



东华集团荣登2015年度中国机械工业百强企业榜单

本报讯 5月26日,由中国机械工业联合会、中国汽车工业协会主办,东莞市经济和信息化局、中国机经网承办的“中国机械工业百强企业、汽车工业三十强企业信息发布会”在广东省东莞市召开。会上对相关企业进行了表彰,东华链条集团荣登“2015年度中国机械工业百强企业”第58位。

“中国机械工业百强企业、汽车工业三十强企业”评选活动自2004年开始至今已经成功举办了11届,今年是第12届,现已成为社会影响广泛、示范作用很强的行业品牌活动。十多年连续采集和发布机械百强、汽车三十强企业信息,旨在反映中国装备制造企业不断提升综合竞争力的成长历程,反映入选企业在产业发展中的作用和地位,有助于社会各界了解我国机械、汽车工业的发展业绩。

2015年入选机械工业百强企业主营业务收入合计16158亿元,同比下降3.99%,增速与上一届(3.94%)相比由正转负,下滑6.73个百分点;实现利润总额706亿元,同比下降3.06%,增幅与上一届(3.68%)相比也由正转负,下滑6.74个百分点。榜单中,中国机械工业集团有限公司主营业务收入达2227亿元,继续蝉联机械工业百强榜首,连续第五年位列



世界500强之列。汽车工业三十强企业中,排名第一的是上海汽车集团股份有限公司,营业收入达12025亿元,为汽车行业首家万亿元级企业。

会上,中国机械工业联合会会长王瑞祥作重要讲话。他指出,当前我国经济发展进入新常态,处在“三期叠加”的关键时期,经济下行压力加大,供给侧结构性改革任务繁重,机械工业转型升级到了重

要关口。从2015年行业运行主要数据看,在新常态特征凸显、经济发展遭遇极大困难的情况下,机械工业实现了温和增长,工业增加值同比增长了5.5%,从多年的高速增长进入了中速增长新阶段。从表彰排名看,除出现个别微调以外,基本保持了原有位次。充分表明,在困境中的百强、三十强企业依然保持着较好的发展势头和较强的竞争力,依然是支撑产业发展的排头兵和中坚力量。后续,各企业要深入认识新常态,牢固树立新发展理念;紧扣供给侧结构性改革目标,持续推进行业转型升级;全面实施制造强国战略,加快实现机械工业由大变强,率先实践,勇于创新,积累经验,在促进机械工业实现由大变强中,发挥好行业的支柱作用,发挥好百强、三十强企业的示范先导作用。

管理部

东华入选2016年“浙江制造”品牌重点培育企业

本报讯(通讯员李春妹)5月25日,推进“浙江制造”品牌建设暨省政府质量奖表彰大会在浙江省人民大会堂召开,会上发布了《“浙江制造”品牌建设三年行动计划(2016-2018)》。东华集团入选2016年“浙江制造”品牌重点培育企业。

会议强调要抓住中国制造2025战略机遇,大力推进“浙江制造”品牌建设,提高浙江制造的有效供给能力,努力把“浙江制造”打造成中国制造的标杆和浙江经济的金字招牌。

“浙江制造”品牌重点培育企业是经过组织申报、资格审查、资料评审、现场评审、候选推荐等多项环节组成,入选“浙江制造”品牌是浙江

制造业先进水平的象征,综合体现浙江企业和产品形象,定位高标准、高品质。杭州本次有130家企业入选“浙江制造”品牌重点培育企业。东华本次入选,充分体现了社会各界对东华品牌建设、产品质量的极大肯定。

三年前,浙江率先在全国启动“浙江制造”区域品牌建设工程。如今,全省已累计开展“浙江制造”试点培育行业91个,试点培育企业344家,制定并发布“浙江制造”标准45项。根据计划,浙江省将制订一批比肩国际先进水平的“浙江制造”标准,培育一批“浙江制造”品牌企业,努力把“浙江制造”打造成中国制造的标杆。

东华一直非常重视品牌建设,将

“全球第一”的链条品牌作为品牌培育的最终目标。东华目前拥有“东华”、“DONGHUA”、“自强”、“盾牌”、“KÖBO”、“EK”等主要品牌。自1999年做到了“国内第一”后,近年来通过内部机构改革、产品结构调整、建造高效生产基地、收购和控股国外知名品牌公司、在多个国家建立销售公司等多项措施,不断提升了产品质量,提高了产品附加值,增加了东华链条的品牌含金量,并建立了完善的品牌推广渠道,目前已成为“国际第一梯队”的链条品牌。2015年荣登“中国最具权威性的品牌价值榜”,是“浙江制造”走出国门的典范。

肯吃苦 肯钻研 肯学习

——记杭州市劳模、链条王国里的技改大师 邱长法



今年被选为杭州市劳模的邱长法。

1992年,邱长法进入东华集团,在链条零件的冲制生产线上一直工作到2012年,期间经历了链板冲制加工从无到有,从弱到强的整个过程。2013年,东华集团成立技改小组,邱长法也是小组的一员。“当时我们这里的生产状况还是比较老旧的,工序不仅繁多,而且效率也不高。”邱长法和记者说道,“后来我们就到日本去参观学习,将他们先进的生产技术带回来,结合自己的实际情况进行技改。”在邱长法的带领之下,技改团队对东华链条的板式链、滚子链条生产线开始大刀阔斧地进行改革——引入先进的自动化流水线生产、改造原有的生产布局、利用智能化的设备生产……如今,在邱长法和他的团队努力之下,进料、成条、检测、铆头、预拉一整条流水线出炉而成,使得原

本需要四道工序、六名工人完成的项目,现在只需要一道工序、二名工人即可完成,大大提升了板式链、滚子链条的生产效率。

如今,邱长法从流水线上转向幕后,“只要是机器故障,我就得第一时间到现场,将机器里面的易损件测绘出来画成图纸,然后对机器进行改良,久而久之,就把车间里面所有的机器都画了个遍。”邱长法对记者说。

在谈到工匠精神时,邱长法认为这应当是一种肯吃苦、肯钻研、肯学习的精神。“我初中毕业后就开始参加工作,在工作中我一直不断学习,包括CAD画图之类很多技巧的都是我自学的。”邱长法对记者说,“链条这个行业看似简单,但是想要做精、做好却很难,如果不去学习,那就不可能做出更好的产品。”

通讯员李春妹 记者杨嘉诚

本报讯 日前,公司发布了《TPS项目年度推进方案(2016-2017)》,正式宣布了公司TPS改善活动继前三阶段(试点阶段——全面推动5S,向JIT生产过渡——全面推动JIT生产阶段)后,在推进方式上,再次转型升级,进入东华特色的TPS活动推行阶段,建立个性化的TPS推进方法、评价标准、考核方式。

2016年到2017年,公司TPS项目的开展以自主推进为主,外部指导为辅,实行达标制。重点是在这一过程中,组织进行TPS工作机制的建立和完善,形成如何自我改善的标准化模式,每三个月举行一次成果交流。对于TPS活动推进方式、方法上的改进,主要体现在四个方面。一是在公司原创的“一个导向、二个提高、三层梳理、四级标准、五项重点和六对管理”原则和理论指引下大力推进;二是推进方式上以自主推进为主,结合外部指导(外部指导包括外聘专家指导和内部师资团队指导);三是在推进方法上,以两个事业部和一个项目(计时制)外聘专家指导,两个事业部达标、其他事业部单个项目推进相结合,管理部根据各事业部的备案项目,确定需要支撑的内容,有针对性地引入外部援助等方式;四是组建公司TPS指导老师团队,并外送骨干推进人员(老师)参加专业的培训和实践,开展与其他做得好的企业对口参观交流。

今年,公司TPS活动推进的重点是利用所学的知识,进行系统层面的改进,如:系统的车间5S要求、可视化、TPM、QCPC等,结合互联网,信息化和智能化,提升公司整体的生产过程精益制造水平。

管理部

公司启动第十期TPS活动 步入自主提升发展阶段

东华党委开展“两学一做” 助推企业廉政建设

本报讯 5月13日至14日，为贯彻落实习近平总书记系列重要讲话精神，推动全面从严治党向基层延伸。在全体党员中开展“两学一做”学习教育，推动党内教育从“关键少数”向广大党员拓展，从集中性教育向经常性教育延伸，把全面从严治党要求落实到每个支部、落实到每名党员。东华链条党委和各支部分批组织召开“两学一做”学习教育部署动员大会，东华链条全体党员90余人参加启动大会。

会议明确指出，“两学一做”，就是“学党章党规、学系列讲话，做合格党员”，基础在学。学习党章党规，重在明确基本标准、树立行为规范。对东华的每一名共产党员来说，自觉尊崇党章、遵守党规和企业规章制度，学习领会党的创新理论，是最基本的要求；“两学一做”，关键在做。这次学习教育的着眼点和落脚点，就是要引导东华全体党员做一名合格共产党员。全面学习2015年12月宣

董事长提出的公司党委、纪委要落实好对公司员工的廉洁教育工作和《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》等党内法规。通过学习教育，让全体党员进一步增强大局意识、核心意识，坚定理想信念、保持对企业忠诚、树立清风正气、勇于在企业担当作为，在任何岗位、任何时候、任何情况下都牢记党员身份，发挥先锋模范作用，做有信念、讲规矩、有纪律，讲道德、有品行，讲奉献、有作为的合格党员。

“两学一做”不是一次运动性活动。要求以党支部为基本单位，按照集团公司党委年度学习计划，对全体党员提出明确要求，真正把党的思想政治教育抓在日常、严在经常，同时注重学习教育的实际性，发挥各党支部的自我净化、自我提高的主动性。

后续，东华党委将通过党员服务站等集中学习教育，组织开展“两学一做”微课堂等一系列活动，有效落实“两学一做”活动的推进，助推企业廉政建设。

党委

全员参与劳动竞赛 赛出水平创新业绩 ——公司开展“抢抓订单、提升效率、体制建设”劳动竞赛活动

5月初，集团公司组织召开工会会议，评审通过了以“抢抓订单、提升效率、体制建设”为主题的劳动竞赛活动方案。

为提升全员的忠诚感和使命感，增强队伍的凝聚力和战斗力，调动和发挥员工的积极性、创造性，充分发挥员工主力军的作用，推动企业体制建设、机制创新、效率提升、细分市场等各项工作再上新台阶，促进公司全面完成各项经营任务，公司工会确定开展2016年度劳动竞赛活动。

今年劳动竞赛的内容及评比标准包括对美国市场支持表现、国际化人才培养、产值完成率、按时交货率、产品质量合格率、技术创新与新品开发、TPS项目及现场管理改善、体制与机制创新、

安全与环保、集团会议布置的各项工作任务共10项内容展开，竞赛时间为5月到10月，采取月考、季评，半年度奖励的形式。

为有力组织和推进竞赛活动的开展，公司成立了“集团公司劳动竞赛领导小组”，下设竞赛工作小组，负责整个活动的组织、宣传、协调、督查、考核、总结等具体工作。

劳动竞赛对促进公司全面完成各项经营任务具有重要意义，因此，集团公司工会要求各部门要积极动员，认真组织干部职工积极参与劳动竞赛，开展比、学、赶、帮、超活动，加大宣传造势，增添工作措施，确保全年公司经营目标的实现。

通讯员 卜心利

传动链事业部全面开展劳动竞赛活动

5月中下旬，传动链事业部在装配和零件车间举行了劳动竞赛活动，拉开了今年劳动竞赛活动的帷幕。参与岗位有手装工、挑片工、冲片单颗。本次竞赛活动是历年来参与面最广，参加人数最多的一次，是对参赛员工业务操作水平和质量意识提升的一次大检阅活动。

在5月18日的手装工劳动竞赛中，

6名选手均毫不逊色，拿销片、串单节、放中片、盖外片，你追我赶，彼此速度非常接近；在5月20日的配料女工挑片比赛现场，女同胞们充分展现了巾帼不让须眉的精神风貌，在每人六十分钟的16A打印片挑片过程中，6位选手均按照日本EK要求进行挑选。她们火眼金睛，均对链板中的复冲孔、商标不符、薄片、边缘多肉、划痕等缺陷一一挑选了出来，全方位凸显了她们工作中认真、细致及对产品品质的高度重视。评委根据赛前准备、手装、挑片质量、速度、安全、现场环境及加分项综合打分，最终陈明会、陈志洪、陆春风分别夺得手装前三名；汪于凤、苗蕊、潘兰秀分别夺得挑片前三名；赵远德、陆朝明、宋小军分别夺得零件单颗冲片前三名。

本次竞赛活动将持续到7月底，事业部设立了多个奖项，围绕产量创“高”、质量创“优”、现场改善创“新”、安全生产、环保创“零”为竞赛目标，激励优秀员工。后续，事业部还将开展无心磨、零件多颗等工种劳动竞赛，使传动链事业部更好地贴近市场、提升顾客满意度，满足市场需求，最终实现互利共赢。

通讯员 黄伟明



员工风采

求实 创新 廉洁 自律

——记余杭区劳模、盾牌公司总经理 钱文孝

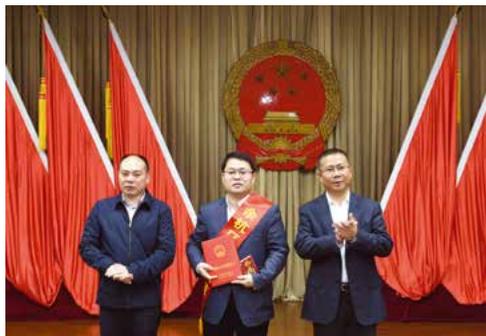
今年“五一”劳动节期间，东华集团副总经理兼盾牌公司总经理钱文孝荣获“余杭区劳动模范”光荣称号，应邀出席余杭区委、区政府召开的表彰大会并接受表彰奖励。

1995年，钱文孝大学毕业进入东华集团，从一开始普通操作岗位实习到管理岗位到部门负责人再到盾牌公司总经理，二十多年来，他始终兢兢业业，以公司大局为重，与公司发展共同进步。

2010年，钱文孝开始担任杭州盾牌链条有限公司总经理，他带领全体员工努力奋斗，通过一年的时间，就使盾牌公司从刚接手已经亏损的企业实现了盈利，而且公司经历了从杭州搬迁到临平面临的人员紧缺、组织结构调整、产地变化等问题。之后，盾牌公司进入稳健发展中，到2014年，提前完成公司制定的5年经营目标，产值、发货、回笼均达到一亿元。

作为一名子公司负责人，所需要的知识是比较全面的，钱文孝虚心学习与本职工作相关的知识、技能，并深入市场调研，以用户需求为导向，满足客户的需求，服务好客户，得到广大客户的好评。工作中他非常注重创新，因为创新是一个企业不断健康发展和不断强大的灵魂，也是民族进步、国家兴旺发达的不竭动力。钱文孝每年牵头开展一系列技术创新工作，通过技术创新和技改不断提高生产效率，同时降低员工的劳动强度，保障员工的安全生产，实现利益最大化，公司近年已获得七项专利。

作为盾牌公司的总经理，钱文孝在工作过程中始终坚持以人为本，全面



实施人性化管理，严格落实奖惩机制，奖优罚劣，在公司上下形成了比、学、赶、帮、超的良好氛围。他在工作中完全没有领导架子，整个公司就像一个大家庭，所以职工非常稳定，这也为盾牌公司一直稳健发展奠定了基础。钱文孝带领管理团队激情投入工作，积极面对问题，日常工作中注重加强与员工的沟通与交流，走到员工中去，倾听员工心声，解决员工工作生活中的实际困难，并积极参加各类公益活动，将一颗共产党员的爱心献给那些需要帮助的人们。

盾牌公司近年来获得多项荣誉，先后获杭州市著名商标、AA级守合同重信用单位及多家主机配套企业优秀供应商称号。2015年，在全球经济不景气、国内经济增速放缓的大环境下，盾牌公司圆满完成年初制定的各项经济指标，相比于同行取得较好的业绩。

钱文孝作为一名党员，一直受党敬业，团结群众，自觉学习政治理论，深入体会并在实际工作中加强贯彻落实，身体力行，以科学发展观创新思路，讲求实效，全身心地投入公司发展中，以共产党员的优秀品格和良好德操，实践廉洁自律，克己奉公的入党誓言。

集团公司

板式链事业部冲制班组劳动竞赛创“四”好

5月，板式链事业部劳动竞赛正在如火如荼地进行中，各部门、班组都以崭新的姿态积极投入到劳动竞赛活动中，创造了一个个不平凡的业绩。其中，冲制班组也掀起了以“齐心协力、同舟共济、众志成城、共创辉煌”为主题的生产高潮。将操作规范化、流程标准化、促进生产质量，确保安全和交货期的全面精细化管理。

产量创“高” 事业部通过走访、沟通等多种方式开发新的客户和增加主机配套的份额，获得了可喜的生产订单，这对于只有15个冲工包括3个学徒工的冲制班组来说，冲制任务是艰巨的。有挑战就有机遇，这也是找到提高班组生产能力方法的机遇。班长王帅元针对班组成员技能情况合理地安排工作，充分发挥每个员工的能动性，让生产能力最大化。每天对生产现场原材料、设备、完成情况进行日点检，随时了解现场情况，对于异常状况及时采取措施。5月份，合同影响率为零。

质量创“优” 冲制班组质量上严格实行责任制，将每道工序落实到每个人

身上，从而加强组员的责任意识，生产过程中，全体组员严格把控质量关，至月底没有出现批量质量事故。

现场改善创“新” 众所周知，冲制班组油多、场地拥挤、作业环境差，同样的问题也困扰着板式链冲制班组。班长王帅元结合事业部TPS活动组织组员集思广益，通过小改小革对废圈料收集方式、冲制用油统一配置等进行了改善，对车间布局进行了合理化微调，设备、工具箱、物料架、区域等实行了个人负责制。通过每天检查，不断改善，每天都有提升，现在冲制班组成了制造车间内部的样板班组。

安全生产创“零”事故 冲制班组始终把安全生产工作作为头等大事来抓。首先层层落实各人员的岗位责任，责任到人，同时，以安全巡查为抓手，认真做好现场隐患排查治理。截止月底，冲制班组工伤为零。

面对取得的成绩，冲制班长王帅元说：“今天的业绩已成为过去，明天的征程任重而道远”。

通讯员 田祖娟

东华自主创新再出成效 五个新产品获行业大奖

本报讯 日前，在中国机械通用零部件工业协会链传动分会八届六次理事会议上传出喜讯，东华链条集团的五个新产品均获得2015中国机械通用零部件工业协会链传动行业自主创新优秀新产品特等奖和优秀奖。

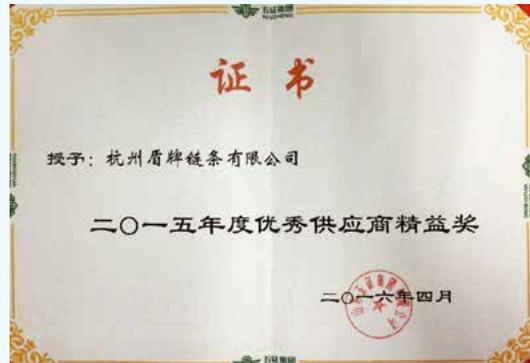
中国机械通用零部件工业协会链传动分会为鼓励各链条制造企业加强自主创新，不断研制新产品，

每年评比表彰一批各企业自主创新的产品。东华集团每年均有一批自主创新新产品问世，这些新产品不断推动了中国链传动行业持续发展壮大。东华集团被中国机械通用零部件工业协会链传动分会授予2015中国机械通用零部件工业协会链传动行业自主创新特等奖的是SC1252分动箱齿形链、P63F43K1卷纸输送链、HV4TT汽车生产线用双节距齿形链；被授予优秀奖的是C2062H ORSD带密封圈农机链和P47.25/55.75F1一次成型内单节农机链。

会上，总会会长杨学桐、常务副理事长王长明、名誉理事长刘元杰，分会理事长宣碧华、名誉理事长朱善祥等领导向获奖企业颁发了证书。

管理部

图片新闻



▲ 日前，盾牌公司喜获山东五征集团“2015年度优秀供应商精益奖”称号。盾牌公司一直开展以诚信为基础，产品质量和产品特色为核心，提升产品在市场的占有率和美誉度工作。公司作为山东五征集团农机配套产品的供应商，获得此奖项也验证了盾牌产品在质量上能让客户放心并满意。

通讯员 李佩



东华产品创新项目连续四年荣获浙江机械科技奖

本报讯 日前，浙江省机械工业联合会隆重表彰了从全省机械产业领域中评选出的45项2015年度浙江机械工业科学技术奖，东华集团下属自强公司开发的“P350F8连续卸船机链条”高端产品项目荣获三等奖，这是我公司产品创新项目连续四年荣获浙江机械科技奖，也是45项科技奖项中仅有的一项链传动产品开发项目。

P350F8连续卸船机链条是一种带组合密封独特结构的新型高端链条产品，装备在港区大型链斗式连续卸船机设备上，主要用于港口、码头、矿石、煤炭等散物料的卸船，使用在矿石和煤炭等粉尘、颗粒工作环境，使用工况非常恶劣，冲击情况严重；具有使用时运行速度快、



效率高等特点；针对链条的铰接间隙大，产品还具有密封难、技术含量高、制作难度大等特点。自强公司攻坚克难成功研发的“P350F8连续卸船机链条”具有高强度、高耐磨性和运行稳定性等良好性能，完成能适应港口连续卸船的生产工况，可替代国外进口链条，被省级工业新产品鉴定专家组鉴定为国内

领先水平。该链条项目研究成果应用在散物料输送领域，对推动国内港口散物料输送行业的发展具有积极意义，市场前景非常广阔，已产生良好的经济和社会效益。

浙江机械工业科学技术奖是为了促进浙江机械工业科技进步、调动机械工业科技人员的积极性、表彰在机械工业科技工作中做出突出贡献的单位和人员。东华集团又一次获奖，是上级部门再次对企业注重科技创新、持续实施产品转型升级的充分肯定和高度褒奖，必将鞭策东华集团进一步做好获奖科技成果的推广工作，加速科技成果转化，为促进机械工业科技进步和中国链传动行业的发展做出更大贡献。

技术中心



▲ 5月14日，工程链事业部分工会组织了一次登临平山迎“G20峰会”职工登山比赛，经过大家你追我赶的激烈角逐，员工郭军良、唐家和、伍勇分别夺得前三名。通过活动，既锻炼了大家的身体，又提高了团队协作精神，增强了凝聚力。

工程链事业部

公司通过2016年度测量管理体系复查换证审核

本报讯 (通讯员 王晓霞) 5月27日至28日，中启计量体系认证中心浙江分中心委派以徐隽为组长的审核组依据GB/T19022-2003/ISO10012:2003《测量管理体系 测量过程和测量设备的要求》、《测

量管理体系认证技术标准》、程序文件、相关法律法规等准则对东华测量管理体系实施的符合性、有效性进行了复查换证审核。

审核中，审核人员结合公司计量监视过程的薄弱环节，通过查阅资料和现场观察等方法，重点对能源管理、对外贸易结算、环保监测设施、监视测量过程的准确性、评价、监督记录进行了检查。同时结合我公司组织机构变更，计量员管理人员变换后管理能力弱化的现状有针对性地进行了指导。

本次监督审核结论为通过。同时审核组也指出了公司

在体系运行中存在的一些不足，提出了1个书面整改建议，6个口头整改建议。审核组希望公司能针对整改要求，举一反三地进行整改，一月内提交整改措施，真正使体系运行符合公司实际工作需求，起到增值的作用。

末次会议上，公司副总经理袁立华对审核组的此次审核表示感谢，指出计量管理是专业技术活，测量工具、贸易结算等设施、设备准确度涉及到企业的基础工作，非常重要，要求各部门根据整改建议内容进行整改，各部加强计量人员的培养和专业化提升，做好测量管理体系工作。



▲ 5月11日至13日，国贸部代表公司参加了在悉尼举办的“2016年澳大利亚国际机械制造周”展览会。向广大客户展示了企业品牌建设成就和产品，进一步扩大了东华链条品牌的国际影响力。参展人员热情地接待了来自全球的新老客户，积极争取更多的订单，从而不断拓宽企业的国际市场占有率。

国贸部

公司开展知识产权体系文件培训

本报讯 5月18日至19日，集团公司知识产权办公室在集团培训中心举办知识产权管理体系文件修订内容的培训。本次培训面向公司中高层管理人员、部门知识产权管理员及销售业务人员等与知识产权密切相关的岗位，旨在提高知识产权管理体系运行过程的适宜性和有效性。

培训由人力资源处处长、知识产权办公室主任刘冬根主持，他针

对公司成立以来知识产权发展及管理状况进行了回顾和梳理，对公司今后知识产权发展方向作了简述，同时对本次知识产权管理体系文件修订运行规划及手册文件修订状况进行宣贯。文件编写小组成员及知识产权专员对本次知识产权管理程序文件修订内容作了全面介绍和讲解。

最后，集团公司副总经理、知识产权管理者代表袁立华对本次知

识产权体系文件的培训总结发言，并指出本次知识产权管理体系文件修订内容的培训只是一个大家学习的平台，需要大家回去以后深入学习，并应用于实际工作中，切实成为工作的一部分才能保持知识产权管理体系的持续有效运行。其次，知识产权管理体系文件颁布后，各部门要组织员工进行知识产权文件的再学习，以形成良好的知识产权保护意识和氛围。

管理部 逯中正



▲ 5月27日，2016年杭州市质量管理小组成果发表会在建德召开，来自各单位172个QC小组的代表参加了会议，经过评委综合评定，公司“输送链事业部探索者QC小组的P20推窗链链板一次精冲模具研制课题”和“传动链事业部防复冲孔QC小组的降低链板复冲孔缺陷提升工序质量课题”分别获得杭州市优秀质量管理小组一等奖和二等奖。

通讯员 方健

落实“十三五”质量规划行动 实现质量强企强国

本报讯 为贯彻落实《中国制造2025》，坚定走质量强企强国之路，5月11日至13日，中国机械工业质量管理协会在江苏常熟召开了《全国机械工业落实“十三五”质量规划行动高层研讨会》，东华集团副总经理袁立华参加了会议。

本次会议由中国机械工业质量管理协会组织，全国上百家企业的200多人参加会议。会上邀请国家工信部领导与行业专家解析了《国家“十三五”规划》内容和路线图，介绍了《制造业质量和品牌提升三年行动计划（2016-2018年）》。各行业质量负责人交流了行业质量管理经验和企业落实机械工业“十三五”质量规划行动举措、方法，同时对全国机械工业质量管理优胜论文进行了评选



和表彰。东华集团的《浅谈企业不同阶段开展质量管理小组活动的方法和如何保持生命力》及《以质量为核心，化“危”为“机”，创建国际知名品牌》两篇论文分别获得一等奖和优秀奖。

在研讨会上，袁总通过在会上发表《浅谈企业不同阶段开展质量管理小组活动的方法和如何保持生命力》的论文，将东华10多年的质量管理

活动方法经验与参会人员进行了交流分享。同时，还就东华后续将推进的《以管理（技术）为推动的质量和和生产模式打造真正有效运行体系》进行分享，参会人员对于东华提出的未来质量发展趋势的判断和质量管理提升方案措施及方法表示认同。

参与本次研讨会，是落实公司今年质量目标里提出的“走出去，带进来”的其中一条目标。通过这次交流，既让我们看到了不同行业的质量管理优点，看到了公司与国内外优秀企业之间的差距，也同时开阔了我们的视野，增强了信心。公司将把国家的质量十三五规划更好地在东华进行落地，坚定不移走质量强企和质量强国之路，树中国制造业国际知名品牌。

品管处

东华总工程师叶斌等六人入选杭州装备制造业专家库

本报讯（通讯员 李春妹）5月24日，杭州市机械行业协会公布了杭州市装备制造业专家名单，中国工程院院士、浙江大学机械工程学院院长谭建荣教授，浙江工业大学机械工程学院院长、教授姚建华、东华集团总工程师叶斌等62名专家入选杭州市装备制造业专家库。其中，我公司教授级高工叶斌为装备制造专家委员会委员，公司高工廖杭州、徐美珍、卢旭东、邵慧敏、卢继光为专家库专家。

今年以来，为了深入贯彻落实《中国制造2025》和《杭州市政府关于加快推进杭州市智能制造促进产业转型升级的指导意见》，促进行业创新发展和转型升级，加强有关科技方面重

大事项的研究、咨询和攻关，提高协会对装备制造业企业的服务质量。为此，杭州市机械行业协会在全市装备制造企事业单位中开展了专家库专家推荐工作。经过各高校、企业按标准要求申报，协会邀请相关领导、专家评定，第一批共62名专家由各高校院士、教授，各装备制造业教授级高工、高工组成。在专家库建立的基础上，同时成立杭州装备制造专家委员会。

杭州市装备制造业专家主要职责将承担各行业重点课题研究，向政府部门、行业企业提供行业调整、改造、发展导向性意见建议；参与行业发展战略及中长期发展规划的研究和制定，为政府部门制定行业政策提供

意见建议；组织开展行业发展重点、难点、热点问题的研讨；组织开展行业企业的技术攻关、服务、咨询和项目评审等工作；承担有关科技方面的信息交流、推广、培训等工作，促进全市装备制造业资源有效利用，推动行业企业转型升级、创新发展。

东华集团作为中国链传动行业的标杆企业，聚集了行业内优秀的科研人才，以总工程师叶斌为首的科研团队先后参与制修订了链传动国际标准（ISO）9项、链传动国家标准（GB/T）19项、链传动行业标准（JB/T）11项；现行（全国链标委归口的）44项中国链传动标准中，东华负责和参加起草的标准多达22项。

东华板式链保证体系通过欧洲丰田公司审核

本报讯（通讯员 裘利群）5月17日，来自欧洲丰田公司的采购负责人、质量负责人在公司总工程师叶斌、副总经理袁立华、板式链事业部部长李奎林等人的陪同下，对东华板式链制造进行了全过程审核后宣布：

“我们将在6月中旬下首批订单”，这标志东华板式链全面进入丰田全球配套供给系统。

在叉车行业，丰田叉车以年产20多万台（配套供给份额全球市场达到20%左右）一直稳居行业龙头。前期，东华通过多年来与日本丰田的直接配套，2014年已进入美国丰田领域，2015年获得昆山丰田“优秀供方”称号。在一定程度上让日本丰田总部认识到东华是一个可全面稳固合作的伙伴，此次审核，对东华欧洲丰田进一步拓展市场业务至关重要。为了通过此次审核，日本EK公司相关人员、检测公司对事业部的现场、质量管理过程

进行了指导。在审核现场，欧洲丰田品质负责人对东华板式链制造过程的工艺、使用工装、标识追溯、测量过程等一一进行仔细检查后，对东华现场的质量控制、现场管理表示赞赏。

会谈中，欧洲丰田采购负责人听完其品质负责人的现场审核描述后，与日本丰田总部当即拍板进入订单下单流程，让我们领悟了丰田人工作的高效率，同时双方还就订单交货期、包装以及物流方式进行了探讨。公司销售、事业部均承诺客户至上，将围绕双方合作共赢的角度做好市场，并深信双方强强联手，会带来更多的成效！

东华链条亮相2016上海国际电梯展

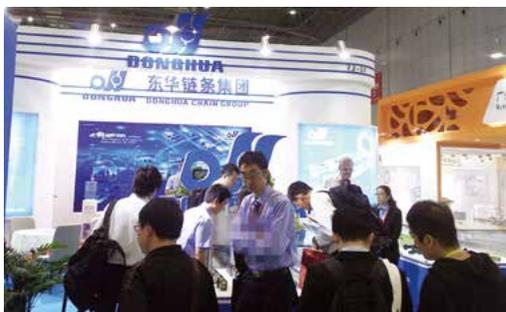
本报讯 5月10日至13日，第12届中国国际电梯展在上海国家会展中心隆重召开，本届展会是历届最大的一次，参展面积达到13.5万平方米，1200多家企业参展。东华集团由扶梯链事业部牵头隆重亮相。

本届电梯展上，东华链条展位在7.2号馆华丽亮相。参展面积登顶所有链条参展企业之最，展台设计重点突出东华品牌，象征着企业从做产品到做市场、做品牌的转变。东华LOGO层层展示，寓意东华品牌像扶梯台阶一样越来越高，越来越好。东华展台吸引了大批客户，特别是OEM客户的驻足参观和洽谈。

展会期间，集团副总经理马爱

华、扶梯链事业部总经理舒向东和德国KÖBO公司技术专家Goeddecke先生全程参加，并在展会上积极向国内外客户介绍东华的发展和新产品开发情况。东华品牌的理念在电梯行业获得了许多客户的青睐，现有客户认为东华是一个良好的合作伙伴，希望继续保持紧密合作，共赢发展。一些新的客户也希望能与东华有合作的机会。

“不断开发和满足客户的需求是



我们永恒的追求”。东华将一如既往秉承诚信、务实、创新、求更好的企业精神，以信心和实力为世界电梯行业提供安全可靠的链传动产品。

扶梯链事业部

东华信息化建设再出成效 开通“微信企业号”手机版

本报讯 如何方便在外的员工随时获取企业的实时信息？5月初，东华集团运用移动互联网技术，成功开发了BI手机APP版本，成功对接微信企业号，实现了员工在外均能通过手机移动端实时查询企业内部数据。到5月中旬，已实现了销售订单接单汇总、销售发货、入库产值和内销按时发货率等数据的实时查询。

当前，随着移动网络的运用开发，智能移动终端得到广泛的使用。当用户能够使用移动终端随时随地能处理一些事务时，人们的日常工作与生活方式也悄然发生了变化。内销公司销售人员经常出差在外，如何能实时获取接单、发货、回笼、订单进度和库存等企业内部数据一直困扰我们，经过公司信息中心和内销公司的精心策划及软件开发人员的努力，公司成功开发了BI手机APP版本，成功对接微信企业号，实现了员工在外均能通过手机移动端实时查询企业内部数据。

微信企业号可以建立企业任何内部IT系统或硬件物理设备与员工微信的连接，实现企业系统的移动化，SAP系统、EP在线评审系统及MDM等公司内部数据能实时推送到微信平台，只要员工添加公司的企业号，并经信息中心开通权限后即可实时查询公司内部数据。操作简单方便、数据及时准确，既提高了公司信息沟通与协同效率，又提升了内部数据的全面共享能力。

内销公司

大质量交流平台

东华与东风膳食管理工作交流会在东华召开



本报讯 5月27日至28日，东风工会主席白安黎、后勤陈主任带领膳食管理员工一行13人到东华参观交流。公司工会副主席、综合管理处处长刘冬根、副处长柯秀峰及南区、新区司务长等陪同参观交流。

本次东风膳食管理员工到东华参观交流，主要是学习东华的后勤管理和到食堂现场观摩。东风员工先后参观了南区、新区职工食堂、包厢等现场。在参观食堂中，东风员工参观了储存室，观看5S开展情况，现场观摩员工洗、配、切、烧等操作流程，了解东华食堂菜品的开发情况、食堂卫生与食品安全保障情况、食堂人员配置情况、食堂采购流程等全面的情况。大家对食堂的卫生、安全、5S及丰富的菜品等给予了好评。

交流期间，东风员工参观了南区、北区和新区生产基地。管理部还安排了系列相关情况介绍。刘冬根介绍了东华的发展历程、发展战略和食堂发展的几个阶段；膳管会主任邱丽巡介绍了公司膳食管理委员会的变迁、目前的工作流程及工作开展情况；相关人员介绍了食堂的管理流程、工作规范、食品采购、验收、保管、供应，VIP餐厅组建、食堂卫生、食品卫生、操作规程、饭菜品种与制作、员工教育、工作效率和外来人员就餐情况及食堂如何形成东华菜系的过程等方面的情况。

交流期间，双方膳食管理员工进行了亲切交流，相互学习，共同进步，本次交流活动圆满结束。

管理部