



两轮驱动助力企业长效发展

东华集团连续十年荣登“中国民营企业制造业500强”榜单

本报讯 (通讯员 李春妹) 8月24日,全国工商联在济南召开“2017年中国民营经济500强发布会暨民营经济发展峰会”,会上发布了2017年“中国民营企业500强”、“中国民营企业制造业500强”和“中国民营企业服务业100强”榜单。东华集团榜上有名,已连续十年荣登“中国民营企业制造业500强”榜单。

据悉,“中国民营企业500强系列榜单”是全国工商联在对上规模民营企业调研的基础上产生。该调研迄今已开展19年,是中国民营经济领域最权威、最全面的榜单,也是中国民营企业打造品牌、衡量业绩的一张金字招牌。此次中国民营企业最新500强名单,以2016年营业收入为排名标准,入围门槛为120.52亿元。

东华集团连续十年荣登“中国民营企业制造业500强”榜单,依靠的是企业长期有效的发展战略。近年来,东华集团以产业链全过程、品种全系列、网络全覆盖、品牌全面提升为抓手,着力实现国际化和扁平化发展。对外“国际化”,



东华集团收购了德国KOBO公司,参股日本EK公司,在荷兰、德国、美国、英国等国家建立销售公司,进一步开拓国际市场,在产品已销往全球90多个国家和

地区的基础上,大力加强自主品牌建设,制造水平稳居世界链传动行业前三位。对内“扁平化”,企业不断优化组织架构、增强管理创新和技术创新力度,不断引进国外先进生产设备和生产工艺,提高产品质量,优化产品结构,各方面经营工作取得较好成绩。特别是近年积极采取措施,做好“去产能、去杠杆、去库存、降成本、补短板”等工作。在国际化和扁平化的双轮驱动发展下,即使在2016年中国链传动行业整体业绩下滑的趋势下,东华链条依旧逆势上扬,各方面经营工作取得较好成效,支撑了企业的稳健发展态势。

东华集团从1999年开始成长为中国链传动行业的排头兵企业以来,一直引领着中国链传动行业的发展与变革。此次连续十年荣登“中国民营企业制造业500强”榜单,不仅是对企业稳健发展的一种肯定,对东华集团来说更是一种鞭策,我们将以此为荣,在后续发展中不断奋进,稳步发展!

公司召开TPS第十一期生产改善成果发表大会

本报讯 8月18日,第十一期TPS生产改善成果发表大会在集团培训中心顺利召开,指导老师早川篤弘、总工程师叶斌、副总经理袁立华及各事业部部长等出席会议。会议旨在通过第十一期受指导的七个事业部对TPS改善工作进行汇报,展示及检验TPS改善成果,明确今后TPS推进工作的计划及目标。

2017年,公司围绕副总经理袁总提出的“3+1”要求,以“提升各事业部的生产能力,满足客户需求”为推进导向,以实现公司制造水平增强、企业经济效益提升的目标。今年TPS改善以自主改善和外部专家指导相结合,即“充分利用专家检查、评价的优势和自主推进目标精确、具备较强的策划、实施能力,采取‘整体提升改善+局部项目开展’的模式进行推进”,在2月到8月的推进过程中,整体上取得了明显的改善效果。

会上,各事业部分别进行汇报。汽车链事业部改善的重点是仓库可视化以及现场改善;输送链事业部主要改善点是去库存、效率和现场管理提升;农机链事业部改善的重点是现场改善和看板改善;装备事业部改善的重点是现场改善和仓库管理改善;工程链事业部改善点是销合链流水线改善和库存管理;传动链事业部从自主改善和外部指导两方面全部推进装配区域现场改善;板式链事业部改善的重点是质量



改善、现场改善以及拉动式生产及能力提升。同时,各事业部分别规划了下一步的工作重点及目标。

早川老师对各事业部的改善分别进行了点评,他说,这么多期下来,各事业部的改善每年都有进步与提升,这次发表会各事业部准备的发表内容充实、详尽,希望今后各事业部能够继续努力,保持改善成果。

最后,袁总表示对这期改善进度和成果较为满意。他说,公司推进TPS五年半时间,其中的变化不言而喻,本期主要有几个亮点,各事业部的自主改善能力有提升、改进的氛围得到保持、改善难度有所增强、新区各事业部进步较快、南区改善成果有保持,但发展还需均衡、北区改善差距缩小,有齐头并进的趋势。最后,袁总对早川老师的辛勤工作表示感谢。

集团公司将继续贯彻TPS生产方式,发扬改善精神,进一步做好生产改善管理,提升集团公司生产等方面的效率和效益。

管理部

公司
提高有效产出
劳动竞赛圆满结束
成效显著

本报讯 8月4日,在集团办公会议上,工会主席鲁小林宣布2017年劳动竞赛圆满结束,公司各方面取得较好成效。副董事长宣成向获得“劳动竞赛优胜部门”前三名的材料零件事业部、传动链事业部、板式链事业部部长颁发了锦旗;向获得“劳动竞赛优胜组织部门”的管理部、财务部、检测公司颁发锦旗,同时对76名获得“劳动竞赛积极分子”的员工表示祝贺。

会上,工会主席鲁小林对劳动竞赛进行了总结。他说,根据宣成副董事长在3月份提出的关于“抓住市场需求旺盛的有利时机,着重抓好有效产出”的指示,经公司行政和工会共同商议,在全集团开展了为期四个月的“提高有效产出”为主题的劳动竞赛系列活动。为此,集团公司成立了劳动竞赛领导小组,并下设劳动竞赛工作小组,对劳动竞赛活动确定了目标、要求、内容及评分细则。

劳动竞赛开展的4个月中,公司广大员工共同努力,劳动竞赛活动取得了较好成果。据悉,3至6月,公司平均月产出超过一亿元,劳动生产率比去年同期提升16%以上,合同按时交付率有明显提高,产品质量稳中有升,但同时,有些事业部生产经营活动中也存在的一些问题,如合同按时交付率与要求仍有差距,一些主要指标完成的并不理想,安全生产形势依然严峻等,劳动竞赛虽然结束了,但希望各部门在今后的工作中,采取切实有效的措施进行改进和完善,并建立长效机制,不断取得新的业绩。

管理部



副董事长宣成向“劳动竞赛优胜部门”前三名颁奖

找差距 促完善

管理部对上半年公司管理工作进行评审

日前，管理部召开上半年度管理评审会议，对上半年公司各项人事、薪酬、培训、环保、安全、文化、保卫等全方位工作进行了管理评审，总结经验，找出差距，提出下半年对各项工作的计划及完善措施，以圆满完成公司年度各项战略目标的实现。

管理部作为公司总部和兴化分部的重要管理和支持部门，对公司各项重要管理工作起着至关重要的作用。上半年，公司各部门共同努力，特别是行政和工会开展“提高有效产出”劳动竞赛及各项激励措施的影响下，公司总产值和发货均创历史新高。1月至5月内外销实际回笼完成年度计划的39.74%，同比增长8.01%。

在安全生产上，公司持续强化安全生产责任制，明确各级人员的安全管理责任，层层签订安全生产管理责任书，各部门加强安全管理，员工不断提高安全意识，上半年工伤事故同比去年下降60%。同时，管理部加强对各部门环境、安全检查力度，累计查出环境、公共区域、职业健康、消防隐患及其他合计541项，监督整改完成529项，整改完

成率97.78%。下半年将做好三公司国二级“安全生产标准化”企业标准复评工作，持续做好对员工习惯性违章操作行为的管控等工作。

在环保建设上，管理部从项目立项、检查、考评整个过程进行了改进提升，增强监察力度，重点整治项目有放射源替代和废料区整改等，下半年将重点开展噪声整治、油烟治理、地面油污废油治理、新区污水站工艺提升改造等项目。

在公司各项目的申报中，完成了国家级项目“制造业单项冠军示范企业”的认定，公司再次荣登中国机械工业百强榜等；省级项目“循环化改造项目”补助资金、信用管理示范企业认定、3A级示范企业续展及区级相关项目等。同时还完成了“东华”名牌产品申报、工业品牌领军人物、工业质量工程等多项项目的申报，等待审批。

会议由袁总主持并对各块工作完成情况进行了点评，要求对未完成的事项进行原因分析并采取措不断提升完善，以全面做好企业各项管理工作，助推企业健康发展。

管理部

日前，盾牌公司召开2017年上半年度经营工作会议，参加会议人员为班长以上管理人员。会议由公司徐副总主持，主题为欢迎应届毕业生加盟盾牌公司、总结上半年工作成效及部署下半年重要工作。

会议开始，盾牌公司钱总经理首先欢迎2017届毕业生加盟盾牌公司这个大家庭，并介绍了各部门相关负责人员，其后大学生分别进行了自我介绍。

随后，徐副总对上半年度各项经济指标完成情况进行总结。他说，上半年，盾牌公司紧紧围绕“适应变化求生存、积极应对谋发展”的指导思想，本着追求“做精农机产品、做强工业链条、做稳外贸市场”的精神，内部勤学苦练，通过员工能力的不断提升来推动产品质量与生产效率的持续提高，更好地服务于市场，促使企业更加健康成长，各项经济指标基本完成预期目标。同时，部署了下半年各部门各项工作任务，重点是继续围绕dp2.0建设规划设想，本着“做精农机

产品、做强工业链条、做稳外贸市场”的精神开展各项工作。

最后，钱总经理进行了总结讲话。他首先向新员工介绍了东华集团和盾牌公司的发展历程与发展方向；其次介绍了目前行业中同行的发展情况，共同特点就是追求稳健经营、优化结构、重效率、重效益、轻规模、防风险、求特色；最后强调了人才价值的体现，提出盾牌公司的用人要求是“想干事、能干事、干成事”，追求的目标是“再创辉煌、共享成果”。

钱总说，下半年公司要继续做精农机产品、做强工业链条、做稳外贸市场，要求各级人员积极参与，要有方向、讲方法、会思考、善于学习与总结。要不断把知识转化为能力，把自己培养成盾牌目前急需的销售工程师、产品设计工程师、IE工程师、QC工程师、生产运营等方面的人才，为盾牌公司的发展贡献一份力量！

盾牌公司 潘淑珍

盾牌公司召开上半年度经营工作会议

■ 人生需要的东西很多，人往高处走，人心比天高，但需要放弃的东西也不少。人之弱点在于喜欢得到而不愿放弃。人生悲剧也因得到太多而导致失去也太多。烦恼和失去伴随，有些人吃了苦头才悔悟。老年人要善于放弃身外之物，不必较劲，因放弃而得到身心健康，很值。

■ 再繁茂的树木都是从根长起的，再多困扰我们的问题都是由一个问题引起的。父母对我们所有的规划也许是因为我们没有给他们足够多的安全感。另一半对我们不冷不热，也许是因为我们再没有给过对方新鲜感。领导对我们百般挑剔，也许是因为我们总有把柄让人抓而已。

■ 找工作和结婚一样。如果你指望拿着简历上大街就能找个人跟你回家结婚的话，要么你长得像女神惊为天，要么你做手脚把人弄晕了，不然谁都不会做这种二百五的事。而能顺利结婚的，都是早就试婚的，早就心有所属两情相悦的。不要埋怨自己为何求职不顺，其实你压根就没做好成家的准备。

■ 总能看出别人这不好那不好的人，都是心里是有审美的人。换句话说而言，他们对于工作都是有标准的，他们知道什么是好的，什么是不好的。这类人大多数都是聪明人，只是他们把过多的精力放在了别人身上，而鲜于告诉自己应该如何改进。如果把批评人，改成表扬人，人生就发达了。

■ 我想我会继续奔跑下去，为了自己心中的目标，也为了那曾经的儿时的梦想。人生的意义，一是欣赏沿途的风景，二是抵达遥远的终点；我觉得我们的人生，需要寻找一种最适合自己的速度，人生最大的快乐，走自己的路，看自己的景，超越他人不得意，他人超越不失志。

人人参与 提高现场管理

传动链事业部装配车间5S提升工作初见成效

为了进一步提升传动链事业部现场5S管理水平，实现打造可参观现场的目标，传动链事业部从3月份开始重点对装配车间的现场进行提升，结合集团公司第十一期TPS外部专家指导，按照“自主改善为主，指导改善为辅”的方针，经过半年的共同努力，装配车间的现场管理改善取得显著成果，打造可参观现场初步取得成效。

由于装配车间作业场地少，人员、设备、物料多，相对于其他车间，现场改善及管理的难度较大，与事业部打造可参观现场的要求还有较大差距，也是事业部5S管理工作的短板。为了尽快补足装配现场管理这块短板，事业部下大力度进行现场整理整顿，通过设计制作看板的方式提升现场目视化管理水平、通过制作计数器支架及单排流水线工

装定位区实现所有装配机计数器及单排流水线工装的定位管理、通过设置流水线物品柜实现流水线手检工物品及接销等的定位放置、通过加大现场管理力度实现现场零件落地大幅减少、通过以设备产能倒推现场物料的方式，压缩机装流水线区域的现场物料规模等等。通过一系列的改善提升措施，装配车间的现场管理水平实现了大跨越，改善的成果获得外部专家及集团领导的肯定。

后续，装配车间将按照前期制定的现场库存控制方

案的要求，对机装一班现场零件的库存规模进行控制，将机装一班的现场库存控制经验向其他班组进行推广，争取实现装配车间现场管理水平取得更大提升。通讯员 谷明冲



控制成本 降低库存案例展示

在七、八月份的集团工作会议中，公司针对当前经营情况，要求各事业部控制成本、降低库存，对此，板式链事业部积极响应、认真布置，首先从零件去库存工作抓起。

勤于计划 零件去库存从源头控制

板式链事业部一直把生产计划及控制作为生产管理重点，因为生产计划管理能够把生产过程的各种数据，如人员负荷情况、设备负荷情况、计划执行情况尤其是物料库存情况进行有效的收集、整理，为生产计划制定和作业分解提供数据依据，使生产计划制定和分解更精准更科学，可以在源头上对零件去库存进行把控。事业部计划员对刚制定、分解的生产计划总是先征询生产线人员意见，反复核查计划余量是否放得过大、物料有否重复排产等，如有反馈则立即对计划进行纠偏；事业部对每次班组现场盘存均严格要求，对极少数量的零件（如少量打印片、接销等）也不能漏盘，以便计划员准确排产；事业部对生产线各级人员追加零件计划持审慎态度，确实要追加计划必须写明追加原因且要经过制造车间主任签字确认，否则计划员一律不予追加生产计划……计划准确了，无谓的库存将大幅减少，源头控制是最有效的零件去库存手段。

严格执行 零件去库存重日常落实

作业人员务必严格按计划生产，不得超计划生产，否则将对负责人进行考核，这是事业部一再强调的要求。前不久，计划员对7月份冲制生产计划进行检查，发现多个零件超计划生产，根据规定，事业部立即对零件班组两位负责人给予处罚并通报批评。日常生产中，事业部在物流上给予通畅，要求所冲制的零件热处理后就投入装配，对多出来的零件（≤10kg）均在当月给予利用在普通合同上，这为去库存管理、工位器具的利用均给予了保障。板式链事业部按既定零件去库存相关规定严格执行，截至8月26日，半成品库零件去库存效果明显，消耗库存近百吨。

成本控制、库存合理是我们各部门绕不开的一个话题，我们只有积极主动面对、群策群力推行，办法总比困难多，只要我们足够努力、足够用心，最终一定会收获一个不错的结果。通讯员 陈德年

勤于计划 严于执行 板式链事业部零件去库存工作纪实

齐心协力 装备事业部TPS改进成效明显



自第十一期TPS改进开始以来，装备事业部参与改进的积极性很高，从事业部领导到车间班组长及一线员工，做到了全员参与、齐心协力。事业部员工在日本专家早川老师的

指导下，以打造可供参观的生产现场为目标，以生产现场改善和库存管理改善为主题，经过3个多月的共同努力，TPS改进成效明显。

对生产现场的改善，事业部从现场5S改进、参观通道可参观性提升、专项区域和项目改进以及一些小改小革等方面入手，实施现场巡查，寻找现场存在的问题点，逐项落实，并做到举一反三，积少成多，提升现场环境，提高效率。其中对现场工具箱及料架物料摆放、转道过程推车定置、设备编号、铁屑的防飞溅措施、图纸整理、模具装配作业交期管理等改进成效尤为明显。

对库存管理的改善，事业部首先进行了前期的仓库整理、整顿工

作，包括油库整理、仓库库位号喷涂、物料位置图的绘制等。随后在早川老师的指导下，从安全库存的设置入手，制定了安全库存的设置计划，并以半成品库在制品库存464项物料为例，设置出安全库存上限、下限及补货量，然后按计划扩展到其他几千种物料。同时根据安全库存的设置，通过原材料采购管控、呆滞库存的利用等措施，达到削减库存的目的。截止到7月底，事业部原材料和半成品库有了较大的削减，各类库存共削减47.79万元。

后续，事业部将重点在维护当前改进成果、削减库存、提高效率保证交期等方面继续努力，持续做好TPS改进工作。通讯员 黄贵

贴近市场 板式链事业部领导走访三一集团

本报讯（通讯员 陈丽芬）8月15日，由板式链事业部总经理带队，携销售、技术质量一起走进三一重工拜访客户。主要目的是了解客户对东华链条在交货、价格、质量、服务方面的需求，提升公司的售后服务能力；其次了解客户的发展目标，提前做好充分准备，同时介绍公司的发展情况，以巩固客户对公司的信任。

三一集团始创于1989年，自成立以来，始终秉持“创建一流企业，造就一流人才，做出一流贡献”的

愿景，打造了知名的“三一”品牌。三一集团主业是以“工程”为主题全系列的装备制造制造业，其中挖掘机、桩工机械、路面机械、煤炭掘进机械等为中国主流品牌；混凝土机械为全球品牌。

三一集团因“工程”为主题，采购东华的产品大部分以大规模板式链为主，与一流的企业合作，东华的各方面也得到很大提升。此次会谈中，三一常务副总周总对我公司提出几点宝贵的建议：一是希望公司更加了解用户需求，紧跟用户

的步伐，更加贴近用户；二是三一与东华合作十多年来，信誉、交货、质量、服务等都做的比较好，虽然链条对叉车来说只是一个小小的零部件，但能做到这样质量与服务相当不容易，对此表示赞赏；三是三目前以重义为主，后续目标将发展到10亿左右；四是希望东华有更多新品开发，双方有更好的合作机会。

板式链事业部本次出访三一客户，为后续更好地服务客户奠定了基础，相信未来双方一定能实现双赢互补，共同发展！

内销客户EM公司领导一行到公司调研

本报讯（通讯员 方健）8月10日，内销客户EM公司质量经理、采购工程师、技术工程师一行到公司参观考察。输送链事业部相关领导接待了客户。EM公司主要是研发、设计、生产五轴联动等数控机床、自动变速箱、变速箱体、汽车关键零部件（高端汽车齿轮）、高速列车关键零部件（轮对系统）等。

此次EM公司来访，主要是针对我公司生产的某规格空心销链条制造情况和质保能力进行考察。事业部接待人员向客户介绍了公司的发展历程及该规格空心销链条的

整个制造情况。随后客户参观了原材料仓库材料准备、链板冲制、热处理、产品生产加工等工序车间。针对客户提出的问题，接待人员均作了耐心、细致的解答，所体现出来的专业化水平及工作素养得到客户的一致好评。

最后，双方在会议室进行座谈，EM公司展示了其供应商评价体系，并进行了详细解释。此外，双方就个别细节进行了讨论，经过一天的访问，双方建立了良好的友谊，并均认可对方的企业文化，同时对今后双方的长期合作做出了规划。



2017年度劳动竞赛先进部门和人员名单

劳动竞赛优胜部门

第一名 材料零件事业部 第二名 传动链事业部 第三名 板式链事业部

劳动竞赛优胜组织部门

管理部 财务部 检测公司

劳动竞赛积极分子

集团总部

李春妹	樊磊	王序海	洪银果	李成林	毛桃军	王志明	罗丽芳
任磊	左永强	杨志强	杨春军	陈胜	关杰森	周义军	毛树堂
韩木珍	薛培龙	胡冠龙	何勇平	王磊	王霞	卢财林	樊宗红
江国凤	徐佳	王其标	杨楠	张友兵	史帮宏	柏承国	徐建甫
钟利群	李志华	肖献付	王洪礼	陈文	唐松	王居末	余超
伍美卿	杨锡军	于远东	李克义	李胜熙	张金明	杨亮明	张继明
王勇	吴永华	包昌水	张军亚	赵海平	黄伟明	廖国进	王满莲
王国平	曾红伟	彭轩	吴长春				

兴化分部

毛健刚	李德鹏
陈永栋	郑自林
孙金祥	周俊
仇建全	石建华
张年才	杨强
赵兵	陈玉银
孙国华	戚建国
黄桂喜	吴兆琴

太棒了 公司“小候鸟”们又度过了一个愉快的暑假



本报讯（通讯员 卜心利）7月至8月，东华集团组织“小候鸟”们开展了丰富多彩的暑假活动，让孩子们度过了一个非常有意义的暑假。

每年暑假，广大员工的孩子就从家乡来到公司与父母相聚，但员工上班，孩子们的生活和学习无人

照料也成为员工需要解决的问题。为了让员工坚守岗位，安心工作，解决他们的后顾之忧，公司已连续三年开展了丰富多彩的“小候鸟”系列活动，让这些“小候鸟”度过一个安全、快乐的暑假，每年都得到广大员工和孩子的好评。

今年暑假，在公司工会的精心策划下，从7月初陆续展开了“暑假作业班”、“看电影”、“安全知识讲座”等系列活动，同时，积极组织“小候鸟”们参加开发区

工会组织的各项活动。

其中，暑假作业班的开展，既为职工解决了孩子们在家无人看管的问题，杜绝各类安全事故的发生，在暑假作业得到辅导的同时也学习了许多课外知识。最让孩子喜欢的是寓教于乐的“看电影”活动。今年看的是当时最火爆的3D电影《战狼2》，并为他们准备了爆米花、饮料等，让孩子们在感受极具震撼场面的同时接受爱国主义教育，受到“小候鸟”们的好评。安全教育讲座也在轻松、趣味的状态下进行，让孩子们进一步提高了安全意识。

“小候鸟”们的暑假结束了，他们之间从陌生到熟悉，最后成为了朋友，他们既享受了快乐，收获了友谊，也留下了难忘的记忆，为短暂而又快乐的暑假画上又一个圆满的句号。

图片新闻



▲ 8月14日至22日，由余杭经济技术开发区总工会主办的五人制足球赛在9号球馆开赛。来自开发区直属机关、企业等的10支代表队进行了激烈比拼，东华足球队在赛前集训和制定合理的战术部署下，经过顽强拼搏，最终获得亚军的好成绩，成为开发区一支足球强队。

通讯员 周乐乐



▲ 8月15日，为了响应集团培养国际化人才的目标，公司组织2017年28名应届研究生和本科生进行了主题为“重走长征路”的拓展训练，大家经历了过“草地”、“雪山”、“封锁线”等各种苦难历程，锻炼了大家的体能和意志力，增强了大家的团队凝聚力。

通讯员 杨华杰



▲ 为确保公司新版管理体系顺利转版，8月14日至16日，公司组织各部门相关人员进行了三体系内审员培训，培训邀请万泰公司老师结合三体系的标准条款、内审遵守的六项原则、审核方案的管理、绩效测量和监视等进行讲解，培训后经过考试，考试合格后授予内审员资格证。

通讯员 王晓霞



▲ 8月21日，检测公司开展了消防安全演习活动，本次演习以理论指导与实际演练相结合，大家学习了逃生方法、灭火器使用知识，进行了火灾应急演练与化学品泄漏演练，增强了大家安全方面的理论知识，提升了大家的安全意识和灭火器材等的操作能力。

品管处 倪军

集团总部 宣成

技术中心 王丽丽 邹佳佳 余淑卿

管理部 杨林东 赵晶 秦玉兰 项娟妹 周志明 朱慧 钱金文 罗太平 李林 张国涛 朱圣卫 朱燕斌 杨华杰 高志权 罗明全 李如兴 顾平 张金柱

检测公司 韩旺轩 邓亚玲

财务部 王琦 陈伟 胡玉玲 周丹

进出口公司 付阳清

内销公司 沈丽洁 孙加亮

国际贸易部 叶芳宇 张文灿 夏雄伟 杨发进 颜英 肖辉 孙新华

采购部 白强 陈玲 马超良 洪景鹏 丁加齐

农机链事业部 徐良江 姚蔚兰 徐昕雨 李晓泉 潘日辉 张永春 杨朝禄 钟陵林 何晓琼 王德英 汪德英 周燕群 张建英 高菊康 宋来中 吴功猛 杨发进

汽车链事业部 邢建恒 方凤英 何碧华 艾秀梅 张琴仙 翁永林 焦晓静 陈少贵 李海艳 刘富春 代红敏 依文师 卢旭东 姜碧蓉 田秀丽 张利

输送带事业部 闵乃忠 马建彬 李志勇 张承良 徐俊彪 张永发 李仙 陈光跃 付增 李祥攀 何巧红 严万成 杨敬敏 郑士生 张翠莲 武武才 张泽民 郑勇 王文发 阙建武 周玲玲 管昭荣 张建华 周金火 林勤快 潘永敏 朱金敏 徐泽坤 曾小华 杨发成 王少平 李斌 曾小军 朱旭敏 范志利 李勇丰 李远东 程军民 周行文 伍达仁 于远亮 李均 丁均明 宋光周 唐月亮 徐丽娟 郭子帅 杨发书 李斌鑫

传动链事业部 李菊平 祝儒安 赵明福 苗蕊 罗老五 康传富 黄伟明 农春兰 郎剑 徐建甫 何厚有 但建军 张可路 周相保 宋小红 李泽东 杨小芳 李荣开 郑庆芳 杨小蛟 郑国华 何存茂 农仁芬 郭平 谢梨冬 梁金明 余志标 郭玉弟 许根华 潘治正 王玉福 孙玉红 汤远根 王强政 程维军 徐凌云 蒋剑刚 严新照 杨文新 严田刚 胡秋英 余有春 高金平 孙凯 周华 方苏球 张继书 杨网扣 王平平 高占军 刘相荣 王昌琴 宋小军 董建明 李寿林 任秀敏 刘明才 胡玉海 罗丽芳 成林 黄巨建 胡良荣 石石进 袁文君

工程链事业部 沈飞飞 李长俊 倪小佳 吕建东 董永刚 张彪 王亚楠 王兴全 赵云锋 赵定远 王有南 梁加玉 何绍成 刘道荣 范永斌 蒋占平 王贤全 蒋桂秋 陈佳 孙福恩 宋百胜 褚长俊 李文刚 胡丽萍 韩子炎 郭庆高 洪燕燕 王磊 杨攀 蔡兵 陈昌勇 李尚洪 黎公正 巩辉平 张仁富 王显红 王树良 夏有根 何其成 韦生欢 韦生欢 顾杰 梁彦军 张东民 俞俊

盾牌事业部 钱文孝 李勇 方银屏 胡立明 王发宏 帅育义 向发专 向清香 陈良友 王芳 刘超 夏先明 云士才 胡小美 赖平华 朱贤林 罗世良 张怀芬 葛献岭 葛献岭

扶梯链事业部 章如意 黄治政

板链事业部 余绪华 李泽 赖维刚 吴方芳 张宇 李冬梅 刘支锋 李利芳 刘曾高 罗彩霞 张不政 王胜 屈华宝 李小林 关杰森 史帮宏

板链事业部 谢黔虎 任振国 张慧 周爱爱 王老宏 梁红云 张芸 李城 王红军 方艳霞 董卓平 苟桂华 杜光全

装备事业部 张水丽 肖山平 代云钢 罗勤 董琪花 刘波 吴吉奎 王俊斌 王成军 余招平 李银昌 黄奎 周梦龙

材料零件事业部 柳九龙 赵焕成 张海斌 洪军 黄云强 兰国祥 虎建兴 李广春 程华俊 戚柏仁 孙红伟 胡志同 张长青 周立文 谢洁澜 陆晓震 董孝才 岳云华 吴迎春 陈中 任林泉 宋凯斌 姚苏洲 张钦早 罗庆国 于俊顺

不锈钢链事业部 周友琦 张同玉

摩托车链事业部 王虎 刘伯良 顾云云 周九群

心怀强国梦 专注制造业 热心社会公益

——十年，二十八位湖南浏阳学子钟情东华，情起何处？



宣碧华董事长向老区赠送拖拉机



宣碧华董事长委托东风农机领导捐赠拖拉机

2015级杭州东华链条集团资助对象实习总结

湖南省浏阳市田家炳中学

我校2015级杭州东华链条集团资助对象朱海波等九名同学于2017年7月10日至8月10日在杭州东华链条集团进行了为期一个月的实习，取得圆满成功。

首先要感谢杭州东华链条集团董事长宣碧华等领导给予我校学生这个实习机会。感谢贵公司从实习策划方案、学生实习期间到学生来回路上的所有钱、物、人员的周到安排。我校校长刘会成、书记朱玉喜和理事长李汝明等领导非常感激贵公司的精心部署。

九位学生在东华集团实习回家后，学校老师走访了九位学生和家，大家都表示非常感激东华集团的实习安排。

从孩子回家与我们的讲述中，我们了解到了他们实习的全过程。这次实习对孩子来说是一次非常难得的机会，让他拓展了视野，亲身体验了企业在实际生产当中的全过程，增长了知识，积累了社会实践经验，最重要的是让他知道了自己的不足和将来需要学习的方向。希望以后还能有类似的实习机会，让孩子不断进步。

——朱海波的家长

通过孩子回家后的介绍，对他这次到东华集团实习的所见所学之后，我觉得这是一次很有意义的实习，他在知识和心境上都学到了很多，了解到了很多机械方面的知识，增长了他的见识，也让他理解到上班不是一件轻松的事，很多东西来之不易，这些都对他以后的学习生活有很大作用，所以很感谢东华集团的资助，也很感谢东华集团给予孩子的这次实习机会。

——陈斌的家长

学校老师在走访九位学生时，同学们纷纷表示这次实习收获很大。

邹梯说：在这一个月里，我的视野开阔了好多好多，真正体会到了工作的感觉，了解了以后可能面临的工作环境。与其他研究生和实习生在一起工作，让我了解以后进公司后可能需要做的工作内容。在这之前我对未来的工作情况一无所知，感到十分迷茫，此次实习解决了一直困扰着我的问题。感谢东华集团能给我这次实习的机会。

徐番说：我要感谢东华集团给我这次实习机会，让我有了一次非常难忘的实习经历，也感谢宣董事长、袁总及各事业部领导和指导老师在实习期间对我的关心、帮助和指导。

罗辉煌说出了大家的心声，他说，作为在读大学生的我们，有幸能够参与这一次实习活动，让我们认识到实践的重要性。日常生活在校的我们，没有机会去接触这些实际的企业，而这一次，我们见识了这些我们平时不会接触的工作，真正受益匪浅。十分感谢东华集团能给我们这一次实习的机会，这是一次难忘的实习经历。我们在这里既开了眼界又学了知识，对我们今后的生活和学习帮助很大，今后我们会更努力，力争以后也能回报社会。

(因版面有限，摘录部分刊登)

湖南省浏阳市田家炳中学
2017年8月30日

东华集团自创建以来，在持续发展的同时，董事长宣碧华始终心系社会发展，积极承担社会责任，热衷公益事业，关注社会教育，回馈社会。多年来捐资建校、赞助贫困地区赠送拖拉机、赞助山区水利建设及办公楼建设、向慈善机构捐款、资助弱势群体等。其中，董事长特别心怀强国梦，专注制造业，重视国家人才的培养，特别是培育机械专业人才，如从2007年开始资助浏阳市田家炳实验中学的贫困学生上机械专业的大学，至今已资助两批19名大学生毕业，第三批9名正在大学期间。

2015年，东华资助第三批浏阳田家炳实验中学9名学生读机械专业大学。为了让这些同学毕业后能有更丰富的社会经验和工作经验，今年暑假，东华安排大家到公司实习一个月。为了解决学生们的后顾之忧，公司为他们提供了实习、生活的各种保障，包括来回安排专车接送，安排免费住宿、用餐，发放生活费、生活必需品等。

报到的第一天，公司专门召开实习生见面会，为大家讲解实习计划和实习安排。今年的实习安排与往年不同，更注重大家对专业技能、工序了解和实际操作技能。

见面会上，副总经理袁立华说，你们学习机械专业有两年时间了，对机械制造专业有一定的了解，这次你们实习的时间不长，想在一个月之内快速地获得



交流中



G20场馆合影

身到机械制造业中，让中国的机械制造能力更强。最后董事长要求公司组织大家去杭州G20峰会展馆体验并游览杭州城市建设及西湖风景区，以开拓大家



通过在东华集团农机链事业部实习一个月，我学习到很多知识，体会很深。一是要主动学习找事做，不能等待别人安排事情才做；二是不管事情大小，都要一丝不苟地做好，尤其是在以精确为标准的制造业中；三是不断学习，不断发现问题并解决问题。真诚地感谢东华集团，感谢董事长能让我们有一次如此珍贵的实习机会和一段如此难忘的人生经历，今后我一定会更加严格要求自己，努力学习，不辜负宣董事长和各位领导的期望，成就自己，回报社会。

——朱海波

这一个月我在东华集团输送带事业部实习，我学习到现代制造业的生产方式和工艺水平，熟悉各项材料的运用、了解机械制造中新材料、新技术、新工艺的应用，具备了一定的独立操作能力，掌握了工程基础知识培养提高和加强了我们的实践能力、创新意识和创新能力，这次实习，一定会令我的人生展开新的一页。

——胡孝明



浏阳市《浏阳日报》专版对东华持续资助浏阳学子读大学进行报道，报道称：

多年来，东华集团不仅向这些受资助的贫困大学生提供了学习、生活的各种保障，每年暑假安排他们到东华链条集团或者东风农机集团实习，让他们积累工作经验。同时，尤其关注这些学生的健康成长，宣碧华董事长在百忙中经常与这些同学座谈、通信，教育他们如何为人处事，鼓励他们努力学习，回报社会，走出贫困的自卑心理，培养了一批虚心学习、为人谦和的阳光孩子。