

生日祝福

宣碧华董事长携全体员工祝8月出生的东华员工生日快乐、万事如意!

管理部

李强 张绪堂 李瑞英 李运双
章晨 俞杏英 陈满荣 华二龙
刘凯 潘淑萍 范翠莲 代春香
陈亚洲 林福仙 余桂香 郑杰
江平

检测公司

邱丽巡 刘伟 何少鹏 程皖南
邵渭明 徐进

财务部

胡旗 丁栋

内销公司

许熙浩 徐敏科

外贸部

沈昕源 陈鹏 周小韵 董国强
潘贝贝 郑振宇 邢作成 寿水林
陈慧忠

战略采购部

王冲

进出口公司

王凤骅

农机链事业部

代志全 陈仁春 王霞 王光文

汽车链事业部

吴法英 兰亚萍 喻秀秀 于奔驰
王小琴 盛竹平 翟秀兰 王春梅
周素红 何清华 李芸云 张桂容
仵陆军 汪勇 徐丽婷 张约豪
郭中良 李培强 黄艳红 王增强
钱理兵 李柳 方向前 叶爱丰
皇秀丽 俞远珍 林清香

输送链事业部

石利宣 何子国 郑远 董金斌
吴诗强 汪伟军 焦志超 敬松明
方健 唐冰 陈志祥 陈
李季富 李志坚 龚香萍 赵明辉
郭在洪 方新浩 彭应怀 凡香会
何国语 徐银法 余强 余
朱乾隆 李全金 董国贤 凡杰
何宇柏 李安书 王成功 王世腾
陈志祥 文大美 李世龙 方明良
陈振然 吴波 肖献付 肖建林
陈云 潘启贵 辛伦陶 王禹

传动链事业部

周福莲 胡长余 余新福 侯家东
高业秀 丰冬春 陆仁华 谢育才
江红梅 郭艳林 方锦忠 王
王芳 尤逢成 李希泉 益益
杨永红 汪光炎 姚自忠 王雪兰
竺明珍 王平 刘文柱 曹国庆
史转转 倪寿林 顾伟国 林强
郑大渠 徐德法 温选正 汪于强
祝顺明 蔡春安 杨一君 胡利
余海祥 吴雪刚 周顺春 邓传军
杨茂菊 郑之民 袁睿 何国忠
陈俊 洪炳臣 陈芳 郝万林
钱耀民 杨富贵 赵爱霞 吴景山
梁小明 李明喜 朱洪涛 李映才
李中丞 张随义 陆春凤 郑德生
李先奎 严施 刘涛 杨永刚
卜尔军 岳海雄 刘东影 何孝乾
杨清全

工程链事业部

胡成冰 何振明 陆建楠 陈永栋
高红英 叶建军 李必桐 王勇
何志红 倪先友 朱瑞专 黄安杰
李晓明 毛世发 周杰 单红民
李成军 陈长锐 潘满洲 黄晓慧
王显明 李群群 马孝强 耿道明
李超 李胜熙 李勇 唐翔
吴辉明 焦三昌 王建忠 姜峰
张友兵 冯道能 周顺秋 陈德顺
蒋正红 王云和 陆晓志 马国兴
王宝剑 贾小利 吴范 高巧云

盾牌事业部

高晓雯 范杭明 王鑫 郑建军
凌燕晨 屠鑫平 周玲 贾全林
刘春香 慕容成 周育会 周承
翁重花 郭亚文 杨小刚 危凤华
王双位 张翠芳

扶梯链事业部

胡守义 余小辉 杜平军 吴进
冯波 刘超 毛晨明 胡志刚
赵玉周 刘永海 张胜杰 刘小珊
杨小勇 李新明 吕祝庆 冯建忠
张志强 王霞 陈凯 姚俊杰
祝俐

装备事业部

季慧英 杨亚雄 马腾飞 曹祖明
王卫玲 韩小虎 盛震洋 王道土

板式链事业部

李奎林 李世界 郑卫民 邱毅
梁小艳 原小刚 李杨兴 丁香勤
倪梅 王昌久 周嘉琪

材料零件事业部

罗向红 胡发军 荀书才 陈蕾玲
余祖清 来传法 王竹羽 徐建华
杨文龙 孙尚义 卜俊 姚定忠
侯志权 顾志帅 申万华 刘万胜
董显顺 胡贵香 滕建忠 孙金鹏
张粉扣

兴化传动链事业部

王晓辉 陈红英 王建军 邹跃峰
杨汉俊 王剑明 朱志丽 黄卉卉
任朝生 谢会斌 孙红泉

不锈钢链事业部

汪昌宏 程松林 王卉 丁仁娣
李昌平

摩托车链事业部

王亚斌 潘晓燕 潘桂兄 吴建
赵金猛 朱俭 朱金娟 王存章
万秋坤 史寿琴 金子余 杨如祥
王万英 熊宜



中国出口质量安全示范企业
国家级企业技术中心
国家知识产权优势企业

东华集团

链接世界 跨越无限

浙企准字第A082号

内部资料 免费交流

2017年8月

第260期 本期4版

总编:袁立华

主编:李春妹



杭州东华链条集团有限公司主办

http://www.dhchain.com

工信部装备司领导一行到东华调研

本报讯 (通讯员 李春妹) 7月29日,工业和信息化部装备司副司长罗俊杰、浙江省经信委技装处处长李永伟、杭州市经信委智能制造处处长王明兴、余杭区经信局局长郑颖、开发区党工委委员、管委会副主任姚文华等一行十多人到东华调研。集团副总经理廖杭州等领导接待了罗副司长一行。

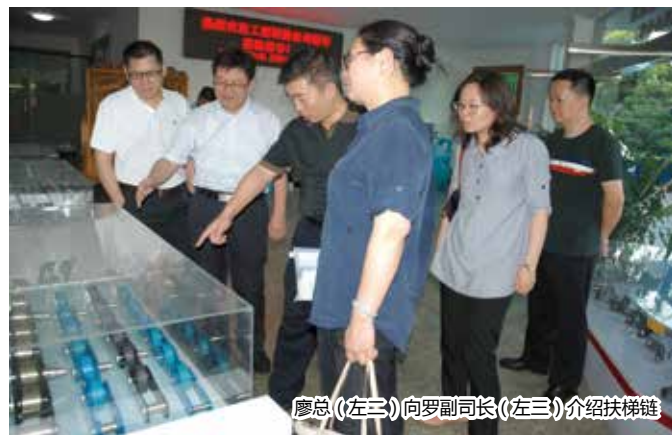
本次工信部领导来访,主要就东华集团今年初获得“全国首批制造业单项冠军企业”进行调研,调研围绕企业产品研发、智能制造、技术创新等主题展开。

期间,廖副总陪同罗副司长一行参观了链条精品,向罗副司长介绍了东华生产的传动链条、输送链条、汽车链、农机链、板式链、扶梯链等

各类产品的研发、制造等情况。罗副司长等领导在参观中也饶有兴趣地询问了各种链条的技术含量、使用领域、国内外市场销售及市场占有率等情况,廖副总均详细地进行了解答。

座谈会上,廖副总向来访领导介绍了链条的发展史、东华集团发展历程及在争创“全国首批制造业单项冠军企业”中在智能制造、技术创新、质量保障、两化建设、人才培养等方面采取的措施和取得的成效。

罗副司长一行听取汇报后,对东华集团在智能制造、技术创新等各方面取得的成效表示肯定,认为东华集团获得“全国首批制造业单项冠军企业”是名至实归,希望企业再接再厉,早日实现“世界链传动行业第一”的目标。



廖总(左三)向罗副司长(左二)介绍扶梯链

东华集团着力打造一部具有企业特色的宣传片

本报讯 日前,东华集团主题为“东华聚力,链动全球”的2017版企业宣传片圆满拍摄完毕,



航拍中

在五天的拍摄时间中,摄制组转战江苏兴化、江苏常州、杭州、余杭总部四地拍摄大东华集团链条、农机、通信贸易三大产业及链条产业六家国内全资子公司的视频。宣传片突出了大东华三大产业的概貌,重点突出链条板块国际化的发展步伐,着力打造一部能与东华链条国际化发展相匹配的且具有企业特色的宣传片。

2017版东华宣传片采用航拍与地拍相结合,即所有公司大场景采用航拍,细节采用地拍,由知名导演执导。拍摄期间,尽管每天气温高达38度以上,但摄制组每一个成员仍精耕细作,一丝不苟地完成每一个拍摄细节,特别是导演,对每一个细节都有严格要求,许多镜头反复拍摄,直到满意为止,全片预计9月中旬成片。 管理部

高温中送清凉 情系一线员工

开发区工会及公司工会领导赴车间慰问员工

本报讯 (通讯员 卜心利) 7月中下旬以来,杭州每天温度持续在40摄氏度左右,夏日的骄阳似火,“考验”着每位一线员工,也牵动着开发区领导和公司领导关爱员工的心。

7月24日,公司副总经理袁立华、工会主席鲁小林接待了开发区管委会副主席蒋叶华一行对一线职工的慰问。慰问中,蒋主席等非常关心公司的降温措施和员工的身体健康。袁总、鲁主席向蒋主席一行汇报了公司在高温中采取的措施,

生产一线均配备了冷风机、排风扇、电风扇、消音设备等,每天向一线员工发放防暑药品、矿泉水、棒冰、绿豆汤等,在各车间放置冰块降温,确保员工高温中安全健康。蒋主席一行对这些措施并取得的成效表示赞同。

7月27日下午,由公司工会主席鲁小林带队,对公司各区域室外作业、高温作业人员慰问,向大家送去了慰问品。每到一处慰问区域,鲁主席都代表公司感谢大家为公司的发展付出的辛勤劳动,并叮嘱大家注意防暑降温。

“高温送清凉”活动让公司对员工的关心落到了实处,进一步激发了员工的工作热情,加强了工会与员工之间的联系,增进了企业的凝聚力。



开发区领导慰问中



公司工会领导慰问中

打造优秀职业经理人 助推社会经济快速发展

江山市经信局与职协领导一行10余人到余杭区就如何打造优秀职业经理人,助推社会经济快速发展进行经验交流。余杭区经信局、区职协相关领导在东华集团陪同客人参观交流。

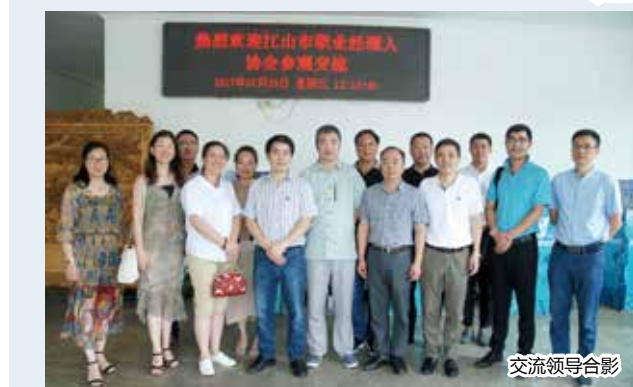
首先,余杭区职协副会长、东华集团副总经理袁立华与相关领导陪同客人参观了公司展厅和生产现场,向客人介绍了东华链条的品种、规格和使用领域等。

座谈会上,袁总向客人介绍了东华发展的三个阶段及全球制造、销售、品牌建设、品种规格、应用领域、“四全两化”建设及发展目标。袁总最后说,东华一直致力于培养职业化、专业化、国际化的人才队伍,区职协为各企业的人才建设提供了一个相互学习的平台,促进了企业的人才建设,增强了企业的发展活力,带动了企业和余杭区社会经济的发展。

随后,区职协副秘书长胡锡巡就区职协的创建、发展和取得的成果进行了经验分享;余杭区经信局副局长龚玉根说,近年余杭区工业经济呈现快速增长势头,要得力于余杭的企业家和职业经理人。特别是职业经理人既是参与者,又是推动者,起到承上启下的作用。协会通过开展各类活动,不断提升了职业经理人的能力,为余杭区各企业和社会经济的发展起到重要作用;区职协会长张杰也对协会建设和取得的成效及后续发展目标进行了交流。

江山市经信局局长吴松高等领导在听取大家的介绍后,表示在高温中不虚此行,学习了余杭职协建设的许多经验,后续工作中要不断改进提升,特别是在吸引人才、留住人才、培养人才、用好人才方面有更多的创新,为江山的经济社会发展做出更大的贡献。

最后,浙江省职协副秘书长杨栋平说,省职协在省政府的大力引导下,开展了各类活动,取得不错的成效。后续要多安排大家与全国各地职业经理人进行交流学习,把职协办的更好,打造更多优秀人才,为社会发展做出更大贡献。



交流领导合影



一个提升 五个转变

美国市场项目组上半年取得较好成效

羡慕

今年是《美国市场项目组2017~2019年工作计划》三年规划发布第一年，为了更好地为开发美国市场服务，各事业部均对美国市场项目上半年工作进行了总结汇报，并自查自纠，寻求改进机会，项目组上半年实现了“一个提升，五个转变”。

一个提升。“美国公司项目组”于今年3月份提升为“美国市场项目组”以来，强化了以事业部为主体，突显了事业部开发美国市场的主体职能，减少了对东华美国公司的依赖，今年1-6月份接单比去年同期增长了30.2%；1-6月份发货比去年同期增长了48.5%，有力地支撑和开发美国市场，在饲料烘干线、洗瓶机、摊铺机、J-Con热狗和小直径香肠生产线等领域取得了新进展。

五个转变。一是转变工作思路，政策导向，指导和评价。明确了公司级项目组的思路，即项目组是做什么的，要起到管理、指导和评价的作用，把当前做的一些工作都交给事业部完成，5月发布了《公司关于美国市场项目的激励方案(试行)2017~2019》，这是对项目运行的一次正确引导；二是转变工作定位，全程跟踪与督促，不替代。做好事业部与业务处及美国公司有关项目的全程跟踪，做好进度督促，做到项目落实，不替代事业部做事。4月下发《美国项目TR会议常规要求》，对美国公司及事业部均提出了要求；三是转变工作分工，业务层面通过业务操作。项目组通过分工，大家清楚项目全过程，主动解决问题，提高工作责任心，涉及业务层面的

由业务员做，避免违反流程，信息共享，业务同步跟进，职责明确；四是转变工作方式，通过主流程处理问题。重要项目进入主流程由公司高层和职能部门参与，共同决策，避免个人因素导致项目开发不成功或失去机会，弥补个人的不足，发挥企业合心战斗力；五是转变工作方法，强化事业部的主体作用。按产品划分事业部，事业部要做好策划、分解展开，职能处室作为支撑并服务于事业部。市场在哪里，服务就要到哪里，事业部要把工作前移，细分市场，走出去开发市场。

美国市场项目组同时对工作中的薄弱环节提出了改进意见，对下一阶段重点工作进行了部署。

美国市场项目组

7月下旬的某个午后，室外温度升到了41度。某外协单位给东华送货的驾驶员小张刚把车停稳，便拿个大茶杯轻车熟路地来到热处理车间一电热开水器旁装了满满一杯开水。小张跟我是同乡，隔三岔五来东华送货，与我很熟了。他一见我便是寒暄，寒暄过后便和我一起大骂这鬼天气：贼热，天天都40多度，还让不让人活了？然后趁着短暂歇凉时间，他和我聊了起来。

“你们单位好啊，开水到处都可以打到！有的厂子就不行，送货过去想喝水还得到处找到处问，很不方便。夏天不喝水哪行？”

“是啊，夏天肯定得多喝水，白开水就是夏季最好的饮料。我们厂一直以来开水都是敞开供应，以前各车间门口都放着保温水桶，厂里专门有人不停地添加开水。现在基本上每个车间都装有电热开水器了，喝水更方便、更卫生了。高温天我们一线人员每天还有瓶装矿泉水发呢。”

“你看你们每个车间里都有好几个那么大的冰块，单单看着这雪白雪白还冒着凉气的大块头，浑身就有一种凉飕飕的感觉。”

“哦，你说这降温冰块，高温天每天中午都有专门厂家配送过来，还别说，这大冰块辅助降温，效果还是不错的！”

“还有这些车间工人午后都在吃雪糕、棒冰，每天都换新花样，真是又好吃又好玩，啧啧，吃进嘴里透心凉哇！那边好像又推来大桶绿豆汤，夏季喝绿豆汤可以清热解毒、消暑止渴……好处多了去了！”

“嗯，雪糕以前老早就有发放的，只是这绿豆汤还是近几年才提供的，不过，好像绿豆汤更受职工欢迎。”

“老乡，听说你们夏天都有高温补贴？”

“这个必须有啊！我们东华严格按照国家规定，从十多年前开始就有高温补贴，每年6、7、8、9这4个月发放，而且标准也在不断提高，像今年，高温作业工人、非高温作业工人、一般工作人员都按规定发放高温费。”

“唉，说起来都是泪！我从来就没拿过什么高温费，也不敢向老板提，就是提了也没有。还是你们东华正规，肯为职工着想，各方面考虑周全，你们东华厂好啊你们厂好！”

“瞧你这羡慕的眼神，其实还有很多好的地方你没看到呢！”

通讯员 陈德年

生产一线

“热”火朝天 卯足干劲保交货
——致我们敬爱的一线员工

7月26日，大暑第五天，骄阳似火，气温不断攀升，车间内犹如火炉，扶梯链事业部生产线上的工人们仍然坚守在一线，接受着高温天气的考验。

心很快乐，因为在全国经济都不景气的情况下，我们有活干，就是一种幸福！”

“满足客户的需求，是我们永恒的追求。”自从来到扶梯链事业部工作以后，余本军所在的装配班组从没有延期交货记录。他时刻坚守在岗位上，认真地完成自己的工作任务，对自己生产的链条认真检查，严格保证产品质量。余本军告诉我，尽管已经在努力工作，但订单旺盛，需要不断地满足客户交货需求，压力还是很大的。

链条，一人干满一天能装几十托链条。”正在打包的邵国友擦了一把脸上的汗水，微笑地说道。

目前，事业部发往广奥的重型梯发货较多，广奥重型货梯链条又重又大。一个人每天将这样的梯级链拉来拉去，搬上搬下，劳动强度大。笔者问他累不累？邵国友一边干着活，一边跟笔者乐呵呵地聊着，“累不怕，就怕闲着，闲着工资就少了”，这是个朴实的汉子。他接着说，“热点儿是正常的，习惯就好了，公司里有许多降温措施，如冰块、绿豆汤、棒冰解暑，待遇很不错了”。

不知不觉间，车间里需要包装的链条已经装完，包装工人们可以休息一下了，趁着这难得的空闲，邵国友拿了杯子开始喝水，一杯子喝完又去盛了一杯，脸上憨憨的笑容里尽是满足。

其实，像余本军、邵国友这样的一线员工还有很多很多，他们有的工作在车间里，有的工作在烈日下，有的已经满脸沧桑，有的还是一脸稚嫩，然而不管怎样，在这个炎炎夏日，他们都坚守在生产一线，挥洒着勤劳的汗水，创造着人们赖以生存的物质基础，他们是最可爱的人。

通讯员 冯志英

装配操作
之余本军：
热不怕，就怕
耽误交货

笔者每次到生产车间的时候，余本军都在操作欧美二号生产线，从早上八点到十一点半，他已经在机器前站了三个半小时，工作服干了几次湿了幾次都不清楚了，他仍然纹丝不动的操作着。“热不怕，四十多摄氏度都经历过，这些不算什么，都习惯了。”余本军告诉我。

每天早上七点五十分，余本军都会准时开机。午餐后休息一会儿就接着工作，一直到下午五点半下班。今年以来，公司形式大好，事业部订单明显增多。余本军笑着说：“客户催货比较急，我们就需要赶工期，尽管很热很辛苦，但内

包装工
邵国友：每
天打包几十
包链条

笔者来到总成班组销合链的包装区，包装工人们正在热火朝天的忙碌着，黝黑的面孔，挥汗如雨的身影，他们正在用自己的汗水谱写一曲勤劳之歌。

“干了三年了，每天工作八、九个小时，一个小时可以包好几托



安全第一 警钟长鸣

农机链事业部开展应急疏散演练活动

为切实加强安全教育，提高全体员工对突发安全事故的应急处理

能力，在发生安全事故时人员能够快速、有序地疏散，7月10日上午，农机链事业部制造车间开展了应急疏散演练活动。

演练开始前，应急小组按应急疏散救援预案进行了相应的任务分配。随后，在一声急促刺耳的警报声中，应急疏散演练开始，各应急小组人员迅速

到达指定位置，切断电源，组织员工进行疏散，用最短的时间将全部人员从2楼车间疏散到指定地点集合。此次演练整个过程井然有序，达到了演练预期的目的。

通过此次应急疏散演练，增强了全体员工的安全意识和自救能力，进一步提高了员工的火灾防范意识和应急逃生能力。

通讯员 沈建明



小改小革 技术创新

工程链事业部成功研制
自动送料装置

近日由工程链事业部模具技师李成军自主研发的成条机自动送料装置调试成功。该设备投入使用后，将弥补老设备的多项不足，为生产优质产品、快速交货提供了保障。

工程链事业部成条机品种多，量大，承载着节省大量人力，合并多道工序的能力。以前购置的成条机及送料装置体型高大，占地面积大，人工上料极不方便且存在安全隐患。为此，工程链事业部部长要求模具技师李成军根据事业部实际需求研制新型送料设备。

李成军师傅从设备的构思到成品仅仅用了两个多月时间，他不寻常之处就是整个设备的零件尺寸全部刻在脑海里，每一个零件的选材、制作都是他亲手精雕细琢完成。功夫不负有心人，通过他努力赶制，一台美观、轻便、安全、高效的成条机送料装置派上了用场。

该设备可以销轴、套筒同步送料，适用于多个品种规格。设备轻便，占地小，易挪动。在制作之初就对噪音进行了处理，基本达到没有噪音污染。人工上料更方便、省时、安全。操作简单，还可以对不合格品自动剔除。此设备制作成本低廉，为公司节约了一大笔成本费用。真是物美价廉。

这款成条机自动送料设备还将推广到本事业部兴化分部，为事业部稳产、高效、夺丰收再添一利器！

工程链事业部



东华链条集团荣登

余杭区重点培育大企业大集团榜单

本报讯 日前，东华链条集团荣登余杭区重点培育大企业大集团榜单，本次全区共有37家大企业大集团入选，另有50家成长型优势企业培育名单公布。

近年，余杭区为进一步加快工业企业转型升级、做优做强，增强企业自主创新能力，培育一批具有较强竞争力、较高成长性的大企业大集团和成长型优势企业，经公司管理部牵头申报，镇街、平台初审推荐，相关部门对申报材料联合审查、核实，初选名单征求相关部门意见，社会公示后，对我集团等37家大企业大集团和杭州华光焊接新材料股份有限公司等50家成长型优

势企业培育对象名单进行公布。

据悉，大企业大集团必须是销售额在5亿元以上（含）的重点工业企业、行业龙头（标杆）企业、两化融合示范企业、科创型龙头企业及上市公司中确定50家重点培育对象。上榜企业享受工业投资项目，按设备投资额给予10%的资助；对大企业大集团实施的工厂物联网、智能制造等两化深度融合项目，按投资额给予20%的资助；对当年研发投入占销售收入（主营业务收入）3%以上且比上年增长5%以上的，按研发投入的10%给予资助；为鼓励上榜集团兼并重组区内落后产能企业，按不超过兼并重组额的5%给

予资助；对大企业大集团作为主要发起人设立的产业投资基金，余杭区产业发展引导基金给予优先参股支持，并在余杭区投资比例上给予适当放宽。

对入选培育成长型优势企业的优惠政策包括，在销售收入1亿元（含）—5亿元的国家重点支持领域高新技术企业（省级技术创新示范企业）中，根据发展速度、税收贡献等指标综合评定50家重点培育对象，三年内给予大企业大集团相同比例的支持，资助总额不超过地方贡献超基数的增量部分。

通讯员 李春妹

图片新闻



▲日前，东华集团下属子公司盾牌公司“盾牌”商号被浙江省工商行政管理局认定为“浙江省知名商号”。盾牌公司自2003年改制后，在东华集团旗下获得了新的活力，“盾牌”商标是浙江省著名商标，“盾牌”链条是东华集团国内三大品牌之一。

盾牌公司 潘淑珍



▲日前，江山市环保局总工程师蔡泉井率污染防治科、环境监察大队及开发区分局、江山市多家链条企业负责人一行到东华集团就链条企业环境污染整治和学习先进环保管理经验，公司副总经理袁立华等陪同客人参观了生产现场、污水处理站、环保设施等，介绍了公司在环保、节能等方面采取的措施和取得的成效，受到与会人员的好评。

通讯员 李春妹



▲7月22日，公司联合开发区开展了暑期“小候鸟”工业旅游活动，公司共18户家庭参加了活动。活动安排到新希望集团参观整个牛奶的生产过程，午餐后开展了精彩的亲子活动，不但丰富了“小候鸟”们的暑假生活，在活动中也增加了员工与子女的亲密度，增进了亲情。

品管处 郭远祝



▲7月22日晚上，由公司羽毛球俱乐部主办的与天羽羽毛球俱乐部联谊比赛在红丰运动馆顺利举行。公司众多羽毛球爱好者踊跃参加，与羽毛球俱乐部选手激烈搏杀，本次比赛为大家提供了一个展示自己球技的舞台。

工程链事业部 邵云仙

东华主持起草的《带油杯梯级链条》通过“浙江制造”标准评审



本报讯 7月上旬，由浙江蓝箭万帮标准技术有限公司牵头组织制订、东华主持起草的《带油杯梯级链条》“浙江制造”团体标准顺利通过浙江省“浙江制造”品牌建设促进会组织的专家评审。该标准是首个链传动企业立项并通过专家评审的“浙江制造”团体标准，实现了省内链传动产品“浙江制造”标准“从无到有”的突破。

带油杯梯级链条，隶属于自动扶梯链条，是一款特种结构的高精

梯级链产品，主要用于高端商场、机场及轨道交通场所。该链条能带动自动扶梯梯级机构运转、导向扶梯运行，是实现自动扶梯运输功能的关键部件，可用于室外、

多粉尘及腐蚀气候等复杂环境中，链条承载高、耐磨性能好。《带油杯梯级链条》标准重点参考了ISO 1977:2006《输送链、附件和链轮》、JB/T 8545—2010《自动扶梯梯级链、附件和链轮》等标准，系国内外首次针对适用于公共交通型和重载型自动扶梯的带油杯梯级链条而制定的产品标准，标准涵盖了带油杯梯级链条的基本要求、结构型式和尺寸、技术要求及试验方法、安全要求、检验规则、质量承诺等，标准

规定的链条精度等技术指标要求高于ISO 1977、JB/T 8545等国内外相关标准的技术要求。

专家评审组一致认为，该标准达到了国内领先、国际先进水平，符合“浙江制造”标准的定位要求，标准具有较强的可操作性，其出台有利于提高我国梯级链条的整体制造水平，提升“浙江制造”的品牌形象，为国家公共交通事业和城市建设的贡献做出更大的贡献。后续，标准工作组将按照专家评审意见中对标准的改进意见和建议，进一步对标准送审稿进行修改、完善，尽快形成标准报批稿上报“浙江制造”品牌建设促进会批准、发布。

此次专家评审组由浙江省产品质量安全检测研究院、国家链条质量监督检验中心、浙江大学、机械科学研究院浙江分院、杭州汉德质量认证服务有限公司的五位专家组成。余杭区市场监督管理局和蓝箭万帮公司的有关领导与专家及东华负责起草这项工作组成员等相关人员参加了评审会。

技术中心

东华通过美国API体系运行现场验证审核

本报讯 7月6日至7日，公司迎接了美国API审核员的现场验证审核。本次验证审核是针对今年2月份美国API派员到现场飞行审核发现不符合项的验证。当时审核时发现公司在API体系运行中“质量管理体系、监视测量和改进、合同评审、生产与服务、不合格品控制、管理变更”等过程与标准要求还存在差距，飞行审核老师开出几个一般不符合项，经过工程链事业部及相关部门的努力整改，本次顺利通过验证审核。

本次为期两天的API现场验证审核顺利通过，也有一个不符合项和5个一般不符合项，从中体现出了我们平时工作中存在的不足。

末次会议上，工程链事业部总经理对审核老师的专业审核表示感谢。公司管理者代表袁立华表示，对出现的问题我们要认真改进，对体系变更的策划，风险要重新识别，

石油链体系运行在事业部是公司要求事业部市场化、扁平化，直接对接客户的一个举措，体系运行过程中会存在一些问题，但面对问题我

们要积极整改，将客户放在第一位，事业部要借这个机会对石油链条进行闭环，同时经过不断的改进，事业部成长起来能够独立运行。

品管处



东华党员开展红色之旅 参观学习争当模范

访浙西南革命根据地

正值中国共产党建党96周年之际，为深入拓展“两学一做”学习教育，激发党员的工作热情。7月15日至16日，东华党群服务驿站联合东华党委开展党员红色之旅活动，共有74名党员、入党积极分子赴浙西南革命根据地进行红色教育活动，重温革命历史。

在丽水，全体党员参观了浙西南革命根据地纪念馆，在浙西南革命根据地纪念馆门口，“喜迎红军”大型雕塑刻画出红军挺进师与群众鱼水相融，率领群众共同投身革命的场景。展览馆内，挺进师爱民不扰民、先遣队被群众称为“仁义之师”、刘英为群众治病疗伤、畲族群众保护伤员等生动案例与珍贵史料让党员们久久驻足，引发深入思考。

期间，党员们参观了云和梯田，由闽北迁徙浙南的畲族山民，是云和梯田最早的垦殖者。聪明勤劳的农人先祖，用锄头、镰刀和汗水，开垦出一小片一小片的田地。最小的梯田田畔，被称为“巴掌田”，即便春种一兜稻秧，秋收一把稻谷，也不会轻易放弃。历经千百年实践，先人积累了垦种梯田的丰富经验。无论怎样贫瘠陡峭的山地，但凡人迹所至之处，就有了人造的梯田。

红色教育结束后，党员们在回程的路上纷纷创作诗词分享参观体会。

此次红色教育活动融合了革命传统

教育和党性教育，为全体党员们上了一堂生动难忘的集体党课。大家表示，在后续工作中坚定理想信念，争做合格党员，发挥党员的先锋模范作用，弘扬正能量，努力做好各项工作，促进企业稳健发展。

东华党群服务驿站

□袁立华

三五年夏浙西南，
危机关头党英决。
挺进创建根据地，
三年艰苦永忠诚。

丽水行

□鲁小林

重重翠绿叠山峦，
层层梯田入云端。
瓯江水里可撒欢，
告慰先烈福久远。

云和梯田

□冯少波

山路百转入云间，
昔日良田巧变脸。
千层梯田万般美，
逍遥快活似神仙。

云和·梯田

□马晓光

云和世外两重天，
住在里面赛神仙。
他日归隐寻住处，
九曲云环种梯田。

记云和梯田

□卢旭东

层田叠翠崇山中，
万禾竞秀艳阳开。
水通南园三千尺，
九曲云环入境来。

云和田

□葛君

天近山沿山绵延，
云亲树尖树长眠。
千层梯田叠千层，
万股清泉流心间。



愉悦的浙西南红色之旅

□柯耀星

七月的阳光绽放出红色的光芒，照耀着大地，让人感受到了太阳的热情，炽热的让人直冒汗。东华链条党委组织的浙西南革命根据地红色之旅，早上8点，乘着两辆大巴，从杭州出发，驰行三个半小时，映入眼帘的是一块写着“绿水青山就是金山银山，对丽水来说尤为如此”的石碑，我们来到了长寿之乡，秀山丽水，来到了典型的“九山半水半分田”的城市——丽水。虽然丽水是我的家乡，但是我也是第一次来到这个“浙江绿谷，养生福地”。

午餐后，我们一行来到了“古堰画乡”景区参观。“画乡”突出了文化特色和发展定位，有省内外著名的“丽水巴比松画派”，建有丽水巴比松陈列馆、丽水油画院、古堰画乡展览馆、古堰画乡分校等，另有“在水一方写生创作基地”（中国美术学院及其附中的教学实训基地）和丽水九龙巴比松写生创作基地。从画乡到古堰要坐船沿龙泉溪逆流而上，下了船后通过松阴溪畔的石磨路，来到了建于公元505年的国家重点文物保护单位通济堰，这是一个以引灌为主，蓄泄兼备的水利工程。2014年通济堰成功入选世界灌溉工程遗产。另外还有古街古亭古埠头、青瓷古窑址、大大小小的古村落和古樟树群，向我们展示了自然古朴的江南古镇的美丽风貌，“古堰”蕴藏了深厚的历史文化底蕴。

接着，我们来到了此行最重要的目的地浙西南革命根据地纪念馆。展馆分为“建立党组织，开展武装斗争”、“创建浙西南革命根据地”、“抗日救亡，解放浙西南”3个展区。中间为中共浙江省委机关旧址，西侧为机动展厅、报告厅及办公区。西南侧为保留的两层木结构古建筑。北侧为红军标语展墙，占地面积约1.2万平方米。东侧主体展厅馆藏了大量反映革命斗争的史料和实物。翔实、形象地展现了新民主主义革命时期浙西南地区革命斗争的历史和浙西南革命根据地创建的艰难历程，生动地再现了革命先辈为民族独立、人民解放事业而英勇奋斗的光辉业绩和崇高的革命精神。

