东华集团

DONGHUA

国家级制造业单项冠军示范企业
国家企业技术中心
国家知识产权示范企业

链接世界 跨越无限

浙企准字第A082号
内部资料 免费交流
2022年7月1日
第319期 本期4版
总　　编：廖　诚
主　　编：李春妹

杭州东华链条集团有限公司主办　http://www.dhchain.com

生日祝福

宣成董事长携全体员工祝7月出生的东华员工生日快乐、万事如意！

管理部
廖杭州 唐炳松 郑秋平 赵登文
朱桢旬 洪水松 敬玉华 王立民
许　朵 刘　华 麻炳和

财务部 张　锋

技术中心
王　飞 凌　旗 谢　芳

国际市场部
杨振亚 施芳利 王　雪 蒲仁军
赵海林 袁亦烨 邢超洋

国内市场部
俞　毅 付克大 余冠辰 袁　磊
王　明

检测公司
朱纪广 郭远祝 马雷杰

装备事业部
张　瑞 曹　金 陆建明 娄　凯
王芝祥 王　健

输送链事业部
李忠飞 李如军 赵映平 张道东
袁衍兴 胡克平 何孝江 张转香
徐其长 夏春水 杨海军 王雪平
陈二庄 王志全 嵇　舰 汪罕明
候忠利 王祥顺 王芝国 周瑞芹
徐　斌 杜海霞 夏秀霞 陶　勇
江光明 董永卫 石青龙 张菊梅
宋樟勇 周焕良 袁夕梅 贾仕柏
姜建平 余军华 张宏力 杨会蓉
吴小平 杨明学 孙晓燕 王玉琼
李建恒 龙明军 徐　亚 吴　珠
罗永红 汪兴龙 唐　艳

汽车链事业部
杨　勇 涂怀康 毛建霞 杨小亮
徐梦梦 王禹萍 李小芳 俞胜华
吴金彪 郭素华 胡陶安

农机链事业部
毕大昌 张　龙 贾小芳 王先杰
熊国利 郭天文 陆金翠 方高才
彭再芳 汪贵盛 杨文强 金　孝
何勇平 姚良华 夏香松

扶梯工程链事业部
周诗玉 龙先银 杜灯忠 肖胜忠
叶成龙 陈胜胜 王海涛 郑庆川
倪浙龙 汪业波 童永芳 檀美丽
虞婕华 刘　鸣 张海英 保旺丽
王礼明 徐昊鹏 杜艳军 李　全
罗　容 李秀武 程恒福 郑国作
奂光宪 肖胜清 陈亚领 蒋飞奔
王华兰 罗春香 赵海平 刘文飞
李朝阳 王　超 胡自滨 黄小玉
卢玄理 王立平 曾庆船 柏祖雨
王亮生 邱玉萍

盾牌事业部
黄　健 罗剑国 潘春生 李孩高
王　旻 黄永芳 李　月 李小燕
袁秀琼

传动链事业部
黄尚新 周日新 吴贵祥 潘忠东
余运胜 樊宗清 何　娟 何同英
未小兵 贾兴团 陈晓燕 吴后巧
付爱平 刘樟林 邵建祥 朱加喜
钱立清 范　宇 陶　祥 袁　浪
王金元 谢俊树 宦春海 秦福树
郭　涛 左洪才 钱道年 陆忠英
王建秋 张　伟 王桂祥 全云兰
周　琴 解玉祥 陈德祥 邢继云
李永兵 何志坤 吴建书 肖昌平
汪熙军 徐怀银 吕　闫 胡炳尧
夏　雷 杨正海 张　进 陈志洪
蒋天华 曾玉明 胡洪英 王淑云
柴正寿 冯翠兰 李洪雷 曹合山
胡　飞 胥　兴 张　俊 杨红霞
王付海 岳红海 李德俊 黎乾容
康仁兴 裴云杰 黄　芳 吴　鑫
李春华 倪书洪 邓艮平 吴彩清
刘增彦 唐卫斌

板式链事业部
戴荣坤 沈　蓓 吕水英 尤德华
陈德荣 付海波 赵雪芳 阮见富
周忠华 李双和 吴正仙 袁小艳
丁香云

不锈钢链事业部
余初和 汪　燕 张　群 徐粉凤
朱言梅 陈　帅 张小四 郭江山
魏全明 孙小强

材料零件事业部
王纪俊 鲜义奎 解　华 严小伟
郑宗晏 凌高祥 潘道元 杨建国
陈　强 谢中生 徐水芸 何银方
莫火祥 冯少波 吕强兵

东风农机传动件事业部
刘　胜 朱启华 刘玉海 龚爱华
刘　健 刘国梁 陈　敏 夏艮海
张元福 孙　强 曹巧凤 谢万喜
王元善 吴志祥 虞　洋 陶陈芳

东华荣登2022浙商全国500强榜单

东华讯 6月16日，以“聚力高质量，聚合共富力”为主题的“2022浙商全国500强峰会”隆重召开。会上发布“2022浙商全国500强”榜单，东华集团凭借稳健的发展战略和不断提升的综合实力，位列2022浙商全国500强第174位。此次入选是对东华综合实力的充分肯定，也是对未来持续发展的莫大鼓励。

“浙商全国500强”榜单是对全国浙商企业进行的一次年度盘点和梳理，也是浙江，乃至中国民营经济的“晴雨表”。榜单由《浙商》杂志独家制作，至今已经连续发榜13年。

“2022浙商全国500强”营收总额达到10.9万亿。这一数字比2021年度浙江省GDP高出3.55万亿元。在强劲动能推动下，榜首营收为8364.05亿元。榜单的入榜门槛也进一步“增高”，从上一年的11.67亿元增长至如今的12.5亿元。这些令人惊叹的数字，无一不再次刷新榜单历史。

东华集团主要有链传动、农业机械、通信贸易三大产业，一直以来坚守制造业，坚持稳健发展策略。特别是近年来，国内外疫情持续发酵，各产业均受到不同影响，但都直面机遇、迎接挑战、顺势而为、因势而变，各产业均得以稳中向好发展。如链传动板块着力打造18&60发展战略，在培育更多细分市场冠军产品的同时，积极开拓更广泛的国内外市场；农业机械板块在研发创新、精益制造、智能制造等方面均取得较好成效。未来，东华将持续提升运营管理水平，助力企业高质量发展。

通讯员 李春妹

临平区人大常委会党组书记、主任陈晨一行到东华调研

东华讯 日前，临平区人大常委会党组书记、主任陈晨，区人大办主要负责人，经开区相关负责人一行到东华调研。公司董事长宣成、副总经理廖杭州等热情接待。

座谈会上，董事长宣成介绍了东华三十年发展历程、三大产业发展情况、企业在国内外的行业地位、国内外市场开拓及占有率、产品研发制造及未来发展目标，同时介绍了重点产业链的调整，表示企业将抓住机遇，生产混动汽车链等新型产品。

区人大常委会党组书记、主任陈晨听取介绍后，对东华三十年发展中坚持链传动制造主业，专注制造，保持产业创新的发展趋势，积极开拓更广泛的国内外市场表示肯定。希望未来东华要持续对标世界一流企业，整合资源，促进企业高质量发展。

管理部

东华两项高端产品获浙江机械工业科技奖

东华讯 6月30日，浙江省机械工业联合会召开会员大会。会上表彰2021年度浙江机械工业科学技术奖，全省机械领域共有72项科技创新项目获奖。东华“2.0T汽车发动机用静音链条”和“高稳定性双吊耳立体停车库链条”均获三等奖，这是东华产品创新项目连续十年荣获浙江机械工业科技奖，也是2021年度全省机械行业科技创新成果奖中唯一链传动企业的高端产品获奖。

东华本次获得的两项浙江机械工业科技奖产品，已获得多项国家发明专利，均为通过省级工业新产品验收，经专家会议鉴定为国内领先水平的高端产品。

2.0T汽车发动机用静音链条主要用于2.0T批量高档轿车的涡轮增压发动机机油泵传动系统中。具有耐磨寿命长、NVH性能优越的特点，已大批量生产，为国内各品牌高档乘用车配套。实现了这类链条的国产化，打破国外企业的技术及价格垄断。

高稳定性双吊耳立体停车库链条应用于垂直循环类机械式停车设备，是立体车库行业高精链条。具有提高稳定性、安全性，降低运行噪音、延长使用寿命等。

东华集团高端产品的又一次获奖，彰显了东华作为链传动行业标杆为促进浙江机械工业科技进步和中国链传动行业发展做出的新贡献。

通讯员 邵慧敏

东华获评临平区经济发展重大贡献奖

东华讯 6月17日，临平区经济稳进提质攻坚行动推进会暨高质量发展大会召开。会上，区委、区政府对临平区2021年度推进高质量发展先进集体进行了表彰奖励。东华获评临平区经济发展重大贡献奖，副总经理廖杭州应邀出席会议并领奖。

去年以来，临平区全力推进疫情防控和经济社会发展各项工作，取得明显成效，涌现出一批规模贡献突出，创新引领示范、社会责任感强的优秀企业。

东华作为中国传统制造业，一直引领着中国链传动行业的发展和变革，特别是近年积极进行智能化、数字化改造升级，积极投身“数智临平，品质城区建设，不仅有力地推动了企业的稳健发展，也为临平区经济高质量发展作出了努力。

后续，东华将不骄不躁，开拓创新，奋勇争先，不断进取，为推动临平区高质量发展贡献新的力量，再立新功，再创佳绩。

通讯员 李春妹

东华堆高机用板式链通过浙江制造认证审核

东华讯 6月22至23日，杭州汉德质量认证公司专家组一行4人对东华旗下子公司，自强公司生产的堆高机用板式链进行了浙江制造管理体系现场审核。

在为期两天的审核中，审核组专家依据DB33/T944.1、DB33/T944.2“浙江制造”评价规范的通用要求和管理要求，以及T/ZZB2574集装箱空箱堆高机用板式链团体标准。通过文件审核、现场巡查、交谈询问等方式，对自强公司及堆高机板式链产品从设计、制造、销售等进行了全过程审核。

在末次会议上，专家组对自强公司完善的管理机制、高质量的产品及人员素质等方面给予了充分肯定，一致认为自强公司的运行符合浙江制造认证管理体系标准及认证产品标准，堆高机用板式链顺利通过浙江制造认证审核，希望持续完善管理体系，确保高效运行。

在末次会议上，专家组对自强公司完善的管理机制、高质量的产品及人员素质等方面给予了充分肯定，一致认为自强公司的运行符合浙江制造认证管理体系标准及认证产品标准，堆高机用板式链顺利通过浙江制造认证审核，希望持续完善管理体系，确保高效运行。

通讯员 刘振一

遵守安全生产法 当好第一责任人

全国安全生产月 公司开展系列安全活动

东华讯 为提升公司广大员工安全生产意识、规范员工安全生产行为、完善员工安全应急预案体系、保障企业安全生产，公司在全国安全生产月组织开展以“遵守安全生产法，当好第一责任人”为主题的“安全生产”系列工作。

首先成立了由公司副总经理廖杭州任组长，各事业部及职能部门中层为组员的安全生产工作组，负责安全生产月活动的策划、实施和评比，以实现公司“零”工伤的安全工作目标。

安全生产月活动围绕公司年度安全管理目标，贯彻执行公司“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针。一是加强宣传引导。在各厂区挂安全横幅，各宣传栏张贴安全生产标识及安全生产知识、各部门完善安全警示标志，各生产车间进行全员安全文化宣传；二是落实安全生产责任制。让全员了解本岗位安全生产责任，对各部门安全生产责任制落实情况评分。三是各部门完善应急预案编制，全面开展危化品渗漏应急演练、机械伤害应急处置演练、初期火灾扑救及逃生救援演练、起重伤害演练、高温中暑演练等，以不断提高员工应急处理的综合能力。四是开展预防安全风险，识别安全隐患的知识培训、竞赛等活动。同时，针对高温天气，组织人员对各生产车间、仓库、公共区域进行全面安全检查，做好防雨、防洪、防触电、防暑降温等安全工作，以保障企业安全生产。

公司非常重视安全生产工作，每年初与各部门、广大员工层层签订安全生产责任书，时时把安全生产放在首位，以保障员工的人身安全，保障企业的安全生产，促进企业稳健发展。 管理部

板式链事业部开展多种安全演练

6 月 14 日，事业部配料班组连续开展了起重伤害和机械伤害应急处置实战演练。模拟一名转道工在使用行车吊零件时，由于没有按要求操作，导致零件筐侧翻将一名配料工手臂撞伤。同时一名复孔工手指被机床压伤。事故发生后，现场员工紧急将设备电源关闭、搭设警戒围栏、报告领导、查明伤员伤情、专职安全员对伤员进行止血和简单包扎处理、迅速将伤者送往医院进行治疗……整个演练活动有条不紊。

6 月 15 日，事业部所有义务消防员和新入职员工五十余人齐聚培训室，首先进行消防安全知识培训，培训后发现楼道有烟雾弥漫，在安全员指挥下进行疏散，大家用手或湿巾捂住口鼻有序前行，迅速撤离到安全地带。接着义务消防员讲解消防设施使用常识并进行示范，新员工现学现用，用不同消防器材进行灭火演练。 通讯员 陈德年

材料零件事业部开展消防演练

6 月 13 日，事业部开展了消防演练，共 5 支队伍参赛，比赛项目为如何快速灭火与快速有效使用消防水带灭火两个项目。比赛中，各参赛队员都充分发挥了熟练、灵活的消防知识、灭火方法和技巧。赢得了现场员工的阵阵喝彩。通过激烈角逐，技术质量处、材料车间、零件车间获得前三名。

6 月 17 日，事业部开展了系列事故应急演练，包括氨气泄漏事故应急演练、压力容器爆炸应急处置演练、甲醇丙烷管道泄露应急处置演练、有限空间救援应急处置演练、污水管路危废泄露现场应急处置演练、油品库泄露人员疏散 / 现场隔离 / 初期起火灭火消防演练等，均取得圆满成功。 通讯员 冯少波

输送链事业部开展触电应急演练

6 月，输送链事业部通过开展安全宣传教育、有奖竞答、事故隐患排查治理、应急演练等形式多样、内容丰富的“安全生产月”活动，让员工牢固树立“以人为本、安全第一”的理念。

在维保组开展的人员触电应急演练中，现场安全员宣讲了当前安全形势，发生触电后的紧急救助措施。模拟在意外触电的情况下如何在保护自身的同时对触电者快速有效的救援。无论哪类触电，首先应关闭电源，使其免受持续伤害。将触电者平放通风处，进行心肺复苏和人工呼吸，同时拨打医院急救电话，直至救援到来。 通讯员 邱加发

传动链事业部开展系列应急演练

6 月 17 日，事业部零件车间在高配控制室开展触电事故应急救援演练。模拟在 10KV 控制室内一套开关柜发生故障，值班人员巡检时发现有人员触电、开关柜起火，立即将母联柜分离，关闭供电总闸、转移触电人员、上报领导。同时另一名值班人员紧急灭火。其余各电工轮流进行关闸与灭火演练。最后，所有人员还进行了人员疏散演练活动。

6 月 22 日，事业部包装车间开展了叉车事故应急演练。模拟一名员工被叉车“撞伤”，班长看到后叫停车辆，司机下车查看伤情并上报车间负责人，负责人赶往现场处置，会同班长等人对伤情进行初步研判，并电话联系急救。安全管理员对伤员进行初步止血及骨骼固定包扎、送医。通过演习，增强员工对特种设备的安全操作知识，熟练使用各类急救器材，发生事故能够迅速有效、有序地开展救援工作，将事故危害减少到最低程度。

6 月 23 日，装配车间开展机械伤害事故应急演练。演练分为人员集结、现场模拟受伤、受伤者大声呼救、同事帮助伤员脱困止血、管理人员迅速赶到现场针对伤员情况做出正确指挥、机修人员对相应机械设备的操作注意事项以及事故发生后的一些应急措施进行讲解、演练总结等过程。整个演练过程按照应急方案有序完成，提高了大家对突发事件的应变能力和处置能力。

通讯员 孙德旺 潘文

技术中心与采购部联合开展消防演练

6 月 17 日，技术中心与采购部联合开展消防应急演练，重新温习了火灾初期扑救、疏散与逃生、火灾报警、消防器材使用的四会要领，深化消防应急预案管理工作。本次消防演练模拟火灾事故应急处置过程，针对新员工进行实地培训与操作，让新员工熟悉演练各流程环节；通过消防专项应急演练，验证“消防专项应急处置预案”的符合性，正确熟练掌握火灾事故的处理流程，提高消防应急处置能力，提升各部门突发事件过程中的协调配合能力。 技术中心 樊磊

扶梯工程链事业部多举措绷紧安全弦

6 月，扶梯工程链事业部积极开展 “安全生产月” 各项活动，以调动员工参与积极性，营造人人讲安全、学安全、保安全的浓厚氛围，时刻绷紧安全弦。

首先规范安全值班制度，每天落实一名中层干部带队巡查车间，发现违规违章行为及时纠正并整改。车间负责人不定期组织电工、机修工对作业区域进行安全隐患排查，发现问题及时解决，防止私拉乱接，杜绝设备“带病”运行。事业部消防设备、设施指定专人维护，保证了设备设施的有效性和完好性。

各班组集中学习、操作灭火器的使用方法及扑火演习，让每个员工进行演练。有的新员工从来没使用过灭火器，有恐惧心理，经过实操后，能正确使用灭火器。在火灾疏散逃生演练中，训练员工遇到突发事故时，不仅要保持清醒的头脑，而且要具备正确的逃生方式、方法，才能免受伤害。事业部还把安全知识学习贯穿始终，通过班前会、宣传看板、知识竞答，养成人人学习安全知识的习惯。 通讯员 何中华

汽车链事业部开展消防应急演练

6 月，为增强员工在遇到危险时的逃生能力、自救能力，事业部组织全员进行综合性消防应急演练。让全体员工熟知应急逃生和掌握灭火器的正确使用方法，验证事业部应急准备状态完善程度，发现并及时修改应急预案、执行程序、行动检查表中的缺陷和不足。如发生重大事故问题，应急能力措施能否满足现状，能否识别资源需求和人员的应急职责，改善其协调问题。同时，作为一种培训手段，通过调整演练难度，进一步提高应急响应人员的业务素质和能力，掌握初期火灾的灭火及消防设备的使用，使员工掌握如何报警，如何抢救伤者的消防应急演练，以提高事业部全员安全意识。

通讯员 王芳霞

印刷单位：浙江国广彩印有限公司 印数：1500份 发送对象：员工、客户

段味吧

■走多远的路，成多大的事，学识水平是很重要，更重要的是管控好自己的情绪，让脚下的路沿着正确的方向延伸。

■没必要把所有人都想的那么好，也没必要把所有人都想的那么不堪，人都是将心比心的。

■生活总会在最深的绝望里，遇见最美丽的风景。你会得到安宁，当你不再跟自己过不去的时候。生活总嘲笑我们太年轻，可青春却不经易老去。

■作为一个人，要是不经历过人世上的悲欢离合，不跟生活打过交手仗，就不可能懂得人生的意义。

■用平常心来生活，用惭愧心来待人，用心来处事，用菩提心契佛心。

■本事不大，脾气就不要太大，否则你会很麻烦。能力不大，欲望就不要太大，否则你会很痛苦。

■心本身不大，千万不要背负太多。昨天的纠结，只会囚禁你的今天和明天。人生，一定要学会释放!

■如果你是对的，你没必要发脾气;如果你是错的，你没资格去发脾气。这才是真正的智慧。

■做事不需要人人都理解，只需尽职尽责，问心无愧;做人不需要人人都喜欢，只需尽心尽力，心安理得。

■既然是生活，就免不了酸甜苦辣。既然是人生，就免不了人情冷暖。

■水的清澈，并非因为它不含杂质，而是在于懂得沉淀;心的通透，不是因为没有杂念，而是在于明白取舍。

■上帝从不埋怨人们的愚昧，人们却埋怨上帝的不公。

■明天是世上增值最快的一块土地，因它充满了希望。

■明天的希望会让我们忘了今天的痛苦。

■每一件事都要用多方面的角度来看它。

■勿以恶小而为之，勿以善小而不为。

■知人者智，自知者明。

微信

快手

抖音

提升产能稳增长 抢抓市场新突破

扶梯工程链事业部多工种开赛

6 月，扶梯工程链事业部各生产车间开展了多工种劳动竞赛。

装配车间 B 班开展了一场成条劳动竞赛，参赛以两人为一组，共有 10 组选手参赛。两人组合，靠的是默契配合，步调一致。刷油、摆单节、成段、成条，环环相扣。经过激烈角逐和评比，最终评出冠军组丁豹、郑结银；亚军组杨时东、江明；季军组李军合、陈亚领。

数控比赛现场气氛热烈，新老员工同场竞技，既赛出了风格，又赛出了水平。为了减轻新选手的压力，老帅们主动退后压台；面对打乱的程序编码，新选手沉着应对，凭借超强记忆及厚重积淀，较短时间内就厘清程序排序。最终，喻胜利、常斐、沈文亮分别获得前三名。

总成包装班组竞赛采取计时制，即参赛选手完成指定产品从连杆安装到上油的完整操作流程。经过紧张激烈的角逐和综合评分，最终董小虎、王永国、张国兵获评前三名。董小虎在最后得知是冠军后，激动的说“感谢事业部给的这个机会，我虽然获奖了，但我在比赛中也发现了自己的不足，以后要不断学习提高，努力完成的更快更好”。 通讯员 何中华 王雪彬

管理部开展后勤多岗位劳动竞赛

6 月，管理部食堂开展后勤多岗位劳动竞赛。

公司食堂承担了三个生产基地所有员工一日三餐的饭菜和所有来访客人的宴请及其他接待商务餐。为更好地做好服务，管理部根据食堂接待不同层次，进行了四个项目的劳动竞赛，以不断提高公司整体餐饮和服务水平。赛前，由管理部竞赛领导组制订了竞赛项目、实施方案及评分标准。

为适应商务活动需求，提升企业餐饮上档次，竞赛特意设计了一个突破自我的竞赛标底，由厨师在短时间内制作一份“观之惊艳，食之美味”的组合型套餐。最终，朱圣卫、陈亚洲、江兆忠获前三名。

在员工餐菜色搭配、满意度评分竞赛中，由厨师烧制出来的菜品，

随机让三厂区就餐的员工代表针对餐盘里的菜肴评分和签名，作为竞赛的主要得分。最终，杨传冬、罗来胜、冯定波获前三名。

VIP 餐厅服务竞赛以服务员在包厢服务流程中的熟练、动作的标准作为考评重点，结合上菜、倒酒基本礼仪和服务中的言辞表达等进行综合评比。最终，范翠莲、李秀女获前二名。

在大食堂服务员竞赛中，把服务员窗口业务熟练度、服务素养、计算失误率、个人卫生等作为评比条件，按照员工的满意度给出评分和签名。最终，汪建芳、余雷雷、韩木珍、李春华、姜雪琼、卢海霞获前六名。

食堂所有参与以上竞赛的员工均参与了服务技能培训和考试，并将考试成绩按比例纳入评比。

管理部 罗向红

输送链事业部开展检验员劳动竞赛

日前，输送链事业部组织全体检验员开展了知识竞赛。本次竞赛为提升检验员自身知识技能和质量意识，把好产品质量关，不断提升产品实物质量，满足市场需求，提高客户满意度。

本次知识竞赛采用笔试方式，竞赛题主要是各岗位检验员的基础知识、不合格品控制、客户及事业部各工序下道反馈、投诉问题及采取的纠正预防措施等方面的内容。经过比拼，宋苏华、石利宣、周玲珍获得了前三名。

本次竞赛，对专业知识和技能的重要性起到了宣贯作用，同时也明确了今后提升和改进的方向，对检验员的个人素质、认识，以及事业部的质量控制和质量管理水平都起到了一定的提高和促进作用。 通讯员 方健

农机链事业部开展多工种劳动竞赛

6 月，农机链事业部围绕“提升产能稳增长，抢抓市场新突破”为主题，有针对性的开展劳动竞赛。

在串片技能比赛中，员工们各展身手，串片速度飞快。经过激烈角逐和综合评分，周二妹、王丽珍获得第一、二名；王运丽、冯道莲并列第三名。在压装技能比赛中，广大员工磨刀霍霍，有条不紊地进行压装竞技。经过激烈角逐和综合评分，王燕、王美丽、张述琼获得前三名。事业部对以上获奖员工进行了奖励，获得了同事们的阵阵掌声。

农机链事业部紧随企业发展步伐，不断完善劳动竞赛机制，积极拓宽竞赛思路，不断丰富竞赛内容和创新竞赛方式，针对各工种特点编制劳动竞赛方案，以不断提高员工的技能水平，为事业部产值目标的完成奠定基础。

通讯员 王志国

板式链事业部开展打印劳动竞赛

6 月 26 日，板式链事业部举办打印工序劳动技能竞赛，事业部所有打印女工参加了比赛。

这是一场比质量、比安全、比效率、比 6S 的劳动竞赛。比赛中，选手们动作娴熟、干净利落地快速调模、试模，手脚麻利地串片、打印，适时对产品进行自检，准确清晰地进行现场记录……。经过激烈角逐，评委对各选手的调模时间、调模出现的不合格品件数、作业记录准确性、现场 6S、产出后完工检质量情况等综合评分。方艳霞、张芸荣获比赛前二名。

评选结束，评委们召集参赛者进行赛后总结，对选手们在比赛中表现出的良好竞技状态和高超的操作技能给予了充分肯定，希望大家继续发扬敢打敢拼、勇争第一的比赛精神，持续强化安全、质量意识，急生产、后道、客户之所急，不断提高劳动生产效率，确保在手订单快速交付，为满足客户需求做出新的更大的贡献。 通讯员 陈德年

传动链事业部开展多工种劳动竞赛

日前，事业部组织检验员团队开展技能竞赛，比赛以快速准确进行量具校准、零件主要尺寸精确测量和缺陷零件检出，同时对作业的规范性与记录的准确性等多方面进行综合考查。比赛前，让大家熟悉了比赛规则和注意事项。比赛中，大家有序完成量具校准、销轴套筒等零件主要尺寸的量取和缺陷零件检出，凭借着平时练就的“火眼金睛”，各检验员高效、高质量的完成全部比赛项目。经过激烈的比赛，最终张静、王杨、江红梅获得零件检验组前三名；李卫民、袁秀云、李泽卫获得成品检验组前三名。通过比赛，“严把产品质量关、追求零缺陷”的目标进一步深入人心，助力产品质量的不断提升。

在装配车间手装班组劳动竞赛中，对参赛的手装工从操作规范、装配速度、手装质量、现场 5S 等方面进行全面综合打分。赛前，车间主任对竞赛规则和注意事项进行讲解，强调“安全生产、质量先行、兼顾效率”的比赛原则。比赛中，参赛人员迅速将散落在桌子上的 20AFT 销片、内单节、中链板进行有序组装。大家全神贯注，你追我赶，赛场上零件叮叮当当的碰撞声此起彼伏，一条条光亮整齐的链条映入眼帘，串装完成后。竞赛人员进行自检、尾料按类放回料筐、对作业现场进行清扫、作业工具定置放置。经过激烈角逐和综合评比，朱红涛、吴秀花获前二名，陈志洪，张继书并列第三名。

传动链事业部兴化组织大规格链条手装、手检工链条装配技能竞赛，竞赛根据生产情况指定一个规格产品，各参赛者按照比赛规则进行技能竞赛。评分标准分别从数量、质量、时间、现场 5S 情况、操作安全、劳保用品穿戴等表现进行评分，另根据个人生产表现进行加分。经过激烈角逐，倪书红、高艳亮、胥兴获得前三名。比赛中他们表现出了高标准的生产技能，严把产品质量与安全关，为圆满完成年度各项生产指标而努力奋斗！

通讯员 刘通 潘文 张万宇

东华集团将负责制定高端农机链产品浙机联团体标准

东华讯 6 月 16 日，浙江省机械工业联合会召开了由东华拟牵头制定的浙机联团体标准《A960H 重载型农用滚子链》的立项评审会。评审会由浙机联常务副会长赵群主持，评审组由浙江大学教授余忠华、省机电产品质检所正高级工程师何朝晖等 5 位专家组成。东华两位技术标准专家代表工作组参加会议。

立项评审会上，专家们听取了标准起草工作组对这项团体标准立项的必要性、可行性和实施影响等内容汇报，审阅了标准材料，对有关内容提出了询问及修改、完善，东华参会代表认真解答了专家们的疑问。专家们经过质询讨论，认为该标准符合立项要求，将有助于规范该产品的制造，提升链条的标准化水平，一致同意通过东华制定该项标准的申请立项。

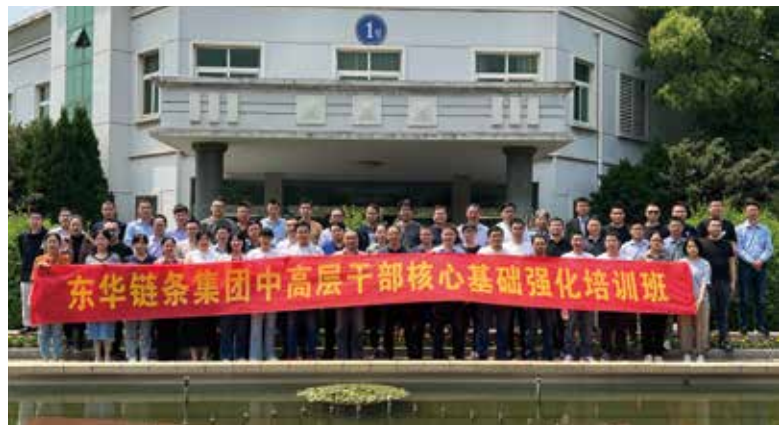
该产品是东华近年来设计开发的高端农机链产品，已批量出口，但尚无相关标准可循。东华研制起草该标准是首次负责制定浙机联团体标准，将填补该产品的标准空白，对浙江省机械工业乃至中国链传动行业起到标准引领作用，也是东华省级工业新产品的创新成果的标准化实践。后续，东华将遵照《浙机联团体标准管理办法》要求，积极开展该项团标研制的系列工作，确保按计划完成。

通讯员 邵慧敏

公司举办中高层干部核心基础强化培训

东华讯 日前，为加强人才梯队建设，进一步强化提升集团中高层干部核心基础能力，根据《集团公司中层管理人员培养方案》，公司开展中高层干部核心基础强化阶段培训，通过培训掌握三体系标准内容，获取、理解和明确顾客要求，进行 PDCA 循环持续改进，最终使顾客满意，不断提升企业竞争力。

中高层干部培养是集团“千里马”专业人才培养计划中的“赤兔马”计划，旨在对中高层管理人员进行定制化培养，获得学习方法，提升团队能力，落实岗位职责，落地公司战略。



本次培训，为使杭州总部和兴化公司获得统一标准理解，特邀请万泰同一讲师分别于 4 月至 6 月在杭州总部和兴化公司授课，共计 81 名中高层干部参加培训。培训中强调 PDCA 循环及过程方法，结合每位中高层干部工作实际确定输入与输出，通过强化练习获取以顾客为中心、满足顾客需求的意识和能力。

本次中高层干部核心基础强化阶段培训是集团中高层干部培训的开端，后续还将推出青年干部－魔训课堂（健峰培训）和全体干部－十项能力综合提升课程（公司千里马学堂），通过团队力训练、意志力训练、十项能力训练使中高层干部获取新的“精气神”，匹配集团新形势，新要求下发展过程中需要的能力。

通讯员 赵丽丽

东华农机链通过久保田客户审核

东华讯 6 月 21 日，苏州久保田客户审核组一行根据年度计划，对东华农机链进行监察评审。

为确保此次审核能够顺利通过，农机链事业部、品管处均高度重视，对相关资料、现场准备工作都作了具体部署，并前期邀请技术中心及品管处对输送链热处理进行排查，并要求整改。

在为期一天的审核中，久保田客户审核组一行考察了东华输送链事业部热处理加工过程控制及检测能力，同时对东华输送链管理体系运行控制文件、培训计划、设备管理、工艺过程、检测能力等模块进行了系统的审核。公司相关领导陪同审核，带领久保田审核组参观了从原材料改制到整链制造的全过程。

通过本次审核，苏州久保田公司审核组对东华提出了部分改进建议。让我们进一步了解不足之处。同时对审核员提出的宝贵意见，各部门将在规定时间内完成整改，并将采取有效措施进行举一反三持续改进，不断完善公司的质量管理体系，保证产品实现过程中工序质量的稳定受控，提升顾客的满意度。

通讯员 詹琮林

支撑兴化包装能力建设 加速兴化基地产出闭环

东华讯 经过前期杭州产品结构逐步向兴化基地的转移，目前传动链事业部 A 系列的订单逐步实现了从冲制到装配产能向兴化基地的转移，外销订单也逐步实现在兴化基地生产，外销订单在特殊油脂、上油方式、包材种类、包装方式等各方面比内销有更多、更高的要求，在产能转移的过渡期，在杭州总部的支撑下，转移外销订单的生产在兴化基地完成，上油包装在杭州公共平台完成，为了达到兴化基地内部生产闭环的目标，缓解杭州公共平台产能不足的困境，建设兴化基地包装车间产能工作迫在眉睫。

为了进一步提升兴化基地的全过程产能，2022 年事业部新成立兴化基地包装车间，优化整合兴化基地包装资源，因杭州包装公共平台承担多个事业部的上油包装任务，在外销上油包装方面有丰富的经验，如何指导兴化包装车间完成外销包装产能的建设是包装公共平台的一项重要课题。根据杭州兴化两边的生产和需求情况，安排杭州的班长、一线人员到兴化基地培训、现场指导，同时安排兴化基地的包装一线人员和检验员到杭州实操学习，以师傅带徒弟的方式进行培训，充分发挥事业部杭州人员经验丰富的优势，将杭州的经验转化为兴化的能力，使兴化基地内部生产闭环工作更进一步。

2022 年，传动链事业部以董事长提出的“稳增长，高质量，强基础，新突破”为总体要求和经营理念开展各项工作，以杭州产品转移兴化基地为主线，以兴化基地的产能建设为重点，加快培养兴化外销包装的能力，经过 2021 年和 2022 年包装公共平台对兴化的支撑和培养，外销产品逐步实现在兴化基地生产后上油包装的目标，兴化基地内部全过程能力在逐步提升，不仅为企业降低了物流成本，更为实现兴化基地打造标链先进标杆制造基地打下了基础。

通讯员 谷明冲

员工风采

安全生产的保卫者

记兴化市“文明职工”王鹏

他，爱岗敬业，不断学习安全管理知识，提升安全管理水平；他，抓好员工安全思想教育工作，加强现场安全管理；他，把好疫情防控关，当好疫情守门员，确保员工职业健康和企业正常生产运行。他就是传动链事业部兴化基地一线安全环境管理员王鹏。

王鹏于 2019 年进入东华大家庭，他在工作中始终把安全环境工作放在首位，车间里经常可以看到他忙碌的身影，锐利的眼神总能及时排查出现场的安全隐患并及时消除。为了能够让每一名员工将安全生产意识真正入脑入心，人人树立“安全第一，预防为主”的安全生产理念，王鹏定期或不定期对员工进行安全培训，并组织员工进行各种安全演练。犹记得在新冠疫情爆发后，他首当其冲的投入到疫情防控工作中，对事业部全体员工进行摸排，登记重点人群信息，做好体温测量、分类处置及信息报备；经常加班为在岗员工发放口罩，对生产现场进行消毒和通风，确保工作环境卫生整洁；与员工交流防疫心得，切实提高员工的自我防护意识和防护能力，大大降低了疫情传播风险。同时作为部门 TPS 专员，他承担着现场 5S 提升的重任，每月对现场管理的死角进行检查，并组织整改，经过不断改善提升，生产车间现场管理有了显著提升。

在目前安全环保高压态势下，他坚守安全环保底线，增加氨气房、油烟设备、污水站、危废仓库等重点区域的日常巡查次数，及时处置突发情况，为公司安全生产保驾护航。

王鹏工作热情，团结同事，在工作中坚持原则，攻坚破难，因为他的出色表现，先后获评 2020 年度和 2021 年度“先进生产工作者”荣誉称号；2022 年兴化市“文明职工”荣誉称号。

通讯员 吕闫