



培养三个“意识” 提高三项“能力”

——学习宣碧华董事长“7.4”讲话精神

7月4日,在集团办公会议上,宣碧华董事长分析了当前国际、国内的经济形势及制造业发展趋势。指出,今年经济继续受全球和中国调整影响,整体还处于下行状态,预计整个中国经济形势将较长期呈现“L”型发展趋势,这种发展态势将成为一个新常态。他认为,中国链条行业的发展,将从关注产品数量回归到更关注产品质量;从关注价格转向更关注价值;从关注效率转向更关注效益等,东华作为中国链条行业的龙头企业,在这种形势下,正面临着新的发展机遇,也会面临诸多挑战。

针对当前外部环境和企业发展形势,宣董事长提出,要培养全体员工的三个“意识”和三项“能力”。

培养全体员工的三个“意识”,即:市场意识、创

新意识、经营意识。

市场意识,就是培养所有员工要切实走进市场的意识,思考问题的方法、出发点、落脚点都要从产品设计、制造、质量、价格、服务等全方位站在客户的角度,设身处地围绕客户的需求思考问题,解决问题。

创新意识,创新是一个企业发展的源动力。要培养全体员工的创新意识,要让员工把传统与新兴行业相结合不断创新,如在产品研发、技术、工艺、管理、智能、互联网等全方位进行创新,甚至还要跨行业创新,要不断的有创新进取的意识。

经营意识,企业多年前已实施扁平化管理,成立事业部制,就是要培养广大员工有自主经营意识,积极

与市场接轨,无缝对接,利益挂钩,并在产品设计、投入、产出、回报及用人成本、风险控制、安全成本、资源占有上有经营意识,发挥作用,取得成效。

提升全体员工的三项“能力”,即:学习能力、开拓能力、执行能力。这三方面的能力相辅相成,首先是要提升学习能力,广大员工要与时俱进,不断学习,不断积累、消化、吸收知识,并活学活用,把学到的知识广泛运用在工作实践中,以不断提高专业化职业化水平,从而不断开拓自己的思维,提升自己的执行能力。

希望广大员工认真学习领会宣董事长提出的培养三个“意识”和提高三项“能力”的讲话精神,不断进步,推动企业稳健发展!

编辑部

公司工会积极协调 全部解决员工子女入学难题

本报讯 “我是东华一名普通职工,在厂里我们辛勤、快乐的工作并享受公司优厚的福利待遇,子女读书问题一直困扰着我们,但公司工会领导不辞辛劳,为我们的孩子读书四处奔波,圆满解决入学难题,是我们职工的坚强后盾。我无以为报,只能脚踏实地的做好自己的本职工作,为东华的发展尽自己一份绵薄之力。”这是输送链条事业部员工宋赶生向本报写来的感谢信。

今年3月份,公司就开始统计今年员工子女入学情况,以便提早采取措施。经统计新入学88人(不包括转学),其中初一入学42人,小学一年级入学46人,比2015年减少1人。今年,外来务工人员子女入学形势非常严峻,一方面是小学入学,由于乾元小学录取的途径被切断,小学入学一度陷入绝境,导致职工子女小学入学成了公司最重大的问题。另一方面,公司入学员子女就读初中主要依靠运河中学教育资源,而今年运河中学前期调查,生源已近饱和,为公司解决所有需求的希望渺茫。在没有退路的情况下,公司工会内外措施兼顾,确保不影响学龄儿童入学,内部组织职工子女进行考试,按成绩排序,做到不能全部录取时,按序安排入学;外部沟通上,公司及工会领导多次到周边街道、学校及教育分管部门联系,特别是主动、积极向运河街道联系汇报、反复沟通。在集团高层的支持和辖区领导及运河中心学校、所属各校区的大力支持,日前公司职工子女新生入学问题全部得到解决。

根据运河街道和开发区反馈的信息,辖区内像东华集团如此重视员工子女就学问题的企业很少,因此许多员工对公司高度重视,全部解决子女就学非常感激。

今年在与行政部门和学校的沟通中了解到,教育资源紧缺的问题是今后一段时间的常态,面对这些常态,公司将进一步做好各方面工作,争取教育资源,切实协助为员工解决子女就学难题。

工会

东华集团实验室顺利通过CNAS认可申请现场评审

本报讯(品管处王斌杰)7月16日至17日,东华集团正式接受CNAS认可评审组的现场审核。审核组结合《实验室资质认定评审准则》,按照CNAS-CL01:2006《检测和校准实验室能力认可准则》、CNAS-CL19:2010《检测和校准实验室能力认可准则在金属材料检测领域的应用说明》的要求对公司实验室质量管理体系实施情况进行了审查。

为了跟上集团公司打造世界链传动第一目标步伐,提升实验室的管理水平并使之与目标接轨,东华集团于2015年3月20日正式成立杭州东华链条集团有限公司实验室,导入CNAS认可体系,实验室设质量负责人,全面负责管理体系的实施和监督检查;设技术负责人,全面负责技术运作和保证运作质量所需的资源。实验室下设检测室和综合办公

室,负责相关工作的开展。经过为期一年的实验室体系运作,东华集团实验室于2016年4月份正式向中国合格评定国家认可委员会(英文缩写为:CNAS)提交了实验室认可申请。

本次审核组老师共分3组,审核组组长武星军老师对于体系运行记录、内审资料以及管理评审资料情况进行审核。另外两组技术审核老师针对本次申请项目进行现场检测以及现场演示。通过实验室全体员工及公司各部门的鼎力配合,本次现场审核顺利结束。在17日的末次会议上,审核组对于两天的审核情况进行了汇报,本次审核发现了5个不符合项,其中不符合项涉及培训的有效性评价、检测设备的期间核查、样品管理、检测报告及相

关记录的填写、检测标准的确认等方面。最后审核组组长针对本次审核结论进行汇报,要求实验室对不符合项提出纠正措施,并将落实情况汇报给审核组,经审核组确认后,将向CNAS推荐申请认可全部项目。



总结经验 采取措施 开拓市场 服务客户 东华美国公司项目组召开上半年工作会议

本报讯(通讯员柯耀星)“凝聚共识,集公司之力开拓美国市场和共同服务美国公司”。7月11日,美国公司项目组在南区召开上半年工作会议,对今年上半年美国公司项目运行工作进行了总结,尤其是对3至6月份美国推进项目质量改进和提升计划进行检查,对存在的问题及时做出响应,采取应对措施,进一步开拓美国市场,服务好客户。

为了更好地开拓、服务美国市场,积极解决客户关注焦点,集团公司今年1月成立了美国公司项目组,2月份试运

行,3月份正式运行。正式运行3个月以来,项目组在公司领导的策划指导和推进下,各部门员工提高了意识,行动上有了方向,整个项目运行顺利,满足了客户要求。

大力开拓美国市场,赢得美国市场是东华集团成为世界链传动行业第一目标的标杆。管理部于3月发布了《集团公司关于美国市场的支持方案(2016-2019)》;美国公司项目组于4月发布了今年工作计划和年度推进项目质量改进和提升计划。

会上,美国公司项目组长柯耀星检查汇报了上半年美国项目组各项指标、任务完成情况。柯组长主要从产品质量受控、合同完成情况、产品研发、制造、报价等方面进行汇报。他说,半年来,美国公司项目组发生了“四个转变,一个提升”,四个转变即项目管理从现场盯牢转变为项目型管理;各事业部从自上而下管理转变为自主型管理;企业内部从不断救火管理转变为改善型管理;

美国公司从抱怨转变为合作型管理。一个提升即提升了国际化服务能力,东华是一个国际化的公司,为了融入国际化大家庭,我们必须强化并提升国际化服务的能力。

海外公司总经理张秉忠就市场能力提升和业务支撑提升作了重要讲话,各事业部总经理和技术中心、检测公司等职能部门负责人分别作了工作汇报,兴化齿轮有限公司总经理蒋亚龙汇报了访美成果。

最后,集团公司副总、美国项目主管领导袁立华指出,美国公司项目组经过几个月运行后,到目前取得了比较明显的进步,业务上有明显的改进、提升,美国公司对总部的抱怨有了明显减少,体现了公司及各事业部对本项工作的重视。后续,企业内部还要做好对美国公司的后勤保障支持,总部规范和能力提升之后,再延伸到美国公司内部,帮助其梳理和提升,以不断提升东华美国公司的市场拓展能力。



全员参与劳动竞赛 赛出水平创新业绩

农机链事业部开展手装工技能比赛



7月21日,农机链事业部制造车间开展了手装工劳动技能比赛活动。此次参赛的手装工共10位,竞赛分为串装和手检两部分,从速度、质量、技能、安全以及6S现场等方面计分,以两次的综合成绩来依次进行排名。为充分体现手装工甩榔头装配的水平,比赛选择了易产生紧节,对盖片要求相对较高,带凸包的CA555-C6E链条。

第一项串装比赛要求串装10条52节的CA555-C6E.06链条。比赛中,所有参赛员工都热情高昂,态度认真,拿销片、拿单节、拿短节,选手们有条不紊、动作流畅地比赛着。伴随着“嘭、嘭”榔头敲击的声音,外片一片片被装上。在手检比赛中,选手们重新燃起了斗志,按照作业流程依次检外观、检灵活性、检节数。经过两项比赛的综合评比,余秀发、田国强、高加顺三名选手分别获得前三名。

通过此次竞赛活动,增强了员工的凝聚力和战斗力,调动了员工的积极性。后续,事业部相关领导将认真总结此次竞赛中的亮点和不足,为后续各类竞赛活动的开展提供良好的基础。

通讯员 沈建明

板式链事业部开展打字劳动竞赛

为提高员工的打字正确率和速度,提高员工的工作效率。7月16日上午,板式链事业部开展了一次中层、管理人员、班组长全员参与的打字比赛。

本次比赛共有24位参赛选手,随机抽号选择电脑和文章,统一用“金山打字通2011”软件进行测试。比赛

采用自己最熟悉的输入法录入,用时5分钟,以每分钟的打字正确率及字数作为评比标准,计算成绩。

经过激烈的角逐,最后事业部技术质量处的三位参赛选手裘利群、谢春发、李建杰夺得本次比赛前三名。

通讯员 裘利群

人人参与 提高现场管理

传动链事业部全员参与 打造可参观现场效果初显

传动链事业部为提升现场管理水平,实现打造可参观现场的目标,事业部从4月下旬开始策划现场TPS改善工作。经过三个月的策划与实施,目前事业部的

看板制作、样板机TPM,车间布局优化、参观通道粉刷等工作取得了显著成效,得到了日本专家早川老师和管理部TPS检查工作组的充分肯定。

在事业部总经理的指导下,TPS专员首先去其他事业部参观学习了TPS/5S经验,并综合本事业部和其他事业部的经验,制定出了《传动链事业部TPS改善标准》,同时对事业部5S检查标准进行了细化,提高了5S检查工作的针对性,实现了分值的量化。改善标准制定后,由综合处牵头召开TPS改善方案讨论会议,结合车间意见对方案进行论证与修订。为体现公司打造国际化企业的目标,事业部介绍看板采用中英文对照模式进行设计制作,以方便国际客户的参观。在确认零件车间改善效果后,热处理车间的现场改善工作也已经快速跟进。随后,装配车间和包装车间的推广工作也将有序推进。

后续,事业部将继续以全员参与的方式,持续改善车间现场环境,争取以打造可参观通道为契机,促使事业部的现场管理水平再上一个台阶。

通讯员 谷明冲

迎接G20峰会 保企业安全环保100天

扶梯链事业部举行安全生产知识竞赛



6月24日晚间,扶梯链事业部举行了年度安全生产知识竞赛,来自生产一线的102名员工参加竞赛。

本次安全知识竞赛以闭卷考试为主,以员工答题分数为主要评判依据。考题内容涵盖安全生产法律法规、安全生产管理制度、安全生产实务案例等与职业健康等相关的内容。此前,事业部已提

前一周将安全生产知识培训内容发给班组,由班长负责向全体员工进行培训宣贯。同时为体现安全生产全员参与的精神,事业部要求各班组参赛人数必须达到60%以上。经过一个多小时紧张的答题,最终装配班的张骄获得此次知识竞赛第一名,朱泽煌、谢发玖、方建新、胡守义、蒋飞奔等五人分获二、三名。同时装配班班长冯涛因班中四名员工获得此次安全生产知识竞赛前三名而受到事业部的特别奖励。

本次活动是事业部2016年安全生产月系列活动的重要组成部分,有利于营造良好的安全生产氛围,宣传安全生产规章制度,提升事业部安全生产管理水平。

通讯员 郑聪勇

工程链事业部开展危化品泄漏演练



本次演练的内容假设在上班期间,热处理车间操作工李某在进行零件转道工作时,因操作不当,撞坏了网带炉边上的丙烷管道和甲醇管道,丙烷和甲醇同时泄漏,又处于运行中网带炉的下方,随时可能引发火灾事故和环境污染事故,情况十分危急。事故发生后,相关人员准备应急物资,对其泄漏处和流出的化学品进行及时有效的控制,随后进行了清洁、维修、检查处理,演练圆满结束。

为进一步加强员工应对危化品泄漏突发事件的应急响应能力,保障G20峰会安全。7月23日下午,工程链事业部热处理车间开展了危化品泄漏事故应急救援演练。

演练结束后,车间负责人对演练员工的表现给予了充分肯定,也希望通过不断演练,为在真正的实战中发挥出应有的作用做好充分的准备。

工程链事业部 邵云仙

清洁生产 降本增效案例展示

模具设备事业部降本增效初见成效

模具设备事业部自成立以来,狠抓成本管理工作。对外降低采购成本,对内控制分类易耗,成本管理工作初见成效。

对外,事业部从源头上控制采购成本,通过开发供应商,比质、比价、比交货期等方面考虑,效果显著。如原材料方面:开发模具钢锻件供应商,质量和交货期与同类供应商差不多的情况下,价格同比下降10%;原材料中某材质锻件供货瓶颈,事业部为效益最大化,走访供应商,以高性价比规格材质材替代现有材质锻件,不仅提升材料质量,缩短交货期且价格下降近17%。辅料方面:精密加工中心辅料配件价格昂贵,为控制铜丝采购成本,经过寻找新供应商,通过几家比价采购,与去年同期相比,价格下降12.5%;为了控制树脂采购成本,现将大包装更换小包装,单价在原来基础上下降15.8%,降本增效效果明显。

对内,事业部动员全体员工精打细算控制成本,将可控成本分解到各个班组,通过每月班组产出量、工时与辅料领用的成本费用挂钩,实行奖罚制度。

各班组结合自身实际情况,加强对本班组重点费用支出的管控。为了控制成本,大家集思广益,献计献策。如库存方面:为了“盘活”库存,事业部组织人员对仓库报表整理,逐一盘点仓库实物及仓库呆滞物料等。盘活仓库物料,达到物尽其用的效果。截止目前,累计盘活物料100多个,大大减少采购成本,降本增效成果显著。修旧利废方面:为提高废料利用率,模具设备事业部采取一系列举措。如机械加工班对各事业部废旧冲钉回收后进行废旧冲钉车床改制,目前已改制冲钉千余支,直接降低成本;精密加工中心将使用过的过滤器晾干再使用,从原来的20天使用时间提高到现在的30天,节约成本约30%。

不积小流无以成江海,事业部一直秉承集团公司降本增效的方针贯穿生产过程中的每一个环节,全面查找节支降耗薄弱环节,狠抓成本管控。后续,事业部会不断推广降本增效举措,以取得更好的成效。

通讯员 徐勇涛

● 先正确评判自己,才有能力评断他人。你是欺骗别人或是自己?想清楚再回答。三思而后行的人,很少会做错事情。认为整个世界都错的人,极可能错在自己。

● 明确的了解自己需要什么,致力追求。一个人没有明确的目标,就像船没有罗盘一样。智者都有清晰思考的习惯。意志力源于持续的行动、自动自发、明确的目标。

● 当热诚变成习惯,恐惧和忧虑即无处容身。热诚使想象的轮子转动。一个人缺乏热诚就像汽车没有汽油。善于安排玩乐和工作,两者保持热诚,就是最快乐的人。

● 在冷静的情况下,做出的决定往往是最正确的。

● 难得糊涂,智慧人糊涂更难。水太清了连鱼都无法生存,人太精明了会没有愿与你共事的人。

● 多思、多想、多听、多看、谨言、慎行这么做的好处就是让自己少一点后悔。我们在做一件事前要先想后果,我们做事要先往远处想想,谨慎再谨慎,以求避免对他人的伤害,减少自己之后的悔恨。

● 勇敢的承认自己不知道的事情,才能学习并进步。

● 请求比命令能得到更好的结果。善于下命令的人,必定能够服从命令并且执行。乐意合作产生支持的力量,强迫服从导致失败的结果,友善的合作比煽动更得人心。

● 不能忍受批评,就无法尝试新事物。

● 生活中真正快乐的是心灵的快乐,它有时不见得与外在的物质生活有紧密的联系。真正快乐的力量,来自心灵的富足,来自于一种教养,来自于对理想的憧憬,也来自于与良朋友人的切磋与交流。

● 我们不仅必须善于等待,还必须要享受等待。因为等待不仅仅是等待,它还是生活。我们中的很多人生活着,却没有全心投入。当我们真实的生活开始时,却一味等待。

● 旅行是让自己的心脱离地心引力的最好方法。

● 得之坦然,失之淡然,顺其自然,争其必然。

立足企业运营 全力护航G20

——集团公司召开G20期间公司运营应急会议

本报讯（通讯员 朱慧）为确保 G20 期间把公司客户、订单、交货的影响降到最低。7月16日，管理部组织召开了公司运营应急方案讨论会议，旨在提前做好策划，使公司运营有计划、有协调地提前预防并最终顺利完成公司各项工作。

会上，管理部人力资源处处长刘冬根对公司 G20 期间的运营应急方案进行了汇报，从公司应对 G20 限停产预警制定的四种应急方案进行展开，并对公司生产应急、环保、安全处置等方面的应急措施进行了介绍。国贸部与内销公司总经理对 G20 期间市场订单及物流运输情况进行了汇报，为确保订单和物流不受影响，需各事业部

在8月20日前提前完成生产。各制造部门总经理也对本部门的应急方案进行了汇报，对各部门材料需求、材料供应、生产、供方备货、人员作息时间等安排进行了介绍。

最后，副总经理袁立华对公司 G20 期间的运营应急情况进行了总结，要求各部门做好四点工作：一是订单提前预案。在 G20 期间，生产订单分两个阶段考虑，第一阶段是8月份的订单尽量提前生产，对原评审期在8月下旬的订单，必须争取在8月23日前全部完成发货；第二阶段是9月份的订单，对1至7日的订单放在9月8日以后生产，各事业部要高度重视订单评审工作，对8

月份生产不了的订单，将评审期放在9月中下旬生产；二是物流预案。各部门对运输方面要提前考虑并做好预案，特别是热处理所需的加工能力要作好提前计划，对需求的相关化学品等要提前备货到位；三是生产安排预案。从即日起到8月23日前生产环节全部打通，7月至8月要生产不间断，把 G20 停产期的时间抢回来，按时完成全部订单。8月下旬各事业部可根据实际用电情况，少量安排一些零件生产，为 G20 结束后的生产做好补充准备；四是停产时间预案。事先做好最坏的打算，各事业部所有加工产品、物件的生产步骤都要从后面往前推，拉动整个生产系统，确保企业的各项工作顺利完成。

2016年中国链传动标准研讨会在杭召开 专题研讨东华等单位起草的两项新标准

本报讯 7月27日至28日，全国链传动标准化技术委员会（简称：链标委）在杭州召开2016年链传动标准研讨会。东华总工程师叶斌率三位技术标准化人员与近50名来自全国的链标委委员和技术专家一起参加研讨会。研讨会复审了链标委归口的44项链传动国家标准及行业标准。重点研讨了 GB/T 4140—201×《输送用平顶链和链轮》和《精密滚子链（套筒链）耐磨性能试验方法》两项链传动新标准的征求意见稿。

GB/T 4140—201×《输送用平顶链和链轮》是对现行 GB/T 4140—2003 的修订，标准修订工作组由吉大链传动所、东华集团、盾牌公司等七家单位组成，意见稿是在链标委王海鸥秘书长与东华两位标准专

家对有关平顶链制造企业进行标准研制调研、召开工作组会议的基础上，由东华专家负责执笔起草而成，意见稿对2003版标准作了多处修改，增加了多项技术条款内容。

《精密滚子链（套筒链）耐磨性能试验方法》是列入工信部标准研制重点项目的机械行业新标准，由吉大链传动所、东华集团等四家单位负责起草。制定这项标准将填补精密滚子链（套筒链）产品在耐磨性能方面的标准空白，对实施链传动行业的主导产品从目前只保证尺寸互换性扩大到全面质量互换性的战略具有重要意义，必将发挥标准引领产品质量提升的关键作用。这项新标准由国家链条质量监督检验中心主任、东华博士后科研工作

站首位建站专家许树新教授主持起草，东华三位技术专家参与起草，东华集团为标准研制提供了较多链条磨损试验方面的技术数据。

经过与会委员和专家的共同努力，研讨会完成全部事项后圆满结束，为年底链标委大会按计划审查通过两项链传动新标准奠定了基础。

技术中心



图片新闻



▲ 7月26日至27日，由工信部主导的2016年“工业企业品牌培育交流会”在北京召开，会上，东华集团被工信部授予2015年“全国工业品牌培育示范企业”称号，这是东华推广品牌培育理念，建立品牌培育工作体制，创新品牌培育方法取得的成效，表明东华当前的品牌知名度、品牌美誉度、品牌溢价程度以及品种档次结构与市场需求匹配程度等指标水平得到了明显提高。

管理部



▲ 7月5日，公司举行了《技术研发管理推动的运营管理系统能力提升》项目启动培训会，由德凯认证公司对整个项目实施计划进行了介绍，公司所有事业部的中高层人员参加了启动会。该项目是一种以顾客为导向的系统融合，是从技术研发开始的创新驱动，是事业部快速提升市场管理能力的方法，公司预计花两个月的时间，在所有事业部进行推广。

品管处



▲ 7月21日，开发区党工委委员、经济开发区管委会副主任、开发区工会主席曹主任及开发区工会副主席严主席等一行人，在烈日中看望慰问东华集团由104个员工子女组成的“小候鸟”暑假班的孩子们，集团工会主席鲁小林、副主席刘冬根等接待了曹主任一行。后续，公司还将举办亲子活动、外出游玩等系列活动，让“小候鸟”们参与其中，充实每天的假期生活。

通讯员 卜心利

以人为本 关爱员工 防暑降温

东华集团在高温酷暑中为员工创造清凉工作环境

本报讯 7月27日至28日，一辆辆满载水果的货车驶进东华集团各生产基地，一箱箱时令水果分发到了员工们的手中，为高温中坚守在岗位上的员工送来了阵阵清凉。

早在6月份，公司管理部就提前开始部署今年夏季各项防暑降温措施，应对高温天气。为保证广大员工有一个清凉舒适的工作环境，要求各部门进行了新安装或者检修空调、电风扇、排风扇、消音设备等，保障各种工作场所均有降温措施并取得实效，为员工创造良好清凉的工作环境。

7月份，随着持续高温天气的到来，公司提前做好各种冷饮、防暑药品、水果等物品的采购和发放工作。各部门认真落实防暑降温



工作，为员工提供休息室、进行防暑降温知识宣传、合理调整员工出勤时间、落实员工防暑降温物品发放等，如每天向员工发放矿泉水、雪糕、绿豆汤等，为每个生产现场员工配备了藿香正气水、藿香正气胶囊、仁丹、十滴水等防暑药品，每天定时向特殊岗位员工发送冰块，以降低生产现场的温度，让员工在一个相对清凉的环境中工作。这些措施，为员工战高温，斗酷暑，保障身心健康，完成生产任务，满足顾客交货需求提供了强有力的保障。

管理部

模具设备事业部成型磨区域完成粉尘处理整治



本报讯 模具设备事业部一直坚持“预防为主，防治结合”的指导方针，积极做好员工的职业健康防护工作。7月2日，模具设备事业部模具制造车间磨削班组成型磨区域粉尘处理设施经过一个月的试运行正式投入使用，得到车间员工的一致好评。

年初，事业部制定了“成型磨粉尘清理收集”的环境管理方案，方案实施小组根据计划要求积极开展前期调研、确定技术协议、申请采购、安装及试运行等各个阶段的工作，赶在G20峰会开始前完成了“成型磨粉尘清理收集”方案，比预计

时间提前了4个月。

经过近一个月的试运行，事业部对成型磨区域员工进行了回访，员工对事业部新增粉尘处理装置给予了肯定和好评，并表示工作区域粉尘已大大减少，工作环境得到了明显改善，工作效率也得了较大的提升。

后续，事业部将持续关注制造车间其他区域粉尘收集处理装置的运行情况，对粉尘收集不到位的地方严加整改，排除隐患，同时也做好职业病危害防治宣传和员工职业健康管理工作，切实保障员工的身体健康。

模具设备事业部 黄贵

宣碧华董事长携全体员工祝8月出生的东华员工生日快乐、万事如意!

管理部 张绪莹 李晓英 范翠莲 华二龙 俞杏英 王海林 余桂香 郑杰 林福仙 陈满荣 李运双 江平

检测公司 徐进 邱丽巡 刘伟 邵渭明

财务部 龙砚童 超丁 栾

内销公司 王禹 许熙浩 徐敏科

国贸部 潘贝贝 郑振宇 邢作成 寿水林 陈鹏 周小韵 董国强 陈慧忠

农机链事业部 代志全 王霞 陈毅 王光文 陈仁春

汽车链事业部 叶爱丰 钱理兵 俞远珍 兰亚萍 陈佳伟 皇秀丽 喻远秀 于奔驰 周素红 盛竹平 翟秀兰 王春梅 吴法英 何清华 李云云 张桂容 王小琴 汪勇 徐丽婷 王增强 郭中良 李培珍 方向前 林满香 仵陆军 李柳

输送链事业部 石利宣 陈志祥 李全金 肖献付 向金丰 陈云 文大美 辛伦陶 方健 何子国 李安书 程立功 赵帆 唐修能 吴波 敬松明 沈季富 汪伟军 彭应怀 陈东 郭在洪 唐冰 余强 赵朋辉 朱乾隆 李志坚 董国贤 凡香会 陈振然 熊敏超 王成功 肖建林 何宇柏 徐银法 李世龙 王凤骅

传动链事业部 周福莲 卞尔军 余新福 王雪兰 高红英 杨富贵 陆仁华 曹国庆 高业秀 胡长余 李希泉 林强 江红梅 丰冬春 姚白忠 汪于凤 王芳 郭艳林 刘文柱 胡利 杨永红 尤逢成 顾伟国 邓传军 竺明珍 汪光炎 仵坤 何国忠 史转转 王平 温选正 郝万林 郑太渠 倪寿林 杨一君 严施 祝顺明 徐想华 陈芳 吴景山 余海洋 蔡春宏 赵爱霞 李映才 杨茂菊 郑之民 朱洪涛 郑德生 钱耀民 洪炳臣 陆春凤 杨永刚 梁小明 李明喜 刘涛 何宇乾 李申东 张随义 方锦忠 何益华 李先奎 岳海雄

工程链事业部 何振明 张友兵 焦三昌 叶建军 倪先友 蒋正红 吴舜明 王建忠 胡成冰 雍晓军 李必铜 黄晓慧 何志红 毛世发 刘成 唐翔 李晓梅 陈长锐 蒲满洲 李胜照 李成军 李群群 马孝强 李勇 王显明

盾牌事业部 翁重花 姜蓉成 杨小刚 危凤华 范杭明 王鑫 郭建军 张翠芳 屠鑫平 周玲 贾全林 梁易国 刘春香 尹育会

扶梯链事业部 冯波 刘永海 张胜杰 冯建杰 赵玉周 李新明 吕祝祝 姚俊杰 杨小勇 王霞 陈凯 祝俐 张志强 胡守义 吴进 毛晨明 余小辉 杜平军 胡志刚 刘小册 刘超

板式链事业部 李奎林 倪梅 李杨兴 邱君毅 王宏 王昌久 黄世瑞 刘森林 杨智会 郑卫民 周嘉琪 丁香韵 梁小艳 李世界 原小刚

模具设备事业部 王卫玲 杨亚雄 盛震洋 罗玉龙 徐勇涛 马腾飞 曹祖明 王道士

材料零件事业部 罗向红 侯志权 胡发军 卜俊 余祖清 董显顺 来传法 黄森 杨文龙 马海鹏 王竹羽 申万华

兴化传动链事业部 王晓辉 王剑明 孙红泉 黄卉卉 杨汉俊 王建军 邹跃峰 刘小霞 陈红英 朱志丽

不锈钢链事业部 汪昌宏 程松林 李昌平

摩托车链事业部 王亚斌 熊宜



西塘韵

田祖娟

吴根越角知多少? 千古穿越在今宵。 弄深廊长桥连桥, 老城新颜真妖娆。 杨柳临水把影照, 活色生香越女娇。 最喜乌篷桥下过, 咿呀声里外婆谣。

观西塘

刘富春

西塘秀色美如画, 心旷神怡醉其中。 古色韵味石皮弄, 千里长廊迎宾朋。

恋西塘

梦远

几度深巷几度还, 小桥流水旧时语。 执手相看凭廊驻, 来年相思寄何方?



本版摄影 飘雪 梦远



感受江南水乡的清静与淳朴风情

本报通讯员走进嘉兴采风

陈德年

七月上旬,踏着今年第一号台风“尼伯特”将要登陆浙江沿海的节拍,本报通讯员一行十多人前往嘉兴南湖等地采风。

我们一行顺利到达中国共产党的诞生地——南湖。刚下车,入口处的景区广场花团锦簇,清雅的荷花悄然怒放,吸引了大家的目光,纷纷拿起相机、手机记录下眼前的风景。我们漫步至望湖楼,这里是观南湖全景的最佳之处。远眺湖面,波光粼粼,湖心岛上绿荫掩映下的烟雨楼与望湖楼遥相呼应,令人遐思神往。望湖楼上书一副对联“风调雨顺一壶春,国泰民安千杯少”,又瞧瞧望湖广场上神采飞扬的人们,再看看远处湖面上的红船,不禁感慨:党啊,您95岁啦!不容易啊……

“尼伯特”欲来不来,正是我们游南湖的好时机。我们一行又兴致勃勃地踏上烟雨桥,这个仿古三孔石拱桥令大家开心

不已,桥上集体合影来几张,三两知己来几张……各种POSE见证了我们的欢乐和放松。一鼓作气,我们又逛了范蠡湖公园,公园里的大草坪、小木屋和各种水景观让我们心旷神怡,真个散步静心好所在!

午饭后,我们步行在梅湾老街上,参观了沈钧儒纪念馆、褚辅成史料陈列室、金九避难所等著名历史文化遗迹和名人故居,让我们增长了不少见识。随后,我们来到月河老街。踱进嘉兴粽子博物馆,了解粽子文化,徜徉在古巷酒吧一条街感受白天的寂静,漫步在古朴的街道上,河边凉风习习,感受着江南水乡的清静与淳朴风情。古色的小镇配上古香的小典,我们仿佛穿越到二三十年的感觉。看着街上悠闲自在、幸福安详的行人,不由心生感慨:国家安定、人民富足是多么美丽的一幅画卷!

感受西塘之美

邱加发

带着感受“生活着千年的古镇”的期待,我们踏入了江南水乡所孕育出的这一片古朴风情小镇——西塘。长廊庭院深深,狭窄的巷道,无不富有江南古镇的特色,这样的江南古镇足以成为一种淡泊而安定的生活象征。

轻轻的,走进西塘,感受西塘之美。小桥流水,悠悠船歌。古镇精致得令人心动,走上那古老的石桥,轻轻抚过桥身,手心的微凉,带着潮湿的水气,宛如西塘柔和的质感,温柔细腻得恰到好处。眼前,这石桥,这木船,这首歌,这条河,一切的一切,都像是飘渺在朦胧的诗境之中。纵然如今文豪已伴红尘随风风化、随泪风干而散逝去,可古镇依稀,她每时每分在以崭新的面孔,定格水乡的历史与明天!

西塘的水美潺潺的河水贯穿了整个小镇。我们站的每一个地方,哪一处不是被河水包围

着。乌篷船静静地停在河水中,丝丝雨点落在了河水中,泛起了一阵微波……

跟随着讲解员的脚步,我们参观了西园,石皮弄、醉园、纽扣博物馆、根雕艺术馆……白墙墨顶,弄堂幽深、千米廊棚创造出“雨天不湿鞋,照样走人家”的奇景徜徉在西塘如经纬般的弄巷中,让人感受到千年遗留下来的吴越古风,一切自然、淡泊而恬静,宛如一支幽幽的洞箫,不经意间,让人深深沉醉,漫步其中,思古之情油然而生。

西塘的味道,便是那淡淡的复古气息与那纯正的水乡气息,虽是淡淡,但耐人寻味。这次采风不仅仅是学习,同时带给我们更多的是感受和启发,感受大自然带给我们的美丽,感受历史给我们留下来的智慧,感受社会的发展步伐给我们的那份启发,采风之旅是一段美好的回忆。

靓起来

东华宝宝

乳名: 糖糖
生日: 2012年10月18日
身高: 103cm
体重: 17kg
口头禅: 我要吃...
兴趣爱好: 玩积木,看动画片
妈妈: 工程链事业部 沈飞飞

沈奕晨

父母祝福: 祝宝宝健康成长!

阮逸轩

乳名: 轩轩
生日: 2013年12月18日
身高: 98cm
体重: 15kg
口头禅: 这个是什么?
兴趣爱好: 吃零食、机器人
妈妈: 自强财务 许玉芳

父母祝福: 祝宝贝健康快乐,平平安安!