

大爱无边 慈善助教 内外兼顾 培育英才

东华集团持续资助各地贫困学子就学

九月,是大丰收的季节,也是广大学子们继续深造,完成学业的又一个开始。东华集团资助的一批批各地学生已踏上新一学期的征程,继续完成他们的学业。

资助贫困孩子上学 赞助山区水利建设

东华集团多年来持续资助贫困地区孩子上学,赞助山区水利建设。2001年,集团董事长宣碧华得知淳安县有批孩子因家庭困难,无法继续上学的情况,决定资助这批贫困孩子上学。如今,这批学生有的高中毕业开始工作,有的进入大学深造,东华仍然资助他们读大学,一直到他们参加工作。这十多年时间里,集团董事长宣碧华与这些资助同学经常保持书信来往,时常了解关注他们的学习进度和生活情况,鼓励他们好好学习,将来为社会建设服务。同时,东华也关心贫困山区的水利建设和办公楼建设等,先后持续赞助桐庐县、富阳县等贫困地区进行山区水利建设、办公楼建设和建技术学校等,为贫困地区的基础建设和培养人才尽心尽力。

发展不忘根本 持续资助“娘家”贫困孩子就学

东华集团于1991年创建于杭州市江干区。2006年,当得知江干区有批贫困学生也因家庭困难面临休学时,东华又开始资助这批孩子继续就学。2008年,又开始资助江干区另外几名贫困孩子上学。2009年底,因杭州市城市东扩,东华集团应建设



宣碧华董事长(中)与湖州第二批资助生合影

需求搬迁到余杭区。虽然搬迁了,但东华还是一如既往地资助这批“娘家”贫困学生就学,每年寒假还向他们发放红包,使他们全家度过一个愉快的春节。

资助机械行业学子深造 培养中国机械行业人才

随着社会的发展,中国机械行业人才短缺成为制约中国工业发展的瓶颈。为了培养一批贫困且有志于机械专业的人才。2007年,由原国家人事司司长王雷保引荐,东华启动的“东华教育基金”资助了湖南省浏阳市田家炳实验中学的卢浩、武道等10名贫困学生读大学。四年中,董事长

宣碧华不仅出钱资助他们读书,而且时刻关注着这些孩子的健康成长。在百忙中花时间和精力不断与这些学生通信、座谈等交流,每年暑假安排这些学生到东华集团、东风农机集团实习,培养了一批大气、阳光、有真才实学的学生。2011年,这批学生有的完成学业开始工作,有的考上研究生继续深造,考虑到研究生学习需要费用,东华又继续资助研究生学习,直至工作。同时,东华启动了第二轮助学计划,且资助金额再翻一番。经过学校的筛选,选出资助罗理、沈斌等9位致力于机械专业的贫困学子读大学。今年7月16日至8月16日,宣碧华董事长安排这些大学生到东华进行了

一个月的实习(详见4版),为他们毕业后能有更丰富的社会经验和工作经验打下基础。此举意在为中国培养一批机械制造业人才队伍,为中国的制造业崛起,为中国成为世界工业强国而尽心尽力。

加强校企合作 解决员工子女就学

东华在持续发展中,一直重视人才的培训和聚集。针对企业大部分员工来自外地,文化水平参差不齐。为不断提高员工的文化素质,东华以安排员工出国培训、参观学习、参加清华大学研修班、报销费用鼓励员工自学成才、邀请德国、日本专家到单位培训员工、组织班组长培训等多种方式培育人才,同时,也十分关注东华的子女上学。企业行政、工会领导每年积极与企业附近学校加强沟通、合作,每年安排200余名员工子女就近上学,解决员工的后顾之忧。2009年底,东华总部搬迁到余杭经济开发区后,集团行政、工会领导与附近学校加强了沟通和合作,安排了员工的子女在亭趾小学、五杭小学、乾元小学、亭趾中学等附近学校就学。今年7月,东华又向运河中学建设捐款一百万元,这些资助,也将为后续东华员工子女顺利入学打下基础。同时,东华为方便员工子女上幼儿园,最大限度减少员工每天接送的负担,于2011年9月前成功引进一家幼儿园在东华家属楼开办。新幼儿园占地1500多平方米,共200多名幼儿入学,其中东华子女100多名。

记者 李春妹

加强沟通交流 东华集团与东风农机集团大学生互访



参观东华集团



参观东风农机集团

本报讯 8月11日,由东风农机集团副总经理金耀民、人力资源部部长龚建伟等领导带队,东风农机集团20多名大学生到东华集团参观、交流。东华集团副总经理袁立华热情地接待了金副总一行,并陪同参观了东华集团各事业部、产品样品室等,下午进行了座谈。座谈会上,特邀了传动链事业部、输

送链事业部、汽摩链事业部副部长一起座谈。袁副总向东风农机大学生播放了企业宣传片,介绍了东华集团的发展历程,取得的成效和后续发展目标。大学生们也针对现场参观情况,热情地提出许多问题,袁副总等领导进行了回复。

8月13日,由东华集团副总经理袁立华带队,东华近三年的

30多名大学生到东风农机集团参观。上午在东风农机集团副总经理金耀民、人力资源部部长龚建伟等领导陪同下,参观了东风农机中拖装配、机三车间、齿轮车间、大拖车间、样品展示厅等。下午举行了座谈会,东风农机总经理徐小林主持座谈会,并向大家介绍了东风农机改制及发展情况。本报记者

本报讯 8月18日,由管理部牵头组织了一次招投标业务培训,各事业部部长、副部长、生产物流处负责人、采购人员等80余人参加培训。

根据董事长要求,公司采购工作逐步需从目前的内部招投标趋向外部招投标。为了提高各部门相关人员对外部招投标的认识,管理部按照宣董事长指示,组织了本次招投标知识培训。邀请了浙江省国际技术设备招标有限公司喻性良总工程师亲自讲授。喻总结合自己20多年的专业招投标经验和东华的实际需求,从招投标简介、操作实务、招标过程、投标与开标、评标、公示与质疑、中标、专家管理、法律责任等方面详细讲述了招投标业务的操作方法、重点事项、注意事项。着重讲述了招标的先决条件、公开招标与邀请招标的优劣分析、评标的注意事项等。

经过培训效果调查,大家均表示培训内容切合实际,对之前在招投标中碰到的问题进行了有效的分析和指正,对今后的工作指导意义较大。

管理部



培训现场

东华集团举办招投标业务培训

各期班组长及储备班组长素质提升培训班学员工作成效

东华班组长及储备班组长素质提升培训班已圆满培训三期，现已进入第四期培训阶段。前三期各培训老师针对班组长工作中涉及到的具体问题分别进行了讲解，使学员了解和掌握了处理问题的方法，使其不仅在技术、管理上有所提高，更使其从思想上达到进一步提高。那么，在实际的生产管理中，这些班组长到底运用的如何，有什么成效呢？为此，我们随意采访了几位班组长及他们的领导和下属，希望对已参加培训 and 未参加培训的班组长有一定的借鉴意义，同时，我们也希望更多的班组长撰文，与我们共同分享你们的成果。

——编者

学习 + 实践运用 = 改变

——访第一期班组长培训班学员王和明



王和明
盾臂事业部机装班班组长

通讯员: 请问你作为第一期班组长培训班学员，培训后有什么改变？

王和明: 首先我觉得提高了自己的管理水平，每改善一点就前进一点；其次懂得了问题是始于教育终于教育，现场发生的问题90%是心态造成，10%是知识不足原因，只要全身心投入工作中去，任何事情都能做好；最后明白了将要掌握的理论知识运用到实际的管理中去才是培训的目的所在。

通讯员: 你把培训知识运用到工作中，班组建设取得了哪些成效？

王和明: 一是通过流水线的布局减少了搬运和等待，降低了劳动强度；二是消除了操作铆头机的安全隐患；三是打破原来的定岗制，部分工序实现一人多岗，增加了员工的福利待遇；四是制定了个人目标，增强员工的自觉性，提高劳动效率；五是按Q、C、D纳入个人业绩，深入展开目标管理；六是改善后实现了当天生产当天入库。

学习 消化 创新 提高

——访第一期班组长培训班学员王志明



王志明
传动链事业部热处理班班组长

通讯员: 请问你参加第一期班组长培训班有什么收获？

王志明: 一是能熟练操作PPT和各种表格，对我的工作帮助特别大；二是经过培训，把所学到的知识运用到工作中，对班组生产进度、现场管理、产品质量、安全生产等方面的工作比以前做的更好；三是提高生产效率，降低成本，如以前一人只能操纵一台M1080磨床，上半年通过技改，现在一人能够同时掌控两台。以前班组使用各种油料较多，都是凭经验、感觉闻味，浪费较大，现在我们专门设计了大油箱，班组根据需求领油，节约了很多；四是学会了如何更好地与同事、各级领导进行沟通，所以与各级同事关系融洽，更利于工作的开展，对建设好班组更有信心。

通讯员: 你对后续工作上有什么计划？

王志明: 后续我将进一步在实际工作中运用所学的知识，持续改进、完善，把各项工作做的更好。

通讯员: 你觉得王志明参加培训后有什么变化吗？

通讯员: 你好，请你谈谈王和明参加班组长培训后有哪些改变？

向清香(手检工): 他的变化很明显，培训前开早会主要强调产量，培训后强调产量、质量、成本、交货期等各方面要同步发展。通过他的调整，我们的工资比去年涨了不少，干活也有了劲。

通讯员: 杨部长您好，请谈谈对王和明参加班组长培训后的效果，好吗？

杨小勇(盾臂事业部副部长): 从王和明培训后的业绩来看主要有以下几点值得肯定：一是5S管理明显提升，车间面貌有一些变化；二是执行力有较大进步，得到指令后能快速、有效的分工下去并加以监督检查；三是个人的综合素质得到提升，包括员工管理、生产安排以及质量意识和安全管理；四是与下属、同事、领导的沟通能力有较大改善。当然也有不足之处，比如设备管理不到位，需要进一步学习和提高。

通讯员感悟: 王和明在平凡的岗位上每天思考怎样通过改变让公司、员工利益最大化。经过九个月的努力，机装班实现了产值提升、降本增效、收入提高等一系列成果，员工和领导的评价虽然简短但都可圈可点，肯定了王和明培训后的工作成效。通过采访，我已理解了他对改变的诠释，愿王班长在接下来的工作中取得更好的成绩。

通讯员 邱祖杰

员工高占军: 单从我们的沟通上，他的变化就不小。以前他讲话，总觉得听着不舒服，心里有抵触情绪，现在他说话不像以前生硬，安排、吩咐我们做的事，我们好像没有理由不把它做好。

组长刘峰: 他现在给我们开班前会特别自信，一二三四五，非常有条理，每天把我们的工作安排的井井有条。

通讯员: 作为王志明的领导，你认为他培训后有哪些改变？

毛伟平(车间主任): 他参加班组长培训后有很大变化。一是他的思想认识有了很大的改观，能将班组工作主动扛在自己的肩膀上，经常有积极的想法和工作思路并与车间保持良好的沟通，在自己班组内积极落实；二是他自我学习、改善的能力得到了提升，培训后他的电脑运用在整个车间班组长中是最好的；三是他工作执行力的提升，他管理的无心磨班组对车间安排的任务从来都是不折不扣执行，同时他对车间现场2S、环境改善、技改等工作都能积极提出改善建议并主动落实完成。

通讯员感悟: 看来参加班组长素质提升培训班后，王志明的变化真不小，各方面的提升都很快！但愿东华班组长及储备班组长素质提升培训班越办越好，我们东华人都有个实质性的变化，越来越好！

通讯员 陈德年

不断提高 创新 争当优秀班组长

——访第二期班组长培训班学员罗鹏武



罗鹏武: 汽摩链事业部模具制造车间班组长

通讯员: 请问你在培训后有哪些收获？

罗鹏武: 一是经过几个月的学习和实践，我学到许多理论知识，增长了见识，同时打开了自己的人际关系，结交了许多志同道合、有能力的良师益友，让我深刻体会到作为一名班组长应该如何去领导和管理一个团队；二是通过学习让我认识到自己的缺陷，尽量在工作中去克服和弥补自己的失误，从而提高自身的素质；三是培训后工作目标明确，主次分明，更具条理性，如计划任务下达，让人一目了然；四是运用所学知识对工作方法进行了改善，灵活运用PDCA并使之不断完善，采用5WH1的方法全面思考问题，达到了预期的效果；五是搞好班组团队建设，共同完成各项任务。

通讯员: 后续你有什么打算？

罗鹏武: 在今后工作中要更加严格要求自己，持续运用所学知识，不断完善、提高、创新，力求成为一名优秀的班组长。

通讯员: 请部门领导评价一下罗鹏武培

训后的变化？

叶俊勇(汽摩链事业部副部长): 对于罗鹏武培训后的变化，总体来说有一定提升。没培训之前是实干有余，对解决问题方法比较单一。培训后对工作调理性更好一些，能把所学知识很好地应用到实际工作中去，工作思路更加开阔，在方法运用、沟通、班组管理上都有所改善。

通讯员: 请问你们认为罗鹏武培训后在班组管理上与以前有什么改变？

班组长工: 罗鹏武培训后对班组成员更关心了，在班组中处处起带头作用，班组成员有较高的团体精神。

通讯员感悟: 通过此次零距离与他接触，我感同身受，受益匪浅。班组是企业的基础，班组工作的好坏直接关系到企业的成败，只有班组充满了勃勃生机，企业才会有旺盛的活力，才能在激烈的市场竞争中长久立于不败之地。班组长起着承上启下、上情下达的作用。同时，班组长也最接近基层，了解基层，能够及时发现基层员工存在或带有苗头性的问题。因此，班组长管理好，对于全面提升公司的管理水平，促进各项工作的健康快速发展具有重大意义。

通讯员 刘富森

理论联系实际 提高班组建设

——访第二期班组长培训班学员赵海安



赵海安: 输送链事业部仪表车间班组长

通讯员: 你作为第二期班组长培训班的学习委员，最重要的感受是什么？

赵海安: 这次的培训是我在东华培训时间最长也是最全面的一次，各方面均得到了提高，特别是培训后对交货意识、成本管理、主动意识方面有重新认识。

通讯员: 你认为这次培训与以前的培训在方式、方法上有什么改变？

赵海安: 这次培训内容更贴近工作，培训老师对生产、质量、交货、成本方面都有丰富的经验，对我在生产管理、效率提升等方面有很大的启发。

通讯员: 请谈一下你培训后在生产管理中有什么改进和提高的地方？

赵海安: 我培训后经常考虑如何理论联系实际，把知识应用到班组生产中，现在我们班组在现场6S管理、成本管理方面有很大改进，如油槽的改进、实现现场看板目视化和工具的改进及二次利用等。

通讯员: 钟主任你好，能否谈一下赵海安在参加班组长培训前有什么变化？

钟志良(仪表车间主任): 赵海安工作很努力，经过公司的培训，一是认识有提高，对班

建设、管理、现场6S等方面能主动改进；二是通过培训，电脑操作水平得到提高，软件、硬件提升很快，能用多媒体制作并展示给大家；三是行动上有一定的进步，能独立完成重要的工作。

通讯员: 据悉，在四期培训班中，你车间有三位班长担任学习委员，说明你车间学习氛围很浓，请谈谈你对他们今后的期望？

钟志良: 四期培训班中有三位班长担任学习委员是公司对我车间班组长工作的肯定，说明我们的班组长是肯学习的，希望他们将学到的知识应用到班组建设中去，理论联系实际，将班组建设提到一个新的高度。

通讯员: 你与赵海安接触时间比较长，请谈谈赵海安在培训前后有什么改变？

李郭友: 培训前他对班组管理松懈一点，劳动纪律、生产交货方面有一定的不足，培训后，他的主动性增强，个人意识提高很快，我们的交货率提高了3%左右，劳动纪律比以前好，每天准时开班前会，他将更多的信息传达到班组。

通讯员感悟: 看到赵海安培训后有这么多的改进，说明我们的培训效果是显著的，培训一方面是班组长自我的提高；另一方面是班组长对班组的直接推动，无论哪一方面，对企业的持续健康发展都具有积极的意义。

通讯员 夏金财

学以致用 收效甚好

——第三期班组长培训班学员冯涛



冯涛: 扶梯链事业部装配班班组长

在培训之前，我在处理班组工作时候很盲目，虽然工作做了很多，却达不到理想的效果，事倍功半。我经常思考，怎样才能提高自己的管理水平，成为一个合格的班组长。为此我进行了许多努力，却收效甚微。这次能参加第三期班组长培训，我非常感激，深知这是一次很好的学习机会，是花钱也

取不到的真经。因此，我十分用心地学习，努力将老师讲的内容学会、理解并运用到实际工作中。培训老师针对班组管理上存在的问题，从各方面进行了讲解，使我受益匪浅，学到了很多实用知识和技巧。印象最深的是日本专家久保田老师给我们讲解现场5S管理，让我们明白了企业开展5S的方法和目的。我通过推广应用，班组现场有了很大提升，得到了领导的肯定和表扬。

冯涛

光荣榜

余杭经济开发区“创先争优”示范点

东华集团党委

余杭经济开发区基层先进党组织

输送链事业部党支部

余杭经济开发区优秀党员

王胜 张随福

余杭经济开发区党员积极分子

潘利锋 杨海军 马晓光 朱华荣

陈玲 李泽 刘冬根

余杭经济开发区优秀党务工作者

鲁小林 邵慧敏

集团基层先进党组织

传动链事业部党支部

集团党员积极分子

沈建华 郝万枝 付颖 邱德方

王桂阳 樊磊 许朵 陈小平

张璐 胡玉玲 林晓春 蒋萍

集团优秀党务工作者

徐美珍 蒋锡林

集团党委

在纪念中国共产党成立91周年之际,为表彰在“双争双评”活动中做出优异成绩的先进基层党组织和个人,经余杭经济开发区党工委、集团党委研究,决定授予下列党支部和个人以下荣誉称号:

图片新闻



▲为了减少噪音对周围环境的影响,提高工作效率,汽摩链事业部消音方案经相关部门批准,于8月2日顺利安装完成6套消音设备。分别对产生噪音的风机口进行噪音消除,在每个排风口安装消音器进行控制处理,由原来的85分贝左右降低到58分贝以下,通过现场试验消音效果非常好。通讯员 刘富春

东华集团召开 TPS 第三阶段(5S)总结会议



日本专家点评

时完善总结,及从方法和管理上如何满足顾客的关注点进行汇报。他说,2012年上半年执行力综合完成率同比提升了6个百分点;2012年上半年主要生产指标、合同按时交货完成率、劳动生产效率、2S现场管理等均达到预期效果。

工程链事业部李永东从生产目标、生产管理、现场优化、持续改进几方面进行阐述。对1至7月份完成的数据进行对比和分析,同时就如何推动和改善生产管理和现场优化来实现全年的目标。重点介绍了装配流水线的改善过程和前后效果的比较。通过数据分析,提出如何进一步进行流程改善和效率提升,以满足市场需求,争取市场订单,降低劳动强度,提升2S管理。

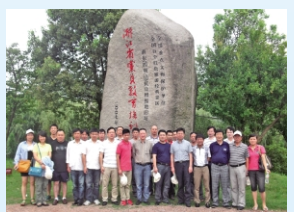
扶梯链事业部汪希围绕“一个中心,四个重点”开展工作进行了汇报,一个中心指一年度销售目标和利润目标中心;四个重点是流程改善、工艺改善、模具改善和作业改善为TPS活动开展的重点方面和突破口。他说,通过大家共同努力,1至7月份销售额同比增长23.96%;在场地不变的情况下产能提升20%左右;工艺改进后全年预计节约成本13.79万元;现场作业改善后,锯条耗用下降20%左右。后续主要对自动化流水线的开发与应用,目视化管理

的深入开展及2S管理的巩固提高。

盾牌事业部邱祖杰汇报了盾牌事业部第三阶段TPS展开情况:一是车间布局重新改进;二是定目标及计划表;三是改善后的状况和效果明显,在场地不变,包装减少2名员工的情况下效率提高了41.9%;机装人员、场地不变,产值提高13.1%;手装场地不变,人员减少6名,产值提高21.7%。

会上,日本专家、TPS指导老师石仓先生点评了各事业部开展TPS工作以来所付出的努力,取得的成效和后续改进方向,特别肯定了各部门在现场管理中均得到不同提升。

最后,副总经理袁立华进行了总结,他说,5S工作从2011年初开始至今已进行了三期,各部门从现场5S的改善过渡到现场JIT生产,各事业部在巩固、提升本部门的5S成果的基础上,开始向削减库存、改善流程、提升设备的稼动率、生产体制等方面展开,并采用课题的形式逐步深入,并逐步取得了较好的成果。希望各部门今后持续改进,不断提高,取得更好的成绩。在此,我们对石仓先生、南先生和翻译等专家对东华TPS工作给予的辅导表示真诚的感谢。 管理部



▲8月5日,输送链党支部联合盾牌党支部组织了党员到四明山参观学习。此次共有25名党员参加了学习活动,大家学习了中国共产党在抗日战争时期因战时需要而在浙东开辟了抗日根据地,在我党革命事业中留下光辉一页的历程。整个参观学习使大家对党史有了更进一步的了解。通讯员 徐俊彪



▲8月份,随着传动链事业部板式链配料、复孔人员全部搬迁到假二楼作业后,事业部再次购置安装三台水空调(冷风机),目前共安装六台水空调,车间的环境温度明显得到了降低,经检测为34度左右,员工在这样的环境中工作,有效地提高了工作效率。 通讯员 张随福

本报讯 8月22日,在集团公司二楼培训室召开TPS第三阶段(5S)总结会议。参加会议的有各事业部部长、副部长、日本专家及相关人员。副总经理袁立华主持会议,各事业部根据自身的特点对改善的过程和成果进行发表。

输送链事业部汪昌宏从三个方面进行了总结:一是提升产能交货期;二是改善生产流程提效率;三是对后续进一步提升非标产品订单交货速度,提升企业市场竞争力、提升事业部产能,加强流程优化改善等方面工作制定了计划。

汽摩链事业部邱德方从众多项目中选择了提高冲床有效开机率改善情况进行介绍。他说,从冲床入手减少换料时间,模具维修时间从原来的60分钟缩短到20分钟;级进模换模时间控制在不到15分钟;复合模从原来的60分钟左右缩短到现在的20分钟左右;250T级进模有效开机率达到85%以上;复合模有效开机率从以前的不到60%提升到目前80%以上。

传动链事业部李奎林对本部的生产模式从目标设定、实施、效果验证以及



会场

传动链事业部装配车间四大工种技能比武同时进行

本报讯 8月21日,在经过十多天的精心策划和初期筛选,传动链事业部装配车间举办的“讲诚信、赛交货;讲质量、赛优质;讲成本、赛效益;讲技能、赛培训;讲安全、赛效率”五讲五赛技能比武终于鸣锣开赛。配料、机装、手检、手装四大工种近40名选手同时参加了比武。

8月的杭城闷热难耐,但选手们的参赛热情显然更高。比赛前列队誓师,在车间主任一番激情动员后,选手们各就各位,蓄势待发。9时,比赛正式开始!只见配料赛场,挑选女工手疾眼快,各种复杂零件在她们的火眼金睛下原形露露;成条机上,机装选手沉着冷静,设备清理、点检,质量记录填写,一点也不含糊;



手检台旁,选手们屏气凝神、全神贯注,50条链条在他们手上不停地游走,一点瑕疵也被他们记录在案;手装桌前,手装工们有条不紊,一丝不苟地安装、调试链条,就好像在精雕细琢一件件价值不菲的工艺精品。一颗颗小的零件落地,选手

们也会弯腰拾起,反映了选手们注重细节、追求完美的职业素养。机装毛明亮在比赛开始后仍不紧不慢地对成条机进行2S、加油和调试,比赛过程中不断检查零件质量,评委最终评价他又好又快,这体现了他良好的作业习惯和高超的技能水平。有一名手装选手速度较慢,但大家完成自己的参赛任务后,都纷纷过来协助她完成了比赛,评委就此进行点评并和大家一起讨论,气氛十分热烈。

经过一番激烈比拼,评委们从安全、质量、速度等方面对选手们进行综合评分,最终,配料胡秋英、机装毛明亮、手检罗丽芳、手装陈志洪等人脱颖而出,名列各工序竞赛榜首。 通讯员 陈德年



▲8月份,汽摩链事业部制造车间成功研制一台“离心式震动出料盘”,这一成果不仅从根本上解决了老式震动盘在噪音上的问题,同时因采用了双旋转离心结构,使送料出料更加方便高效,这一技术在集团内部乃至国内链条行业属领先水平。 通讯员 张磊

持续关注教育大业 培育机械专业人才

东华教育基金资助的浏阳学子到东华实习

2007年,东华启动的东华教育基金资助了浏阳市田家炳实验中学的10名贫困学生读大学。2011年5月份,第一批被资助的大学生有的完成学业,有的考上研究生继续深造。东华又启动了第二轮助学计划,且资助金额再翻一番,再培育10名左右有志于机械专业的贫困学生读大学。2011年6月至9月,田家炳实验中学校领导通过学生填志愿、申请、家庭调查等程序,共筛选出9位品学兼优,家境贫寒且就读于机械专业的学生接受东华教育助学基金的资助。为了让这些资助学生毕业后能有更丰富的社会实践和工作经验,今年7月16日至8月16日,宣碧华董事长安排了这批受资助的学生到东华实习(其中一位学生因特殊原因请假),为他们提供了实习、生活的各种保障。这些同学到东华后勤于提问,虚心学习,为人谦和,与很多领导和员工成为了朋友。让我们一起来分享这些大学生们的实习成果吧!

——编者



罗理 湖南农业大学

在东华实习一个月,我感觉很深入,收获颇丰。在公司领导的悉心照顾和指导下,通过自身的不懈努力和细致观察,我学到了很多社会见识和链条行业的基础知识,而这些在学校却是基本上学不到的。

我被安排在汽摩链条事业部实习。紧张、高效的实习计划,从宽泛的组织机构管理模式的了解,到熟悉各部门“职能”,从阅读大量链条图纸到各车间的实地实习,从组装链条到包装,我了解到链条的生产环节有多么复杂,各零件需要多精密才能完美组合。这些大大拓宽了我的见识,增长了知识,对我今后在大学里如何发展具有很大的指导意义。

时间飞逝,我抱怨时间过得太快,许多知识只能学到一些皮毛,还来不及深入了解,但是我却学到了很多做人的道理,学到了许多学习方法,这些人生哲理、学习方法会一生受用。

感谢东华,感谢各位领导能给我这次实习的机会,使我能学到这么多的东西,使我渡过了一个非常充实的暑假,使我以后的学习更加具有方向性,我将把这次学到的东西深深牢记在脑子里,把那些暴露出来的弱点彻底改掉,在大学里努力学习。



谭应湛 南开大学

7月16日,伴随着黎明的到来,令我期待的杭州之行开始了。专车接送、隆重的会议、企业介绍、实习计划、生活费发放、宿舍安排,一切都给我们安排好了。感动之余又是无尽的期待,期待资助我们的恩人,宣碧华董事长该是多么慈祥的模样?

我被分到输送链条事业部,在老师的指导下,我对链条制造的流程有了一定的了解。其中的目视管理和6S管理也让我眼前一亮。一个生机勃勃的工厂摆在了我的面前,心潮澎湃而力所不能及,受益匪浅而感又幸甚无涯。

技术质量处是一个“无私奉献”、“车间不见踪影”的部门,它是链条实现价值的保证,时刻监督着进货、过程、结果检验,出现问题找出原因,怎样预防更显得重要;冲制车间,是最充满生机与活力的地方,那是一个“百团大战”的情景;装配车间是零件众望所归,组装成型的地方;热处理车间是“零件”发育成熟的地方;包装车间是把各种链条进行包装封箱待出嫁的地方。这次实习让我学到很多新知识,并伴随着开心和快乐。最难忘的还是和宣董事长、袁总等领导共进晚餐,从宣董事长和袁总身上看到的和学到的,让我一生受益匪浅。

真诚地感谢宣碧华董事长和东华为我们所付出的一切。



肖秋红 南开大学

在东华实习一个月,从刚来时对链条、对机械行业完全不懂到现在经过实习后对链条制造有了初步的了解,它在我大学学习中增添了十分重要的一笔,为我今后在大学的机械理论学习打下了扎实的基础。而在实习中和东华的许多朋友、老师、领导相处的点点滴滴也会成为我人生中一段美好的回忆。

这一个月,我在汽摩链条事业部实习。熟悉了事业部的组织结构和内部管理模式。通过看图纸、看链条标准的书等方法,了解了链条的基本知识,并对链条的结构、品种、规格及区分方法有了一定的接触,实习从冲制、轧销、制管、热处理到包装,使我能够更全面、更深刻地了解了链条制造的过程。

在实习期间的学习和生活中,我们遇到了很多热心教授、关心、照顾我们的东华领导和员工,让我们感觉不虚此行。也让我们算来之前的一张白纸上有了片片色彩。这些成绩要归功于那些在实习中教过我们的老师。

缘分,让本应并不相识的我与东华因宣董事长的爱心资助而聚在一起,让我认识了那么多的良师益友,学到那么多在学校、在书中无法学到的知识,感谢宣董事长给了我们一个这么好的学习机会,相信明年暑假的常州之行也会是一个收获之旅。



王青文 大连理工大学

暑假到东华实习,我因为学校放假晚,只在东华实习了十几天。这次实习扩大了我的视野,初步了解了机械的用途,增长了我的见识。同时,也知道了理想与现实的巨大差距。

实习中,我觉得科研与生产有差距,也可以说是学校与企业的差别。在我们一路求学的路上,我们拥有的是那个100%精准的思想,是不顾代价力达最优的精神,而不是合格产品即可过关的思想。这也是我在这里最大的收获之一,我们应该在逐步学习的过程中转变这一思想。同时也不能放松自己对工作的严格要求。这次实习虽然有不少收获,但也是颇有遗憾,看到了自己的机床没能亲自动手操作,主要是员工忙于生产,无暇教我们操作机床;其次是我们要特别注意安全。尽管如此,我在东华也确实学到了不少知识,让我受益匪浅。

最后,我要感谢宣董事长和东华集团的各位领导,谢谢你们给了我这次实习的机会,让我有了比别人更早、更好地进行社会实践的机会,是你帮助了我成长,谢谢你们!



张景程 华北科技学院

一个月前,我带着无比兴奋和好奇的心情来到东华实习,这个由家庭作坊式的工厂发展到如今世界一流的企业的有着太多的故事等着我去倾听。

我在输送链条事业部实习,按照生产流程,我先后在综合管理处、冲制车间、热处理车间、装配车间、技术质量处进行实习。同时,6S现场管理、成本控制、污水处理等等原本不在实习范围内的知识,指导老师也详细地给我们进行讲解。特别是东华完善的污水处理系统让我很惊讶,在低碳减排的大环境下,东华确实为此献出了自己的一份力量。一个月的时间,东华让我大开眼界,使我知道一家企业的正常运作远不如以前我想象的那么简单,同时也感受到了作为一家世界一流企业的独特文化魅力及其先进之处。

一个月的实习期间,我了解了链传动专业知识原理,让我从书本中走出来,不再纸上谈兵,真正感受到了自己所学专业的魅力所在,从而激励我更好地去完成我的大学学业。同时也特别感谢那些实习工作的负责人,是他们让我度过了一个充实的暑期,正如宣董事长对我们说的一句话:是缘分让我们走到了一起!



杨彬 湖南文理学院

作为宣董事长资助的学生,能够在暑假来到东华实习是一件倍感荣幸之事。

首先,印象最深刻的是东华优秀的企业文化和先进的企业管理方法。对于一个企业来说,企业文化是企业职工的精神支柱,极其重要。企业实施的6S现场管理是一种先进的企业管理方法,能够极大地提高企业的生产效率,是优秀企业与时俱进的表现。其次,工作中的种种细节也让我印象深刻。在仓库里,仓库管理员必须使生产原料堆积合理,让用的人和放的人能够很方便地完成工作;在冲制车间,冲片、印花和压弯工艺必须足够精准,这是整根链条制作的基础;在热处理车间,合理的处理方法能够使零件的抗疲劳性达到最强和零件内部结构更加稳定。各个生产环节都需要员工拥有足够的细心,时刻保持严谨的工作态度。

最后,感触最深的是,企业所需要的是创新型人才,只有创新型人才在工作中不断发现问题、提出问题和解决问题,不断地在思维上求创新,也能在工作上出亮点,才能帮助企业越办越强。这也帮助我定位今后的学习目标,在学习中发现问题、提出问题、解决问题,才能把自己变得更强,活到老,学到老。



沈诚 河南理工大学

7月16日,我和我的同伴们——一群接受东华资助读大学的学生怀着快乐的心情来到了东华集团。从那天开始,我们与东华进行了为期一个月的相知相处。

刚到东华,袁总、刘处长及各事业部的综合处处长为我们召开了欢迎会,介绍了我们每个人的实习计划,并把我们的分小组分配到了各个事业部实习,这让我们受宠若惊。

7月17日开始,我被安排在传动链条事业部实习。在办公室学习了不少理论知识后,我先后在冷机车间、零件车间、热处理车间、装配车间、包装车间实习。期间,我了解了原材料的处理、生产计划的下达、物流运输、材料仓库的管理模式、零件的装配包装等方面的生产流程情况。这些实践与书本中学到的理论知识互补,认识到自己以后学习的知识层面应该拓宽了。

在东华的实习中学到了很多知识,知道了机械制造并非想象中那么简单,也了解了以后学习的侧重点。这次实习对以后的理论学习有着一定的指导作用。很高兴能得到这次实习的机会,感谢东华。



张晓康 南开大学

从零开始到中国第一链条品牌,东华二十年创造了一个又一个辉煌,这是一段很不平坦的路,而东华却可以不断创造很多这样的奇迹,这被我对东华的初步印象。

这个月,我被分配到传动链条事业部实习。首先参观了各部门,后来,先在综合管理处、生产物流处、技术质量处、能源维保处、零件车间、热处理车间等部门实习。技术质量处负责的是链条零件和产品的检验,对产品质量的保障起着非常重要的作用。东华产品的尺寸精度要求非常高,技术质量处的员工检查的非常细致。东华的成就让我相信一个企业的成长离不开好的企业精神和务实的员工。在零件车间,一开始我看了车间的那些模具觉得很好玩,与模具师交谈很久,并看了不少模具图纸后我才发现,那些看似简单的冲制模具并不简单,我明白了要胜任每一份工作都需要一定的知识和能力,要自己认识到以后必须加倍努力学习,才能胜任一份好的工作。

在东华实习的一个月,我学到了不少知识,尤其是“大员工求真务实的敬业精神,谢谢宣董事长给我们提供了这么好的学习机会,也谢谢各位指导老师的耐心指导和教导。