

宣碧华董事长在集团 ERP 项目调研启动会上强调: 实施 SAP 软件 有效提升并改善企业经营管理和理念

本报讯 3月18日,集团召开 ERP 项目调研启动会议。参加会议的有董事长宣碧华、各事业部部长及相关中层领导。

财务总监赵鹏飞主持会议。

会上,赵总监介绍了公司信息化选型的进展情况。他说,集团从2012年5月份开始着手 ERP 的选型,目前已初步选定为 SAP。主要考虑选择的软件要适合链条制造企业,我们先后比较了五个软件供应商,其中 SAP 软件已在子公司德国 KÖBO 使用,效果较好。同时,从企业长远发展方向看,公司集团化管理,特别是对海外公司的管理,必须考虑到信息资源的一体化,实现全面覆盖,而东华的子公司

现在使用的都是国外软件,海外公司 SAP 软件已很熟练,切换使用也更便捷。鉴于 SAP 软件的购买和实施是分开操作,下一步要通过招投标方式,确定最适合的软件实施公司。各部门要积极配合,认真对待,并将需求讲清楚。

随后,信息中心主任刘小雨对此次 ERP 项目调研具体内容做了详细介绍。预计3月底启动项目调研,6月初正式启动项目,12月初进行 ERP 内部测试,2014年1月初正式上线。

最后,董事长宣碧华对此次会议进行了总结。他说,目前,东华与国际接轨还存在一些不足,主要是软投入的差距,近几年

东华进行的人员培训、场地整改、TPS 投入、购买和归集技术等,都是企业的软投入,这次的 ERP 项目,也属于软投入,软投入比硬投入更重要。东华要采用成熟,有案例可寻的软件。SAP 是德国的软件,应用于全球,东华子公司德国 KÖBO 已成功运用,德国同行也应用多年,杭州多家大型公司也使用 SAP 软件。东华既然投入较大财力和人力来选择使用这款成熟的软件,因此选择的实施供应商也非常重要,各部门应高度重视这项工作,并从中学习、领会和贯彻,特别要做好基础工作,通过实施结合实际使用,有效提升并改善企业经营管理和理念。

信息中心 余志俊

不断研发 产品创新再传捷报 东华集团四项高端链条新产品获奖

本报讯 日前,从中国机械通用零部件工业协会五届四次理事扩大会议上传来捷报,东华集团四项高端链条新产品获得了中国机械通用零部件工业协会2012年“自主创新优秀新产品”奖。其中 C2060F77 ORK1F2 型带密封圈农机链、ST135F17SLR 环保型精密梯级链、CL04DF3 型汽车发动机用正时无声链三项新产品荣获“自主创新优秀新产品”特等奖;160HSPF1-2 型高强度套筒链荣获“自主创新优秀新产品”优秀奖。

2012年,东华集团在国内外经济发展低迷的大环境下,坚持科学发展,沉着应对,坚持自主创新,调整产品结构,积极拓展营销渠道,不断致力于产品的技术创新,涌现出一批为国家重大装备或重要主机产品配套的新产品。上述四项链条自主

新产品就是其中的代表。这四个获奖的链条新品都是 OEM 产品:C2060F77 ORK1F2 型带密封圈农机链是东华为久保田公司在日本本土企业生产的大功率联合收割机配套,适应东南亚雨季耕作环境的高性能免维护农机输送链,产品技术指标水平达到了日本链条企业同类链条的高标准要求;ST135F17SLR 环保型精密梯级链是东华根据南非用户特定高要求而自主开发研制的新产品,要求自润滑、低噪音、运转平稳、梯级距精度高于国家梯级链技术标准要求,用在高端商场里的商用自动扶梯上;CL04DF3 型汽车发动机用正时无声链是东华为国内某知名汽车企业开发新的 1.8 升排量轿车配套而自主研发的新型精密汽车正时链;160HSPF1-2 型高强度套筒链则是应用于美国一家世

界著名工程机械制造厂生产的大型采矿钻机设备上的高强度链条,适应-50℃超低温多粉尘恶劣工况的耐磨重载链条。

中国机械通用零部件协会评定的“自主创新优秀新产品”奖,是为促进全国机械通用零部件企业的科技进步、技术创新活动,推动新产品的研发和研制能力,表彰和奖励对新产品开发、创新做出贡献的企业、科研机构、集体和个人而设立的年度奖项。全国链传动行业的 8 家单位的 10 项产品获得了特等奖,东华集团获得了其中三项,占特等奖总数的 30%,而其它 7 家企业各有一项产品获得特等奖,既充分凸显了东华集团作为链条行业龙头企业在产品技术创新方面的引领作用,又是东华人对中国链传动行业技术进步作出的新贡献。

技术中心

诚信为本 东华再获 『中国质量诚信企业』荣誉称号

本报讯 3月22日,杭州市出入境检验检疫协会第四次理事会暨质量诚信企业表彰大会在浙江出入境检验检疫局召开。杭州市出入境检验检疫协会理事、常务理事、诚信企业代表 100 多人参加会议。

会上表彰了 18 家获得 2012 年度“中国质量诚信企业”的企业和 41 家获得“浙江省进出口质量诚信企业”的企业,并颁发诚信企业牌匾。东华集团再次被授予“中国质量诚信企业”和“浙江省进出口质量诚信企业”的双重荣誉称号。国家质检总局对获得“中国质量诚信企业”称号的进出口企业,可以在一定程度上享受检验检疫监管中的“直通放行”、“绿色通道”等优惠政策,故此荣誉的获得,既是国家检验检疫局对东华在出口产品质量上的诚实守信、依法经营的表彰,又是对东华不断提升产品质量的鞭策。

东华在企业持续发展中,一直非常重视产品质量,诚信经营。2008 年获得国家质量监督检验检疫总局授予的“出口免验企业”称号,2010 年获得中国出入境检验检疫协会授予的“中国质量诚信企业”称号。

检测公司



链传动分会隆重召开七届八次理事会会议 理事长宣碧华主持会议 总会会长杨学桐作重要讲话

本报讯 3月23日至26日,链传动分会在江西景德镇隆重召开七届八次理事会会议。中国机械通用零部件工业协会理事长杨学桐、常务副理事长王长明,链传动分会理事长宣碧华、名誉理事长朱善祥等出席会议。

宣碧华理事长主持会议并作重要讲话。他说,非常欢迎大协会的杨会长和王会长亲临我指导。去年下半年以来,链条行业形势严峻,普遍企业接单量下降,最近接单量和海外市场有所恢复。我们感受到经济形势在缓慢回暖增长,但整个行业冷热不均,预测短期不会有爆发式增长的可能性。从国外市场来看,欧洲、美国经济有恢复迹象,中国已度过一个高速增长期,现在每年 GDP 增速为 7.5% 左右,进入中速增长期。各企业要做好自身工作,特别是要做好自己的特色和专业产品。接着,宣理事长还与大家交流了学习十八大精神的体会。



会上,名誉理事长朱善祥作了《提高经济增长质量和效益为中心,推动链传动行业新发展》的主题报告;链传动分会秘书长鲁

小林作了《链传动分会 2013 年工作思路》的汇报;分会办公室主任李树立作了《逆势奋进稳增长,转型创新促发展——2012 年链传

动行业经济运行情况浅析》的工作汇报。

最后,总会理事长杨学桐作了重要讲话。他首先肯定了链传动行业企业间的团结合作,接着概括谈到了中国零部件行业和链传动行业的特点,指出链传动是零部件行业的重要行业,多数企业属中小型企业,大家要抓好核心技术和人才培养,做到环保节能、“两化融合”,要抓住国家重视发展基础件的契机,加快行业企业转型升级。协会要加强与政府部门沟通,积极反映企业需求,推动行业健康发展。

会议期间,大连圣洁真空技术开发有限公司和太仓椿盟链传动有限公司作了合作发展项目专题汇报;大连圣洁真空技术开发有限公司和无锡市南方特种链条厂签订了《不锈钢链条热处理改进方案》的协议。

本届理事会有 27 家理事单位和 6 家特邀单位共 46 名代表参加会议。 记者 一山

本报业务培训别开生面

资深报人现身说法讲新闻



培训现场

本报讯 3月23日下午,应《东华集团》报编辑部邀请,资深企业报人、正泰集团企业发展研究室主任廖毅为东华通讯员作了一场别开生面的《企业新闻写作实务》讲座。

廖毅系正泰集团首任新闻发言人,也是中国民营企业首位新闻发言人,有过多年官方媒体编辑记者和企业报刊主编从业经历。在两个小时的讲座中,他结合自身实践,现身说法,和大家分享企业新闻写作的基本要领、企业新闻应遵循的规律等方面的知识。他还特别列举了中共中央政治局常委刘云山担任新华社记者期间采写的《夜宿车马店》和《“小四轮”走运了》两篇重要文章的形成经过,用以说明记者要写出好的新闻稿,必须坚持“在基层、在路上、在现场”。

集团公司副总经理袁立华主持了本次讲座。来自公司各个部门的50多位通讯员参加了学习。

通讯员 陈德年

郑师傅

■廖毅

小车班是一个企业对外服务的窗口部门,小车司机则是这个窗口部门的主体,小车司机对所接待的客人的一言一行,直接关系到客人对企业的印象如何,特别是第一次到访东华的客人。曾经多次听到客人对郑杰的良好服务赞赏有加,只是廖毅把这种赞赏以他的方式形成了文字,才让我们可以站在一个客人的角度来感受一个小车司机的服务态度对企业的重要性。我们期待并相信,今后,会有越来越多的小车司机像郑杰一样,具有热情周到的服务态度,成为客人进入东华的第一道风景线。

——编者



因受邀到东华集团授课,得以结识了该公司派来接我的小车师傅:郑杰。

郑师傅在我们约定的时间准时出现我居住的小区门口。见面的时候,他热情地打着招呼,主动接过我的行李,小心地放到车上。然后开门,关门。确认我已坐好后,车子启动。我说有位同事一起去,住在另一个小区,可能要绕点路,他说没关系,就绕一下吧。到了同事居住的小区,郑师傅重复了前面的程序,然后径直开往他们公司所在地余杭。

从杭州到余杭,通常需要一个小时左右的车程,遇上堵车则没准。

“老师可要辛苦一会了!”郑师傅客气地说。

这一路上,既有通畅的时候,也有堵车的时候。通畅的时候,郑师傅全神贯注地开车。堵车的时候,郑师傅便和我们说话解闷。我曾接触过不少公司的驾驶员,其中不乏印象好的,但也有些人不那么招人待见。有些驾驶员,要么不言不语,

表情冷若冰霜(更别指望他给客人提行李);要么满腹牢骚,或埋怨公司待人不公,或抱怨自己工作辛苦,待遇不高,让人感觉坐他的车像是欠了他多大情似的。与此不同的是,郑师傅一路如数家珍,说的尽是公司好话。他向我们介绍公司发展的历史和现状,感叹公司董事长宣碧华白手起家,靠着艰苦创业,从最简单的链条生产做起,二十年间发展成为“行业老大”。近几年还陆续收购了多家企业,实现了从零部件生产向整机制造的跨越。而且,眼下正大步“走出去”,在海外收购、参股公司,设立销售公司,真的很不容易,很了不起!

听了郑师傅的一番介绍,我对该公司有了初步了解,讲起话来更加有底。

我问他为什么对公司情况这么熟悉,他说平时都有关注,公司的报纸杂志他也经常在看,时间长了,也就熟悉了。

据悉,他已进东华多年,一直坚守在驾驶员的岗位上。他家住杭州市区,每天上

下班路上要花较长时间,但他从不会无故耽误一分钟。

“你没想过找家近点的公司工作?”我问。

他说:“我们公司业绩稳定,对员工也还不错,现在公司每天有班车开往市区接送员工,上班比较方便”。

讲完课后,郑师傅把我送到余杭动车站乘车去上海。他热情地帮我卸下行李,嘱我一路平安,并欢迎我下次再来。然后,一直看着我走进车站大厅他才开车离去。

这令我肃然起敬。

一个普普通通的驾驶员,为什么如此爱岗敬业,而且心中始终装着公司,时时处处为公司形象着想?我想,这绝对与该公司“以人为本”的氛围有关,更与员工个人的素质修养有关。

(注:本文作者廖毅,职业经理人、作家。首届中国企业十大新闻发言人,出版新闻、散文、言论、报告文学等7部。现任正泰集团企业发展研究室主任。)

员工培训感悟

近日参加了集团报组织的“企业新闻写作实务”培训,特邀了正泰新闻发言人廖毅老师培训。廖老师从新闻的定义、概念、标题、正文、结尾等重点部分着手,向我们讲解了新闻写作方面的知识,他运用生动的语言,一个个鲜活的事例,深入浅出地讲解,让我们对新闻写作有了较为系统的认识。

我是今年新加入的通讯员,之前对新闻写作不太了解,通过这次的新闻写作培训,使我对新闻写作有了较全面的学习。使我认识到,要成为一名优秀的通讯员,就需要用敏锐的双眼去观察世界,去

留心生活,这样写出的文章才会有真实性,才会贴近生活。如何将身边的人、工作中发生的事以新闻的方式报道出来,看起来很简单,其实里面有很大的学问,要有一双善于发现的眼睛,在平凡中发现新闻,坚信“平凡”即是“非凡”,“处处留心皆新闻”。

我作为一名新通讯员,还有很多东西需要学习,写作能力的提高需要持之以恒,日积月累的练习,同时也激发了我写好新闻的信心和决心。让自己能迅速进入到通讯员的角色,当好一名称职的通讯员。

作为新通讯员,通过培训,我深刻感受到公司为了提高通讯员的写作水平,提升集团报的稿件质量,建立起一支强有力的通讯员队伍,同时为我们搭建一个学习写作知识的平台所付出的努力。衷心希望集团报越办越好,蒸蒸日上。

通讯员 邱加发

供方管理

东华集团完成对安吉大鹏年度例行供方审核

根据今年集团公司对年度供方单位的审核计划,3月22日,扶梯链事业部与公司检测中心联合对事业部钢管供应商安吉县大鹏钢管有限公司进行了2013年度供方审核。

在供方质检部刘部长全程陪同下,审核组对安吉大鹏的企业资质、公司发展规划、过程管理、售后服务、纠正措施与验证等方面进行全面细致的现场审核。通过现场审核,审核组对供方的生产能力、企业发展规划和实物质量水平表示认可,对供方现场管理、计量器具及质量记录等方面提出了改进建议和意见。在总结会上,供方刘部长表示一定会将此次审核中发现的问题进行举一反三全面改进,对此,审核组也将进行持续跟进和验证。

通讯员 郑聪勇

我谈班组建设

班组长要修炼“五颗心”

工程链事业部压弯班班长 何中华

班组是企业的细胞,它的良性发展决定企业的前途。每天都有新问题考验一个基层班组长的智慧与能力。如何当好一名班组长?我觉得需要修炼“五颗心”。

一要有“爱心”。随着一些九零后员工的到来,首先要帮助这些“断奶”孩子的角色转换,做好他们进入职场各项服务。帮助员工解决实际困难,员工急什么,想什么,班组长就急什么,干什么。没开水喝,想入工会,盼转正……这些“小事”,都是一个班组长心头的“大事”。

二要有“耐心”。班组长会面临很多烦心事,尤其是月底发工资,员工情绪喜怒参半。诉苦的,说不公平的,甚至罢工的,一时

难以解决。如果只是把问题推给上级,或是敷衍搪塞,不但问题得不到解决,反而会使问题复杂化,甚至影响班组的稳定等。只有依靠耐心细致的协调,引导员工反映问题不能走极端化,要明辨是非,自己心中要有杆秤,不能人云亦云。反复做工作,把嘴皮磨薄,把工作做细,才能逐步把问题化解。

三要有“细心”。一个班组长在工作中必须做到细致入微,对本班组的一切事务要了如指掌。如本月有多少合同号,哪些是重点产品,工序流程是什么,在生产过程中应控制好哪些尺寸,现场零件所处的位置等等。都要熟记于心,时刻牢记细心决定成败。

四要有“公正心”。每个班组都会有各种诉求。如果不按制度办事,讲哥们义气,感情用事,缺乏原则性,对某些不该妥协的问题妥协、退让,一些员工的要求会得寸进尺。对影响班组团结,违纪违规的行为,班组长一定要有担当和头脑,在员工间做到不偏不倚,公正处理,才能让大家口服心服。

五要有“包容心”。班组长是事业部的各项规章制度的第一执行者,班组成员的整体素质决定了执行效果。文化、性格、教养、能力、素质参差不齐,班组长要帮助他们提高认识,提高技能。怀揣一颗包容之心引领员工成长,将管好这支队伍作为第一重任!

提高安全意识 加强安全投入 落实安全职责 促进企业稳健发展

东华集团召开2013年安全生产工作会议

本报讯 安全第一,预防为主,综合治理,责任到人。3月22日,公司召开2013年安全生产工作会议。副总经理袁立华、各事业部部长及安全工作负责人参加会议。经董事长授权,会议由副总经理袁立华主持。

会上,综合管理处副处长尤国民首先向与会人员通报了《生产经营单位安全生产法定职责》,并就2010年至2012年安全工作总体情况进行了总结与分析,对存在的缺陷提出改进意见及对2013年度安全生产工作总体改进措施的方案进行部署。汇报从部门安全生产综合目标管理情况、审核情况、对比分析及改进建议、安全隐患及整改、消防安全工作、工伤事故发生情况及原因分析及2013年从人与物的改进措施等方面进行了详细的解读。

副总经理袁立华根据2012年董事长与各事业部负责人签订的《安全管理目标责任书》,公布了2012年各部门安全考核情况,表彰奖励了安全生产工作先进部门和负责人,并对近年安全生产工



现场签订安全协议

作情况进行了评价。集团公司党委书记、工会主席鲁小林就安全生产情况进行了讲话。他说,虽然各部门一直非常重视安全生产,但还要进一步做好安全隐患整改工作,对国家的安全生产法律要细化、分解、落实,加强员工的安全培训。企业的所有党员、岗位标兵、先进生产工作者要做好模范带头作用,通过自己影响其他员工,加强所有员工的安全识别能力。

会上,扶梯链事业部作为各事业部的代表,对在安全生产上采取的措施及取得的成效进行了发言。各事业部部长、各职能处室负责人与董事长签订了2013

年度治安、消防、安全生产综合治理目标管理责任书。会后,各部门负责人将与员工层层签订《安全管理目标责任书》。

最后,袁总说,过去的一年大家都很努力,做了很多工作,取得了一定成效,但出现的问题还不少,说明还存在问题,需要继续改进。2013年企业在发展过程中,我们要贯彻“安全第一,预防为主,综合治理”的安全方针,要一直把安全生产工作放在首位,各部门要做好安全工作,应从安全的计划、组织、指挥、协调、控制五方面有机结合,保证安全生产,同时用科学的方法和措施演练,经过演练并检验合格的措施,我们再运用到生产中,控制风险,决不能让员工来承担风险和责任。同时,安全生产要减少和预防职业病的发生,做好员工健康保护工作。安全生产是企业稳健发展的前提和基础,希望所有部门领导,所有员工,以年度安全生产会议的召开为契机,在新的一年里做好各项安全生产工作,保障企业的持续稳健发展。

本报记者

人社局积极服务企业 为企业发展做好人才服

余杭区人力资源和社会保障局到东华调研

本报讯 3月7日,余杭区委组织部副部长、区人力社保局党委书记、局长马金德,副书记、副局长吴文星等一行15人到东华调研。集团副总经理袁立华、人力资源处处长刘冬根热情地接待了来访领导,双方就企业人才引进、培育、人才政策等方面进行了交流。

马金德局长首先介绍了本次来访的目的。他说,本次来访主要为进一步开展人才工作做实地调研,了解企业对专业技术人才、高层次人才、技能人才等各类人才的需求,以及在引才、留才方面的困难;企业和人才在载体建设方面,如创业园、博士后工作站建设等政

策和服务层面的要求;以及企业技能人才评价试点企业开展设想和建议要求。

袁立华副总向与会领导介绍了东华历年来人才引进及培养情况。他说,东华从1995年引进60多位大学生,直到如今每年持续开展的大学生培养工作以来,企业受益于人才的引进和培养。如今,当年的大学生已成为公司中高层以及技术、管理骨干,构成了公司的中坚力量,另外,企业也从社会上广揽人才。企业目前大专以上学历占总人数的30%以上,随着近五、六年国家政策及企业战略的变化,人才需求也发生了变化,企业目前正

致力于内部人才培养体系的建设,为企业战略的实现提供人才支撑。在人才引进方面,公司内部设立了省级技术中心、东华院士工作站、东华博士后科研工作站等平台,研制各类特种、高精度、高强度链条产品,实施汽车关键零部件模具计划、国家863计划项目。并从2008年开始,陆续申报了浙江省博士后科研工作站、杭州市钱江特聘专家、杭州市115项目、余杭区139人才、国家引智项目等一系列人才项目。

针对提高人才服务工作征求意见方面,袁副总提出了两个建议。一是人才引进渠道多样化,比如拓宽人才引进区域,以及加强人才相关信息领域上的引导。二是相关政策上体现先进性。比如在人才居住环境、生活保障等方面,希望政府能提供更适宜专业技术人才、高层次人才、技能人才等各类人才的优惠政策。

马局长表示,东华人才基础扎实,各方面条件比较成熟,相信东华在人才培养方面将取得更好的成绩。政府也将结合企业提出的人才需求及相关意见,进一步做好人才引进、培育、留住等工作,力争在余杭区上下营造更优越的人才环境。

人力资源管理处



余杭区安监局“深化双服务、确保零增长”活动走进东华

本报讯 3月14日,余杭区安监局与安全管理专家一行7人到东华开展安全生产“深化双服务、确保零增长”活动。在集团副总经理袁立华、综合管理处处长刘冬根的接待下,双方就企业安全生产管理方面进行了交流。

安监局领导首先介绍了本次安全生产“深化双服务、确保零增长”活动的目的。他说,本次活动应东华邀请,由安监局组织安全管理专家一行到东华进行作业现场安全生产检查指导,协助企业提高安全生产管理水平。目前政府职能部门也在逐步转变

服务模式,从国家到地方政府及企业都在大力推进安全生产管理。作为安全生产管理责任主体的生产企业应该进一步落实安全生产管理责任和措施,为企业持续稳定发展创造有利条件。同时,给东华带来了2012年生产安全事故汇编、安全生产警钟长鸣宣传片和安全生产事故隐患排查治理暂行规定等安全教育和法律法规教材。

袁立华副总向安监局领导及安全管理专家一行介绍了东华历年来的一些安全情况。袁总说,由于链条产业链较长,工序较多,涉及到的危险源也较多。特别是电

器、危化品较多,安全管理难度大,为此,公司一直注重安全生产,每月集团会议都会安排安全生产汇报,将安全生产管理纳入公司日常议程,企业内每年层层签订安全生产责任书,力争打造一个安全、美丽、舒适型企业。

随后,来访专家到生产现场进行安全指导,对存在的问题进行了“会诊”。企业将对这些问题进行梳理,查漏补缺,认真整改,并定期邀请专家进行“复诊”,真正让企业员工成为服务的受益者。

综合管理处

图片新闻



▲日前,根据《浙江省企业商号管理和保护规定》、《浙江省知名商号认定办法》的规定,经认定,我集团“东华”企业商号为浙江省知名商号,有效期从2013年1月至2019年1月。李春妹



▲日前,东华被余杭区政府授予“余杭慈善爱心奖”荣誉称号,对东华多年来关爱社会、心系民生的行为予以高度的评价。东华仅2012年在捐资办学、联乡结村、资助贫困学生和民建困难成员上资助150多万元。柯秀峰



▲为欢度“三八”妇女节,活跃女员工的文体活动。3月8日和3月10日,集团工会组织妇委会、计生委、女职委及女员工代表80余人到余杭超山、杭州植物园进行登山和赏梅活动。闻敏



▲日前,东华被中国重型机械工业协会停车设备工作委员会授予“2012年度停车设备行业优秀配套企业”荣誉称号。这是对东华近年致力于研发并制造停车设备新品链条所作贡献的充分肯定。管理部



▲3月28日,在浙江省机械工业联合会召开的三届四次理事(扩大)会议上,由总工程师叶斌等8人参与研发的P180F4中央提升链条获2012年度浙江机械工业科学技术奖三等奖。综合管理处

春暖花开 登石潭 云海深处觅人家

——安徽石潭游记



云海深处有人家

阳春三月，春暖花开。我们一群摄影友于细雨菲菲中抵达了大家向往已久的摄影胜地——安徽石潭。

当我们从本地租来的面包中走出来时，已到了北山村的山脊。只见眼前漫山遍野的油菜花层层叠叠地盛开着，像一块块黄灿灿的金块镶嵌在深山绿林中，偶尔几

株桃花鲜艳欲滴，像是随意，又像是刻意棋布在一片金黄中，让这片花海更显和谐和妩媚，让人兴奋不已。

此时，虽然已是黄昏时分，且下着蒙蒙小雨，但大家顾不得旅途疲惫，即刻散落在花丛中、路旁边、楼顶等所有能拍到美景的地方，拿出各自的长枪短炮等摄影器材，摆着

各种架势，瞄准自己心中的那份美景狂拍。“看，雾气上来了，快有云海了”。不知道是谁吼了一声。大家纷纷涌到就近的至高点，对着山谷升起的云雾又是一番狂拍。

一时间，只见一股云雾从山底缓缓升起，慢慢散开，把刚才金色的油菜花，粉红的桃花、碧绿的树林隐没在弥漫的云雾中，忽隐忽现，如人间仙境。

面对如此仙境，我终于能理解著名摄影师刘士斌为何能20年如一日地专注于拍摄石潭风景了。他除了想拍出经典相片外，我想他一定更醉心于享受这远离繁华都市喧嚣的山村美景。

大家一直拍到肌肠辘辘才收工用晚餐。

第二天凌晨四点多，正在睡梦中，就听见外面传来吆喝声：“起床了，拍日出出了。”我们一个个翻身而起，洗漱完毕，走出去。外面一片漆黑，但还能隐约看见群山间的云雾弥漫。

天色渐渐明亮起来，近处的油菜花、桃

花，远处的山脊，慢慢勾勒出一幅山村晨景。

老天一定是嫉妒我们拍摄日出，竟然洋洋洒洒飘起小雨，虽然拍日出的愿望泡汤了，但还是阻挡不住大家拍摄美景的脚步。

一路上，油菜花、桃花及各种不知名的花草漫山遍野，一垄垄、一畦畦幻化成一片金色海洋。山谷数十处错落有致的白墙黛瓦的徽派民居，倚山而建，掩映在万花丛中。时而升起的云雾，时而飞来的群鸟，组成了一幅幅美妙画卷，令人心旷神怡，更让整个山村显出勃勃生机。大家一路欣赏美景，一路把这特有的黄花云海收入眼底，凝固在永久的画面里。

中午时分，大家终于走回山下。六个小时的步行并没有让大家感到疲惫，有的查看拍到的美景，有的说下次再来，有的说一定要介绍给亲戚朋友，让大家一起来。我想，真正的美，应该就是这样流传开去的吧！

晴空 文 / 摄

赏花期不值

烟雨中，
阁楼宫廷，
又是一场新。
空欢喜，
梦还未醒，
你不见踪影。
听清水，
新柳无依，
湖面溅成星，

花已醒，
雨季来临，
夜是否寂静。
润雨频，
悄无声息，
只多了离意。
懂春意，
破城门破，
月圆时分，
赏花未醒，
压枝低，
花落满地。
佳人期，
……

梦远 文 陈燕海 摄



东华雨轩

飘雪 摄



梦里水乡 刘文倩

东华春晖中



飘雪 摄

和煦的阳光，明媚的春晖，一转眼间，春就踩着千姿百态的步伐来到了我们身旁。如果你没有多余的时间走出去踏青访春，那么，就请随我一起来把这东华的春景细细品茗吧。

春晖中的东华，最美，莫过于南区河畔的绿柳，她是春的信使。从最初的一点点若隐若现淡淡的绿意，到那嫩绿新鲜的小芽，再到如今的千条万条的绿丝绦，她就是这样随时随地把春的信息传递给你。你看，你看，她也生怕辜负了这美好的春光，时不时还对水当镜巧梳妆。每当微风轻拂时，她随风摇曳，跳着一曲又一曲优雅的华尔兹。那飘逸的身影，那鹅黄的柳絮，那弯弯的柳叶，怎不让人喜爱？怎不让人眷顾？它与对面北区雄伟的厂房、岸边的绿草、树梢，倒影在清幽的河面上，显出一副清雅的春图。在吃饭的闲暇，

只要往这儿站上一分钟，那么十分的春色已有九分映在你的眼中。所有的疲倦就在这一刻缓缓地消融、消融……

春晖中，南区的小亭是我们最喜欢的地方，每天午后都有一些员工在那儿小憩。那儿时刻弥漫着春的气息，石径弯弯，花香幽幽，蜂儿指路，小亭边一片花的海洋：红的似火，白的似雪，粉的似霞……一朵一朵就像是美人翘起来的兰花指，微风轻轻吹过，淡淡的花香，神清气爽啊！回头环顾四周，茶花正红，紫荆正艳，葡萄上架，紫藤吐芽……谁又能说这不是一树一树的春天？是啊，走在东华的厂区里，不论是哪一个小小的角落，到处都镶嵌着春的画卷。

风吹了起来，绿多了起来，花开了起来，勤劳的我们忙碌起来……真是：冰河方解冻，弱柳已扶风。抬头鹤喜日，东华春晖中！

田祖娟



徐锦程

乳名：程程
出生日期：2004年12月28日
身高：137厘米
体重：30公斤
口头禅：行，没问题。
兴趣爱好：吹葫芦丝
妈妈：输送链事业部 程霞

父母祝福：
祝宝宝健康快乐地成长！



周昊

乳名：冉冉
出生日期：2012年2月7日
身高：79厘米
体重：11公斤
爸爸：传动链事业部 周光廷
妈妈：扶梯链事业部 潘慧珍

父母祝福：
祝宝宝健康、快乐、幸福地成长！

