DONGHUA

国家级制造业单项冠军示范企业
国家企业技术中心
国家知识产权示范企业

东华集团

链接世界 跨越无限

浙企准字第A082号
内部资料 免费交流
2022年 10 月 1 日
第 322 期 本期 4 版
总 编: 廖 诚
主 编: 李春妹

杭州东华链条集团有限公司主办 http://www.dhchain.com

生日祝福

宣成董事长携全体员工祝10月出生的东华员工生日快乐、万事如意!

管理部
李醒凯 俞利群 龚海红 卢小兵
杜燕文 李秀女 周美女 耿 辉
柳绍强 盛根旺 朱红梅 李红亮
徐志刚 马会琴 吴晓莉 张 婷

财务部
朱良桂 刘 敏 顾 颖

技术中心
卢继光 邵慧敏

检测公司
邵渭贤 颜希贵 汪建凤 王 磊

大集团信息部 赵辰杰

战略采购部
袁 梦 沈 华

国内市场部
王 丽 杨 楠 魏一波 李学前
汪兴梅 胡成渊

国际市场部
肖 冀 许玉芳 贾芙蓉 朱尚如

装备事业部
李 薇 刘祖明 刘道焕 王月林
牛燕鸽 赵 顶 高金传 李雄枫

输送链事业部
周丽芳 王小强 徐长明 邱加发
欧 旭 朱庆财 刘 伟 杨贵余
黄 幸 何 超 加智红 徐仙芳
程丹丹 李世银 王树红 胡在桂
胡延群 李贵虎 张小妹 方 华
周忠良 李金全 陈远丽 李冬梅
侯顺松 张基成 李再全 李富标
徐 志 胡 均 汤年辉 李举安
尤松华 夏龙高 罗玉章 赵全营
曾宣文 程喜刚 何先敬 柳 苏
柳炳玉 洪银果 张国美 刘 钊
刘学兵 杨志强 贾兴章

汽车链事业部
周兰萍 甘建花 余发聪 胡国栋
刘 猛 杨 秋 王兆林 薛培龙
杨 雷 谢周碧 李曾斌 苏金霖
徐文祥 严亚萍 王存寿 刘 聪
涂怀余 程梦平 辛 军 王 强
刘婷婷 童水英 王加成 徐弯弯
刘连英 刘花青 刘桂平 黄红娟

农机链事业部
陆翠媛 余昌华 汪新庄 保建龙
郑如辉 殷明兴 雷廷发 王志国
母瑞先 王意福 闵正会 程小红
俞美华 王 燕 刘巨全 陈付盛
徐志莲 张恩慧 钱金明 顾芬娣
张翠平 米金梅 杨 杰 彭建兵
冯道莲 杨应琼 杨巧林 王志强
吴 琴 刘鲜梅

扶梯工程链事业部
邵云仙 喻旭剑 邝文民 杨时东
熊国翠 方超群 史 伟 王益平
潘晓娟 胡立新 何建顺 王友书
柏雪刚 朱军礼 沈宗明 胡春保
王建平 胡 强 李 兰 尚梦飞
潘慧珍 刘昱照 龚孝连 王永强
程必赢 蔡红全 杨树森 刘春艳
刘继龙 冯春梅 罗俊祥 李佐兰
钱 敏 曹国军 张玉琼 王爱明
张市委 冷广青 宋永刚 朱胡兵
刘红梅 申忠学 沈文亮 李建平
汪红梅 伍 勇 汪文高 杨设计
李孟君 王新虎 梁启斌 邵家文
胡 彬 雷本森 洪光跃 叶丽云

盾牌事业部
云贵才 周银涛 周小永 白春秀
胡燕飞 朱连玉 高巧灵 邱德光
周其华 董 涛 姜雪梅 吴利霞
郝万枝 李成英 李启卫 陈 静
郝吉喆 何 飞 赖桃英

传动链事业部
程云中 卢财林 刘 辉 张小娟
骆家豪 曲志平 黄朝荣 邓 丽
董华美 肖学华 钟秋燕 汪利玉
石德红 郑怀东 黄正东 杨大朋
丁金成 徐 开 张义海 柏承国
沈 奇 刘立军 施国蛟 王家祥
袁秀云 王伯顺 周根荣 崔有仁
杨亮明 叶建国 陈方根 李利斌
沈卫林 李有全 陈冬冬 阮丽芳
戈善谊 张延江 廖国进 张松华
周杏美 陈忠明 胡纯健 钟志文
沈天保 王居文 周玉康 黄泽奎
王国兴 李 军

板式链事业部
王 婷 柳 梅 陈德年 余有勇
卢利民 尹美仙 余慧仙 黄庭华
王国平 李仕芬 韩家胜 孔令鹏
寇玉平 王选福 彭安发 马琼英
杨明明 李仕粉

不锈钢链事业部
李 祥 郭达琴 戴庆丰 张占文
朱 翔 沈爱帮 郑亚倩 林 燕
董永兴 夏泉

材料零件事业部
彭仕富 涂小刚 顾建高 袁军华
唐 松

材料零件事业部(兴化)
宗小明 咸娇娇 陈继军 范亚军
王澍坤 王 标 张 逸 吴建前
董小凤

常州事业部
郑建军 冯 梅 刘阿敏 陈玉甫
沈 盼 杨优容 沈 尚 薛 波
姜文玲

下转2-3中缝

东华举办经销商培养“战马”计划班

东华讯 9月17日至18日，东华举办经销商培养“战马”计划班，来自全国各地的经销商精英齐聚东华，共同参加东华“千里马”人才培养养成系列计划之经销商培训培养“战马”计划。

在开班仪式上，集团董事长宣成致辞。集团高管兼讲师叶斌、廖杭州、钱文孝、张秉忠等与来自全国各地的经销商精英共60多人参加。

董事长宣成在致辞中说，欢迎大家来到东华参加经销商培养“战马”计划。一是学习链条知识；二是增进对企业的了解；三是促进交流，共同学习，共同成长。希望大家学习后，要有坚定发展的信心，不断提升专业化水平，积极主动与客户多沟通多交流。

本期经销商培养“战马”计划的课程包括企业发展史、战略规划、链传动知识、国内外市场拓展及案例分享、数字化营销等。期间，组织大家参观了三个厂区的生产现场，亲自动手体验了链条的生产制造、产品检测等流程。让广大经销商对链条生产全流程有初步的了解。

经过两天紧张、系统的学习，在结业仪式上，董事长宣成向优秀个人和优秀团队颁奖，并合影留念。

最后，董事长宣成作重要讲话。他说，两天的培训，希望大家理论结合实践，学以致用，用到与客户的接触中，并把你们学到的内容传递给你们的团队，形成一种冲锋在前的合力，一种凝聚力，一种战斗力。后续的发展充满挑战，挑战背后就是机会，希望我们一起努力，共创辉煌。

通讯员 李春妹

东华、自强入选浙江省智能工厂、数字化车间名单

东华讯 日前，东华链条集团、自强公司上榜2022年浙江省第一批智能工厂、数字化车间名单。

今年浙江省第一批智能工厂、数字化车间企业根据《浙江省数字化车间/智能工厂建设实施方案》和《关于开展2022年浙江省未来工厂和智能工厂、数字化车间评定工作的通知》要求，经企业申报、各地推荐、专家评审确定。全省共有89个工厂、车间为2022年度第一批省级智能工厂、数字化车间，杭州9家企业上榜，临平区仅东华、自强公司两家企业入选。

东华链条集团作为引领中国链传动行业20多年的传统制造业，随着社会的发展和智能制造、数字化的运用，多年来不断投入财力，着力打造先进的自动化、智能化工厂，以及开展“未来工厂”建设和升级改造，研究开发先进的链条制造技术和自动化装备，建立了覆盖全集团的信息化运营管理平台和决策平台。截至目前，东华链条已实施智能制造项目18个，涵盖了订单评审、订单跟踪产品全生命流程以及零件加工、热处理、装配、检测等流水线，基本实现了流程和工序的全覆盖。

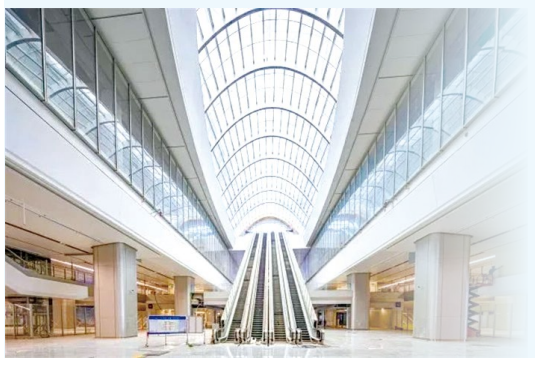
通讯员 李春妹

东华链条助力“杭州西站枢纽”成功投运

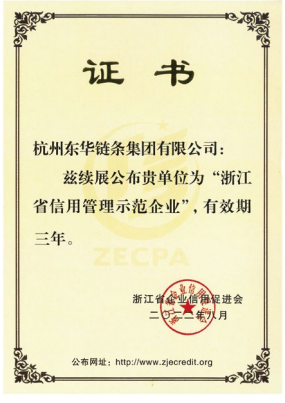
东华讯 9月22日，东华扶梯链条配套的“杭州西站枢纽”（杭州西站与合杭高铁湖杭段、杭州机场轨道快线、杭州萧山国际机场三期）等“两点两线”重大项目同时投入运行。

作为“轨道上的长三角”重要节点工程及杭州亚运会重大配套设施，“杭州西站枢纽”是中国大型铁路枢纽站之一，是“轨道上的长三角”重要节点工程及杭州亚运会重大配套设施。“杭州西站枢纽”采用了站城一体化设计，整个车站上下共9层，设计年旅客发送量可达5000万人以上。东华链条在本项目中参与“杭州西站、机场快线、杭州萧山国际机场”共三个项目的建设，提供了近500台扶梯链配套，东华扶梯产品严谨的设计与制造帮助整个扶梯项目实现了空间与运力的完美协调，项目的投入使用，代表着东华链条又为杭州的城建发展做出了新贡献。

近年，东华链条集团通过招投标方式积极参与杭州地铁项目建设，已供货的杭州地铁1号线-10号线等已全开通运行。 通讯员 王晓霞



东华成功续展“浙江省信用管理示范企业”



东华讯 日前，浙江省企业信用促进会公布了2022年度续展“浙江省信用管理示范企业”的决定，东华链条集团成功续展。

根据《浙江省信用管理示范企业管理办法》和《关于开展2022年度“‘浙江省信用管理示范企业’公布活动的通知》规定，经企业自愿申报、资格审查、评价与答辩考核，报经浙江省市场监督管理局同意，东华集团等83家企业为2022年度续展“浙江省信用管理示范企业”。

东华在发展中，不断建立健全了科学完整的现代企业内部信用风险管理制度并予以坚定不移的监督执行。一是保证产品的优质可靠是企业信用管理良性循环的基石；二是公司与各部门之间加强监管，建立健全规范的信用合同管理机构；三是强化信用制度建设，完善客户信用等级制度。已多年获评“AAA级资信企业”，省、市两级“重合同守信用企业”称号。这些荣誉的取得是公司坚守诚信、科学管理的成果，亦是企业健康持续发展的基石。 管理部

东华召开数字化营销(DH-CRM)平台项目启动会

东华讯 9月13日，东华召开数字化营销(DH-CRM)平台项目启动会。会议围绕“实现客户全生命周期和销售业务全过程管理”蓝图，以构建统一的数字化营销平台，实现一个平台支持多用户协同和多系统集成为愿景展开讨论。

会上，国内市场部总经理钱文孝作重要讲话。他表示数字化营销项目是紧跟董事长提出的“聚力细分、赋能系统、引领市场、同频共振”主题，以信息化数字化手段助力东华国内市场销售团队规范经营并充分挖掘营销数据&信息价值；积极推进18&60细分市场战略，优化销售订单与其他业务流程，快速响应；深化与经销商线上信息共享，便捷自主线上商城下单，及时响应客户反馈，不断提升客户满意度。

这场启动会明确了项目愿景、肯定了项目实施方向、坚定了项目推进信心和决心。后续，项目将以客户为中心，围绕18&60细分市场战略要求，通过定制化的功能模块落实“三个盯紧”：一是盯紧客户需求，站在客户角度为使用产品的客户创造价值；二是盯紧产品改善，对标行业主动改善，超越并引领客户需求；三是盯紧竞争对手，了解行情、快速应对。

最后，与会人员拍照留念，以分享蛋糕的形式为项目的开展拉开了序幕。 通讯员 聂静婷

持续改进 公司开展年度管理体系内审

东华讯 9月21日至23日，公司按照2022年管理体系审核计划工作安排，开展了管理体系年度内部审核。目的是为了检查和验证各部门各项工作是否按体系要求开展，各部门的接口是否标准化等，提出持续改进要求，以及对传动链事业部、板式链事业部和东华链条（常州）事业部场地和组织变更后体系运行情况进行验证。

本次共10个审核小组，对公司的ISO、API、ITAF、DB33体系进行审核，审核范围覆盖杭州、兴化、常州各事业部的产品从设计、生产到交付后服务的各过程。审核方法以过程方法进行审核，从顾客要求识别、产品和过程设计开发、产品制造、产品贮存、防护和交付、顾客满意，即产品与服务实现过程为主线进行审核为出发点，通过抽取检验报告、查看现场、审核相关资料、现场提问等方式，检查验证体系运行情况。通过审核，发现多个一般不符合项，没有严重不符合项。各事业部在运行的策划实施方面有待加强，重点在设计开发、生产和服务控制，以及变化点管理和供应商管理等方面。

末次会议上，公司管理者代表廖杭州对本次内审进行了总结：首先感谢审核员三天的审核，发现不足提出改进点；其次强调公司要保持正常的体系运行，确保公司要求能够得到贯彻。同时世界领先的现代化要求是公司的愿景目标要求，特别是产品品质、品牌影响要领先，确保产品质量以及不断地完善、提升产品质量，需要有效运行管理体系；三是发现的问题要全力整改不松懈，质量第一的意识要落实到工作中。各部门要按规定要求和规定时间完成纠正和整改。 通讯员 刘振一

质量强企 东华应邀参加临平区质量月活动

东华讯 9月16日，临平区质量强区领导小组办公室组织召开“标杆引领，质变临平”质量月专题活动。东华作为区政府质量奖企业应邀参加“临平质量故事”分享，副总经理廖杭州上台宣读了“标杆引领，质量临平”企业质量倡议书。

活动中，杭州市市场监管局质量发展处处长李立斐致辞，区市场监管局领导及特邀企业代表参加活动。区10家国家、省、市、区政府质量奖获奖企业代表宣读临平区质量奖获奖企业共同签署发布的质量倡议书，见证了“临平质量成长”。东华链条集团分享了《冠军战略铸就卓越品质的不竭动力》质量故事。

对企业来说，质量是一个永恒不变的主题。东华凭借“不断开发和满足顾客的需求是我们永恒的追求”的质量方针，以顾客为中心，以产品质量领先为目标，不断打造细分领域冠军产品，产品质量和品牌影响力不断提升。 通讯员 王斌杰

传动链事业部“质量月”活动进行中

为全面提升员工质量意识，转变质量观念，提高员工质量素质，以公司2022年质量月提出的“强基础——严格工艺规程，规范双三检，提升执行力，强化责任心”为主题，传动链事业部积极开展2022年“质量月”系列活动。

根据质量月要求，事业部组织召开2022年“质量月”活动动员大会，目前各车间班组通过早会形式已宣贯到位。事业部“质量月”实施计划共安排了14个任务分派活动，明确负责人，规定完成时间，并对活动安排和活动说明进行了细分，包含了开展教育培训活动、工艺规范完善、现场质量检查、班组提案改善活动、质量知识竞赛等，相关活动都在规定时间内正有条不紊的执行开展，全员参与中。

传动链事业部将通过“质量月”活动提高员工的质量意识，使其融入到日常工作中，秉持“不断开发和满足顾客需求是我们永恒的追求”的质量方针，以最优的质量、竞争性的价格、满意的服务赢得市场。

通讯员 张万宇

扶梯工程链事业部积极开展“质量月”活动

今年9月是我国第45个“质量月”。扶梯工程链事业部积极响应集团公司的号召，从营造质量月氛围、规范工艺规程、强化双三检等方面开展“质量月”主题活动。

事业部通过各类集体会议将“质量月”活动传达到各班组长，各班组长通过早会宣贯质量的重要性，引导员工从思想上树立质量意识，增强质量责任心，并在各班组看板张贴醒目的“质量月”活动标语，确保人人知晓。

内部自查并梳理文件，确保现场留存的图纸、工艺、检验规范为最新版本和有效版本；及时收回失效文件并做好处理，发现图纸、工艺、检验规范及作业指导书不合理的及时向相关人员提出并改进，强调质量是设计制造出来的，而不是检验出来的。同时梳理检验人员队伍，加强检验团队的建设和管理，通过对检验员的理论和实践培训，提升检验员的业务水平，以更高要求做好质量检验工作。

积极落实行动，强化三按，即按图纸、按工艺、按标准工作。工艺纪律检查发现问题落实整改，并举一反三进行改进；提升过程的质量控制，严格落实执行“双三检”制度，持续做到不接受、不制造、不传递不合格品；组织开展实施过程审核、产品审核以及其它专项审核监督检查，并对检查发现的不符合项目进行有效整改并做好长效管理工作。

后续，事业部将认真总结活动经验，不断提升质量，提高顾客满意度。

质量是企业赖以生存的基石，是企业稳健发展的桥梁，更是企业走向辉煌的坚强后盾。让我们共同打造优质品牌形象，与用户共同浇筑时代的丰碑。

通讯员 王林林

员工风采

“90”后工匠

——记2022年度开发区工匠 黄健

奋斗征程波澜壮阔，平凡岗位孕育先锋。日前，盾牌事业部“90”后小伙子黄健经推荐、遴选、联合审核、综合评议等流程，被临平国家级经济技术开发区评为2022年度“开发区工匠”。

初识黄健是在2012年杭州的一场招聘会上，一眨眼，他进入公司已经整整十年了。十年中，黄健主导技术创新制造项目30多项，取得国家发明专利7项，实用新型专利10项，公示发明专利11项，曾夺得区“百行百匠百赛”技能竞赛之CAD工业产品设计技能大赛第四名、2021年“制造工匠”高技能人才职业技能大比武一等奖。

十年前，与所有应届大学生一样，最初两年的黄健一直跟着师傅学技术。第一个岗位是模具维修，这段经历让黄健对公司、对生产、对产品有了直观而更深刻的认识。黄健发现，理论和现实有很大的差距，真正进入岗位后，很多知识不够用。他在公司遇到几个好师傅，他说好师傅就是面对他们这些“菜鸟”，会耐心讲解、倾囊相授、在关键步骤上指点、会把握方向。跟着师傅日积月累的学习不仅让黄健的技术日益精湛，也让他的思想逐渐成熟。做一名好工匠的想法在他的脑海里悄悄萌芽。他的工作岗位也从模具维修变化到模具加工，再到模具设计。慢慢地，黄健具备了可以独立完成一个工装模具从设计、加工、安装、调试全流程的能力。通过学习提升自己的职业技能的同时，他也通过学习改变着自己的岗位，模具维修到模具加工再到模具设计，直至现在成为非标链自动装配设备设计开发项目负责人，实现从机械结构设计、电路设计、电气编程、设备生产线开发调试一体化。

黄健成长的过程也是他不断学习的过程。随着智能制造的不断发展，新技术、新需求不断涌现，这也督促着黄健不断学习、深造，更加系统地学习机械制造与自动化等方面的知识，同时也要带领其他员工一起学习。

与此同时，黄健还在不少技术比武中获得好成绩，夺得事业部2021年度劳动竞赛制图比赛第一名，多次获得集团“先进生产工作者”、“岗位标兵”称号。他说：成功没有任何捷径可走，只有脚踏实地，不断学习，成功就会在路的远方等待着你！ 盾牌事业部 潘淑珍

印刷单位：浙江国广彩印有限公司 印数：1500份 发送对象：员工、客户

上接1-4中缝

传动件事业部

徐　媛　周　超　宋建英　王昌志
吴永林　徐建中　陈前元　徐文悦
刘　勇　杨安生　沈友德　杨国华
董爱华　王　海　顾冬全　陈展鹏
李从瑛　董银秋　唐松青

传动链事业部（兴化）

冯宝明　许步根　高洪宝　步明娟
武凯汉　王　俊　万加娟　唐震
祁仕亮　袁　野　余长城　詹来婉
何元祥　刘玉军　陆正玉　李富琴
罗华桂　查尔康　彭忠琴　施龙英
张　俊　王国伟　丁　岚　沈　芸
邵智斌　周建楠　陆　骏　徐长艮
陈兆俊　杨恒波　韩祖龙　周森林
沈建强　钱　程　孙金祥　王松一
刘小清　朱云聪　吴泽亮　戴学宇
严　晖　李国祥　王　杰　钱　兰
韩　梅　徐永平

板式链事业部（兴化）

陆增磊　居子娟　葛启翔　董庆荣
严施宇　蒋兰芳　周秀华　谈兔兰

段味吧

■选择时尽心，行动时尽力，坚持时无怨，结束时无悔。凡事若能尽心尽力，人生便可无怨无悔。

■乐观者在灾祸中看到机会，悲观者在机会中看到灾祸。

■ 游手好闲会使人心智生锈。

■如果你竭尽全力,你就没时间担心失败。

■当你知道迷惑时，并不可怜，当你不知道迷惑时，才是最可怜的。

■狂妄的人有救，自卑的人没有救。

■你不要一直不满人家，你应该一直检讨自己才对。不满人家，是苦了你自己。

■你要包容那些意见跟你不同的人，这样子日子比较好过。

■承认自己的伟大，就是认同自己的愚昧。

■一个人如果不能从内心去原谅别人，那他就永远不会心安理得。

■脾气这东西，发出去是秉性，收回来是功力。生活的高手，从来不会让情绪控制自己。

■人生就像蒲公英，看似自由，却往往身不由己。生活没有如果，只有结果，自己尽力了，努力了，就好。

官网

微信

快手

抖音

东华集团、自强公司均被认定为省知识产权示范企业

东华讯　日前，浙江省市场监督管理局发布了关于认定 2022 年浙江省知识产权示范企业的通知。东华链条集团、自强链传动公司被认定为浙江省知识产权示范企业。

为深入贯彻《知识产权强国建设纲要》，全面推进知识产权强企工程，促进企业提升知识产权综合能力和核心竞争力，按照国家知识产权局面向企业开展知识产权强国建设示范工作要求，根据《浙江省知识产权示范企业评定管理办法》，经地方审核推荐、专家评审、社会公示等程序，2022 年共 551 家企业被认定为浙江省知识产权示范企业。

东华链条集团、自强链传动公司一向注重知识产权建设工作。目前公司共有有效专利 269 项，其中发明专利 58 项，国际授权专利 2 项。　管理部

公司召开技能大师工作室总结交流会

东华讯　9 月 26 日，在杭州第 4 个“9.26 工匠日”到来之际，为检查集团技能大师工作室运行的有效性，包括大师工作室成员之间学习与提升以及工作业绩的提高，管理部召开技能大师工作室年度总结交流会。集团副总经理廖杭州、两个工作室所在部门总经理（汪昌宏、李奎林）、工作室领衔人（徐长明、邱长发）及工作室成员等参加会议。管理部刘冬根主持会议。

会上，两个技能大师工作室领衔人分别对工作室成员、项目攻关、人才培养、技术交流等工作进行了总结汇报，着重展示了 2022 年技改项目成果。工作室成员互动交流，纷纷表示后续要继续做好“以师带徒”人才培养，发挥团队技能带头作用。

与会领导就以上发言进行点评，表示一是要加强总结，汇集匠人经验共享，系统性传承；二是要定期内部交流，评价、育人要有制度保障；三是要持续学习，提升专业技能，提高工作效率，提升团队凝聚力。

最后，副总经理廖杭州讲话，表示在“工匠日”召开会议是借“工匠日”形式对工作进行检查，应当肯定技能大师工作室取得的成果，在企业成长的路上为东华“世界第一”做出了贡献。提出几点希望：一是持续学习，目前的发展日新月异，在新的链传动应用领域、新的产品研发制造过程中加强自身学习；二是继续发扬“敬业、精益、专注、创新”的技能人才工匠精神；三是以实效和成果为导向，迎接挑战，不断创新、迭代升级；持续做好师傅带徒弟的人才培养工作，做好技能人才梯队建设，不仅要做大做强现在，更要做久做强未来。　通讯员 赵丽丽

公司2022年技术人才等级评定名单出炉

东华讯　9 月 15 日，管理部发布了《2022 年东华链条技术人才等级评定最终结果》，共计 111 位技术人才通过评定，其中应用工程技术层级 28 人，基础工程技术层级 83 人。

今年是《公司技术人才等级评定及薪酬绩效方案》实行的第三年，评定过程坚持以业绩结果、业务能力为导向，鼓励技术人才在技术项目上继续突破，以项目结果为导向评定技术水平；首次将兴化公司技术人员纳入评定范围，本次评定的 111 名技术人才中，杭州 90 名，兴化 21 名。

本次评定采取个人申报、部门评审、公司评审等程序，通过管理部与技术中心多次评审，最终确定评定分数及评定等级，进行了评定分数和评定结果两轮公示。主要变化点是制定了技术人才技术岗位等级评价表（基础层级、应用层级），将工作执行和工作业绩进行量化，使不同层级人员技术水平以分数形式展现。通过征求各部门意见得到反馈，最终评定分数结果与实际技术水平基本一致。

通过评定，对各技术人才有了更加清晰定位和认识，为后续的人才培养及技术人才队伍建设提供方向。　通讯员 赵丽丽

产销携手 走访一线 服务客户

东华讯　日前，由国内市场部牵头，总经理钱文孝携手传动链事业部总经理杨小勇等共同走访了广东市场。

今年以来，广东市场受到疫情影响和原材料价格波动因素，略显疲态。本次走访了深圳、中山、东莞、佛山四地，与各地经销商对后续市场发展形势进行了深入沟通交流。聆听了客户的市场需求，对客户提出的问题给予解答。对开发细分行业发现的一些困难逐一进行讨论，并制定相应的市场开发行动方案。钱总希望大家针对细分市场，充分利用材料波动之机，抢抓非标及项目订单，危中寻机谋发展，东华将不遗余力为经销商提供相应的支持政策。

目前，广东市场反响热烈，涉及新订单 500 多万。有力地增强了广东市场活跃度，再次拉近了集团公司与广大客户的距离，为东华的品牌推广工作增光添彩。　国内市场部

农机链事业部 成功为哈尔滨凯斯纽荷兰供货

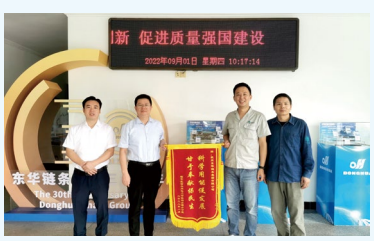
东华讯　近日，农机链事业部发往哈尔滨凯斯纽荷兰成套供货项目交货，成功完成该项目初期交样并交付客户进行田间试验。

自集团公司对各细分行业规划推进以来，农机行业是细分行业中非常重要的一个行业。农机链事业部目前连杆成套产品均由杭州总部生产制造，发运到各海外公司在当地进行连杆的组装。为促进事业部的高速发展，在落实扩能提高产品交货期的同时，开发市场以及成套供货产品也是一个重要发展方面。A557 某成套产品由三条链条组成，中间由连杆链耙组件连接起来，组合为成套的链条组件。为了此次新成套产品订单，农机链事业部与国际市场部紧密沟通，期间在产品报价时的配件选择、设计图纸时的尺寸确定、连杆的采购问题、链条的装配、成套链条的包装运输等都进行了积极对接。

为确保连杆链条样品装配质量，满足连杆装配后的尺寸与扭矩，事业部提前安排设计装配工装，以及扭矩扳手、扭矩测量仪等设备外部采购。同时，为满足客户节后进行测试的进度要求，事业部调派员工及时装配、上油、安装、入库，按时按质圆满完成了样品订单，保障了客户的测试交期。

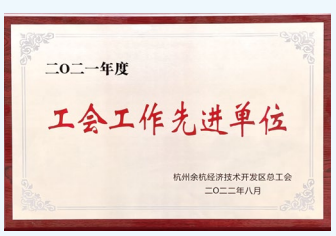
此次连杆成套组装样品订单的顺利完成与交货，对农机链事业部后续成套链条组装产品订单开发起到积极的促进作用，也为事业部关于成套产品的本地组装开发打下良好的基础，有力地支撑事业部的高速发展。　通讯员 王志国

图片新闻

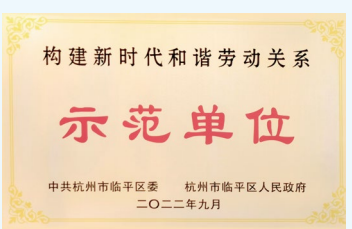


▲ 9 月 1 日，临平区有序用电工作协调小组办公室领导向东华赠送“科学用能促发展，甘于奉献保民生”的锦旗，以表彰东华在今年夏季持续高温中采取各种有效措施，科学合理使用电能，保障了居民用电。　通讯员 李春妹

▲ 9 月 1 日，东湖街道海泊未来社区综合党委向东华党委赠送了致党建联盟单位的感谢信，以感谢东华党委在其党建联盟创建中提供爱心捐助、技术支撑、人员联动等，希望后续继续密切配合，发挥双方优势，再创辉煌。　管理部



▲ 9 月 15 日，开发区总工会召开“产改赋能，匠心筑梦”开发区新时代产业工人队伍建设改革工作推进会暨优秀表彰大会，公司获评“2021 年度开发区工会工作先进单位”荣誉称号。　通讯员 卜心利



▲ 9 月 19 日，临平区召开构建新时代和谐劳动关系推进会暨 2022 年“临平工匠”认定发布会。东华获评临平区构建新时代和谐劳动关系示范单位，集团工会主席鲁小林参会并上台领奖。　通讯员 李春妹

◀ 9 月 9 日，在教师节来临之际，公司向所有内训师送上向日葵鲜花、管理书籍、键盘工具等礼物，致敬为公司千里马人才培养养成计划的导师，祝所有老师节日快乐。　管理部

◀ 9 月 24 日，东华乒乓球俱乐部举办“喜迎国庆‘乒’搏有你”乒乓球比赛，20 多名会员参赛，经过激烈角逐，最终，张龙平、王晓霞、李春妹荣获女子组前三名；肖冀、刘荣军、姜建平荣获男子组前三名。　管理部

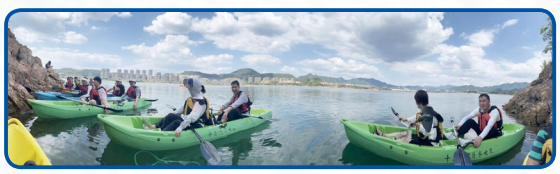
2022 年员工疗养走进千岛湖

金秋时节，丹桂飘香。东华开启 2022 年度职工疗养活动。活动分两批共 80 名员工赴千岛湖享受 4 天 3 夜的美好之旅。

疗养旅程从第一天千岛湖欢乐水世界开展皮划艇运动开始；第二天游玩千岛湖的梅峰岛、渔乐岛、龙山岛湖中三岛，领略了千岛湖秀丽美景，游逛骑龙巷、到鱼味馆品尝有机鱼头；第三天参观淳安博物馆、游览珍珠广场、到梦姑塘文化公园瞻仰先辈，最后到千岛湖森林氧吧吸氧洗肺。疗养活动丰富多彩，参加疗养的员工锻炼了身体，放松了身心，通过疗养促进了员工之间的了解，进一步增强了团队意识。

公司举办的疗养是公司为了提高员工的生活品质，进一步构建和谐东华和发扬关爱员工的传统活动，已开展二十多年。参加疗养员工为先进生产（工作）者、岗位标兵、各岗位骨干及生产一线老员工等。

通讯员 邵慧敏



唱响东华 公司举办迎中秋暨第三届卡拉 OK 大赛

9 月 8 日晚，在中秋佳节来临之际，公司在东华公寓举办迎中秋暨第三届卡拉 OK 大赛。公司工会主席鲁小林、国内外市场部总经理、各事业部总经理等高管、参赛选手及员工代表 200 余人参加活动。

本次大赛共有来自各分工会的 23 位选手参与竞赛。为显示公正、公平的原则，竞赛特别邀请了学校的三位音乐老师当评委，通过直接评分的方式确定十佳歌手。选手们在竞赛中用歌声充分展示了东华员工积极向上的精神风貌，丰富了广大员工的精神文化生活，体现了东华优秀的企业文化氛围。

经过激烈角逐，东华十佳歌手榜单新鲜出炉。集团工会主席鲁小林、国内市场部总经理钱文孝、国际市场部总经理张秉忠向十佳歌手颁奖。评委彭红鹰老师颁发优胜奖。最后，观摩大赛的高管与全体选手、工作人员合影留念。

通讯员 李春妹

十佳歌手名单

一等奖 鲁会
二等奖 郝吉喆 郭俊 冯波
三等奖 周丽芳 芮敏 夏雷 黄瑞南 沈水凤 严小军