

第八届全国链传动学术研讨会暨第五届链传动专业委员会会议召开 东华集团六篇论文获全国链条学术研讨会奖励

本报讯 5月17日至18日,第八届全国链传动学术研讨会暨第五届链传动专业委员会会议在武汉召开。叶斌代表学会和协会主持了会议,链传动分会秘书长鲁小林致开幕辞,武汉县县长等领导出席了开幕式并作了重要讲话。

会议的主要内容有论文交流、链传动技术专题讲座与学术研讨、评选优秀论文。东华集团博士后、吉林大学教授许树新博士主持了论文交流会,东华集团王洪军、邢建恒等同志上台讲解和答疑。

会上,总工程师叶斌作《链条新技术专题》讲课。

本届学术研讨会共发表论文26篇,涉及到链条行业的各个领域和多门学科,代表了当前行业学术发展的最高水平,这些文章是论文作者在实际生产、工作、学习中的经验和总结,对今后的链条产品的研发和制造具有很强的指导意义。链条学术研讨会首次采用这种交流方式,为今后行业内开展学术讨论和交流开创了先河。



本届学术研讨会是链条学会和链传动分会联合组织开展合作,增强了行业间产、学、研合作的层次,扩大了技术与学术活动的影响。

会议期间,链传动专业委员会召开了第五届链传动专业委员会全体委员会会议并通过正式文件。叶斌被推选为第五届

链传动专业委员会副主任委员;研发中心主任卢旭东被推选为第五届链传动专业委员会委员。

闭幕式上,链传动分会名誉秘书长王洪军发表了热情洋溢的演讲;链传动专业委员会主任委员孟繁忠教授总结讲话。

研发中心 卢旭东 孙晓娟

东华集团获奖论文名单

一等奖

《提高强度钢50CrNiMoVA等温淬火工艺对强韧性的影响》

作者:卢旭东、叶斌、王洪军、王军辉

《汽车分动器齿形链疲劳失效分析》

作者:王洪军、叶斌、卢旭东

《发动机正时链系统优化设计计算》

作者:叶斌、邢建恒

优秀奖

《自动扶梯梯级链销轴的疲劳设计》

作者:王胜、叶斌

《齿形链传动在汽车变速箱及分动箱中的应用》

作者:叶斌、王洪军、王丹

《表面强化销轴农用滚子链的磨损试验研究》

作者:叶斌、卢继光、邵渭贤

东华链条闪亮登场 2012 中国国际电梯展

本报讯 5月16日至19日,第十届中国国际电梯展览会在广交会展馆举行,现场盛友云集,新品绽放。作为全球最大的电梯展,本届展会设7个展馆,展览面积达6万多平米,吸引了全球众多整机、部件电梯及相关企业700多家,参观人数超过了10万人。三菱、日立、东芝、康力、帝奥等国际、国内知名整机企业悉数尽现,很多著名部件供应商也一并亮相。中国最大的链条制造企业——东华链条集团,以链条行业最大的参展面积亮相本次展会,展示了绿色环保、大提升高度等等各种链条,代表了国内扶梯链条的设计和制造水平。

东华从第7届参展开始已经是第4次参加国际电梯展。本次参加展览主要以扶梯链事业部为主,同时邀请了德国KÖBO公司、传动链事业部一起参加。是东华历届参加电梯展中展台规模最大,产品展示最齐全的一次。

特别是东华展示的绿色环保链条和重载大提升高度的公交型梯级链条获得了许多客户的认可。三菱、日立、通力、奥的斯、蒂森、东芝、富士达等国际知名的电梯制造企业都到东华展台进行了洽谈,咨询绿色环保链条和重载大提升高度链条的相关技术和性能,并希望进一步建立和加强合作。

通过此次展会,东华品牌的链条和东华的技术力量不仅得到了电梯主机客户的认可,同时也得到同行们的高度评价,为东华争创世界第一的链条企业的目标奠定了良好的基础。

扶梯链事业部 冯建忠



东华国外专家为客户介绍产品

科技创新结出丰硕成果

东华连续九年获中国通用零部件协会自主创新优秀新产品奖

本报讯 日前,中国机械通用零部件工业协会在河南济源市举行了五届三次理事扩大会议,会上表彰了全国65家单位的107项产品获得“2011年度自主创新优秀新产品”称号。东华集团4个名到国际先进水平的链条新产品榜上有名,其中HX20AF1烘箱输送链和CL05D无声链荣获特等奖、P609.6F3污水处理链和16BSLRF4(CP)免维护滚子链荣获优秀奖,这是我连续9年获得通用零部件协会自主创新优秀新产品奖。

此次表彰的107项“2011年度自

主创新优秀新产品”中,链传动行业共19项新产品获奖,我公司新产品获奖数占链传动行业得奖数的21%,充分展示了东华作为全国链传动行业标杆企业在中国链传动新产品开发中发挥着积极的主导作用。

中国机械通用零部件工业协会设立自主创新优秀新产品奖项的目的是引导和推动机械通用零部件行业的科技进步及提高技术创新能力,表彰和奖励对产品开发、创新做出贡献的企业、科研机构、集体及个人。该奖项奖励的

是采用新技术、新设计构思研制生产的全新型产品和应用新原理、新设计构思、在结构、材质、工艺、质量等任一方面比原产品有较大改进、提高或改善产品性能的改进型产品。东华集团连续9年获奖,是东华人大力对接世界链条产品新技术和新工艺、不断致力于产品创新和创优结出的丰硕成果,是我们实现“不断开发和满足客户的需求是我们永恒的追求”目标的充分体现,同时为发展和提升中国链条工业水平做出了更大的贡献。

技术中心

互惠互利 共同发展 打造一流供应商团队 东华2012年供应商帮扶行动项目正式启动

本报讯 5月10日,东华2012年供应商帮扶行动计划启动会议在南区召开。副总经理袁立华、张宝康及万泰公司、各事业部相关人员、东华第一梯队帮扶的18家供应商的代表出席了会议。

会上,副总经理袁立华就东华对供应商实施帮扶行动的政策及目的进行阐述。他说,随着国际经济一体化,现在的企业之间竞争,逐步从单个经济体向群体经济演变,企业之间供应链管理的竞争愈演愈烈。集团董事长宣碧华从中国链条产业和东华争创世界第一战略的高度提出了供应商帮扶行动计划,也表明了东华链条进一步打造与供方战略合作伙伴关系的决心,本次帮扶行动计划由东华组织,万泰公司实施。

万泰公司邵建清老师向与会人员介绍了《东华链条集团供应商诊断提升

项目实施》计划。希望各方共同支持、配合,真正实现三方的共赢。

与会供应商对本次东华帮扶行动畅谈观点,纷纷表示很荣幸能成为东华18家帮扶的单位之一,认为普遍供应商在管理方面与东华相比差距较大,希望通过帮扶达到东华的要求,从而能成为东华真正合格的合作伙伴。

随后,副总经理张宝康就东华开展的供应商帮扶项目讲话。他说,为适应市场竞争需求,东华开展供应商帮扶行动,以不断提高东华供应商的水平,使之与东华的发展相适应,共同提高企业的综合竞争能力。

最后,袁副总宣布2012年东华集



团供应商帮扶行动正式启动,希望东华的供应商能继续与东华风雨同舟,坚定地跟东华一起走专业化和品牌发展的道路,紧跟东华发展的步伐,在东华集团帮扶支持下,通过自身的努力,与东华结成长期合作、互惠互利、共同发展的战略伙伴,打造共同的产业链和产品。

检测公司 王晓霞

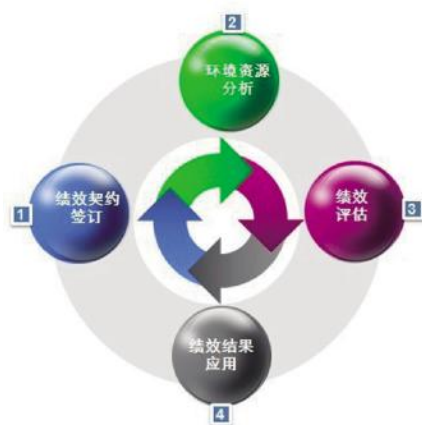
如何有效运用绩效管理

随着管理理论及方法的不断丰富和发展,绩效管理理论和方法走上了管理舞台。绩效管理是管理者和员工一起提高绩效,获得绩效的过程。在这个过程中,提高员工的绩效是管理者的责任,获得绩效是员工和管理者共同的任务。因此,绩效管理是管理者和员工就绩效目标达成协议,并为此目标不断互动,实现目标的过程。

绩效管理的实施可以分析出员工绩效根源,让员工的绩效得以提高,公司的目标得以实现,上下级的关系得以转变,为培训、晋升、薪资管理和职业生涯提供依据。同时,它可提高管理者的素质,是一个互动的提升过程。

管理者和员工理念的转变

在大部分的管理者中,对于绩效管理的认识是不全面的。他们认为绩效管理就是绩效评估。基于这种认识,他们认为绩效管理是临时性工作而不是一个过程,基于这种认识,他们认为自己作为绩效管理的核心员工在这个过程中作用很小,所以他们很少进行互动,结果绩效管理就真的变成了绩效评估。在大部分的员工眼里,绩效管理是没有概念的,有概念的也都认为绩效管理只是公司为了约束他们而采取的措施。



观念转变要从管理者开始,管理者要明白绩效管理是一个制定目标、互动、绩效资料的收集、绩效评估和结果应用的过程。管理者要知道自己在这个过程中是合作伙伴、是提供帮助者、是记录员。提高员工的绩效是自己工作的一部分,培养员工是自己的责任。员工的转变是整个绩效管理目标实现的核心。员工必须了解绩效管理是为了他们本身绩效的提高而不是为了对他们进行约束。那么怎么实现全员观念的转变呢?

管理者自身要加强学习 管理者的

转变要比员工深入,要掌握在绩效管理中的沟通技巧、反馈技巧和其他互动技巧。

宣传教育 宣传教育可以较大范围内传播管理的思想和方法。宣传教育对于形成一定的氛围有着自己的作用。

切实执行 对于绩效管理中员工的顾虑,标榜的树立,管理政策的切实执行、长期性的坚持可以很好的打消。

慢工出细活——不停强化的过程

有人说绩效管理需要不停并充满技巧的沟通。的确,沟通在整个过程中占有很重要的地位。但我觉得这个过程本质上是一个不停强化的过程,沟通只是强化的一种方法。正面精确的强化是我们取得绩效的必经之路。

正面的强化的基础是要制定切合实际的目标。麦克利兰曾经做过关于个人成就的研究。结果表明,凡是取得高成就的人都把自己的目标定的适中恰当,他们用适中的目标来管理自己的日常表现。其实,普通员工与这些高成就的人没有本质的区别。管理者的责任在于帮助我们的员工制定适合的目标。在我们不能制定可以实现又具有挑战性的目标时,我们时常不断的调整我们的目标这是一个比较好的方法。

正面的强化要从一点一滴开始。其

实,正面强化的源泉来自于对于微小的正确行为的塑造,通过微小行为的塑造逐渐形成带来高绩效的行为组合。点滴的强化使员工不停的得到激励,正确的行为点滴得到塑造,渐渐的绩效就会随之而来。也许会觉得过于烦琐,一个小小的进步都要进行强化,不过开始的时候只能这样,渐渐地就可以用其它诱因来保持激励。

正面的强化要有精确性。时常我们一个表扬、一个奖励,会得到许多行为而其中大部分不是我们想要的,有些是让我们厌恶的。我们因为这样的原因常常放弃进行强化。实质上这是一个精确性的问题,管理者要精确了解员工行为中哪个行为是提高绩效的行为,然后在适当的场合、较短的时间内进行强化。

结果的分析和使用——画龙点睛

绩效评估结果的分析和使用。评估的结果出来以后,我们可以了解到员工的绩效情况、了解到绩效政策的效度,作为我们决策的支持。评估结果与我们的薪资政策、培训政策、晋升政策相联系以带来绩效提高的新诱因。

绩效的结果应用也是一个过程,管理者在平时的工作当中每一次强化的结果都应该有跟踪,每一次沟通结束后都应该注重有没有转变。绩效管理带来的是理念和方法上的转变,它重新定义了管理者和员工的角色,赋予了两全全新的职责和使命。在理念上接受它、在行动上实施它,他会成为你的得力助手。 通讯员 许尧奇

挑战新记录 争当品种王

——记输送链事业部冲制车间四、五月份生产品种创新高

自去年第四季度以来,输送链事业部欧美农机链条订单大增,交货压力较大,为了适应市场,实现快速交货,事业部一方面加速推进技术进步项目,积极扩大产能;另一方面,全体员工众志成城,积极应战,努力争取多产出。经过努力,五月份事业部产值创历史新高,比去年同期增长15%左右,交上了一份令人满意的答卷。

输送链事业部主要生产非标异型产品,工艺相对复杂,品种多、批量小。随着市场变化影响,事业部的产品结构发生了重大变化,农机链条比例逐月加大,产品品种不断增加,其中,冲制车间四月份计划品种数1555个、五月份计划品种数1530个,零件品种数量迎来了单月计划的历史之最。因此四、五月份的零件生产是一场最难的硬仗,为了啃下这块硬骨头,打好这场

硬仗,事业部与车间精心策划、严密生产计划管理,积极解决和缓解生产“瓶颈”。

回眸四、五月份,在事业部广大员工的努力下,冲制车间四月份完成品种1401个,五月份完成品种1376个,两个月的完成率均达到90%,品种数和完成率均创历史最高水平。车间对员工个人四、五月份完成品种数量进行分析:五月份冲制工序的刘成安加工品种高达163个,压弯工序的黄平四月份加工品种110个,这两人成为名副其实的品种王。

上述优异成绩的取得,与事业部长期倡导和举办的标准快速换模竞赛密不可分,为进一步贴近市场,不断满足客户的需求,早日实现事业部既定的中长期目标打下了坚实的基础。

通讯员 丁均明

人人参与 提高现场管理

汽摩链事业部 TPS 推行的“革新之路”

自东华全面推行 TPS 活动以来,汽摩链事业部由副部长牵头,在日本专家的指导下,分阶段地提出了一系列的改进课题,并一一付诸于行动

人员设备方面 通过建立模具维修区,彻底将模具维修从机床边移动到专门的区域,并由专业的模具保全人员负责维修保养工作,这是一项突破,一方面很大程度地减少了一线操作人员的作业难度;另一方面从根本上保证了模具的质量水平。配套措施还包括购进新式易损件柜、工具柜、制作模具清洗设备等等。我们力争将模具维修区打造成事业部 5S 样板区域,并推广到全公司。

模具方面 16T 开式冲床使用的单颗复合模具一直以来都是一块硬

伤,虽然从某种程度上来说有他的一些优点,但是员工每次装模,调整需要大量的时间,大大降低了作业的效率,事业部领导大胆设想,提出传统的复合模配以通用模架,将送料平面制作成统一高度,并选取一副模具作为试验。目前,新的模具已经制作完成,很快将会投入使用。

后续计划 一方面继续加强对前面已在做的工作进行推进实施;另一方面将模具管理纳入日常管理范围之内,并建立模具管理卡及维修履历卡制度;同时加强目视化管理制度,将看板文化在车间里真正落实起来,最终进一步提升事业部的各项工作水平,提升综合竞争能力。

通讯员 张磊

小改小革 技术创新

冷轧框洗区进行革新改造 防止废酸渗入地下



一直以来,冷轧酸洗的废酸是先排入地下废酸池,然后经有资质的废酸回收厂家进行回收处理,从而实现废酸“零排放”的目标。但由于框式酸洗区排酸沟和地下废酸池的防腐层已不同程度的老化或破损,导致废酸在排放过程中会有部分渗入地下,对地下水资

源造成一定的影响。

冷轧车间对此非常重视,立刻进行整改。对清理老化或破损的防腐层,并用水泥填补腐蚀的沟槽或漏洞,同时对沟槽及地下废酸池全部用 PP 板拼焊,实现沟槽与酸洗托盘以及地下废酸池的无缝连接,对酸洗桶周围的地面铺设 PP 板,防止酸液撒落地上而腐蚀地面。

经过改造,PP 板拼焊的沟槽和地下废酸池牢固耐用,废酸在排入地下废酸池的过程中全程不存在渗漏点,彻底杜绝了废酸渗入地下的安全隐患。 通讯员 崔耀欣

扶梯链事业部

研制出销轴高频双头自动退火装置

扶梯链事业部经过多次试验,于3月份研制完成了销轴高频双头自动送料退火装置,目前已正式投入生产。

高频退火是为保证销轴铆头防破裂而专门设置的工序,传统操作为人手持销轴退火的操作模式,既耗时、耗电、产量也跟不上日趋繁忙的生产需求。为解决这一难题,提高劳动生产率,降低成本。扶梯链事业部在2010年下半年将这一课题作为重点攻关项目,经过多次试验,于2010年底成功实现销轴高频自动单头退火,为实现销轴高频双头自动退火迈出了关键的一步。在单头自动退火的基础上,技改小组再接再厉,进行了更深入的研究和试验,终

于研制完成了销轴高频双头自动送料退火装置。

新研制完成的全自动高频双头退火装置的亮点是运用水循环冷却系统,在高温下可连续工作不发烫;可倾角度调节范围达到了30度至90度;安装了可调式导轨及可控式时间装置,通过简易调整即可实现不同规格销轴退火要求;全自动操作,杜绝了生产过程中人为因素引起的资源浪费;实现一人多机,速度、退火时间恒定,质量更加稳定;经测算传统的手工模式生产为4-10支/分钟(单头退火),现自动模式为10-15支/分钟(双头),提升生产效率2倍以上。

扶梯链事业部 胡新旺

集团积极推广 TPS 活动 各公司纷纷响应



集团副总袁立华(右二)陪同蒋总(右一)一行参观

本报讯 集团于2011年5月份开始聘请日本专家进行TPS活动,先试点实施,取得较好成效,从9月份开始全面推广到各事业部。活动开展一年来,取得较好成效。董事长宣碧华要求旗下东风农机、兴化齿轮借鉴东华开展TPS活动的成功经验,逐步推广实施。

4月26日下午,集团副总袁立华应东风农机邀请,带领TPS专家组一行5人到东风农机集团就TPS活动的开展与东风农机副总经理金

耀民等中层进行TPS专题培训交流。专家组介绍了集团推行TPS活动的具体做法、总结的经验及取得的成效,并培训了TPS相关知识。金副总等领导听取介绍后,认为东华开展TPS活动的成功经验值得东风农机学习、借鉴和推广,表示将在下半年开始在东风农机逐步推广TPS活动,从而提升东风农机的综合竞争能力和整体形象。

5月18日,兴化东华齿轮公司管理人员在总经理蒋亚龙的带队

下到集团参观、学习TPS知识。集团副总袁立华陪同蒋总一行参观了集团各生产基地并组织TPS为主题的座谈交流会。交流会上,袁副总介绍了东华推行TPS活动的总体情况和取得的成效并进行了“精细化管理、精益化生产和6S现场管理”培训。蒋总一行对东华集团推进TPS的模式及取得的成效给予好评,同时表示将借鉴东华的成功经验,在兴化齿轮逐步推行TPS活动。 本报记者

稳步深入推进东华与EK对接工作

EK公司在东华举行链传动技术培训

本报讯 遵照宣董事长关于“组织实施与日本EK公司进行下一轮有深度和针对性对接”的指示。5月8日至10日,日本EK公司在东华举行了链传动知识和链条产品制造等方面的技术指导和培训活动。

技术培训中,EK公司技术部大杉部长专题进行了涉及链传动理论、链条产品设计和制造、链条的检测和试验、链条生产的质量控制等14个方面内容的讲解。大杉部长的讲解既有链传动的传动理论和产品设计理论,更多的是EK公司在链条产品设计开发中积累的丰富经验和宝贵的试验、检测数



培训现场

据。参加培训活动的东华员工不但认真听取了讲座内容,同时就链条生产中碰到难题踊跃向大杉部长进行提问请教,或交流讨论。

培训期间,技术中心还穿插进行了有关电子

版新标准和技术资料的宣贯,通报了“两项链传动行业新标准和一些美国、日本、德国等国链传动标准和结构材料标准等及内部网上相关资料的发布,旨在引导大家加强学习,不断提升业务能力。

参与本次培训的员工有各部门的产品开发、工艺设计、试验检测、品质管理等方面的工程技术人员和管理人员计240多人次。大家普遍反映培训后受益匪浅,进一步开阔了眼界,学到了较多新知识和新方法,对提高东华链条的制造水平和提高参培人员自己的技能水平必将起到积极的促进作用,培训活动收到预期效果。 技术中心

血浓情更浓 暖暖血液彰显大爱

东华员工踊跃参加无偿献血



员工排队体检

“感谢你们对无偿献血公益事业的大力支持,感谢你们献血救人,你们的爱心行动为需要输血治疗的患者带去了生的希望。谨此献上衷心的感谢”这是日前浙江省血液中心向东华集团5月10日组织员工举行大型献血公益活动后送来的感谢牌。

当日,东华集团组织三厂区员工在南区集

中进行了一天的无偿献血活动。因为献血员工多,实行了各部门错时献血。有些员工挤在献血车上排队等候,多数员工在食堂里排队等待填表、测血压、鉴定血型。

来自江苏的传动链事业部员工老夏进东华多年,前几年献血的时候就一直想献血,但因为种种原因没能献血,前些天看到公司组织无偿献血的通知时就马上报名了。今天早上一看到献血车来就马上去献血,经过填表、测血压、鉴定血型等环节后,他终于如愿献血。老夏说,今年第一次献血,先献300毫升,原来怕献血后身体会不舒服,结果献血后完全没有感觉不舒服,所以准备以后几年每年都献血,争取献血

1000毫升以上。像老夏这样纯朴的东华员工还有很多,他们不计回报,不计得失,把自己的暖暖血液无偿捐献给许许多多并不认识的人,他们的这种爱,是人间最珍贵的大爱,他们是东华员工的榜样和骄傲。

东华每年组织员工进行无偿献血活动,今年的献血活动也得到广大员工的积极报名参与,部分未报名的员工也临时参加献血,最终有141人参加无偿献血,总计献血45200毫升,比去年多献血一万多毫升,还有许多员工很遗憾因体检不合格没能献血。这些员工大部分是第一次献血,也有多年来每年都参与无偿献血的老员工。

记者 李春妹

图片新闻



▲为传承东华红五月劳动竞赛优良传统,传动链事业部零件车间于5月12日举行了“红五月快速换模竞赛”活动。通过策划、动员、报名、比赛、评比等环节,比赛最终取得圆满成功,彭安发、尤金并列第一名;陈荣煌、李畅荣获第二、三名。

通讯员 徐小鹏



▲5月14日,传动链事业部部长带领事业部中层干部一行11人,走访事业部板式链直接客户—丰田工业(昆山)有限公司,走访目的是学习客户先进的管理方法及对供应商的管理要求,以持续提高事业部产品质量管理,最终满足主机客户的要求。

记者 张随福

工程链全面开展岗位质量竞赛活动

本报讯 5月23日至24日晚上,工程链事业部分批在北区进行质量竞赛活动应知应会笔试,参与岗位有检验员、模具工、钳工、车工、铣工、冲工、压弯工、轧销工、电焊工、表面处理工、高频淬火工、高频退火工、转道工等各工种计280多人。本次质量竞赛活动是近年来参与面最广,参与人数最多的一次,是对工程链员工岗位知识和业务操作水平的一次大范围的检阅活动。

本次质量竞赛活动从5月初开始全面启动,以提高事业部“6+1”主打产品和拳头产品以及四个产品的质量提升与开发打好基本功。围绕积极进取,创先

争优,不断提升员工业务素养等为主题,成立竞赛活动工作小组,活动内容除采用应知应会笔试和应知应会业务操作水平考评外,还新增了岗位的月度产品质量综合考评和月度安全考评等项目,更凸现出员工业务水平的综合性。

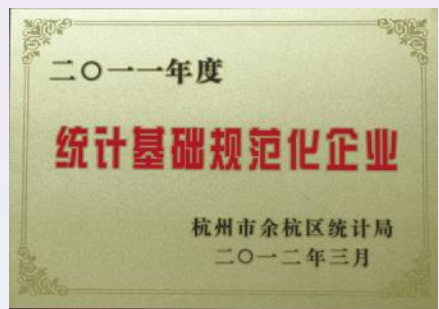
本次竞赛活动将持续到6月底结束,不但设置各个单项奖励,同时为进厂6个月以内的新员工增设了新人鼓励奖,以激励同

样表现出色的新员工。后续,事业部将通过整个竞赛活动开展岗位分析、差距分析以及培训开发等总结工作,做到持续、健康、和谐发展。

记者 朱继华



图为岗位知识理论考试现场



▲日前,东华集团和自强公司双双被杭州市余杭区统计局授予“2011年度统计基础规范化企业”荣誉称号。这是两公司长期以来规范操作各类统计报表,按时向相关部门报送企业的统计信息而获得此殊荣。

管理部

生活就是理解生活就是面对
现实就是挑战是越而障碍注
释本生生活就是自己一方上
平在那上面负重前行生活就
是负重前行有苦有甜有理有
失志不气馁不致求里如一
正身且家格所与家格同古
活能去去道自己的份值自己
到用之自己之心活法到的生
活法

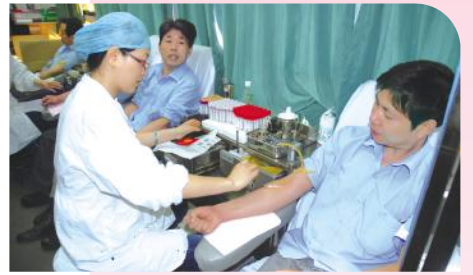
书法

何中华



碳精画

毛树岗



爱的奉献

五月十日,是一个充满爱的日子
一位位东华员工
都坚定地伸出自己的胳膊
当鲜红的液体缓缓地流出时

是多么灿烂!
我们
只能用那万丈红霞
颂扬汨汨流淌的暖意

是我们的东华员工们
从他们的血脉里溢出阳光
把一份爱随着血液传递给了人们
虽然他们不知道这份爱
将在哪一个身体里循环不息
但他们已深深感到那颗心脏有力的搏动

默默的
爱在传递,爱在升华
不需要理由,不需要炫耀
这就是东华员工无私奉献的精神

刘富春

春末夏初

已是人间五月天,春的末梢,散尽了,只留一丝丝的倦怠,夏的初临,带着一份炙热!

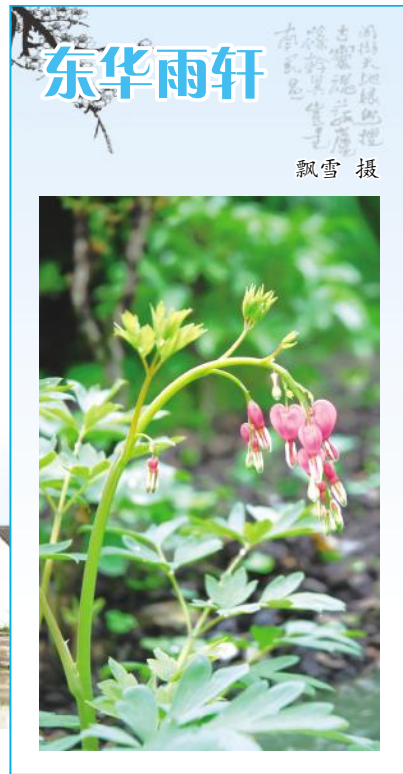
夕阳西下,远处冒起白烟,间然,天空弥漫着杂草烟熏的气息,小孩子嬉闹着,还有那零落的小鸡在晚霞映照下的晚归,依稀,童年依然健在。渐渐的,渐渐的,岁月已然拨开

了童年的护壳,镀上了一层涩涩的油漆,繁冗掺杂着些许斑斓,许多不懂,造就了许多难事,许多无知,造就了许多弯路,而后脸上还是挂着灿烂的伪装,望向绿丛间的深淡交替,蓦然间,走出一段感慨,跳向绿的真实,清凉的绿,生命的清醒态,显得张扬和智慧。

张璐



汪非平 摄



东华雨轩

飘雪 摄

游塘栖广济桥

七孔桥上拾阶行,
足下悠悠波光粼。
微风过处显柳弱,
暖阳无心照月影。

梦远

游塘栖古镇

春风抚石桥,
细雨润青疏。
佳人盼春早,
杨柳斜枝头。

陈佳伟



斌斌 摄

本报祝所有东华宝宝六一国际儿童节快乐!

靓起来

东华宝宝

付雨泽

乳名:猪宝宝
出生日期:2009.8.19
身高:98.5cm
体重:17kg
口头禅:这个是什么呀?
兴趣爱好:玩足球、唱歌
爸爸:输送链事业部技术质量处 付金琴



董凌晗

乳名:哈哈
出生日期:2009.3.1
身高:98cm
体重:15kg
口头禅:这个是什么?
兴趣爱好:看动画,听儿歌
爸爸:输送链事业部生产物料处 董国贤
妈妈:输送链事业部综合管理处 周丽芳



父母祝福:祝哈哈健康快乐成长!

父母祝福:自由成长,自由飞翔!