟通交流和学习。双方就海外财务管理、审计公司的选择、新品核价、成本控制、新设备投入效益分析、工艺工装、现场管理等多方面进行了详细的对接。德国 KÖBO 公司历经 120 年的发展历史,多方面值得同行学习,现刊登本次对接人员的感受,以飨读者。

### 前瞻性的建筑策划和工序设计确保企业处于领先

步入德国东华 KÖBO 公司,公司整体建筑设计无不体现于构思之精妙:三角形房屋构造确保了光线之聚汇效用,不仅可防止雨水渗透,而且很大程度上起到节能降耗作用。无论是办公区还是厂房区,墙体涂料也体现出德国人之长期效应。据说他们在造楼时优先考虑的就是对每一块墙体的精心打造,虽然时间较长,但绝不轻易进行随时拆换,德国用行动告诉我们,拆换和精心打造成本之得失。



东华德国 KÖBO 公司全景

在工厂内部,KÖBO 公司的工序布局也首先是考虑如何安全、省力,如他们在链板加工和销轴加工区分设热处理,压装基本以三工位或四工位模式作业,一人操作无需过多地来回运转,不仅在物流上给予节省,而且在防止相混上也给予了考虑。

### 精于心计的生产组织策划与信息管理的结合 为生产提供了强有力的数据分析

为了真实测算各工序加工和设备的产能,KÖBO 公司的数据采集系统成功运行数十年,且销售制造均可共享,为生产的快速反应或策划奠定了相应基础。

### 独特的品质管理模式体现与一丝不苟的敬业精神 ——立足欧洲、放眼世界

在未去德国之前就听说他们是注重实效的,该思维也在 KÖBO 公司的质量管理上得到验证。KÖBO 公司质量主管鲁俄曼(英译)先生带着我们一起对产品进行入厂验收,对每一个细节和过程他们是那么一丝不苟,其敬业精神令人肃然起敬。当然,在产品质量追溯管理中,他们也是采用各工序采集模式。

### 一批老中青相结合的队伍不断开拓创新

整个德国 KÖBO 公司是以老中青(尤其是以中老年为主)结合的一只具有悠久历史的队伍,KÖBO 公司的工装是让我们本次出访一致赞赏的亮点。不论是一个小小的压装模,还是焊接套用工装,他们不仅对其速度、安全、劳动量以及对其质量改善等考虑,更是体现出 KÖBO 实际经验的丰富积累。

同时 KÖBO 公司拥有一批专门模具操作人员,从模具的设计、制造、修或配模,一道道流程井然有序,直接使用者使用起来也是运用自如,整个零件制造效率发挥得



双方团队合影

淋漓尽致。

### 坦诚相待、互补协作,携手共创辉煌

通过我们在 KÖBO 公司现场造访,我们由衷得出 KÖBO 公司是东华最忠实的朋友。在上油包装现场,一员工指着胸前有“DH”字样服饰向我们展示,虽然语言不同,但我们都心领神会,因为我们所穿的工作服上同样有“DH”印记。尤其是当我们现场共同将问题解决 OK 后,二十来个白皮肤和黄皮肤的人一起雀跃、兴奋,显示出东华和德国朋友共同协作、水乳交融的美好场景。

相互合作、取长补短,相信这是东华与 KÖBO 公司对接的初衷!行色匆匆,由于时间关系不能对 KÖBO 公司的文化给予全部诠释,而我们有理由相信:坦诚相待、互相交融、携手并肩创造出东华美好的明天——这是大家共同的志愿!

东华赴 KÖBO 公司第三批团队 供稿

## 员工论坛

### 安全无小事 时刻将安全生产放心头

当前,我国各地安全事故层出不穷,如电梯事故、动车事故,还有各类矿难事故等等,安全生产形势可谓异常复杂、严峻。一直以来,我公司对安全生产工作十分重视,但目前我们的安全生产工作面临的形势仍然十分严峻,任务非常艰巨。我们必须对我们的安全生产形势有一个冷静的思考、深入的分析,在任何时候、任何情况下,都要绷紧安全生产这根弦,时时刻刻将安全生产放在心头。

胡锦涛总书记曾指出:“安全生产问题,事关人民群众的生命财产安全,事关社会稳定大局,各级领导干部对此要高度重视,努力减少和排除各种重大事故隐患,切实把有关安全生产的各项工作落到实处。温家宝总理也一再强调:进一步完善和落实安全生产的各项政策措施,强化安全生产监管,坚决遏制重大安全事故频发的势头。俗话说,风起于青萍之末。其实许多事故的发端,往往就在于那些不为人所注意或在人们看来已经习以为常、司空见惯的小事。因为小事很小,就容易被人忽视,以致最后“大意失荆州”。面对较长的安全生产稳定局面,有的干部职工放松了警惕,对一些常规作业的危险性认识不足;部分职工安全意识有

所淡薄,未能严格执行有关安全操作制度,违章行为屡禁不止;一些部门对生产设备存在的安全隐患和缺陷不能及时发现,少数职工对存在的隐患和缺陷未能自觉整改,造成事故防范能力下降。总之,一切事故皆源于麻痹和松懈。但只要我们时时心系安全生产,处处警惕警惕,任何事故从理论和客观上讲,都是可以预防的。

因此,我们在安全生产上必须坚持始终“安全第一、预防为主、综合治理”的方针和“抓生产必须抓安全”的安全生产管理原则。谨小慎微不骄不躁,切实把事故消灭在萌芽状态。各部门领导和员工都要从公司和自身的角度出发,认清所肩负的安全责任,恪尽职守严格把关,对公司财产和自身生命负责。要强化安全生产意识,确立安全生产目标,全面落实安全生产责任制。做到不违章指挥、不违章操作,不违反劳动纪律。要彻底杜绝麻痹侥幸心理,百分之百地落实安全措施,确保实现零违章和零隐患目标。

安全生产无小事。为了企业的正常生产秩序,为了自己的家庭幸福美满,我们必须时刻将安全生产放在心头。

陈德年

## 员工感悟

### 参加外销工作会议有感

8月13日,集团公司召开了东华外销工作会议。我想参加这次会议的每个人都深有感触。首先,这次会议给销售线、生产部门以及管理、财务部门提供了一个相互沟通和交流的平台;其次,在这信息化的时代,一个日渐庞大,一个致力于成为全球行业一流的企业来说,商讨如何实现企业内部流程优化管理、提高各部门间的有效衔接、实现信息透明化、提高企业对外服务能力是十分重要和必要的。

一个订单从询价、接单、设计、排产、确认,到最后的交付和售后服务,涉及到设计、生产部门及各职能部门。分工明确的初衷无疑是为了让每个阶段更单一化、专业化,从而实现整个流程的高效化作业。所以,不管你在这个产品链中充当的是什么角色,都是非常重要的。让销售部门去催发运,让发运部门去催包装,让包装部门去催生产,

这样的跨流程区块工作是费时费力并且所达到的效果往往没有各流程区块内部的管理直接和有效。这种流程区块间的干扰还会导致信息的不统一和重复性劳动,影响本职工作的同时还会出现管理学中的多头领导现象。所以,每个流程区块的内部管理是十分重要的,这也是实现整个流程顺畅、协作、高效的必要条件。

本次外销会议还就产品质量、交货、客户投诉及新品开发等几个具体的方面展开了交流,提出了目前存在的一些问题和建设。同时,参会人员还展望了未来,憧憬了东华的整体奋斗目标,最后在董事长的总结发言中结束了这次外销会议。

会议是结束了,但在会议上讨论过的问题和举办这次会议的目的是具有延续性的,但愿每一个东华人能努力付诸实践。

潘贝贝

## 创先争优形合力 科学发展上台阶

### 传动链事业部党支部创先争优活动纪实

传动链事业部党支部在公司党委的正确指导下,积极开展创先争优活动,努力营造学习先进、争当先进、赶超先进的良好氛围,全力推动事业部科学发展,促进企业和谐建设。

传动链党支部结合生产经营实际,把党支部创先争优工作目标与事业部生产经营指标合二为一,将个人目标和团队目标相结合,并将责任书上墙,定期进行民主测评,接受民主监督。党支部书记蒋锡林要求所有党员切实履行党员承诺,从严要求自己,做到守岗位、扬党性、做实事、促纪律,努力提升事业部执行力,将事业部的各项工作真正落到实处。

**在促进企业转型增效中创先争优** 传动链事业部坚持以企业效益为中心,为积极应对企业采购成本、人工成本不断上升等发展因素,传动链党支部迎难而上,充分发挥党组织的战斗堡垒作用,推动党员干部发挥骨干带头作用和先锋模范作用,进而引导、调动全员的积极性和创造性,凝聚事业部各部门、各岗位的力量和智慧,形成合力,贴近市场、规范管理,积极推进自主品牌建设。不断克服生产瓶颈,解决实际问题,大力推进技改。如推进链板级进模二次冲孔、提升光亮带和孔心距的稳定;推动各零件工序提升管理,改善零件清洁度、推进板式链装配流水线建设,推动事业部从工艺、自动化装备等方面的创新。同时节能减排,保护环境,推动清洁生产,为企业履行了社会责任。

**在构建和谐企业中创先争优** 传动链事业部的冷轧车间、热处理车间、上油包装车间是东华的公共资源,除加工传动链事业部的零件外还承担着其它五个事业部的零件加工。传动链事业部从服务大局出发,注重生产服务,根据各事业部零件特点和比例,对热处理车间现有产能进行优化划分,确保了各事业部生产进度的同步推进,从而实现了与其它事业部的共同发展。事业部在发展过程中,特别注重职工队伍建设,不断增强企业凝聚力。在建党 90 周年之际,党支部组织党员和员工合唱红歌《没有共产党就没有新中国》,获得二等奖,充分体现了和谐的党群关系和事业部的凝聚力。党支部会议一再强调:党员干部要深入现场服务,关心一线职工,为职工排忧解难。支部书记蒋锡林身先士卒,深入到各车间生产现场检查工作是他的必修课。高温季节,他十分关注车间降温设施的配置。为降低职工劳动强度,提高生产效率,在他的督促下,自动穿片机、自动挑管机等一批新式装备先后投入使用。他经常说:“我们要想方设法改善职工的工作环境和降低他们的劳动强度,真正实践党组织为职工办实事、办好事的承诺!”

创先争优形合力,科学发展上台阶。上半年,传动链事业部完成产值比去年同期增长 8.68%,实现时间过半,指标完成过半的阶段目标,为公司全年生产指标的顺利完成奠定了坚实的基础。

传动链事业部 张志贤

# 东华又一关爱员工计划实施 公司家属楼配套的幼儿园开班啦



图为某员工的双胞胎儿子步入幼儿园

直十分重视解决员工子女上学问题。通过管理部和工会努力,近两年来,共解决几百名员工子女就近上学。为了方便员工子女上幼儿园,最大限度减少员工的负担,今年以来,管理部与工会相关领导多方奔走,最终引进一家幼儿园搬迁到东华家属楼开办。新的幼儿园占地1500余平方米,共200多名幼儿入学,其中东华子女100余名。

当天,是幼儿园报名日期,东华集团员工家属楼新开办的“兴旺幼儿园”装饰一新,喜气洋洋,迎接来自家属楼里一群特殊的“小东华”人“上班”。

东华自创建以来,一直关爱员工,不断提高员工生活品质,使员工与企业和谐发展。东华总部自2009年底搬迁到余杭经济开发区以来,集团领导一

直十分重视解决员工子女上学问题。通过管理部和工会努力,近两年来,共解决几百名员工子女就近上学。为了方便员工子女上幼儿园,最大限度减少员工的负担,今年以来,管理部与工会相关领导多方奔走,最终引进一家幼儿园搬迁到东华家属楼开办。新的幼儿园占地1500余平方米,共200多名幼儿入学,其中东华子女100余名。

幼儿园徐院长告诉笔者,开学后,幼儿园将根据东华员工的需求,实行双休日开班和晚间延迟接幼儿时间的特色服务,以减少东华员工的后顾之忧,更好地投入工作。

本报记者

## 图片新闻



▲8月3日,输送链事业部组织全体管理及以上人员参加KÖBO公司技术交流与学习情况介绍的培训。本次培训是东华与KÖBO公司的对接活动之一,主要学习KÖBO公司先进的生产技术和质量控制转化到事业部来进行吸收、消化并利用,使东华在研发、工艺、制造、管理等方面快速提升,提高市场竞争力。

输送链事业部 徐俊彪 文/摄

## 传动链事业部启动人才培养储备工程

本报讯 从8月10日开始,传动链事业部每周二、周五晚上对事业部储备人才进行集中培训,其余时间由各人员进行自学,通过培训和自学的方式让他们成为储备技术人员的最佳人选。

为应对今后用工荒对企业生产带来制约,传动链事业部从6月份正式启动培养储备各类人才工程,主要对生产一线紧缺的、培养周期较长的工种、质量技术员及管理干部等进行储备。

6月份培养储备工作启动后,事业部各车间对内部紧缺的一线技术性人才进行分析申请,由事业部综合管理处汇总分析后安排新招或调岗培养储备人员。对人员招聘到位后由各车间安排优秀老员工负责培养和培训,如行车工、冲床工、机装工等技术性专业的工种,对于这些培养的人员事业部将纳入到事业部储备技术人才库,以应对产能



扩大等情况时发挥作用。

7月份,事业部储备技术员岗位开始在事业部内部招聘,很快就有十多人参加了报名。为更好地培养储备技术人员,快速掌握技术质量岗位的专业知识,事业部技术质量处策划了一个全面系统的培训计划,并为每个储备质量技

术员购买了多本专业书籍,如机械制造、机械工程材料与热处理等,从8月10日开始,每周二、五晚上利用业余时间进行集中培训,其余时间由各人员进行自学,通过培训和自学的方式让他们成为储备技术人员的最佳人选。在培训现场,车间一线的班长、检验员们也主动前来听课培训,以提高自己的专业知识。

目前,事业部一线技术性操作人员、质量技术员等培养储备工作正顺利进行中,特殊工种的机修人员及电工等专业人员的培养储备也在陆续推进中。今年事业部通过提前培养储备各类人才,为今后公司生产产能进一步扩大奠定了基础。

传动链事业部 张随福



▲8月10日晚上,管理部组织各事业部中层干部、基层管理人员、消防重点部位的操作人员、特种工种人员800多人在南区进行消防安全常识培训。特邀请余杭区消防大队职业消防培训林教官为消防安全培训老师,通过培训,提高了员工的消防安全管理常识,为东华有效推动消防安全的四个能力建设起到积极的作用。

管理部



▲8月13日,东风农机2011届大学生在施书记、人力资源部部长龚建伟及组宣处处长白安黎的带领下到东华参观学习。张宝康副总、鲁小林书记陪同客人参观了新区、北区及南区,同时考察了东华党校,观看了宣传片,并与大学生们进行了亲切的沟通交流。宣碧华董事长也在百忙之中接待了大学生。

管理部



▲8月20日下午,工程链事业部举行了消防灭火和紧急疏散演练。参加人员为事业部有关负责人以及业务消防队成员等20多人。通过演习,让大家更加熟悉了灭火操作和如何正确应对紧急情况,也进一步认识了消防和紧急疏散的重要性,在工作中做到防患于未然。

工程链事业部

## 管理更需要注重“理”字 ——参加员工座谈会一点心得

本报讯 8月26日下午,工程链事业部综合管理处召集了生产一线员工代表进行了一次员工座谈会,以获取不同工龄员工对现有资源利用,以及目前管理状态的意见和建议,通过这些信息有的放矢,及时采取预防和纠正措施,突出“理”字,更好地优化人力物力资源,使企业管理效率得以不断提升。

座谈会上,各岗位新老员工都很有代表性地谈了自己对目前生产经营的硬件和软件的感受,特别是对工作环境改善、班组长工作任务的合理分配、计件计时的互补规范性、工作设备的维护保养及有效利用,以及领料的

统筹工作等等,都提出了一些有价值的意见和建议,让我们的管理人员也感触较深。

“管理”分“管”和“理”,如果我们只是注重“管”,忽视“理”,有些问题就不知道着眼去控制,甚至还不清楚哪些细节存在问题需要迫切去解决等等,这些不仅仅是人力物力的浪费,还会影响着员工的工作情绪及人员的稳定性问题。有一句话说的好:细节决定成败。通过这样的座谈会,使管理人员了解到一些不能忽视的细节,可以起到防微杜渐的作用,把问题尽可能地消灭在萌芽状态。其中有位员工提到一句“老是在你

面前说好话的人不一定是好心人,给你提出问题的人不一定是坏人”的话,也足以让企业班组长以上管理人员提高管理的觉悟性和警惕性。

员工座谈会只是管理人员在“理”的过程中一个方式方法而已,关键是我们大家都要有意识地去“理”。管理重在“理”字,虽然不是啥新鲜术语,但真正能做到“理”字当头,艺术管理的还是不多。让我们大家一起通过努力,把握好“管”和“理”的力度,只有如此,我们才能更好地凝聚人心,建设优秀的团队,促进企业更稳健地发展。

朱继华

## 信息中心内部举行技术交流

本报讯 近期,信息中心分批次组织了内部学习培训,培训老师均由本部门人员担任。

本次培训目的是提升信息中心人员自身综合技术素养,使每个人技术更加全面,精通的领域更广泛。主要有ERP系统中供应链管理、生产管理模块、供应商在线、内部信息网后台维护相关内容、硬件网络打印机相关维护。此次培训,每个人针对日常工作中遇到的问题,工作中每个细节进行探讨,大家充分展示自我,发挥自身优势,将自己擅长的技术领域与大家共同交流。通过此次培训,每个人都学到了很多新的知识,大家取长补短,共同提高,以便信息中心每个人都能为大家提供快捷、高效的技术服务支持。信息中心 余志俊

## 传动链事业部冷轧车间举行知识竞赛

本报讯 8月24日下午,传动链事业部冷轧车间组织全员进行了一次环境、消防安全及6S管理等知识的理论竞赛,对全体人员半个月的学习情况进行了检查。最终通过评比,徐晓飞获得第一名;王生雷、张金民获得第二名;袁军华、王国仪、蒋玉明获得第三名。通过此次竞赛,让全体人员再一次重温了环境、消防安全、6S管理及车间作业指导书的知识。

传动链事业部



何中华/摄

### 中秋夜望月

■ 梦远

乡野低旷树栖鸦，冷露寂寂沾桂花。  
今晚明月尽相望，不知深思落谁家？

### 中秋·静谧

■ 潘贝贝

遥遥的距离，思念的心思演绎成最美的文字，淌过谁的指尖，是游子。

化成诗句，行行落入眼眸，那是异乡亲人的期盼。

记忆深处，流水，飘走了年轻的梦幻。

夜色，静静落成一地银河。

在静谧的夜里，踏着月光满溢的青石板，没有回头，只有仰望。

也许长街风凉，也是远方的念想。

酒意微醺，落寞成记忆满殇。

明月挂在当空，一席清寒，几城情愫。

几度阴晴圆缺，聚与散之间，爱与被爱。

我们一直都在时光滟激的距离中，回忆、恍然、渐渐明白。

故乡的月，盈如玉盘，恰如往昔今日一般。

然，儿时的玩伴，是不是眼角也一样爬满了岁月的沧桑。

# 中秋

## 中秋浓浓的乡愁

■ 丁栋

独在异乡为异客，每逢佳节倍思亲。

缤纷的世界，忙碌的生活，紧张的工作，人情的冷暖，每一个人都在四处奔走着，奋斗着，拼搏着，忘记了出路，也许也忘记了自己。无意间，抬头的一瞬，看到的已是那圆盘般的月亮，皎洁的月色洒下来，心中装满的是浓浓的乡愁。

秋意渐凉，那被风吹起的树叶在微风中摆动，还有那墙角唧唧欢叫的夜虫也加深了秋的意蕴。或许秋天本该就是一个让人寄托乡情的季节。想起曾经看到过的一群打工仔，蹲在废渣水泥中，啃着发黄的馒头，喝着那稀稀漂着几粒米的粥，眼神充满着对未来生活的期待。在这个特别的季节里，有的只是在心里的记挂，他们会把在外面的苦，隐藏在工棚昏暗的角落，让它们发霉直至和泥土混为一体，咽下所有的苦，继续向着属于他们的梦想前进……

举目清望，睹月思乡，愿把我思念的泪种在明月的眸子里，我会颤抖着彩笔将感激描绘，把一纸感激与思念的情怀寄予南飞的孤雁，带去抚育我成长，可爱而又可亲的故乡，无论芳华几何，我始终是您手中永不断线的纸鸢，您也始终是我感恩、思念的源泉。

乡愁，使多少在外漂泊的人难以入眠。也许，只有那淡淡月光才能解散那浓浓的乡愁。



东华雨轩

飘雪/摄

## 月饼的味道

■ 莎汤果

小时候，不知道月饼是什么，只知道每年暑假，父母赶集回来，都会带回一种平时商店里没有卖的饼子。生性嘴馋的我们几兄弟，噤里啪啦的吃完后，各自玩去，谁都不会去想刚吃的饼子是什么味道。

工作后领了第一笔工资，刚好临近中秋。迫不及待地奔进超市里挑选月饼时才发现，自己并不知道父母喜欢什么味的月饼，愧疚之意顿时充满了我整个身心。

我放弃了打电话回家询问的念头，因为我明白，父母一定会说，什么味的不重要，能回家团圆就好。我也在那一刻才突然顿悟，原来月饼的味道就是两个字：团圆。

踏进家门的时候，父亲与母亲坐在沙发上看电视，姐姐在厨房里忙碌。我便拿出月饼，先递给父亲一个。父亲咬了一口，对母亲说：“早上我就说月饼的味道跟烤馒头不一样，你还不信。”我鼻子一酸，泪差点掉下来，我原以为我只是忽略了父母的口味，殊不知，每年都买月饼回家的父母竟未曾吃过月饼。

月缺月圆，春去秋来，吃月饼对如今的生活来说，早已不是一种奢望，但留在记忆里的却是浓浓的亲情味。

# 月圆

为给广大员工搭建一个关注、了解员工家庭，关心东华下一代的平台，本版新开栏目《东华宝宝靓起来》，征集东华现职员工10周岁以下的孩子资料，欢迎投稿。——编辑部

## 东华宝宝靓起来

姓名:张乐彤  
乳名:乐乐  
出生日期:2002年1月30日  
身高:138cm  
体重:25kg  
兴趣爱好:跳舞、看书  
口头禅:随便  
父亲:传动链事业部 张随福  
母亲:传动链事业部 史转转  
父母祝福:祝福女儿快乐成长!  
荣誉:  
2011年8月 第二届亚洲舞蹈锦标赛(总决赛)

暨2011年杭州国际摩登舞、拉丁舞公开赛中,张乐彤荣获摩登舞公开赛单人单项冠军。



张乐彤

姓名:阮心蕾  
乳名:蕾蕾  
出生日期:2007年08月03日  
身高:99cm  
体重:15kg  
兴趣爱好:跳舞  
口头禅:妈妈我爱你,你不要生气哦!  
妈妈:财务部 袁立英  
父母祝福:愿蕾蕾身体棒棒!健康、快乐成长!



阮心蕾

大大提升员工素质

大大增强企业竞争力