

## 余杭区委书记徐立毅一行到东华集团调研时赞誉: 东华集团国际化战略有创新 有突破 有成效

本报讯 3月15日,杭州市委常委、余杭区委书记徐立毅,余杭区委常委、副区长祝振伟,区委常委、余杭经济开发区党工委副书记陈金生等区委办、区政府、区经发局、区外经局、区科技局、区财政局、区考评办、余杭经济开发区主要领导一行20余人到东华集团调研。东华集团董事长宣碧华、副总经理廖杭州、财务总监赵鹏飞热情地接待了徐书记一行。

宣碧华董事长首先陪同徐书记一行到南区生产现场进行了调研,随后进行座谈。座谈会上,宣董事长向徐书记一行汇报了东华集团近年发展情况及未来发展目标,重点介绍了近年东华利用国际金融危机的有利时机,实施“走出去”战略取得的成效和下一步国际化战略目标。

徐书记听取汇报后,高度评价了东华集团的国际化战略取得的成效和未来发展定位的可行性。徐书记说,东华集团近年利



徐书记(左一)与宣董事长(右一)正在交谈

用国际金融危机的机遇,收购德国百年企业KÖBO公司,参股日本EK公司,在荷兰、德国、美国、英国、泰国等地建立仓储式销售公司,和实施自主品牌与贴牌并行的模

式大力开拓海外市场,有创新、有突破,有成效,企业取得可喜成绩,令人深受鼓舞。这也源于宣碧华董事长创业以来一直专注制造业,坚守主业的事业心和责任心,同时也是一位大局观念强,社会责任感很强的民营企业家。

徐书记最后说,企业做大做强,一是靠技术;二是靠品牌。这两点东华都具备了,后续希望东华用产品和服务占领更大的市场,同时加大技术投入、技术改造,淘汰落后设施,提高自动化装备,减轻员工劳动强度,提高劳动生产率,提高产品质量,加强研发能力,提高产品附加值,不断增强企业的综合竞争能力,五年内争创世界第一的链传动企业。同时,徐书记要求在座的余杭区政府各级部门领导要大力支持,并服务好企业的各项工作。

李春妹 文/摄

## 公司超低温环境下链条性能试验成功 并取得较好成效

本报讯 为了适应全方位开展链条新品设计开发的需要,不断提升东华自主品牌产品水平,满足用户对东华链条应用在苛刻工况条件的需求。日前,技术中心策划并组织了东华超低温环境下链条及零件材料机械(力学)性能试验,获得了一批宝贵的试验数据,为设计开发耐低温链条产品奠定了坚实的基础。

本次试验利用东华现有的深冷处理设备和检测设备,进行了模拟超低温

工作环境下的两个方面试验:一是对经过超低温液氮深冷处理后的某板式链进行链条抗拉强度检测,比较不同热处理状态和工作温度环境下该板式链的实际抗拉性能;二是对经过超低温液氮深冷处理后的不同材质和热处理状态下的链板、销轴材料进行夏比摆锤冲击试验,收集第一手的吸收能量(kV2)检测值,指导今后设计开发耐低温链条的零件材料和热处理方式选择。通过一系列试验,得出东华

板式链条能够在超低温工况条件下使用的可喜结果。同时,本次试验的数据已被应用在东华为美国著名矿山机械设备公司配套的耐低温高强度拉曳链条的开发设计中。

本次工艺试验是为链条产品设计开发积累经验数据、服务用户需求的有益尝试,也是技术部门积极响应公司正在制定今后三年链条高端产品开发规划而先期开展的一项重要工作,取得了较好的成效。 技术中心

## 集团子公司自强顺利通过市清洁生产审核验收



本报讯 3月3日,在杭州市经信委的组织下,市经信委、清洁生产专家及余杭区经发局、余杭区环保局等专家一行对自强公司进行清洁生产审核验收。

审核会上,集团副总经理袁立华对

对下一阶段清洁生产重点是回收无心磨冷却液、热处理网带炉的更新,热处理油烟治理工程、使用板式链流水线提高生产效率等方面的计划进行了汇报。

随后,杭州市清洁生产技术服务中心专家就审核报告向专家组作了详

细的汇报。专家组对报告进行审议和对现场检查后一致认为:东华集团是一家优秀的民营企业,近年来企业发展迅速,经营状况良好,经济效益显著。本次所审核的自强链条公司很重视环境保护工作,在现场改进、环境保护方面都取得了很大的进步,这与企业加大环境保护工作的力度和投资,尤其重视引进先进设备和工艺技术,使企业工艺技术和设备处于国内同行领先水平是分不开的。同时,专家指出,清洁生产是一个动态的过程,自强公司还需制定持续清洁生产计划,在油烟整治等方面取得突破性的进展。

最后,自强公司以90分的优秀成绩顺利通过杭州市清洁生产审核验收。

杭州市清洁生产审核验收五年审核一次,自强公司是第二次通过杭州市清洁生产审核验收。 管理部

本报讯 3月14日,长沙地铁公司、长沙轨道集团、中铁四院及日立电梯公司联合组成的专家组到东华集团进行扶梯梯链和扶梯驱动链的审核。

此次专家组重点对东华扶梯链的生产资质、生产能力、技术、产品质量及管理水等方面进行了系统审核。分两部分进行,专家组首先到生产现场进行现场审核,重点对实物质量、生产过程控制及产品质量等方面进行了认真细致的审核,并就所关心的产品质量控制等问题进行了系统的了解和检测确认,结果比较满意。随后,专家组对工艺文件、质量记录及检验报告等方面进行了书面审查。审查会上,相关领导向专家组介绍了东华集团的发展历程、公司规模、企业文化及荣誉业绩等情况。东华集团的飞速发展和取得的成就赢得了专家组的高度肯定和赞扬。

经过一天的审核,专家组对东华集团的生产规模、产品质量、装备水平及整洁的现场等都表示非常满意。最后,长沙轨道集团杨总说:“通过这次审核,我们对东华的生产能力及产品质量有了直观的了解,我们相信,我们所需的链条完全可以放心地交给东华生产。”

近年,随着国家大力加强各大城市地铁等大型基础设施的建设,东华的扶梯链条发展形势喜人,先后与国内许多地铁项目配套,大大提高了东华扶梯链的知名度。

扶梯链事业部

## 公司扶梯链配套长沙地铁等大型基建项目

### 2011年度先进生产工作者

#### 传动链事业部

蔡志芳 郭庆军 周光廷 李安永 冯少波 彭仕富 孙国华 郭耀东  
王永胜 袁菊芳 杜志权 李永兵 罗老五 夏雷 许根华 虞志明  
鲜义奎 杨有忠 侯志权 宋先富 简道怀 陈荣煌 严新照 缪云柱  
尤金 谢梨东 赵远德 郭帅 宋小军 敖石平 吕天良  
丁网 薛友章 石兵 周建新 徐建南 王立军 张志红  
祝儒安 涂金平 刘樟林 冯小彦 胡玉海 邹阳 韩志良 舒卫华  
岳成家 母新民 黄晓琴 周玉康 方长红 李和国  
张基富 赵琳 毛明亮 李文亮 韩洋 陈红福 何益华  
余新福 胡以亮 刘相荣 苗红 严施 侯永英 岳海雄 余忠标  
汪正清 胡纯健 方建明 杨永刚 郭涛 姜小明 王金元  
张月英 董华飞 袁永平

#### 输送链事业部

汪非平 程霞 付金琴 陈卿 汪兴龙 沈水凤 赵映平 万运明  
李仕泽 王立柱 李影 嵇舰 冉华云 王存喜 贾云云 周成厚  
杨会蓉 蒲庆荣 王居本 马双虎 徐素芳 邢可应 金孝 鲁六凤  
王大春 郑如辉 宋来中 曾小华 戚生华 闵浩 唐修林 刘杰  
江秀堂 张晓军 胡均 方红兵 江志贞 刘成安 袁全喜 徐丽娟  
胡冠龙 王其标 王光文 胡在桂 严万成 周琪芝  
于远东 杨恒 肖建林 赖绿仙 曹巧红

#### 工程链事业部

王康生 姜平 高阳兴 董云 郑锡敏 李雪英 张平 晁金刚  
侯忠海 何兴明 张友华 张怀东 李成林 王磊 贾小利 冯生正  
毛世发 郑庆川 彭绍荣 李宗元 伍勇 陈昌荣 杨玉友 袁强  
余小溪 夏永兴 施国彪 王红梅 刘剑 袁善好 金小燕 胡志文

#### 汽摩链事业部

吴袁虎 陈子红 方向前 周淑容 刘连英 桑成龙 郭丽芳 余洋洋  
李小芳 胡玉英 郑慧娟 姚荣波 赵义保 申宏国 王仲付 杨军义  
郭艳辉 何存明 陈佳伟 傅建恒 方凤英 任启凤 李克义 黄士倍  
何立功 王磊 张世远 曹宜顺 张建聪

#### 盾牌事业部

段祥明 彭登贤 杨丽 郑国治 韩林 张山浩 邹明孝 周小永  
肖典杰 郝万技

#### 扶梯链事业部

冯建忠 林国春 丁天明 郑聪勇 庄毅华 程必赢 王兴全 潘明锋  
张宇 冯波 陈华 姬军明 杨阳光 李精彩 张勇清 杨理求  
柏忠利 胡志刚

#### 管理部、检测公司、财务部

方保莲 卜心利 金志飞 罗明全 方云杰 俞凤花 李红英 牛守英  
金东海 邱国华 邱丽瑶 李小刚 马洁晶 袁立英

#### 销售公司

寿水林 钟丽群 何斌 陆国东 许光志 伍美卿 杨奇星 贾芙蓉



## 肯定成绩 表彰先进 创新务实 争创一流 东华集团隆重召开职工代表大会暨先进表彰会议

本报讯 3月31日，东华集团隆重召开三届七次职工(工会)代表大会暨先进生产工作者表彰会议。董事长助理张世强、副总经理袁立华、党委书记、工会主席鲁小林等高层、各分工会主席、副主席、职工(工会)代表、先进生产(工作)者、工会工作先进代表等70多人参加会议。

会上，副总经理袁立华作了《立足硬实力，打造软实力，提升管理水平》的讲话。他说，今天公司在这里召开职工代表和先进工作者表彰大会，首先我代表公司对各位表示衷心的感谢，感谢全体员工一年来在各自岗位上为企业经营和各项改进工作上所作出的突出贡献。

接着，袁总回顾了2011年取得的各项业绩和管理提升方面的工作取得的成效。他说，近年，公司着重于转型升级，首先在产品结构上的转型升级，实现了由原来的标准产品为主，转变为非标及新品为主的升级；其次在产业链上的转型升级，在海外建立了子公司和海外工厂大力推行自主品牌建设，减少贴牌，真正贴近客户，贴近市场，增强服务客户的能力，从订单经营转到品牌经营。在一系列的转型升级过程中，公司管理水平也得到了同步的提升。2011年实施了“双500”人才计划，目前已进行到第二期。公司全面推行TPS(5S)一年来取得初步成效。派出大批人员赴日本EK公司和德国KÖBO公司交流学习和继续对接，为公司技术提升和工艺诀窍等打下了较好基础，成为国家高新技术企业。国际化战略也取得了较大进展。自主品牌产品出口比例占到30%左右，获得了杭州市实施“走出去”战略和节能先进企业等多项荣誉称号。这些成绩的取得，凝聚着以先进集体和先进工作者为代表的公司广大员工的心血和汗水，也体现了东华勇争第一的精神。

最后，袁总部署了2012年主要工作：一是做好安全工作，做到人员安全、物质安全和工作场所让人放心和安心；二是做好节能环保工作，从自我做起，不浪费能源，不产生污染，节约能源，减少污染，保护环境；三是积极参与5S改善活动，提升效率，提高现场管理水平；四是积极学习，提升自身素质，争做“双500人才”，成为与企业需求相适应的专业和忠诚



度高的人才；五是积极参与各类技术改进与创新，为公司工装设备和技术工艺达到世界先进水平作出贡献；六是积极参与内部流程改造，贴近市场，贴近客户，提高服务客户的能力。希望各级干部和先进工作者继续发挥模范带头作用，以此调动广大员工的积极性、主动性和创造性，充分激发全体员工的智慧、力量和创造精神，让每一位员工立足本职、成功成才，为企业发展做出更大的贡献。

随后，工会副主席高文生作了《践行科学发展观，全面履行工会职责，努力开创工会工作新局面》的讲话。

高主席从五方面回顾和总结了2011年工会工作：一是围绕中心、服务大局、转变劳动竞赛方式，提高企业经济效益；二是加强民主管理工作，维护员工的合法权益；三是强化服务，为员工办实事、办好事；四是组织开展文体活动，提高员工生活品质；五是加强对“创争”活动的领导，切实加强工会的自身建设。

在谈到2012年工会工作时，高主席说，2012年是实施“十二五”规划承上启下重要的一年，工会工作要以学习实践科学发展观统领工会工作的全局，并以宣董董事长提出的四个角度的经营理念为着眼点，紧密围绕企业生产经营这一中心，坚持思想建设、组织建设、制度建设三个到位，做到五个加强，认真履行工会职能，团结带领广大职工为企业的发展建功立业。一是加强学习，提高工会主动作为的工作水平；二是加强领导，围绕中心，实施劳动竞赛的转型升级，努力提高企业的经济效益；三是加强民主管理工作，提高职工民主参与意识；四是加强对“创争”活动的领导，提高和注重创争活动的实效；五是加强企业文化建设，提高职工健康向上的生活品质。

最后，党委书记、工会主席鲁小林宣读表彰决定，与会领导向先进集体和先进个人颁发荣誉证书并合影留念。先进工作者代表许根华宣读了《团结拼搏，开拓进取，勇于创新，争创一流，为东华链条集团的发展建功立业》的倡议书。

会议由工会副主席高文生主持。  
李春妹文/摄

### 2011年度先进分工会集体及个人



#### 先进分工会

输送链事业部分工会

#### 优秀工会干部

杨海军 蔡志芳 汪希  
郑金子 黄海滨 马晓光  
工会工作积极分子  
郑聪勇 张转巧 肖胜清  
李永东 王更生 陆海峰  
邵云仙 马秋岩 樊磊  
王桂阳 吴红波 沈志清  
韩冬明 祝明富 汪非平  
王和明 卫小婧 张海农  
周根荣 毛伟平 何银方  
许运仁 邵清明 柯秀峰  
王浩天 许文秀 陈玲  
邢超洋 阙美兰

## 团结拼搏 开拓进取 勇于创新 争创一流 为东华链条集团的发展建功立业 倡议书

#### 公司全体员工：

为了进一步动员组织和号召广大员工全面完成今年的各项生产经营指标，实现东华链条集团持续、健康、稳定发展，并经过5-10年的努力，成为全球链传动行业第一，各事业部行业前三的目标，让我们共同树立“拼搏、创新、责任、共赢”的发展理念，借此公司召开三届七次职工(工会)代表大会之际，我们全体先进(工作)者向广大员工发出倡议：

#### 一、争做与时俱进，锐意进取的优秀员工

我们要进一步解放思想，更新观念，以企业的发展机遇为各项工作的立足点和出发点，积极参与企业改革，增强责任感、使命感，求真务实、开拓进取，始终保持昂扬向上的精神状态和奋发进取的拼搏精神，在公司的改革和发展中发扬一股干劲、一种拼搏精神、一种火热的激情，为企业的发展努力工作。

#### 二、争做勤奋学习，勇攀高峰的优秀员工

时代在前进，东华在发展。不断增强企业的核心竞争力，我们面临着许多挑战。因此，我们要努力学习，掌握新知识；刻苦钻研，掌握新技能；勤于思考，掌握新本领；不断增强学习能力、创新能力、创业能力，一专多能，努力提升自身素质，为提高企业的经济效益和经济运行质量，充分发挥自己的聪明才智，争做高素质的劳动者。

#### 三、争做坚持“质量第一”讲究工作效率的优秀员工

不断开发和满足顾客的需求是我们永恒的追求。

我们要始终坚持“质量第一”的方针，增强品牌意识，维护品牌声誉，自觉加强自主品牌建设，努力提高工作、办事效率，增强快速应变能力，减少和杜绝产品质量和工作质量中的缺陷，不断提高顾客的满意度。

#### 四、争做弘扬企业精神，行为规范的优秀员工

我们要大力弘扬以企业精神为核心的企业文化，把建设先进文化、品质文化融入建设和和谐企业之中，自觉遵守企业的规章制度，做到诚实守信，行为规范，文明礼貌。要按照公司的统一布置和工作计划，积极、主动投入到5S和TPS各项活动中去，在推进中不断学习，提高认识，增强意识，爆发潜力，争取取得更好成绩。

#### 五、争做爱岗敬业、勤奋工作的优秀员工

我们是企业经济建设的主力军，自觉肩负起岗位责任，发挥自己的聪明才智和创造精神是我们应尽的职责，我们要积极参加岗位练兵，技能比武、操作创新、技术革新、发明创造和合理化建议等活动，不断创新进取，追求卓越，把智慧和力量奉献给本职岗位，在平凡的工作岗位上做出不平凡业绩，为东华链条集团持续、快速、协调发展作出更大贡献。

当前，企业正处在改革发展的关键时刻，东华链条集团发展的宏伟蓝图已经绘就，建设和发展企业的宏伟事业催人奋进，让我们在宣董董事长的领导下，携手并进、求真务实、真抓实干、奋力拼搏、锐意进取、积极奋进，为谱写东华链条集团更加美好的明天而努力奋斗。

杭州东华链条集团有限公司工会  
2012年4月



冯少波 摄



## 春天来了!

### 初春絮语

#### ■ 丁栋

姹紫嫣红的花开时节，枝头开满了如美靛般明艳的花朵，带来了春天的气息。仰视湛蓝的苍穹，回旋的落花，惊艳的轻颤，和煦的微风拂过，心里暖暖的。

生机盎然的春，舒展的新叶辗转了几度的轮回，缠绕着坚韧的枝头，不舍离去，偏偏不敌这春风的来去匆匆，娇嫩的在离别前呢喃。那枝头上跳跃的鸟儿，倒是增添了几分活泼，萦绕了几分俏皮。它们吱吱喳喳叫个不停，不知是愉悦春的迷人还是惋惜叶的归根。忙碌时，它们一会儿飞去，一会儿归来，一会儿踮起小小的足，尽显雄姿，一会儿又向高空雀跃，远去了……

于是，我低下头，看着掉落到地上的花容，它们用短暂的一生，点缀着春光里明媚的搁浅。清澈洁净的溪水缓缓地流，带着落花去周游江湖。鱼潜水底，绿藻浮动，将动态的活泼和静态的柔和，一一呈现并隐入眼帘。清晨的雨露欲滴在花蕊中，晶莹剔透，在阳光的折射下，多了些支离破碎的绮丽色泽。忽然一阵微风拂过，轻轻的停在我的脚尖，柔柔的躺在我的肩膀。我惊异的抬起头，原来是几颗樱花树，哦！原来四月也是樱花烂漫的季节，只顾着欣赏其它花的美，却忽略了樱花的飘零。在那樱花树上，看见粉白的花瓣还在不断地飘舞。突然想到，这是最尽情的花朵。因为它早谢，就像某些一夜的爱情，没有机会变坏，所以留下一生的回味。也许悲凉，却是美的。

走在古香古色的小巷里，目光停留在用青砖砌成的厢坊，透过梅花扇窗，明眸略过的瞬间，静火上的紫砂壶，冒出的水汽弥漫在屋内墙上巨幅江南水墨画上，两三鹤发老人围着静炉，沉醉在散发出的茶香中拉着家常，闲谈笔墨，脸上的微笑，掩饰了岁月的沧桑桑田，随着时间的潜伏，渐渐看淡那些所谓的功名利禄，风清气淡过后，摇着蒲扇，听着小曲，抛开所有的琐事，静眠花下，感受一份难得的净土。

追逐风的清爽，踩着雨的悠然，踏进春的盎然，慢慢地点燃心里的绚丽烟花，把心融入唯美的柳丝，让爱开出一季漫长的花朵。

### 心中的春天

#### ■ 华仔

漫步在撒播着欢声笑语的山间小路，悠然自在的脚印一个个印在排列整齐的石板上，顽皮清脆的小鸟叫声从树林间传来。虽然，空气中还带着几分寒气。但眼前那一片片一簇簇的绿色，一点点一堆堆的花色，让人沉浸在春的气息中。

清风拂面，树木摇曳。飘荡的叶儿甩出晶莹剔透的露珠，一不小心，悠然的枝条迎面而来，嬉戏的叶吻过脸颊，又随之摇荡而飞。我想抓住那种沁人心脾的绿意，又担心被我惊动而吓跑了。

“吹面不寒杨柳风”，像母亲的手抚摸着您。风里带来些新翻的泥土的气息，混着青草味，还有各种花的香，都在微微润湿的空气里酝酿，我情不自禁地小心翼翼地拈来一个枝。这是一片很绿很嫩的叶子，它从枝头穿透而出，虽然稚嫩，但是力量无穷，细细一看，那种生机勃勃也让人洋溢在心尖。手一松动，瞬间顽皮飞开，我的视线随着它指引的方向，放眼望去，让人更是兴奋不已。

虽然蝴蝶还没有出来起舞，虽然蜻蜓还没有出来点水，但一条条宽敞大路的飞舞姿态，比那彩蝶更艳丽；那一片片钢筋水泥的丛林，比那蜻蜓还多姿。它们穿插在青山绿意之间，给柔情蜜意的自然景色增添了一份阳刚之气，一种赏心悦目。

“妈妈，妈妈，那里有一个香蕉皮。”突然，我被那个甜美的声音打断了心中的陶醉。

“哦，当心脚踩滑倒了。”妈妈正想走过去捡起，可那小女孩蹦跳得飞快，一把抓起香蕉皮抛进垃圾箱。

旁边的大人似乎和我一样感觉有点脸红，但油然而生的是一种敬意和舒畅。

虽然，我们的生活还有一些烦恼；虽然，我们的工作还有一些压力。然而，当我们感觉到孩子们的那份活泼可爱，那种对生活和大自然的无比热爱，我们对明天的憧憬还有什么比这更从容、更自信的呢？

### 来到春天

#### ■ 卢伟兵

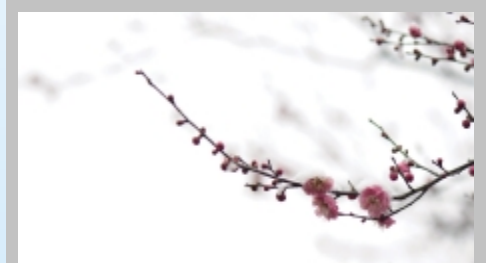
穿着单衫  
我来到了温暖的春天  
妖艳的风筝让我轻轻牵着  
就像牵着自己的路  
一直向前  
在春风微拂的早晨  
我对自己静静地说  
要远行  
就像头顶勇敢的风筝  
放飞自己如花般美丽的梦想

### 春

#### ■ 梦远

暖阳江山艳，  
春风百花香。  
新泥忙飞燕，  
溪畔醉鸳鸯。

飘雪 摄



## 东华雨轩

■潘利锋 摄

## 东华与自强获省级纳税信用 3A 级称号



本报讯 日前,浙江省国家税务局和浙江省地方税务局联合公布了2009—2010年度纳税信用等级评定结果,东华链条集团与自强链传动公司双双被评为浙江省年度纳税3A级企业。余杭区共有27家企业获此殊荣。本次评定,由浙江省国家税务局

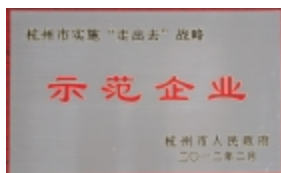
和浙江省地方税务局纳税信用等级评定委员会审核,对企业帐簿管理、发票管理、纳税申报准确性、税款缴纳及时性等各方面进行了综合评定,确定了2009—2010年浙江省纳税信用等级评定最终结果,这是对企业依法诚信纳税的充分肯定。 财务部

## 东华被授予杭州市实施“走出去”战略示范企业称号

本报讯 日前,东华集团被杭州市人民政府授予杭州市实施“走出去”战略示范企业荣誉称号。这是为表彰东华集团多年来一直注重开拓海外市场,特别是近年收购德国百年企业KÖBO公司,参股日本EK公

司,先后在欧洲、美洲、亚洲等地建立仓储式销售公司并持续健康发展中,销售网络不断完善,东华自主品牌在国外市场占有率不断提高,为杭州市出口贸易所做的贡献。

本报记者



## 东华集团迎接余杭区政府质量奖现场审核

本报讯 3月12日至13日,受余杭区政府质量奖评审委员会办公室委托,卓越绩效评审组对东华实施了现场评审。

本次评审组对东华的生产现场、相应资料进行审查,对各职能部门、事业部采用交谈提问、查阅相关文件资料等形式进行了评审,对中层领导进行了解沟通。经过两天的评审,评审组对评审结果进行了集体评议并取得一致意见。对东华提出5项突出项,几项弱项和改进建议。评审组对东华的突出项和成效进行了肯定,如公司围绕“以市场为导向,加速高新技术产业化”的产业发展方针和



“产品专业化、生产规模化、做大做强链条主业”的发展战略;积极营造“以人为本、和谐企业,实现员工、企业、社会和谐发展,共享企业发展成果”的核心价值观;不断研发新品、注重营销建设、实

施“走出去”战略和大力推广自主品牌建设,实现了企业持续、健康、快速的发展。评审组同时提出了东华的主要弱项,如制定了“十二五”发展规划,但部门和事业部的战略展开有待完善,战略管理职能有待进一步加强等。

卓越绩效评价是对过去工作的总结归纳,目的是推动企业更好地做好绩效管理,不断改进质量和提高竞争力。东华通过本次卓越绩效现场审核,看到了企业绩效管理的不足,在后续工作中将不断改进,提高经营管理质量,更好地追求卓越经营绩效!

检测公司 邱丽璇

## 北京中机诚业质量认证公司来东华进行产品认证

本报讯 3月22日,为保证对东华产品质量的一致性进行认证,北京中机诚业质量认证公司审核组对东华进行了产品认证审核,本次审核主要对滚子链、套筒链和摩托车链从实物质量的验证及质量保证能力进行审核。

审核组以工程链事业部作为载体,主要抽查了工程链事业部大规格滚子链条从设计——生产——交付整个过程

是否符合质量管理体系要求及顾客的要求,同时审核了滚子链、套筒链和摩托车链三类链条实物质量情况,审核组通过质量保证的职责和资源、文件记录、采购、检验、生产过程控制、检测设备的控制、不合格品控制、内部审核及改进等方面进行了检查,以验证链条质量管理体系运行情况及实物质量标准符合性。

通过一天的审核,审核老师共开出一个不符合项,提出4点改进建议,没有严重不符合项。审核结论为:此次认证在不符合项闭环后证书保持有效。

会上,集团副总经理袁立华对审核老师的认真审核表示感谢,并要求相关部门积极对不符合项进行改进。

检测公司

## 链传动行业召开统计信息网年会 东华获先进集体称号

本报讯 3月26日至27日,链传动行业在江山召开统计信息网七届三次年会。全国50多家链条企业代表参加会议。东华党委书记、链传动分会常务副秘书长鲁小林、东华、盾牌统计、信息网相关人员参加会议。

会议传达了工信部“三基规划”和链传动分会有关会议精神;讨论并部署完善统计报表内容及节能降耗等统计指标和加快推进统计网上申报工作;研究链传动网站建设与管理,加强信息交流和通讯员队伍建设;表彰了

2011年统计、信息工作先进集体和个人。东华集团被授予“2011年度链传动行业统计、信息网先进集体”称号,并派代表作了题为“坚持改革创新,服务行业和企业发展大局,努力把行业统计信息工作提高到一个新水平”的报告。

会议期间,中国机械通用零部件协会秘书长杜国森、链传动分会名誉理事长朱善祥、秘书长王民梁、常务副秘书长鲁小林分别作重要讲话,并到浙江恒昌链条公司、江山台链机械公



### 图片新闻



▲日前,东华被余杭经济开发区授予“综合贡献奖”称号;东华党委被授予“十佳非公企业党组织”称号;东华工会被授予“2011年度工会工作先进集体”称号和“社会主义劳动竞赛优秀组织单位”荣誉称号。 李春妹文/摄



▲3月1日,德国重要主机客户Voegelé公司战略采购负责人 Zeissner先生、Philipp先生、Spajic女士、维特根(中国)公司刘先生与何女士一行到东华集团进行推铺链条(P80等)的生产、技术、工艺流程和供货能力的考察及产品验收。最终,审核组一行对东华的推铺链条生产流水线给予了很高的评价。 徐俊彪文/摄



▲3月16日,杭州市经委、杭州市节能协会、余杭区节能技术服务中心对东华集团新区生产基地进行电平衡测试验收。新区电平衡测试工作得到与会专家的一致好评,以90分顺利通过验收。节能协会同时对企业用电存在的不足之处提出了整改建议,各部门将根据实际情况做出相应整改,做到降低生产成本,优化企业用电。刘富春文/摄

### 杭州市余杭区2011年度

### 外贸出口十强企业

杭州市余杭区人民政府  
二〇一二年二月

▲3月23日,2012年余杭区经济工作会议在临平副院隆重召开。会上,东华集团被杭州市余杭区人民政府授予杭州市余杭区2011年度“外贸出口十强企业”荣誉称号。集团副总经理袁立华出席会议并上台领奖。 管理部

## 人人参与 提高现场管理

## 盾牌事业部积极有效推进5S活动

2011年7月份,盾牌事业部开始全面推行5S活动。针对盾牌事业部2009年9月份重组以来,一直以快速恢复产值为主,车间2S管理基础十分薄弱,加上40%工龄不到一年的新员工以及设备年代久远,在这样的前提下推进2S十分困难,但是在事业部领导的高度重视下,盾牌事业部的工作还是取得了较好成效。

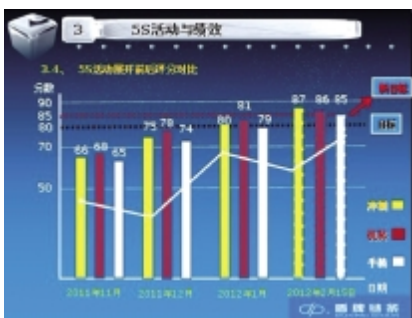
**5S推进过程** 2011年7月制定了5S推进计划,分准备、实施、巩固三个阶段共计22大项,并成立5S领导小组。进入实施阶段后,编制了月度2S改善计划,根据当月计划逐项推进,月底召集5S小组成员一起检查计划完成情况,其中对没改善到位的项目进行原因分析,提出有效措施并指定负责人和改进期限形成闭环管理。同时成立了由杨小勇副部长带领的TPS改善小组,试验了12A-2流水线降本增效的改善,11月初提出了流水线由原来的7个人减少到5个人并制定了改善计划表。

**取得的成效** 盾牌事业部从定置管理、设备管理、安全管理、目视化管理以及人性化管理等方面着手改善,从开始实施时的56分,到2012年2月份得分得到85分,顺利完成目标。同时,12A-2流水线通过2个多月的改善,我们等待、搬运及辅助浪费的时间由16.5小时缩减至0.5小时,搬运次数由7次降至1次,改变了以前工序在流水作业但产品未实现流水作业的状况,最高由7个人减少到4个人,超额实现了目标。

**经验总结** 经过半年的努力,我们认识到尽管5S推行工作困难重重,但是在事业部领导的鼎力支持下,在每位员工的全力以赴的参与下,一定会取得相应的成绩。指导老师石仓先生对盾牌事业部的评分由初期的垫底到最后名列前茅,也增加了事业部上下员工推进5S的信心和决心。同时,我们也看到了与其他事业部存在的差距,但是这样更能激励着我们向目标前进。

**后续计划** 针对前一阶段5S推进暴露的问题,我们下一步主要在5S标准化、生产作业流程改进、库存管理、专家组指导的项目四个方面集中进行改善。5S工作就像逆水行舟,不进则退,让我们一起努力去迎接第三阶段TPS的挑战吧!

盾牌事业部 邱祖杰



## 平凡和出色

## 记工程链事业部女员工蔡林花

来自江西广丰的蔡林花是工程链事业部一个很平凡的女职工,她在这个平凡的工作岗位上默默地工作了十几个年头。然而就是这么平凡的工作岗位,正是由于她一直以来对工作的热情,那份专注,使她逐渐在岗位上崭露头角,并成为了一个岗位能手。

1999年7月,正值青春年华的蔡林花跨进了东华大门。刚开始她在原大链装配工段从事打印工作,由于她勤、准、快的特点比较鲜明,她的工作质量很快就被同事和领导认可。在2008年公司技能比武中勇夺第2名,并在同年被评为先进生产者。后来,由于工作需要,她被分配到压装岗位。这对她来说,意味着本来已经娴熟的业务又要重新学习,但她知道这是生产的需要,积极服从领导的分配。到了新的工作岗位,她还是那么积极和努力,在不经意间她的岗位业务水平就超过了老师傅,2009年度岗位技能比武拿下第3名,同年又被评选为先进生产者。

如今,成立事业部已经两年多了,她一如既往地热爱她的本职工作,平时工作中总带着一种责任心,去完成她的每一个任务。当她走进车间,看到她认真投入的工作状态,真的不忍心去打扰采访她。同事肖秀芳说,蔡林花这个人确实吃苦耐劳,心态也好,不会去计较一些工作任务分配中的得失。另外,她在岗位上还担当着石油链的挑选、串片和压单等工作的重任,有她在岗位上,我们心里都踏实。后来,我在车间门口终于采访到她,她感觉很意外也很不好意思,想了半晌,才说:“感谢你们的好意,我就是把本职工作做好而已,班组里大家都很努力工作,成绩是属于集体的。”然后笑了笑就回到了自己岗位上继续工作。班长张平对她赞赏有加:她平时工作就是这么一丝不苟,无论安全意识、工作质量和产量等一直把握得很好,在工作中能发现问题,解决问题。不仅如此,她还乐意帮助别人,对刚进入的新员工她很有耐心地帮助,我们生产中就需要这样的员工。”

看看车间里专心投入工作的人,心中油然而生一种敬意。我们不禁想起2011年4月事业部岗位技能比武的情景,蔡林花一人获得了岗位应知专项成绩和总成绩两个项目第一名。一次又一次的荣誉磨练了她,使她不断成长并更加突出。

蔡林花的表现也印证了一句话:平凡和出色并不矛盾。其实,这两者更是我们所迫切需要的一种社会和准则。妇女节虽然已经过去,但我们还是给广大的东华女职工们送上最美好的祝福,正是你们的平凡和出色,把我们的东华点缀得更加健康,更加有魅力。 朱继华/文 张平/摄



## 爱岗敬业的好员工

## ——记扶梯链事业部装配班压装工王霞

王霞,扶梯链事业部装配班的一名普通压装女工。爱岗敬业,做好自己的本职工作是王霞工作的最大特色。

王霞,热爱自己的工作。在工作中,她努力学习,增强自己的理论知识和工作技能,认真做好每一次自检,填好每一张记录,力争做到多、快、好、少(产量多、速度快、质量好、废品少)。她总是以热情诚恳的工作态度,尽心、尽职、尽责地完成领导安排的各项工作任务。她的工作得到了领导的一致好评。

王霞,对待工作从不挑三拣四,总是把企业需要放在第一位。有一次事业部接到一个紧急订单,急需发货,但零件一直到下午三点多才到,要完成这个压装任务,时间紧,任务重,还要重新更换模具,很麻烦。当班长向员工说明情况后,王霞马上主动向班长要求承接这个紧急的压装任务。为了加快速度,四点半,她没有下班,一直连班到了晚上十点多,直到任务全部完成后才下班。正时由于她的坚持和努力,为产品的按时完成争取了时间,从而保证了订单的按时交货。同样的事情还有很多,有一次,我问她为什么,她面露难色地笑了笑,说:“这些本来都是我的份内工作,应该由我完成的。”

王霞,有着强烈的团队意识和集体荣誉感。她从不将自己当作一名单纯的操作工,除了每天认真地完成生产任务外,她还常常积极主动地动脑想办法,解决一些力所能及的难题,也常向上级领导提现场、安全、节能等等的改进建议,部分建议经上级领导采纳后取得很好的效果。例如,以前压装ST133F15内单节时,经常会出现套筒两边露牙不均匀,单节框架不好的情况,不合格比例一直较高。她接手这个单节压装后,没有和他人一样做过了就算了,而是在完成任务后,利用业余时间反复研究,终于发现这个框架不好和定位圈没有倒角有很大的关系,在得出结论后,她第一时间找到了班长,和班长一起做出了改进实验,经试验,定位圈增加倒角后框架有了明显的改善,产品质量十分稳定,帮助车间解决了一大难题。

将个人利益与企业利益相统一,主动为工作着想,从企业的利益出发,积极干好本职工作,这些就是王霞朴素的工作思想与工作态度,她就是这样坚持不懈的勤奋、热情地努力工作者。

王霞,我们以你为荣。

郑聪勇 文/摄

